

LO **Norge**
Beretning
2020



Produsert i juni 2021 av
Landsorganisasjonen i Norge
Produksjon og trykk: 07 Media
Opplag: 100 eks.

LO **Norge**

Beretning

2020

KORONAKRISEN OG LOs ARBEID	9
TARIFFPOLITIKK	12
Tariffrevisjonen	12
Tariffrevisjonen – andre områder	26
Arbeidstid	27
Inntektsregulering for pensjonistene	28
Avtalefestet pensjon (AFP)	31
Arbeidet med pensjon	31
Sluttvederlagsordningen	34
Sliterordningen	34
LOV- OG AVTALEVERK	35
Arbeidsrett	35
Sivil rett	37
Høyesterett	37
Generelt EØS	41
HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)	43
FELLESTILTAKENE LO-VIRKE	46
DEMOKRATI	48
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid	48
ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK	49
Norsk økonomi	49
Næringspolitikk	55
Bistand ved omstilling	64
Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet	65
MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	68
Klima, miljø og bærekraftig utvikling	68
ARBEIDSMILJØ	70
Arbeidsmiljøloven, skipsarbeidsloven, likestillings- og diskrimineringsloven mm.	70
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv	71

Psykososialt, organisatorisk, kjemisk, biologisk og fysisk arbeidsmiljø	72
Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin	72
Arbeidstilsynet	73
Kjemisk og fysisk arbeidsmiljø	74
Håndtering av psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøfaktorer	75
Godkjenningsordningen	76
Arbeidsmedisin	76
Statens arbeidsmiljøinstitutt	76
Standardisering	77
Akan, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk	78
Verneombud og arbeidsmiljøopplæring	79
Store anlegg	79
LOs offshorekontor	81
LIKESTILLINGSPOLITIKK	82
8. mars	82
FNs kvinnekommisjon i New York – avlyst grunnet koronasituasjonen	82
Likelønnsdag	82
FN-dagen mot vold mot kvinner 25. november og påfølgende 16-dagerskampanje	83
Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd (ALPR)	83
Utvikling av veiledningsmaterieell om aktivitets- og redegjørelsesplikten	84
Innspill til strategi for mer likestilt utdanning og arbeidsmarked	84
FORSKNING OG UTDANNING	85
Forskning	85
Forskningsaktivitet i LOs regi	85
Innovasjon og næringsrettet forskning	87
Digitalisering	87
LOs utdanningsfond	88
Utdannings- og kompetansepolitisk arbeid	91
Internasjonalt utdanningsarbeid	94

LO-TILKNYTTEDE ORGANISASJONER	95
Sørmarka AS	95
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – AFR	98
Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark)	102
ORGANISASJONSARBEID	104
Medlemsutvikling	104
Rekruttering og organisasjonsutvikling	104
Innledninger og holdningsskapende arbeid	104
Organisering i servicesektoren	105
Organisasjonsgjennomgang 2018–2021	105
LOs lokalorganisasjoner	106
Organisasjonsnett – LORgnett	107
LOs konferanse for lokalorganisasjoner	108
LOs organisasjonskonferanse	108
Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»	109
Jul for vanskeligstilte	109
Notodden Blues Festival	109
Formidling av arbeiderhistorie	110
LO IKT-konferanse	110
Nordisk organisasjonskonferanse	111
LOs STUDENT- OG UNGDOMSARBEID	112
LOs sommerpatrulje	112
LOs lærlingpatrulje	113
Profilering og materiell	114
Kurs, skolering og konferanser	114
Politisk representasjon	114
Andre aktiviteter	115
Samarbeid med andre organisasjoner	115
Prosjekter	115
Internasjonalt arbeid	116
INTERNASJONALT ARBEID	117
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	118
SAMAK	124
ILO	125
LOs Europa-arbeid	126
Fondet for anstendig arbeid og sosial dialog	127

Internasjonal sikkerhetspolitikk	127
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	128
Internasjonalt informasjonsarbeid	129
LOs fond for utdanning av jurister i den tredje verden	130
FAGLIGPOLITISK ARBEID	131
Samarbeidskomiteen LO/Ap	131
Fagligpolitisk arbeid	131
LOFAVØR	133
LOs INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSVIRKSOMHET	138
LO Media	138
Media	139
Profilering	139
Sponsorvirksomhet	141
Samarbeidsavtalen med Norges Skiforbund Hopp	141
Nettsider og sosiale medier	142
1. mai på nett	143
Hovedoppgjøret 2020. Informasjonsopplegget	143
Arendalsuka	144
Digital produksjon	144
LOs EGEN ORGANISASJON	146
Representantskapet	146
Sekretariatet	146
LOs kontrollkomité	149
Sekretariatsoppnevnte utvalg	150
* Inntektspolitisk utvalg	150
* LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg	150
* LOs kulturutvalg	152
* Organisasjonskomiteen	154
* LOs sentrale ungdomsutvalg	155
* LOs OU-fondsstyre	155
* LO Luftfart	156
* HMS-/IA-utvalget	157

Andre utvalg	159
* LOs samferdselspolitiske utvalg	159
* LOs helikopterutvalg	160
* LOs olje- og gassutvalg	160
* LOs forum for inkludering i arbeidslivet	161
* Fagligpolitisk utvalg for helse	162
* LOs arbeidsgruppe for barn og unge	162
* LOs utvalg for justispolitikk	163
* LOs utvalg for kirkepolitikk	164
* LO Selvstendig	164
* LO for alle	166
* LO Kultur	168
* Fellesskoleringsrådet (FSR)	168
* LOs maritime utvalg	169
* LOs stedsutviklingsutvalg	169
* Utvalg om tillitsreform	169
Folkets Hus Landsforbund	170
Folkets Hus Fond	173
ADMINISTRASJON	174
Ledelsen	174
Administrasjonsavdelingen	175
Økonomiavdelingen	176
Personal- og utviklingsavdelingen	178
IKT-avdelingen	182
Informasjons- og rådgivningsavdelingen	184
Forhandlings- og HMS-avdelingen	184
Internasjonal avdeling	185
Organisasjonsavdelingen	186
Juridisk avdeling	187
Samfunnspolitisk avdeling	189
Næringspolitisk avdeling	190
REPRESENTASJON	192
Styrer, råd og utvalg	192
Landsmøter	212
Internasjonale kongresser	212
Delegasjoner/konferanser	213

