

LOs vedtekter

Sist endret på LOs
35. ordinære kongress
30. mai–3. juni 2022



Innhold

LOs vedtekter	3
§ 1. Formål	3
§ 2. Medlemskap	4
§ 3. LOs besluttede organer, hovedkontor og daglig ledelse	7
§ 4. Kongressen	7
§ 5. Kongressens myndighetsområde	10
§ 6. Ekstraordinær kongress	13
§ 7. Representantskapet	13
§ 8. Representantskapets myndighetsområde	15
§ 9. Sekretariatet	17
§ 10. Sekretariatets myndighetsområde	18
§ 11. Likestilling	20
§ 12. Firmategning og forvaltning	20
§ 13. Regnskap, revisjon og kontrollkomité	20
§ 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner	22
§ 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans	23
§ 16. Stønad under arbeidsstans	25
§ 17. Kontingent	27
§ 18. Ekstrakontingent	28
§ 19. Overføring av medlemskap i forbundene	29
§ 20. Regionale råd	30
§ 21. LOs lokalorganisasjoner	30
§ 22. Medlemmenes plikter overfor Landsorganisasjonen	31
§ 23. Kampfond	31
§ 24. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte	31
§ 25. Avgjørelse av tvister	32
§ 26. Vedtektenes ikrafttreden	32

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra forbundene til Landsorganisasjonens Kongress	33
Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap	34
Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt	37
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner	39
§ 1. Medlemskap	39
§ 2. Formål	40
§ 3. Lokalorganisasjonens organer	40
§ 4. Årsmøtet	41
§ 5. Representantskapet	42
§ 6. Styret	43
§ 7. Styrets gjøremål	44
§ 8. Styrets møter	45
§ 9. Kontingent	45
§ 10. Tillitsvalgte og ansatte i lokalorganisasjonen	46
§ 11. Økonomi og revisjon	47
§ 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger	47
§ 13. Tverrfaglige kontaktutvalg	48
§ 14. Gyldighet	49

LOs vedtekter

§ 1. Formål

Landsorganisasjonen i Norge er en sammenslutning av landsomfattende faglige organisasjoner av lønntakere som har fått sin opptakelse godkjent av Kongressen eller Representantskapet. LO skal alltid være fri og uavhengig og har som formål:

1. Å arbeide for at de tilsluttede forbund blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke mellom forbundene og mellom medlemmene på den enkelte arbeidsplass, å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme og samordne lønntakernes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale, forsikringsmessige og kulturelle interesser.
2. Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell orientering, etnisk opprinnelse, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
3. Å arbeide for et inkluderende samfunn basert på rettssikkerhet og videreutvikling av den demokratiske styreform vi har i Norge.
Å bekjempe enhver form for ekstremisme, som

tar sikte på å endre vår demokratiske samfunnsform.

4. Å arbeide for styrking av velferdsstaten, videreutvikling av økonomisk demokrati, medbestemmelse i arbeidslivet og rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
5. Å drive opplysningsvirksomhet, å arbeide for en sterk arbeiderpresse og å sikre arbeiderbevegelsen forsamlingslokaler.
6. Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.
7. Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og å drive internasjonalt solidaritetsarbeid.
8. For å nå disse mål kan Landsorganisasjonen samarbeide med nærstående organisasjoner og andre demokratiske krefter i Norge og andre land.

§ 2. Medlemskap

Som medlemmer tar Landsorganisasjonen opp landsomfattende forbund.

1. Søknad om medlemskap skal sendes Sekretariatet sammen med:
 - a. To eksemplarer av vedtektene for organisasjonen.

- b. Opplysning om når organisasjonen ble stiftet.
- c. Medlemstall.
- d. Erklæring om at organisasjonen vil følge Landsorganisasjonens vedtekter og de vedtak som blir gjort av Landsorganisasjonens organer.
- e. Erklæring om at organisasjonen vil ta inn i sine vedtekter en bestemmelse om at enhver lønnstaker innenfor organisasjonens virkeområder kan bli medlem av forbundet.
- f. Unntatt herfra er de lønnstakere som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon; ekstremistiske grupperinger eller miljøer som har rasistisk, nazistisk eller fascistisk program, eller som tar sikte på å undergrave vår demokratiske styreform, eller formål som er beslektet med et slikt program idet slike lønnstakere ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.
- g. Unntatt herfra er også de som deltar i aktiviteter som har som formål å fremme slike holdninger, idet slike lønnstakere heller ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.

2. Forbundene skal stå tilsluttet de opprettede LO-karteller på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer innen kartellområdene. For øvrig gjelder vedtektenes § 2 tilsvarende for kartellene.
3. Sekretariatet kan fatte midlertidige vedtak om opptak og utelukkning av medlemmer. Vedtak kan innen 1 – én – måned etter at organisasjonen har fått skriftlig melding om det, påklages til Representantskapet og Kongressen uten at klagen har oppsettende virkning.
4. Utmelding av Landsorganisasjonen kan finne sted med ett års oppsigelse. I utmeldingstiden har medlemsforbundets medlemmer alle plikter og rettigheter. Ingen kan tre ut som medlem så lenge en er innviklet i arbeidsstans hvor også andre organisasjoner tilsluttet Landsorganisasjonen deltar.
5. Brudd på denne bestemmelse kan føre med seg et gebyr på inntil kr 20,00 pr. forbundsmedlem. Sekretariatet fastsetter gebyret. Forbundet har rett til å appellere til Representantskapet.