REGIONKONTORENE	214
Viken og Oslo	214
Innlandet	232
Vestfold og Telemark	243
Agder	253
Rogaland	256
Vestland	260
Møre og Romsdal	267
Trøndelag	273
Nordland	281
Troms og Finnmark	290
STATISTISK OVERSIKT	298
Godkjente tariffrettslige konflikter 2020	298
Tabell I Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall pr 31. desember	299
Tabell II - 2006-2020	301
Tabell III	302
Tabell IV Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2020	303

Koronakrisen og LOs arbeid

Koronakrisen har preget hele 2020. Arbeidsledigheten nådde rekordhøyder og mange ble permitterte for kortere eller lengre perioder. Langtidsledigheten har vokst gjennom året. Ved utgangen av året var om lag 40 000 av dem som ble permitterte i mars og april fortsatt helt eller delvis permitterte.

LOs viktigste anliggende har gjennom hele koronakrisen vært å sikre arbeidstakernes interesser, både i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd (ALPR) og i direktekontakt med regjering, arbeidsgiverorganisasjoner og Stortinget.

LO har jobbet aktivt for å sikre tilstrekkelige støtteordninger, både for enkeltmennesker og bedrifter som rammes. Stortinget og regjeringen har i mange omganger kommet med flere akutte tiltak rettet mot bedrifter og husholdningene. Det har vært spesielt nødvendig for LO å presse på for å sikre nødvendige bedringer av inntektssikringsordningene for permitterte, arbeidsledige og syke.

I starten av pandemien fikk LO gjennomslag for en forhøyet dagpengesats for ledige og permitterte, og at lærlinger som mister lærlingplassen eller blir permitterte gis en inntektssikring på nivå med lærlinglønnen. Da regjeringen la fram sin første krisepakke i mars 2020, lå det an til at en ekstraregning for de to første ukene måtte tas av arbeidstakerne. En vanlig ansatt lå an til å tape rundt 7200 kroner på regjeringens forslag til nye permitteringsregler. LO måtte kjempe for å sikre at de permitterte fikk kompensert dette fra staten.

Det viste seg også at det ikke var gode systemer for å sikre at de permitterte fikk pengene de hadde krav på innen rimelig tid. LO har i mange omganger måttet kjempe for å løse dette, både gjennom midlertidige løsninger som at folk kunne få forskudd, og for å få regjeringen til å prioritere disse problemene høyere.

LO tok også opp behovet for utvidet omsorgslønn under nedstengningen. Beskjeden fra arbeidsgiverorganisasjonene var i første omgang at man ikke hadde krav på omsorgslønn for å være hjemme med barn når skolene ble stengt ned. Her fikk man raskt politiske vedtak på plass om utvidede omsorgspermisjoner.

LO har arbeidet for å forlenge de midlertidige ordningene med dagpenger og arbeidsavklaringspenger så lenge krisen varer. LO har også jobbet hele året for å utvide permitteringsperioden. Denne ble utvidet først til juli, så til oktober, og deretter til april 2021. LO har hele tiden ønsket en langsiktig løsning som sikrer trygghet for de permitterte så lenge epidemien varer. Permitteringsperioden ble til slutt utvidet utover 52 uker, fram til 1. oktober 2021.

Samtidig har LO stått i bresjen for lønnsstøtteordningen for å ta permitterte tilbake i jobb og kontantstøtten for bedrifters faste kostnader. LO har gått inn for økt satsing på arbeidsmarkedstiltak, og at kommuneøkonomien må sikres under krisen. Mange kommuner har opplevd å måtte stramme inn, samtidig som det er et stort behov for å utvide kommunens tjenestetilbud under krisen. I tillegg har LO ment at kommunene bør gis midler til å sette i gang med investeringsprosjekter som kan sikre arbeidsoppdrag for lokale bedrifter.

Det har nå blitt enklere å ta utdanning mens man mottar dagpenger. LO har også fått gjennomslag for midler til kompetansetiltak, som flere nye bransjeprogrammer for kompetanseutvikling, oppskalering av eksisterende digitale tilbud og raskt opptak til eksisterende tilbud ved universiteter og høyskoler. Det har blitt etablert støtteordninger for å sikre selvstendige ved inntektstap, samt endring av sykepenge-regler for denne gruppen.

Gjennom hele krisen ble det holdt tett kontakt mellom LOs ledelse og forbundene, både for å fange opp og videreformidle utfordringer i de enkelte forbundsområdene og for å sikre grundig forankring av krav og innspill fra LO til regjeringens krisetiltak og til Stortinget.

Møter i sekretariatet hver mandag ble opprettholdt på Teams, med koronasituasjonen som første punkt på dagsordenen. Samtidig ble det etablert et engere utvalg med deltakelse fra LOs ledelse og forbundsledere. Møtene har vært nyttige for informasjonsutveksling begge veier. Videre ble det opprettet en egen e-postkasse der forbundene kunne sende inn hastesaker for oppfølging fra LO. For å ha kapasitet til å håndtere sakene raskt og effektivt, ble det etablert en ressursgruppe av rådgivere på Teams. Forbundene fikk tilsendt ukentlige oversikter over saker som var brakt inn for myndighetene.

Fram til sommeren ble det nesten daglig sendt ut samlet oversikt over alle myndighetenes krisetiltak til forbundene og regionene. Videre delte beredskapsledelsen i LO informasjon, anbefalinger og retningslinjer med forbundene.

Tariffpolitikk

Tariffrevisjonen

Hovedoppgjør LO-NHO-området

Representantskapet vedtok retningslinjene for hovedoppgjøret 18. februar (vedlegg 1).

Hovedkravet til lønn var:

«LO krever sikring av økt kjøpekraft for medlemmene gjennom generelle tillegg og heving av overenskomstenes lønnssetser.»