§ 3. LOs besluttende organer, hovedkontor og daglig ledelse

1. LOs besluttende organer er:
 - a. Kongressen
 - b. Representantskapet
 - c. Sekretariatet
2. LO har sitt hovedsete i Oslo og har en daglig ledelse som blir valgt som nevnt i § 5.

§ 4. Kongressen

1. Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet.
2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra regionene. Forbundenes representanter blir av Sekretariatet fordelt mellom forbundene etter medlemstall, likevel slik at hvert forbund skal ha minst 1 - én - representant med vararepresentant. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som det er betalt ordinær kontingent for pr 31.12. før melding om tiden for Kongressen blir sendt ut (jfr. § 4-3). I de tilfeller

forbund har gjort vedtak om å slå seg sammen, er det eksisterende forbundsstruktur pr. 31.12, som er gjeldene. Regionenes representanter med vararepresentanter fordeles av Sekretariatet regionvis med minst 1 - én - representant fra hver region. Ingen kan være representant/ vararepresentant fra både forbund og region. Valget må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding om det, med nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til. Fullmaktene blir utstedt av styret for vedkommende organisasjon, og skal gjennomgås av en fullmaktskomité på fem medlemmer valgt av Sekretariatet. Komiteen legger fram sin innstilling for Kongressen, som gjør endelig vedtak.

3. Tiden for Kongressen skal fastsettes minst 12 måneder før den blir holdt. Melding om tidspunktet skal sendes organisasjonene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for Kongressen.
4. Forbund, LOs regionkonferanser, Sekretariatet og Representantskapet har rett til å sette fram forslag for Kongressen. Forslagene må være kommet til Sekretariatet minst fem måneder før Kongressen. Forslag som underavdelingene i

forbundene ønsker at forbundene skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til forbundet minst åtte måneder før Kongressen. Forslag som fagforeningene gjennom lokalorganisasjonene ønsker at regionkonferansen skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til LOs regionkontor minst åtte måneder før Kongressen. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal av Sekretariatet sendes organisasjonene minst to måneder før Kongressen.

5. Kongressen gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden. Forslag som i henhold til punkt 4 er fremmet for Kongressen anses opptatt i Kongressen.
6. Ved avstemninger på Kongressen har hver representant én stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Sekretariatets medlemmer og de av Kontrollkomiteens/Representantskapets medlemmer som er valgt som representanter til Kongressen, har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av henholdsvis Sekretariat eller Representantskap. Det samme gjelder om tvist mellom Sekretariat og

Representantskap blir lagt fram på Kongressen. I slike saker har de ikke stemmerett, men bare tale- og forslagsrett.

7. Valgte sekretærer har tale- og forslagsrett. Landsorganisasjonens Kontrollkomite, tillitsvalgt for de ansatte i Landsorganisasjonen og avdelingsledere og regionledere skal være til stede på Kongressen, hvor de har talerett. Landsorganisasjonens ansatte rådgivere skal være til stede på Kongressen.
8. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som det har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.

§ 5. Kongressens myndighetsområde

Kongressen:

1. Behandler og gjør vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå formell behandling av siste års regnskap og årsberetning samt orientering om regnskaper og årsberetninger for den kongressperioden som er slutt. Kontrollkomitéens virksomhetsberetning for kongressperioden skal også behandles.
2. Velger leder, nestleder(e), førstesekretær og det antall sekretærer som Kongressen bestemmer.

Hvis det velges flere nestledere, bør disse nummereres. De som velges til verv i LOs ledelse, må være under 65 år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen etter oppnådd alder skal vedkommende tilbys ansettelse i LO frem til pensjoneringspunktet.

3. Velger 15 medlemmer og minst ni varamedlemmer til Sekretariatet. Av de 15 medlemmene er leder, nestleder, førstesekretær og den først nevnte av de øvrige valgte sekretærer faste medlemmer av sekretariatet. Velges flere nestledere blir leder, nestledere og førstesekretær faste medlemmer i Sekretariatet. De øvrige valgte sekretærer er vararepresentanter for disse i den rekkefølge kongressen bestemmer. Medlemmene av Sekretariatet skal så vidt det er mulig representere forskjellige hovedyrker. Forbund over 100 000 medlemmer bør ha to representanter i Sekretariatet. Forbundene bør være representert ved lederen. Dersom lederen av LO Stat ikke velges som medlem eller varamedlem til Sekretariatet, møter han/hun som observatør med tale- og forslagsrett. Medlemmene av Sekretariatet og varamedlemmene skal velges ved særskilt valg. Har en kandidat ikke oppnådd flertall av de

avgitte stemmer ved første avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.

4. Velger en Kontrollkomite på tre medlemmer med varamedlemmer. Lederen i Kontrollkomiteen skal velges ved særskilt valg etter reglene i punkt 3.
5. Foretar endringer i vedtektene for Landsorganisasjonen. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på Kongressen uten at det har samband med et forslag som er satt fram på vanlig måte.
6. Avgjør et hvert stridsspørsmål som kan oppstå mellom Sekretariatet og Representantskapet, mellom dem og de tilsluttede organisasjoner, eller mellom organisasjonene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.
7. Fastsetter kontingenten som skal betales til Landsorganisasjonen.
8. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer. Forbundene betaler for de representanter de har valgt til Kongressen, men får et bidrag pr. representant fra LO som vil dekke deler av kostnadene. Sekretariatet fastsetter bidragets

størrelse til forbundene med basis i diett og reisekostnader. Tapt arbeidsfortjeneste dekkes av LO, etter LOs satser og regler. Regionenes, Sekretariatets og Kontrollkomiteens representanter får utbetalt sin godtgjøring av Landorganisasjonen.

§ 6. Ekstraordinær kongress

1. Ekstraordinær kongress kan innkalles av Sekretariatet eller representantskapet når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner.
2. Ekstraordinær kongress bør til vanlig innkalles med minst 15 dagers varsel, og den kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen. Representanter til den ekstraordinære kongress er de som er valgt til den siste ordinære kongress.

§ 7. Representantskapet

Representantskapet er Landsorganisasjonens høyeste myndighet mellom kongressene.

1. Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hver av regioner og de faste medlemmene av Sekretariatet. I tillegg møter Kontrollkomitéens medlemmer uten stemmerett.

2. Forbundenes representasjon er som følger:

0–5 000 medlemmer = 1 representant

5 001–10 000 medlemmer = 2 representanter

10 001–15 000 medlemmer = 3 representanter

15 001–20 000 medlemmer = 4 representanter

20 001–25 000 medlemmer = 5 representanter

25 001–30 000 medlemmer = 6 representanter

30 001–40 000 medlemmer = 7 representanter

40 001–50 000 medlemmer = 8 representanter

50 001–60 000 medlemmer = 9 representanter

60 001–70 000 medlemmer = 10 representanter

70 001–80 000 medlemmer = 11 representanter

80 001–90 000 medlemmer = 12 representanter

90 001–100 000 medlemmer = 13 representanter

Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem.

Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som hvert forbund har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen.

Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt opptatt som medlemmer av

Landsorganisasjonen har rett til én representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer.

I de tilfeller der sekretariatet endrer LOs regionstruktur i Kongressperioden, skal

representasjon opprettholdes som i § 7.1. Det samme gjelder ved forbundssammenslutninger.

3. Representantskapet holder møte minst en gang hvert år i de årene hvor det ikke er ordinær Kongress. Ellers kan Representantskapet innkalles så ofte Sekretariatet gjør vedtak om det. Det skal innkalles når fem av de tilsluttede forbund krever det.
4. Representantskapet blir ledet av Landsorganisasjonens leder hvis ikke Representantskapet gjør vedtak om annet.
5. I Representantskapet har ikke medlemmene av Sekretariatet stemmerett ved behandling og godkjenning av årsberetning og årsregnskap.
6. Godtgjøring for reiser, diett og utlegg til møtene i Representantskapet blir betalt av Landsorganisasjonen.

§ 8. Representantskapets myndighetsområde

Representantskapet:

1. Behandler årsregnskap og årsberetning, inklusiv revisjonsberetning og Kontrollkomitéens beretning for de tre første regnskapsårene i kongressperioden. (Det fjerde regnskapsåret behandles på Kongressen).

Virksomhetsberetningene for kongressperiodens tre første år behandles og innstilles til Kongressen.

2. Behandler og vedtar generelle retningslinjer for fagorganisasjonens tariffpolitikk i samsvar med § 1.
3. Samtykker i bruk av kampfondets midler til andre formål enn stønad, under faglige konflikter.
4. Foretar suppleringsvalg for den gjenværende del av kongressperioden i tilfelle at noen av de tillitsvalgte er fratrudd.
5. Gjør vedtak om valg og i tilfelle foreta valg i samsvar med § 9-4.
6. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer.
7. Utlukner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
8. Behandler andre saker som er ført opp på dagsorden.
9. Velger revisor etter innstilling fra Sekretariatet.
10. Velger valgkomite til kongressen på sitt siste møte før kongressen avholdes.

§ 9. Sekretariatet

1. Sekretariatet har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst 10 medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
2. Møtet blir holdt så ofte som det er nødvendig av hensyn til saksbehandlingen.
3. Til Sekretariatets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det utelukkes fra Sekretariatet, og første varamedlem rykker da opp som fast medlem.
4. Når et medlem av Sekretariatet forlater sitt tillitsverv i forbundet, fratrer vedkommende som medlem av Sekretariatet. Representantskapet foretar suppleringsvalg for resten av kongressperioden etter forslag fra Sekretariatet. På tilsvarende måte kan suppleringsvalg foretas for den tid et sekretariatsmedlem har permisjon fra sitt tillitsverv i forbundet. Inntil suppleringsvalg er holdt, fungerer det faste varamedlem.
5. LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer Sekretariatet med tale- og forslagsrett i saker som omhandler ungdom.

§ 10. Sekretariatets myndighetsområde

Sekretariatet:

1. Leder Landsorganisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene, Kongressens og Representantskapets vedtak, og fastsetter lønningene for de tillitsvalgte i Landsorganisasjonen.
2. Foretar tilsettinger av avdelingsledere og regionledere.
3. Vedtar årlige budsjetter.
4. Avgir årsregnskap og årsberetning og påse at disse utarbeides og behandles i overensstemmelse med § 13-1, samt komme med forslag til disponering av årsresultatet, herunder avsetning til kampfondet.
5. Forvalter Landsorganisasjonens midler i samsvar med § 12, og å gi bevilgninger som ikke er fastsatt av Kongressen eller Representantskapet.
6. Ser til at de tilsluttede organisasjoner følger de retningslinjer som er trukket opp for fagorganisasjonens virksomhet.
7. Leder tariffrevisjoner slik at de blir i samsvar med Landsorganisasjonens formål, og se til at

organisasjonene følger bestemmelsene i §§ 14 og 15.