Gjennom kravene ville LO sikre en solidarisk og rettferdig lønns-politikk ved å prioritere seriositet og likelønn, og motvirke lavlønn. Vedtaket ble gjort etter svakere økonomisk vekst fra midten av 2019. Året representerte slutten av oppgangskonjunkturen fra 2016. Behovet for tilpasninger i de enkelte tariffavtalene begrunnet for-bundsvise forhandlinger i privat sektor i dette hovedoppgjøret.

Det ble tatt sikte på at en felles rapport fra utredningen om en ny modell for AFP kunne framlegges i 2020, slik at en ny ordning kunne avtales inntatt i mellomoppgjøret 2021.

Etter forhandlingsstart mellom Fellesforbundet og Norsk Industri for Industrioverenskomsten 10. mars, besluttet partene 13. mars å utsette forhandlingene til 3. august ut fra den samfunnssituasjonen som oppstod som følge av koronapandemien. Påfølgende oppgjør ble også forskjøvet, og enkelte oppgjør var ikke sluttført ved utløpet av året.

Utredningen om ny AFP er nå ferdig. Den viste seg å bli mer krevende og komplisert enn forutsatt, og koronapandemien forsinket utredningen ytterligere. Utredningen viser at en omlegging er mulig, men samtidig at protokollens punkter fra 2018-oppgjøret om at bedriftenes kostnader ikke skal øke, ytelsene ved full opptjening ikke skal reduseres og bufferfondet bygges ytterligere opp, ikke er mulig å oppfylle. Derfor må det forhandles om løsninger.

Frontfagoppgjøret gikk til mekling, og et resultat som senere ble vedtatt, forelå 21. august. Generelt tillegg fra 1. april var på kr 0,50 per time, og det ble gitt ytterligere kr 1,50 på Teko-delen. Tilleggene hadde

slik sett både lavlønns- og likelønnsprofil. En del satsendringer fikk først effekt fra 25. september. Lokale forhandlinger skulle skje etter vanlige kriterier, men det var forventninger om større ulikhet i resultatene virksomheter imellom enn vanlig.

Likebehandling av ansatte ved forskuttering av sykepenger og partssamarbeid om likestilling og kompetanse, var også del av løsningen i frontfaget som ble fulgt opp i andre områder. Det var brevutveksling med statsminister Erna Solberg for å sikre utvidet permitteringsperiode til 52 uker, forlengelse av ordningen med rett til utdanning for permitterte og midler til Industrifagskolen.

På bakgrunn av vurderinger gjort av NHO, i forståelse med LO, ble årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området anslått til 1,7 prosent i 2020. Denne rammen har i tråd med frontfagsmodellen vært retningsgivende for påfølgende oppgjør.

Gjennomgående har det generelle tillegget på kr 0,50 fra frontfaget blitt gitt på avtalene i NHO. Lavlønnsgarantiene har i varierende grad gitt utslag, og det er variasjon i om det er gitt ytterligere tillegg og satsendringer og fra hvilke tidspunkt.

Oppgjørene med NHO forløp ikke konfliktfritt. Etter mekling 9. januar 2021 som ikke førte fram, mellom Fagforbundet og NHO for avtale som dekker mellom annet private velferdsvirksomheter, ble det streik. Ønsket om å få større likhet i lønn yrkesgrupper imellom ved tillegg på denne avtalen, ble ikke imøtekommet. Både for Bussbransjeavtalen og Vekteroverenskomsten, der det var oppsamlet behov over tid for løft, sett fra arbeidstakersynspunkt, kom en til enighet først etter streik. I begge områder var fastlegging av tillegg også for iverksetting først i 2021, del av løsningene. Dette forekommer også på andre avtaler som eksempelvis Avisbudavtalen.

Det er oppnådd kvalitative forbedringer i dette forbundsvise oppgjøret, eksempelvis ved bedrede reisetidsbestemmelser på Renholdsoverenskomsten, bedre skriftlig redegjørelse for beregning og grunnlag for lønnsutbetaling på Frisøroverenskomsten, krav om dialog om hjemmekontor i IKT-overenskomsten og Telenor-avtalen og lønnsmessig anerkjennelse også av relevant bachelorgrad i avtalene for kjemisk-teknisk og farmasøytisk industri.

Andre områder

For de store avtalene i Virke (Landsoverenskomsten (LOK) HK og Grossistoverenskomsten FF), ga igjen garantiordningene per 1. februar tillegg som særlig for sistnevnte bidrar til lønnsvekst utover den beregnede i frontfaget. Styrking av det lokale forhandlingsnivået og endring av lavlønnsgarantiordningen over tid var del av løsningen på Grossistoverenskomsten. I meklingsløsning for LOK ble uregelmessige tillegg økt fra 1. oktober, og tidligere bestemmelse om å unnta ansatte med arbeidstid under 12 timer i uka fra disse tilleggene ble fjernet.

Mellom Finans Norge og LO/HK og Fagforbundet ble forhandlingsresultatet økte regulativsatser med 0,3 pst, men minst kr 1500 fra 1. mai. Det ble dermed noe sikring for de lavest lønnte. Tallgrunnlaget i området er usikkert, etter korreksjoner over flere årganger og endret rapportering for statistikkåret 2019 for en virksomhet. Både Beregningsutvalgets tall og egne tall fra forhandlingsområdet, innebærer at frontfagsrammen er mer enn oppfylt for 2020.

For Virke-HUK¹-området kom en 1. desember til enighet om et forhandlingsresultat. Tilleggene på de ulike overenskomstene fulgte resultatene i korresponderende områder.

Mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Maskinentreprenørens Forbund (MEF) kom partene til enighet i forhandlinger for maskinentreprenørene bl.a. om pensjon fra første krone. For miljøvirksomheter gikk oppgjøret til meklingsløsning. Resultatet innebar kr 0,50 i generelt tillegg, kr 1,50 i lavlønnstillegg og betydelige satsendringer.

Forhandlingsløsningen mellom Handel og Kontor og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening inneholdt ikke nye lønnstillegg, men en anbefaling til foretakene om å innføre pensjonsopptjening fra første krone.