8. Fungerer som styre for fagorganisasjonens pensjonskasse i samsvar med kassens vedtekter.
9. Bistår forbundene ved forhandling om lønns- og arbeidsvilkårene.
10. Følger utviklingen innen arbeidsmarkedet og næringslivet.
11. Innkaller Representantskapet og Kongressen, og forberede de saker som skal opp til behandling der.
12. Suspenderer tillitsvalgte i samsvar med reglene i § 24.
13. Utlukker ekstrakontingent i samsvar med § 18.
14. Avgjør tvister om tolking av Landsorganisasjonens og LOs lokalorganisasjoners vedtekter.
15. Fatter midlertidige vedtak om opptak og utelukkning av medlemmer.
16. Treffer vedtak i andre saker som vedkommer organisasjonene, og som ikke spesielt hører inn under Kongressen eller Representantskapet.

§ 11. Likestilling

Ved valg og oppnevnelser i Landsorganisasjonen skal hvert kjønn være representert med minst 40 prosent.

§ 12. Firmategning og forvaltning

1. Sekretariatet bestemmer hvem som skal forplikte Landsorganisasjonen.
2. LOs midler skal anbringes på en økonomisk forsvarlig måte. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med LOs formål.
3. Alle verdipapirer som tilhører Landsorganisasjonen, skal oppbevares i bankdepot eller registreres i Verdipapirsentralen (VPS).
4. Sekretariatet må til enhver tid se til at Landsorganisasjonens midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

§ 13. Regnskap, revisjon og kontrollkomité

1. Regnskap
LOs årsregnskap og årsberetning skal gi medlemmene innsikt i LOs økonomiske aktiviteter og økonomiske stilling.
LOs årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut ifra lover, forskrifter og god

regnskapsskikk, samt LOs vedtekter om disse ikke strider mot forannevnte.

2. Revisjon

Revisjon av LOs regnskaper skal utøves av statsautorisert revisor. Revisor skal følge de instruksjer og pålegg som gis av LOs organer så fremt de ikke strider mot lover, forskrifter, god revisjonsskikk og LOs vedtekter.

3. Kontrollkomité

Kontrollkomitéen er Kongressens og Representantskapets kontrollorgan og står til ansvar overfor disse. Kontrollkomitéen skal føre tilsyn med LOs økonomiske virksomhet og påse at LO følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i besluttede organer samt vanlig organisasjonsmessig praksis på det økonomiske området. Kontrollkomitéen kan til enhver tid forlange seg forelagt LOs protokoller og dokumenter, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komitéen mener er nødvendig, for at den skal kunne utføre sitt verv. Kontrollkomitéen skal føre protokoll fra sine møter.

Kontrollkomitéen avgir sin beretning til de besluttede organer som behandler de

saker/forhold som ligger under komitéens ansvarsområde.

4. Revisjonsberetning og Kontrollkomiteens beretning legges sammen med årsregnskapet fram for Representantskapet. For Kongressen legges fram innberetning for kongressperioden.

§ 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Vil et forbund sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må aksjonen godkjennes av Sekretariatet på forhånd. Melding til Sekretariatet må til vanlig gis 1 - én - måned før kravet blir satt fram eller tariffavtalen blir sagt opp.
2. Plassoppsigelse kan forbundene foreta når Sekretariatets godkjenning etter punkt 1 er gitt.
3. Fører ikke forhandling og mekling fram, og forbundene vil sette arbeidsstans i verk, må Sekretariatets godkjenning innhentes.
4. Sekretariatet kan, om det ikke godkjenner iverksetting av arbeidsstansen, gjøre vedtak om nye forhandlinger under ledelse av Sekretariatet. Forhandlingene skal føres i samråd med vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ. Sekretariatet kan også før det tar endelig

avgjørelse, sende saken til avstemming blant de medlemmer som tariffvisten gjelder.

5. Sekretariatet skal så fremt en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, overta ledelsen og i samråd med vedkommende forbund velge et forhandlingsutvalg. Den samme adgang skal også Sekretariatet ha hvis en tariffbevegelse i et enkelt forbund i sine økonomiske virkninger kommer til å berøre flere forbund. Sekretariatet kan ikke legge fram et forslag som forringer avtale som et forbund eller fag har oppnådd uten at dette på forhånd er drøftet med vedkommende forbund.

§ 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessetvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemningen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer som interessetvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.

3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessetvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. Sekretariatet skal da ta endelig avgjørelse etter at vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ er hørt.
5. Omfatter en tariffrevisjon flere forbund eller fag, og det foreligger et forslag som er tilrådd av Sekretariatet, og flertallet i de interesserte forbundsstyrene eller tilsvarende organ, kan Sekretariatet gjøre vedtak om felles avstemning. For denne avstemning gjelder reglene i punktene 2-4. Felles avstemning over tarifforslag kan ikke finne sted mot det enkelte forbunds vilje.
6. Sekretariatet har i samråd med vedkommende forbund rett til å søke en arbeidsstans løst ved direkte forhandlinger med arbeidsgiverne og til å heve en arbeidsstans.
7. Sekretariatet skal ha rett til å foreta det som er nødvendig for å søke en arbeidsstans ført til best mulig avslutning ved for eksempel å gjøre vedtak om arbeidsstans i andre fag eller bransjer, når

slik utvikling anses tjenlig. Før utviding settes i verk, må vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ gis høve til å uttale seg.

8. Blir ikke Sekretariatet og vedkommende forbund enige om en godkjenning, utviding eller avslutning av en arbeidsstans, kan en av partene kreve saken brakt inn for Representantskapet til avgjørelse. Gjelder arbeidsstansen en enkelt gruppe eller forening, har denne høve til ved 2 representanter å uttale seg i Representantskapet.
9. Under arbeidsstans som angår flere forbund, skal ikke noe forbund kunne ta endelig avgjørelse med arbeidsgiverne uten godkjenning av Sekretariatet.
10. Sekretariatet kan beslutte at det ikke skal sendes ut meldinger til pressen av noe forbund uten i samråd med Sekretariatet under arbeidsstans som er nevnt i § 15-9.

§ 16. Stønad under arbeidsstans

1. Under arbeidsstans, som er godkjent i samsvar med §§ 14 og 15, har berettigede forbund rett til refusjon fra Landsorganisasjonen fra og med 1. streikedag for de av sine medlemmer som arbeidsstansen omfatter, og som har betalt

kontingent og vært medlemmer av sitt forbund i inn- eller utland i minst to måneder før arbeidsstansen brøt ut. For nyutlærte, som går inn i forbundet sitt straks læretiden er slutt, og ved arbeidsstans hvor organisasjonsretten blir angrepet, kan refusjon utbetales straks medlemskapet er i orden.

2. Om en arbeidsstans i et fag, eller noen av de tiltak Sekretariatet setter i verk i samsvar med §§ 14 og 15, fører med seg at også medlemmer i andre fag blir uten arbeid, har forbundet også krav på refusjon for disse medlemmer.
3. Så lenge LO har midler til det, skal det betales refusjon til forbund som er berørt av arbeidsstans med et beløp pr. streikende medlem pr. dag (pr. 1.1.2021 kr. 139,17). Beløpet reguleres med siste års vekst i den gjennomsnittlige lønnsendring i industrien (virkningsdato 1. januar). Søndager og helgedager regnes med. Sekretariatet kan i ekstraordinære situasjoner forhøye refusjonen.
4. Landsorganisasjonen har ikke plikt til å yte refusjon om ikke kravet blir satt fram senest fire måneder etter at arbeidsstansen er slutt.

§ 17. Kontingent

Landsorganisasjonen kan pålegge sine medlemmer ordinær og ekstraordinær kontingent.

1. Kongressen fastsetter den ordinære årskontingent.
2. Forbundene betaler den ordinære årskontingent til LO á konto ved hvert kvartals utløp, basert på det enkelte forbunds kontingent til LO det foregående år.

Forbundene beregner sin prosentkontingent slik:
$$\frac{((\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%) / \text{Forbundets kontingentsats})}{\text{Lønnsmasse}} \times 0,2 \% = \text{Forbundets kontingent til LO}$$

Endelig kontingentavregning skal foretas senest ved utgangen av februar etterfølgende år.

Sammen med avregning skal en oppgave over antall yrkesaktive medlemmer foreligge. De av LOs medlemsforbund der medlemmene i hovedsak betaler prosentkontingent av bruttofortjeneste, dvs. summen av beløp som oppgis i rubrikk III A i den årlige lønns- og trekkoppgave, unntatt honorarer utover vanlig fortjeneste til medlemmer av styrer og

bedriftsforsamlinger samt erkjentlighetsgaver, gis et fradrag i kontingenten til LO på 7,5 %.

3. For ordinær kontingent gjelder ingen fritaking. Ingen må stå til rest med kontingent, unntatt i særlige tilfeller, når Sekretariatet etter søknad har gitt sitt samtykke til en bestemt tidsutsettelse.
4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper retten til mulig stønad av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.
5. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.

Bestemmelse om regulering:

Regulering av prosentsatsen kan skje dersom Kongressen finner dette nødvendig på grunn av LOs økonomiske stilling. Forbundene må få melding om dette senest seks måneder før iverksettelsen.

Reguleringen foretas fra 1. januar påfølgende år.

§ 18. Ekstrakontingent

1. Representantskapet kan når forholdene gjør det nødvendig pålegge medlemsforbundene ekstrakontingent og fastsette frist for innbetaling.

2. Sekretariatet kan også foreta utlikning av ekstrakontingent med betalingsfrist når truende uro på arbeidsmarkedet gjør det ønskelig å styrke organisasjonens kampberedskap, eller når Landsorganisasjonens kasse ikke strekker til for å dekke de økonomiske plikter den har ved de arbeidsstanser den har godkjent.
3. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.
4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med ekstraordinær kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper rett til mulig understøttelse av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

§ 19. Overføring av medlemskap i forbundene

1. Forbundene plikter å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sitt medlemskap i orden. Nytt forbund kan gi melding om endring til tidligere forbund, hvis medlemmet ikke selv har ordnet med dette.
2. Vilkåret for slik overføring er at medlemmer har eller har fått arbeid i et yrke som ligger innenfor forbundets virkeområde.

3. Overføring skal finne sted innen to måneder regnet fra det tidspunkt medlemmene har fått arbeid i vedkommende yrke. I slike tilfeller får medlemmet straks rettigheter i det nye forbundet, og medlemskort skal utleveres gratis.

§ 20. Regionale råd

For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region/fylke (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt i tilknytning til regionkonferansen, skal være representert i regionrådet. LOs regionskontor har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

§ 21. LOs lokalorganisasjoner

LOs lokalorganisasjoner er samarbeidsorganer for alle LO-tilknyttede fagforeninger i lokalorganisasjonens virkeområde og skal organiseres etter de vedtekter som gjelder til enhver tid. LOs lokalorganisasjon benevnes LO i/på (stedsnavnet).

§ 22. Medlemmenes plikter overfor Landsorganisasjonen

Forbundenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot Landsorganisasjonens vedtekter, formål og lovlige vedtak.

§ 23. Kampfond

1. Hvert forbund må opparbeide et kampfond som tilsvare minst kr 600,- pr. yrkesaktivt forbundsmedlem.
2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.