Mellom Creo og KA Den norske kirke skal det mekles på nytt i 2021, etter konflikt.

Etter enighet i forhandlinger per 16. september mellom forhandlings sammenslutningene unntatt Akademikerne og KS, ble det ut fra

¹ Virksomheter som eies og drives av private organisasjoner og/eller stiftelser innen helse, undervisning og kultur.

lite rom i forhold til frontfagsrammen avtalt tillegg fra 1. september på fra kr 1400 til kr 1900 kroner, avhengig av stillingsgruppe og ansiennitet. Garantilønnen ble også økt. Lørdags- og søndagstillegg ble økt fra 1. oktober. Fortsatt arbeid for økt heltidsandel og satsing på kompetanse i tariffperioden, er elementer i løsningen.

I Oslo kommune vant arbeidstakerne fram med å få tjenestepensjon inn som del av overenskomsten, etter mekling. Det ble gitt et tillegg på 0,9 pst med minst kr 4400 for de lavest lønte fra 1. mai. Også her ble det gjort presiseringer knyttet til å fremme heltidskultur, og helgetilleggene ble økt.

I statsoppgjøret brøt alle organisasjonene forhandlingene. Det påfølgende meklingsresultatet forelå 25. oktober, og ga generelt prosenttillegg fra 1. oktober.

Det innebar økning i trinn fra kr 1300 for de lavest lønte, til kr 5800 for de høyest lønte. Profilen imøtekom ikke et ønske om særlig å ivareta lavlønte. Prosenttillegget var imidlertid større i trinn 47–63 enn i trinnene over, noe som kunne tilgodese kvinner. Det ble også nedfelt enighet om arbeid for likestilling, og arbeidsgiver forpliktet seg til å forbedre statistikkgrunnlaget i staten. Lånerammen i Statens pensjonskasse ble økt. Rammen fra frontfaget lå til grunn for oppgjøret.

I Spekter-området forhandles det først på nasjonalt nivå (A-nivå) om overenskomstens generelle del. Deretter forhandles overenskomstens spesielle del (B-delen) mellom den enkelte virksomhet og forbund eller forhandlingsgrupper. På A-nivå ble det fra 1. april avtalt et generelt tillegg på kr 975 (kr 0,50 per time). Det var enighet om vektlegging av lavlønn/likestilling/likelønn og hensynet til fagarbeidere og langtidsutdannede i de lokale forhandlingene. I forhandlingene på B-nivå ble det gitt varierende tillegg. I området som omfatter helseforetakene, ble det gitt generelt tillegg fra 1. oktober som varierte mellom krone- og prosenttillegg og etter stillingsgruppe og ansiennitet, og minstelønnsatser ble økt.

Tabell 1 ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2019	2020*
Industriarbeidere (NHO)	3,1	2
Herav Industriooverenskomsten - VO	3,6	1 ³ / ₄
Statsansatte	3,8	1,8
Kommuneansatte	3,5	-

* Anslag

For grupper med gjennomsnittslønn ga 2020 noe reallønnsvekst. Prisstigningen ble begrenset av svært lave elektrisitetspriser i året 2020. For dem som har hatt lengre perioder som arbeidsløse eller permitterte, har imidlertid inntektsutviklingen vært svakere.

Tabell 2 ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING, REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2019	2020*
Industriarbeidere (NHO)	0,9	0,7
Herav Industriooverenskomsten - VO	1,4	0,5
Statsansatte	1,6	0,5
Kommuneansatte	1,3	-
Memo; prisvekst v/KPI	2,2	1,3

* Anslag ut fra tabell 1

Vedlegg

LOs representantskap vedtok i dag enstemmig tariffpolitisk uttalelse for oppgjøret i 2020.

1. Hovedutfordringer

Oppgangskonjunkturen fra 2016 stoppet opp i midten av 2019, og veksten i fastlandsøkonomien har vært svakere enn i tidligere oppgangskonjunkturer. Dette til tross for at sysselsettingsandelen ved inngangen til oppgangen var rekordlav, det aldri før har blitt brukt så mye oljepenger i statsbudsjettene, kronen over en lang periode har vært på sine svakeste nivåer noensinne og renten aldri før har vært lavere sammenhengende i en så lang periode. Det har vært svak vekst i andre halvår i fjor, og nedgangen i arbeidsledighet stoppet også opp. Den økonomiske politikken har mer vært preget av å redusere skatteinngangen enn å bidra til varige, nye arbeidsplasser. Norges Banks renteøkninger speiler et for lavt ambisjonsnivå for sysselsettingen, selv om deres nye mandat fra 2018 presiserte at rentesettingen skal bidra til høy sysselsetting.

Lønnsdannelsen har bidratt sterkt til å bedre konkurranseevnen. Det styrker norske eksportbedrifter i en periode der drahjelpen fra verdensøkonomien kan bli mindre framover. I det kortere tidsperspektivet nyter eksporten godt av fortsatt svak kronekurs. Lavere økonomisk aktivitet og økt usikkerhet internasjonalt, kan endre dette bildet.

Aktiv finanspolitikk med budsjettstimulans er mangelvare i EU-landene, og utviklingen i inntektsfordelingen i mange av verdens land går i feil retning. Jevnere inntektsfordeling ville stimulert etterspørselen, siden mer av inntekten for dem med lav inntekt går til forbruk, enn blant dem med høye inntekter. Vi opplever tendenser i samme retning i Norge. De laveste lønningene i privat sektor har i gjennomsnitt ikke holdt tritt med prisstigningen siste tiårsperiode. Også i offentlig forvaltning har disse lønningene hatt lavest vekst. Her hjemme har statsbudsjettet bidratt noe til økt sysselsetting, men langt fra nok.

Samfunnsmodellen vår er avhengig av høyproduktive virksomheter. Det trenges løft, ikke minst på kompetansesiden, for at ny teknologi og digitalisering skal bli tatt i bruk i stadig høyere tempo. Samtidig står vi overfor krevende omstilling i produksjon og forbruk i mer bærekraftig retning. Vår samarbeidsmodell, som vektlegger rettferdig byrde-

fordeling, gir et godt utgangspunkt for i fellesskap å takle denne utfordringen.