§ 24. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte

1. Tillitsvalgte kan suspenderes av Sekretariatet. Suspensjonen kan skje med bibehold eller tap av den suspendertes lønn. Suspensjonen må legges fram for første Representantskap til foreløpig godkjenning og for Kongressen til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfeller talerett i Representantskapet og på Kongressen.
2. Ansatte i LO kan sies opp av det organ som har tilsettingsmyndighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

3. I tilfelle suspensjon eller avskjed av tillitsvalgte har Sekretariatet alltid fullmakt til å treffe midlertidig ordning med tilsetting av ny tillitsvalgt inntil saken er blitt behandlet av de rette instanser.

§ 25. Avgjørelse av tvister

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av Sekretariatet. Den som er part i tvisten, kan anke Sekretariatets avgjørelse inn for en voldgiftsrett som skal bestå av tre medlemmer. Høyesterettsjustitiarius utnevner voldgiftsrettens formann, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens formann trekker ved en loddtrekning ut de to øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens Representantskap. Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene. Ankefristen er 2 - to - måneder regnet fra det tidspunkt da melding om Sekretariatets avgjørelse er inngitt til posten i rekommandert brev.

§ 26. Vedtektenes ikrafttreden

Endringer i LOs vedtekter vedtatt på Kongressen i 2022 gjøres gjeldene fra vedtak er fattet.

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra forbundene til Landsorganisasjonens Kongress

LOs sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som velges av forbundene til LOs kongress.

1. Valg av forbundenes representanter og vararepresentanter til LOs kongress skal foretas på forbundets ordinære landsmøte som særskilt valg. Det skal så langt råd er tas hensyn til mangfold basert på kjønn, etnisitet, geografi, yrkesgrupper og alder.
2. Landsmøtet kan gi forbundets øverste organ i landsmøteperioden fullmakt til å velge representanter og vararepresentanter. Når valg skjer i henhold til fullmakt, kan forbundet ha forutgående nominasjonsprosess etter regler fastsatt av det enkelte forbund.
3. Valgene må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding fra forbundene om hvem som er valgt, sammen med de nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til.

4. I spesielle tilfeller kan Sekretariatet etter søknad fra vedkommende forbund gjøre unntak fra foranstående bestemmelser.
5. Medlemmer av LOs kontrollkomité er valgbare.

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap

LOs sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som skal velges av regionene til LOs kongress.

Følgende valgeregler gjelder både for valg av representanter til Kongressen og Representantskapet fra regionene:

1. LOs regionskontorer sender ut melding til fagforeningene i sitt distrikt om at enhver fagforening har rett til å nominere kandidater til det angitte antall representanter med vararepresentanter. Skjema for utfylling av nominerte kandidater og varakandidater skal samtidig sendes ut. Det må likeledes meddeles frist for innsendelse av nominerte kandidater fra fagforeningene.

2. Fagforening som har medlemmer ved flere bedrifter, og hvor det er valgt eget klubbstyre, kan om den selv bestemmer det anmode om at klubbene sender sine forslag på kandidater. Fagforeningens medlemsmøte eller foreningens besluttende organ som etter vedtektene kan forplikte fagforeningen, nominerer deretter kandidater og varakandidater. Den som har fått absolutt flertall av de frammøtte på medlemsmøte eller i det besluttende organ, er fagforeningens nominerte kandidat eller varakandidat i numerisk rekkefølge. De av klubbene foreslåtte kandidater som ikke oppnår å bli nominert av fagforeningens medlemsmøte utgår dermed av nominasjonen.
3. Nominasjonen av kandidat fra fagforeningen skal sendes umiddelbart, og innen den fastsatte frist, til LOs regionkontor på eget skjema som foreningen får tilsendt. Skjemaet underskrives av foreningens leder og sekretær/eller styremedlem.
4. Umiddelbart etter at fristen for å sende inn nominasjon er utløpt, skal LOs regionale råd holde møte. Regionkontoret skal føre protokoll fra møtet, og i denne skal navn på alle kandidater som er nominert av fagforeningene innføres.

5. Regionrådet skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater fra fagforeningene og eventuelt egne forslag. Det skal da tas hensyn til geografisk fordeling, yrkesgrupper, kjønn og alder. For å bli valgt og for å kunne møte på Kongressen og Representantskapet, må vedkommende ha sitt arbeid eller bosted i den region valget gjelder. Dersom det skjer endringer i kongressperioden slik at vilkåret ikke lenger er oppfylt, rykker vararepresentanten opp som fast medlem med mindre regionkonferansen treffer særskilt vedtak om at den valgte representanten likevel skal fortsette ut kongressperioden. Regionkonferansen foretar nødvendige suppleringsvalg.
6. Innstillingen fra regionrådet skal innføres i protokollen. Innstillingen sendes regionkonferansen i den regionen valget skal gjelde. Sammen med innstillingen skal det også utsendes fullstendig liste over de som er nominert av fagforeningene som henholdsvis kandidat eller varakandidat.
7. Valg av representanter og vararepresentanter fra regionen til LOs kongress skal føres opp på sakliste for siste regionkonferanse før

Kongressen. Valget kan bare omfatte kandidater som er innstilt av regionrådet eller er nominert av fagforeningene. Valget skal foretas av regionkonferansens stemmeberettigede deltakere i henhold til retningslinjene for sammensetning av regionkonferansen.

8. Valget foretas med alminnelig flertall. Resultatet av avstemningen skal LOs regionkontor føre inn i egen protokoll.
9. Fullmaktsskjema for valgte representanter og valgte vararepresentanter fra regionene skal være LO i hende innen frist fastsatt av sekretariatet.

Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt

I forbindelse med forslag som var kommet inn til Kongressen i 1977 om suspensjon og utelukkning av medlemmer vedtok samme Kongress denne uttalelsen:

De framsatte forslag foranlediger intet skritt fra Kongressens side. Kongressen innskjerper den lojalitetsplikt som medlemskapet i LO medfører, og at det er i strid med denne lojalitetsplikt å sette seg utover organisasjonens vedtekter, lovlig gjorte vedtak eller for øvrig å opptre på noe sådan måte at det kan skade organisasjonen. Medlemmer som gjør

seg skyldig i sådanne handlinger, bryter derved forutsetningene for sitt medlemskap med den følge at de rettmessig kan utelukkes fra medlemskapet. Når Kongressen ikke har funnet å ville ta opp forslaget under nr. 56 til § 2, så er dette ut fra den forutsetning at de enkelte organisasjonsledd gjør bruk av den adgang som de har til å utelukke medlemmer som i gjerning bryter den lojalitetsplikt som de har overfor sin organisasjon.

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

§ 1. Medlemskap

LOs lokalorganisasjoner er sammenslutninger av fagforeninger/avdelinger i en eller flere kommuner, alle kommuner skal tilhøre en lokalorganisasjon.

Alle fagforeninger/avdelinger tilsluttet et LO-forbund innenfor lokalorganisasjonens virkeområde skal stå som medlemmer. LOs sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte fagforeninger/avdelinger. Det er fagforeningens geografiske område som er avgjørende for hvilke(n) lokalorganisasjon(er) man skal tilslutte seg, se også §12. Geografiske områder som ikke ligger innunder lokalorganisasjonens virkeområde, tas inn ved endringer etter vedtak på lokalorganisasjonens årsmøter.

LOs sekretariat kan gjennomføre sammenslåing, tilføyelser eller oppløsning av lokalorganisasjoner som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene pålegger dem. Lokalorganisasjonens virkeområde godkjennes i samråd med LOs sekretariat. Se LOs vedtekter § 21.

§ 2. Formål

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal Lokalorganisasjonen i sitt virkeområde:

- a. Arbeide for at medlemmene ved solidarisk samvirke, skaper best mulig samordning av det faglige og politiske arbeidet.
- b. Tilrettelegge for tverrfaglig skoleringsarbeid, fortrinnsvis i samarbeid med AOF.
- c. Delta i lokalt arbeids- og næringspolitisk arbeid, for å sikre full sysselsetting, næringsutvikling og gode velferdstjenester i kommunen(e).
- d. Lede fellesarrangementer for fagforeningene/avdelingene, arrangere 1. mai og andre faglige møter som fagbevegelsen har behov for.
- e. Oppnevne/velge representanter for de organiserte lønnstakere i offentlige styrever, råd og utvalg, innstille på medlemmer i offentlige komiteer og utvalg som de fagorganiserte lønnstakere har interesse av å være representert i.

§ 3. Lokalorganisasjonens organer

Lokalorganisasjonens organer er:

1. Årsmøtet
2. Representantskapet

3. Styret

§ 4. Årsmøtet

Årsmøtet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet. Årsmøtet skal sammensettes etter størrelse på fagforeningene/avdelingene. Alle forbund har rett til minst en representant på årsmøtet. Det forutsettes at representanten kommer fra en fagforening/avdeling der man er ajour med kontingenten. Årsmøtet skal bestå av maksimum 130 representanter, og det er årsmøtet som vedtar fordelingsnøkkel i egen lokalorganisasjon. LOs sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av fagforeningenes/avdelingenes styremedlemmer. Har man flere representanter enn styremedlemmer, brukes styrets varamedlemmer. LOs regionkontor har møte- og talerett på årsmøtene.

Årsmøtet skal:

- a. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. Årsmøtet behandler årsregnskap og årsberetning for foregående år og revisors virksomhetsberetning, samt påfølgende års budsjett og handlingsplan

dersom dette ikke behandles av representantskapet på slutten av året.

- b. Velge styre, valgkomite og revisorer (jf. § 11 LOs vedtekter). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs regionkonferanse velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år, dog slik at kontinuiteten i styret beholdes.
- c. Fastsette fagforeningenes/avdelingenes kontingent til lokalorganisasjonen, jf. § 9.
- d. Der hvor det er opprettet LO-senter behandles årsregnskap og årsberetning for LO-senteret.
- e. Årsmøtet holdes ordinært en gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden og tilhørende saksdokumenter sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger med minst 14 dagers varsel. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest 3 uker før årsmøtet.

§ 5. Representantskapet

Representantskapet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Representantskapet skal ha samme sammensetning som årsmøtet.

Møte i Representantskapet skal holdes så ofte styret finner det nødvendig, eller når minst en fjerdedel av de tilsluttede fagforeninger/avdelinger krever det.

Representantskapsmøter skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden og tilhørende saksdokumenter sendes alle tilsluttende foreninger/avdelinger med minst 14 dagers varsel. Forslag som ønskes behandlet på representantskapet må være styret i hende senest 3 uker før representantskapet.

§ 6. Styret

Styret skal velges blant yrkesaktive medlemmer, studentmedlemmer eller lærlingemedlemmer. Antallet medlemmer og varamedlemmer bestemmes av årsmøtet under hensyntaken til lokalorganisasjonens arbeidsområde og bredde i forbundsbakgrunn. Styret skal bestå av mellom 5 og 11 medlemmer.