Det grønne skiftet må være rettferdig for å lykkes. Partene må i fellesskap vurdere hvordan tariffavtalene kan bidra til bærekraftig utvikling og samtidig sikre rettferdig fordeling. Virkemidlene for å styre forbruk og næringsutvikling må innrettes mot jobbskaping. I det grønne skiftet er dagens bedrifter og eksisterende arbeidsplasser nøkkelen til omstillingene. Norge er gjennom partssamarbeidet på virksomhetsnivå og samfunnsnivå verdensmestre i omstilling. Det er i et fortsatt partssamarbeid mulighetene ligger.

Offentlig sektor er en sentral aktør for å sikre stabilitet i demokrati og samfunnsorden i en framtid med større krav til kompetanse, deltakelse, omstillinger og produktivitet. Den leverer helt nødvendig infrastruktur for et velfungerende samfunn, både i administrasjon og som tjenesteleverandør og velferdsgarantist.

2. Utviklingen i arbeidsmarkedet

Det var en svak bedring i arbeidsmarkedet i 2019. Andelen sysselsatte (15–74 år) gikk opp med 0,3 prosentpoeng, mot en økning på 0,8 prosentpoeng året før. Sesongjusterte tall viser at den største økningen kom fram til sommeren 2019, og at andelen falt mot slutten av året. Oppgangen de siste par årene har brutt med en langvarig nedgang; fra 2008 til 2017 falt andelen sysselsatte med 4,8 prosentpoeng. 4. kvartal 2019 var 67,9 prosent av befolkningen (15–74 år) sysselsatt, mot 67,6 prosent ett år tidligere.

Arbeidsløse utgjorde ifølge SSBs Arbeidskraftsundersøkelse 4,0 prosent av arbeidsstyrken i november 2019, mot 3,8 prosent ved inngangen av året. Den registrerte arbeidsløsheten, målt av NAV, viser en relativt stabil andel arbeidsløse gjennom 2019, og utgjorde i januar 2,2 prosent av arbeidsstyrken.

Totalt var det 31 300 flere bosatte lønnstakere i Norge 4. kvartal 2019 enn ett år tidligere. 57 prosent av økningen kom blant innvandrere som er bosatt i Norge. Innvandreres andel av sysselsettingsøkningen har over tid vært høy, til tross for at bare 17 pst. av bosatte lønnstakere er født utenfor Norge. Nettoinnvandringen til Norge har

vært høy i flere år, men har gått ned de siste årene. Nettoinnvandringen utgjorde 16 300 personer i de tre første kvartalene i 2019. Dette er om lag det samme som i samme periode i 2018. Innvandringen har lenge vært særlig sterk fra typiske arbeidsinnvandringsland som Polen og Litauen, noe som snudde i 2015. Personer fra Asia sto for 39 pst. av nettoinnvandringen til Norge i 2019. Flyktninger uten godkjent opphold regnes ikke med i disse tallene.

Også korttidsinnvandring kommer i tillegg. Det har vært en økning i antall lønnstakere på korttidsopphold det siste året. 15 prosent av den totale økningen i antall lønnstakere i perioden fra 4. kvartal 2018 til 4. kvartal 2019 kom i denne gruppen. Av disse kom 94 prosent fra EU-land i Øst-Europa.

Bygg og anlegg og forretningsmessig tjenesteyting (som inkluderer utleie av arbeidskraft) bidrar fortsatt mye til den totale sysselsettingsveksten, men ikke i like stor grad som tidligere. Fra 2016 til 2018 sto disse næringene for 42 prosent av sysselsettingsveksten, mot 21 prosent fra 4. kvartal 2018 til 4. kvartal 2019. Industrien og tjenester tilknyttet utvinning av råolje og naturgass bidro også med 21 prosent av sysselsettingsveksten i 4. kvartal. Dette er næringer som hadde sysselsettingsnedgang fra 2016 til 2018.

Fra 4. kvartal 2018 til 4. kvartal 2019 bidro lønnstakere på korttidsopphold til veksten i antall lønnstakere, særlig innen industrien (29 prosent) og bergverksdrift og utvinning (15 prosent). Det sterkeste bidraget kom likevel innen forretningsmessig tjenesteyting (inkl. utleie), der det var en nedgang blant bosatte lønnstakere og en relativt sterk vekst blant dem på korttidsopphold.

3. Lønnsdannelsen

Landsdekkende tariffavtaler og forhandlinger på sentralt nivå legger til rette for en koordinert lønnsdannelse. Koordinering eller samordning innebærer at partene kan ta hensyn til økonomien samlet og konkurranseevnen i sine lønnskrav. Sterk samordning gjør det mulig raskt og bredt å reagere på endringer i økonomien gjennom lønnsveksten. Dette for å trygge grunnlaget for høy sysselsetting og lav arbeidsløshet, slik at myndighetene kan sette i verk sysselsettingstiltak

uten negative effekter på konkurranseevnen. Lønnsoppgjørene etter oljeprisfallet i 2014 er eksempler på dette. Det er viktig for den koordinerte lønnsdannelsen at frontfaget har sin normdannende rolle i alle deler av arbeidslivet.

For LO er fordelingshensyn viktige. I kollektive forhandlinger på sentralt nivå, kan lavlønn og likelønn ivaretas i større grad enn hvis alt overlates til markedet. Gevinsten samordning gir, skal fordeles gjennom små lønnsforskjeller.

Mens lavlønnsandelen blant alle heltidsansatte holdt seg stabil fra 2015 til 2018, økte den med én prosentenheter fra 2018 til 2019. Lavlønnsgrensen er her satt til 85 pst av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Hver femte kvinne var lavlønt av heltidsansatte i fjor, mens dette gjaldt 18 pst av menn og 19 pst i alt.

Fra 2018 til 2019 økte kvinners andel av menns lønn i gjennomsnitt fra 87,1 til 87,6 pst. For flere av de store forhandlingsområdene det så langt er tall for, var det også tilnærming mellom kvinners og menns lønn. Utjevningen mellom menns og kvinners gjennomsnittlige lønnsnivå går imidlertid tregt. Halve forskjellen skyldes et kjønnsdelt arbeidsliv, og den andre halvparten finner man ingen annen forklaring på enn at kvinner er kvinner og menn er menn.

Lønnsuttellingen er lavere der vi finner mange kvinner, og småbarnsfasen øker lønnsforskjellene mellom kvinner og menn. Kvinner og menn jobber i ulike næringer, yrker og stillinger, og kvinner jobber langt oftere deltid enn menn. I tillegg til at lavlønnsproblemet og deltidsproblematikk i stor grad samtidig er et likelønnsproblem, er det klart at enkelte yrker med mange kvinner gir lav uttelling for kompetanse. Dette gjelder både offentlig og privat sektor. Likelønnsprofil på sentralt og lokalt avtalte tillegg må videreføres og understøttes av strukturelle tiltak mot kjønnsdelingen og for mer likestilling i arbeidslivet. Ulik verdsetting av kvinners og menns arbeid må motvirkes gjennom lik betaling for arbeid av lik verdi.

Likelønnsutfordringen må løses både tariffpolitisk og politisk. Dette bør være grunnlag for et strategisk og systematisk likelønnsarbeid. Det behøves flere tiltak i arbeidslivet. Tilstrekkelig bemanning, kompetanseutvikling og å fremme heltid, vil bidra til å løfte kvinne-

yrkene. Stimulering til delt foreldrepermisjon er videre viktig. Både myndigheter og arbeidsgivere har her et ansvar.

LO har lang historie med å bekjempe lavlønn. Den samordnede lønnsdannelsen med sentrale tillegg, er i seg selv et av de viktigste virkemidlene mot økende lønnsforskjeller. Dernest er grepet med å tilgodese lavlønnsområder med høyere tillegg i de sentrale oppgjørene av stor betydning. Disse er til dels i bransjer som de senere år har vært utsatt for press nedover i lønn, knyttet til innvandring. Tariffavtalenes satser får gjennom allmenngjøring et større nedslagsfelt. Slik sett har LOs prioritering fått stor samfunnsmessig betydning i kampen mot økt ulikhet. Garantiordninger og andre bestemmelser om regulering av lønnsatser i enkelte forbundsområder, er også sentrale virkemidler mot lavlønn. I enkelte tariffområder er de sentrale elementene blitt svekket, noe som svekker samordningen. Dette er en utvikling LO mener må snu.

Det er nå press for å forringe avtalte ordninger innenfor arbeidstidsområdet. Normalarbeidsdagen er en forutsetning for et arbeidsliv som ivaretar en hensiktsmessig balanse mellom hvile-, arbeids- og fritid. Dette krever tilstrekkelig bemanning og gode vernebestemmelser som omfatter alle arbeidstakere. Et arbeidsliv for heltid og lange karrierer forutsetter gode medbestemmelsesordninger og et tydelig skille mellom arbeid og fritid. Det skal betales for all tid som er nødvendig for utførelse av pålagte arbeidsoppgaver. Liberalisering av arbeidstidsreguleringer og individuelle avtaler, slik Arbeidstidsutvalget foreslår, svekker den enkelte arbeidstakers vern. I stedet må arbeidstakerne vernes og kompenseres ytterligere når belastende arbeidstider benyttes. Endringer må forankres hos partene i forhandlinger.

I 2016 inngikk staten for første gang to ulike hovedtariffavtaler med ulike system for fastsettelse av lønn for ansatte i samme stillinger og med samme arbeids- og ansvarsområde. Bakgrunnen er regjeringens ønske om kun lokale forhandlinger. Dette svekker vedlikeholdet av lønssystemet i staten. LO kan ikke akseptere å påta seg ansvaret for samordningen i staten – som frontfagsmodellen er avhengig av – dersom lønnsfastsettingen skyves til lokale forhandlinger, uten at streikeretten følger med og dermed uten at partene sentralt har

innflytelse over lønnsfordelingen. I henhold til lov om offentlige tjenestetvister er streikeretten i staten lagt på sentralt nivå.

Koordineringen av lønnsveksten er også i privat sektor utfordret av arbeidsgivers ettergivenhet overfor særinteresser. Dette har skapt behov for etterfølgende endringer også for LOs grupper. Konsekvensen av en konkurranse om lønnsvekst avtaler imellom i samme virksomhet eller bransje/sektor, vil kunne bli en fragmentering av forhandlingsmodellen.

En helhetlig tenking er også i arbeidsgivers interesse, og er nedfelt i rapporten fra Holden III-utvalget som alle hovedsammenslutningene har stilt seg bak. LO kan ikke akseptere å påta seg ansvaret for samordning dersom andre arbeidstakerorganisasjoner får gjennomslag for krav som bryter med frontfaget.

4. Lønns- og prisutviklingen

Mens høyere prisstigning enn forutsatt i 2018 bidro til svært lav reallønnsvekst, har lønnsvekst på 3,4 prosent samlet i de større tariffområdene sammen med prisvekst på 2,2 prosent, gitt reallønnsvekst på drøyt 1 prosent for brede grupper i 2019.

Ifølge foreløpige tall fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU), ble årslønnsveksten for industriarbeidere i NHO på 3,1 pst fra 2018 til 2019. Det ligger da an til en reallønnsvekst like under 1 pst. For industri i alt i NHO er lønnsveksten også beregnet til 3,1 pst, mens den ved mellomoppgjøret ble anslått til 3,2 pst.

Bak gjennomsnittstallene skjuler det seg variasjoner i lønnsveksten. Enkelte grupper har hatt en svakere utvikling enn dette. Uten lokal uttelling er ikke reallønnsvekst oppnådd for alle. Det siste tiåret har lønnsveksten for tiendedelen som er lavest lønnet, ikke oversteget prisstigningen. Særlig i privat sektor er dette også knyttet til mindre fagorganisering og lavere tariffdekning.

Overhenget inn i 2020 er foreløpig beregnet til 1,1 pst for industriarbeidere i NHO og til 1,2 pst for stat og kommune. TBU anslår for 2020 en konsumprisvekst målt ved konsumprisindeksen på 1,5 pst. Lønnskostnadsutviklingen hos handelspartnerne antas å bli 2,9 prosent i 2020.