Styret bør velges blant styremedlemmer/ varamedlemmer i de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger, fortrinnsvis blant engasjerte i disse organisasjonsleddene. Det skal så langt råd er tas hensyn til mangfold basert på kjønn, etnisitet, geografi, yrkesgruppe og alder.

§ 7. Styrets gjøremål

Styret skal:

- a. Lede lokalorganisasjonens daglige virke i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak gjort av LOs organer.
- b. Avgi årsmelding og årsregnskap sammen med revisors virksomhetsberetning, som senest 14 dager før årsmøtet sendes de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger. Regnskap føres for kalenderåret.
- c. Utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til representantskapsmøter og årsmøter.
- d. Utarbeide forslag til budsjett for kommende kalenderår.
- e. Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak.
- f. Påse at de tillitsvalgte handler i samsvar med instruks og vedtak gjort av lokalorganisasjonen og Landsorganisasjonens organer.
- g. Arbeide for at lokalorganisasjonen oppretter ungdomsutvalg.
- h. Etter at LO har sendt ut faktura og to purringer på kontingent til fagforening/avdelinger, har

styret ansvar for videre oppfølging.
Regionkontoret bistår med informasjon.

§ 8. Styrets møter

- a. Det avholdes minimum 4 styremøte i året, eller når 1/3 av styremedlemmene forlanger det.
- b. Over møtene føres protokoll som godkjennes av de som deltar i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.
- c. Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre på hverandre følgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.
- d. Møter ledes av lederen, og i dennes fravær av nestlederen. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget.

§ 9. Kontingent

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.20 pr medlem pr uke. Kontingenten gjelder pr. yrkesaktivt medlem og den innbetales til lokalorganisasjonen minst en gang årlig. Fagforeningene plikter å melde medlemstall inn til LOs regionkontor

en gang i året og betale faktura i henhold til innmeldt medlemstall. Fagforeninger som legges ned eller opprettes plikter å gi beskjed om dette til LOs regionskontor slik at det kan justeres i systemet.

Årsmøtet kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å nytte en høyere kontingent. Ved eventuell søknad til Sekretariatet må budsjettforslag, regnskapsutdrag, årsmelding og årsmøteprotokoll foreligge. Dersom det ikke foreligger årsregnskap fra lokalorganisasjonene, skal fagforeningene/avdelingene tilbakeholde kontingent inntil dette foreligger.

§ 10. Tillitsvalgte og ansatte i lokalorganisasjonen

- a. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer skal rette seg etter de vedtak som er gjort av lokalorganisasjonenes organer, når disse ikke er i strid med LOs vedtekter og beslutninger. Styret skal utarbeide instruks for stillingene som ansatte og/eller funksjonærer. Instruksen forelegges årsmøtet til vedtakelse.
- b. Tillitsvalgte kan ved alvorlige brudd på LOs/lokalorganisasjonens vedtekter og vedtak suspenderes fra sitt verv. Vedtak om suspensjon gjøres av lokalorganisasjonenes representantskap. Suspenderte tillitsvalgte har adgang til å

anke saken til LOs sekretariat, som fatter endelig avgjørelse i saken.

- c. Ansatte kan sies opp av styret, med de frister som er avtalt i tilsettsvilkårene.

§ 11. Økonomi og revisjon

Årsmøtet velger to revisorer som skal gjennomgå lokalorganisasjonens regnskap i samsvar med Landsorganisasjonens retningslinjer for revisjon og økonomihåndtering i lokalorganisasjonen.

Revisjonsprotokollen skal legges fram for styret og årsmøtet. Til årsmøtet utarbeider revisorene rapport. Revisorene inviteres til årsmøtet. Kopi av årsregnskap, revisjonsprotokoll og protokoll fra årsmøtet skal sendes LOs regionkontor umiddelbart etter årsmøtet.

§ 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger

I de tilfeller hvor forbund har organisert seg med distriktsvise foreninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter i flere kommuner, må medlemskapet i den enkelte lokalorganisasjon ordnes slik at medlemmene av distriktsforeningen/ storavdelingen og landsdekkende avdelinger som har sin

arbeidsplass innenfor lokalorganisasjonenes virkeområde tilmeldes og betaler kontingent til denne. De forbund som har organisert seg med distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter/virksomheter i flere lokalorganisasjonsområder, gjør sine underavdelinger oppmerksomme på hvor mange medlemmer de skal gjøre opp for til de ulike lokalorganisasjoner. Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan organisere sine medlemmer i området som én gruppe med ett fagforeningsstyre innen lokalorganisasjonen.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan også velge representanter direkte til lokalorganisasjonen i området.

§ 13. Tverrfaglige kontaktutvalg

I kommuner som ikke dekkes av lokalorganisasjoner, kan det opprettes tverrfaglige kontaktutvalg for arrangement av 1. mai og synliggjøring av andre felles tema. Som medlemmer av disse oppnevnes personer med forankring i fagforeningene. Disse betegnes LOs kontaktutvalg i/på ... (stedets navn).

§ 14. Gyldighet

Disse vedtekter gjelder for LOs lokalorganisasjoner og kan ikke fravikes av den enkelte lokalorganisasjon.

Eventuelle tilføyelser og endringer lokalorganisasjonen måtte vedta på grunn av spesielle forhold i distriktet, må godkjennes av Landsorganisasjonens Sekretariat.

Landsorganisasjonen i Norge

Torggata 12, N-0181 Oslo

E-post: lo@lo.no

Telefon: 23 06 10 00

www.lo.no



Trykk: LO Media/BK Grafisk 09/2022 Opplag: 5 000 eks.