5. Krav til den økonomiske politikken

Med en usikker utvikling i verdensøkonomien framover, må det tas grep for å komme opp på de produksjons- og sysselsettningsnivåene vi før har hatt. Solberg-regjeringen har i så måte foreskrevet feil medisin; flere titalls milliarder i skattelette har ikke gitt de dynamiske effektene en har satt sin lit til i regjeringskontorene.

I norsk økonomi ser vi at renteøkningene fra Norges Bank på til sammen 1 prosentpoeng fra september 2018 til september 2019 har rammet husholdningenes økonomi og derigjennom deres konsum, som er den største etterspørselsfaktoren i økonomien.

LO er skuffet over at sysselsettingen ikke har økt mer de siste årene. Andelen sysselsatte var i 4. kvartal i år 3 prosentpoeng lavere enn i samme kvartal i 2008. Likevel begrunner Norges Bank sin renteøkning med «at sysselsettningsandelen er nær det høyeste nivået som er forenlig med prisstabilitet over tid». Det sentrale elementet i den norske modellen er at partene i lønnsdannelsen sikrer en fornuftig lønnsvekst, selv med full sysselsetting. Det virker ikke som om Norges Bank har tatt inn over seg endringen i sitt mandat i mars 2018, der pengepolitikken skal bidra til høy og stabil produksjon og sysselsetting. Sysselsettingen er ikke tilstrekkelig høy i dag.

Holden III-utvalget i 2013 skrev at finanspolitikken og konjunktur-stabiliseringen var i ferd med å miste sin virkning på grunn av høy arbeidsinnvandring, og at man derfor må gjennomføre mer målrettede tiltak for å øke sysselsettingen blant utsatte grupper. I stedet har oljepengene i stor grad blitt brukt til å stimulere bransjer med høy bruk av innleid, utenlandsk arbeidskraft og til skattelette uten etter-spørseffekter.

Vi er nå altså i en situasjon der sysselsettingen i Norge er lav, der utsatte grupper ikke kommer inn i arbeidsmarkedet og der politikken stimulerer innvandring til korttidsopphold og innleie. Samtidig har det blitt brukt svært mye mer oljepenger uten å målrette effekten til utsatte grupper.

Utviklingen i økonomien og sysselsettingen er bekymringsfull. Den norske modellen er avhengig av høy sysselsetting, både for å finansiere velferdsstaten og opprettholde tillitsnivået og den samordnede

lønnsdannelsen. Da trenger vi at den økonomiske politikken gir sysselsettingsresultater i dårlige tider. Kanskje er oppgaven mer krevende enn før, men det stiller bare strengere krav til politikken. At jobben er vanskelig, innebærer ikke å redusere ambisjonsnivået. Det trengs mer og smartere økonomisk politikk for å øke sysselsettingen til tidligere nivåer.

Et viktig ledd for å skape faste, varige arbeidsplasser, er å satse på kompetanse og inkludering. Både arbeidsmarkeds- og utdanningspolitikken må bidra til dette. Det behøves for eksempel en reform for at mange skal kunne delta i etter- og videreutdanning.

Tilstrekkelig antall fast ansatte må til for å følge opp lærlinger og få bukt med unødig innleie og sosial dumping. Fra januar i fjor er det gjort påkrevde innskjerpelser i arbeidsmiljøloven. Arbeidsgiver i innleiebedrift må ha landsomfattende tariffavtale og avtale med tillitsvalgte ved innleie utover arbeid av midlertidig karakter og vikariat. Dette følges opp av tillitsvalgte og forbund, men her er det fortsatt store oppgaver også for tilsynsmyndighetene.

Ostehøvelkuttene og den såkalte ABE-reformen, svekker nå det offentliges evne til å ivareta sine oppgaver på en god måte. Det trengs spesielt en opprustning av Arbeidstilsynet og Økokrim. For aktivt å bekjempe arbeidslivskriminalitet, må også akrim-sentrene sikres nok ressurser. Nedlegging av lokale skatteoppkrevere er et skritt i feil retning.

De nye bestemmelsene i likestillings- og diskrimineringsloven om aktivitets- og redegjøringsplikt for arbeidsgivere, som trådte i kraft ved årsskiftet, kan bli viktige redskap for å fremme likestilling mellom kvinner og menn. Både lønn og bruk av deltid skal kartlegges i offentlige virksomheter og i private virksomheter med mer enn 50 ansatte (20 hvis en av arbeidslivets parter krever det). Det er positivt at den videre oppfølging av tiltaket er forankret i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, som har partsrepresentasjon.

6. Pensjon

Levealdersjusteringen av folketrygden gjør det nødvendig å jobbe lenger for å opprettholde en god pensjon. Mange kan imidlertid ikke

jobbe lenger, fordi de enten ikke har helse eller jobbmuligheter til det. For LO er det derfor viktig at supplerende pensjonsordninger styrkes. I tariffoppgjøret 2018 lyktes LO i å få på plass et slitertillegg, men dette er ikke nok. LO har også krevd at OTP i privat sektor skal regnes fra første krone og at satsene må økes. Myndighetene har lagt dette spørsmålet i et utvalgsarbeid. LO mener imidlertid at OTP fra første krone er tilstrekkelig utredet og burde kunne implementeres i lovverket allerede nå. Videre er det viktig å samle midler i kollektive ordninger og få på plass et bedre regelverk for å sikre en fornuftig forvaltning av fripoliser.

Forhandlingene om pensjon til personer med særaldersgrenser er avsluttet, uten at partene kom til enighet. LO konstaterer at regjeringen bryter de forutsetningene partene ble enige om i 2018 for å sikre at ansatte med særaldersgrenser ikke skal komme urimelig dårlig ut. LO krever at dem som i dag har særaldersgrenser og er tilsatt i yrker med stor belastning, og/eller hvor det er samfunnsmessige hensyn knyttet til sikkerhet og risiko, må sikres en pensjon på nivå med dem som går av ved ordinær aldersgrense.

Når det gjelder AFP, har LO og NHO sammen med myndighetene gjennomført en utredning av en ny modell slik det framkommer i møteboka fra tariffoppgjøret 2018. Utredningsarbeidet er underlagt myndighetenes utredningsinstruks og har vært et omfattende arbeid. Dette har derfor tatt lengre tid enn det LO og NHO så for seg i tariffoppgjøret. Arbeidet med utredningen er nå i all hovedsak ferdig, og bekrefter at en ny modell vil kunne oppnå målene som framkommer av protokollen.

En ny modell innebærer en ytelse som er nært knyttet til tid som ansatt i AFP-bedrift. Det vil kunne hindre at man uforskyldt mister hele ytelsen selv etter mange år i bedriften, og vil gjøre at AFP vil bli mer forutsigbar og gi større trygghet for framtidig pensjon. Det vil tydeliggjøre viktigheten av å ha tariffavtale, også for yngre arbeidstakere. Utredningen viser samtidig at omleggingen blir mer kostbar enn dagens AFP-ordning, ettersom flere vil kunne få AFP.

Det har ennå ikke lyktes LO og NHO å bli enige om omleggingen, men begge parter anser at en enighet er mulig og at det derfor er

ønskelig å fortsette forhandlingene. Det tas sikte på å framlegge en felles rapport fra utredningen i 2020. En ny ordning kan ferdigstilles og avtales inntatt i mellomoppgjøret 2021. Medlemmene skal ta stilling til resultatet gjennom en uravstemning.

7. Tariffkrav

Hovedkravet for lønn er sikring av økt kjøpekraft for medlemmene gjennom generelle tillegg og heving av overenskomstenes lønnssetter. Gjennom kravene vil vi sikre en solidarisk og rettferdig lønnspolitikk ved å prioritere seriositet og likelønn, og motvirke lavlønn. Lokale forhandlinger skal være reelle.

8. Oppgjørsform og forhandlingsfullmakt

Det er i flere avtaleområder behov for tilpasninger i de enkelte tariffavtalene. På denne bakgrunn og ønsket om en god oppfølging av de enkelte overenskomstspestifikke kravene, gjennomføres forhandlingene i privat sektor som forbundsvise oppgjør. Representantskapet gir sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige kravene, herunder reguleringsklausul for annet avtaleår.

Lønnsdannelsens betydning i den norske modellen og behovet for å benytte LO-kollektivets samlede styrke for å fremme rettferdig fordeling av goder og byrder, innebærer at sekretariatet sørger for den nødvendige tariffpolitiske samordning av oppgjøret. Forhandlingsresultatene godkjennes gjennom uravstemning i samsvar med oppgjørsformen.

Tariffrevisjonen – andre områder

Finanssektoren

LO gjennomførte 12. og 13. oktober samordnet hovedoppgjør for Sentralavtalene med Finans Norge, for hhv. Handel og Kontor og Fagforbundet. Etter forhandlinger ble det enighet om et generelt tillegg på lønnsregulativets satser på 0,3 prosent, minimum 1500 kroner pr. år, med virkning fra 1. mai 2020. Utover dette ble det ikke foretatt endringer i overenskomsten.

Overenskomsten for miljøvirksomheter LO/MEF

2. og 3. september ble det avholdt samordnede forhandlinger for overenskomsten for miljøvirksomheter mellom LO, Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund på den ene siden og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) på den andre siden. Forhandlingene ble brutt da det ikke var mulig å komme til enighet, og det ble gjennomført mekling 24. og 25. september hos Riksmekleren.

Resultatet av meklingen ble kr 0,50 i generelt tillegg og kr 1,50 i lavlønns tillegg til alle arbeidstakerne på overenskomsten, til sammen kr 2,00, med virkning fra 1. mai. Minstelønns satsen ble hevet med kr 7,00. I tillegg ble fagarbeidertillegget og tillegget for kompetansebevis begge hevet med kr 1,-.

Det kom inn nye bestemmelser i overenskomsten om bedriftsansiennitet samt lønnsbestemmelser for arbeidende formenn. Det kom også inn nye særbestemmelser om husholdningsrenovasjon angående rekruttering ved skifte av leverandør og om kriterier ved rekruttering til interne ansettelser.

Det ble også enighet om å sette ned et utvalg som i løpet av tariffperioden skal gå gjennom tariffavtalen med hensikt å modernisere/redigere teksten og rette opp eventuelle feil.

Arbeidstid

Innarbeidings-/rotasjonsordninger godkjent av fagforening med innstillingsrett

En oversikt over innarbeidings-/rotasjonsordninger godkjent av fagforening med innstillingsrett, viser at LO har gitt 1518 godkjenninger for innarbeidingsordninger, basert på gjennomsnittsberegning av arbeidstiden med daglig effektiv arbeidstid på mer enn 10,5 timer i privat sektor i 2020.

Arbeidstidsgodkjenningene medfører at det kan jobbes lange arbeidsdager i en periode, mot tilsvarende mer fri i en annen. Godkjenningene i privat sektor gis for personell med overnatting utenfor eget hjem, og godkjennes etter innstilling fra Fellesforbundet, EL og IT

Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og Forbundet for Ledelse og Teknikk. Industri Energi har på egen hånd gitt 36 tilsvarende godkjenninger.

I tillegg kommer godkjenninger som forbundene i privat sektor gir for inntil 10,5 timers arbeidsdag. Disse har ikke LO tall på for 2020.

I kommunal sektor godkjenner Fagforbundet og Fellesorganisasjonen. I 2020 godkjente Fellesorganisasjonen og Fagforbundet henholdsvis 214 og 548 søknader.

I statlig sektor godkjenner LO Stat på vegne av alle forbundene. I 2020 godkjente LO Stat 34 ordninger i staten og 13 i Spekter.

Arbeidstidsforkorting

LO nedsatte i 2018 en arbeidsgruppe under ledelse av Roger Heimli, med representanter fra LO, Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor og Norsk Tjenestemannslag. Oppgaven for arbeidsgruppen har vært å «utarbeide en plan for hvordan man kan gå videre med arbeidstidsreduksjoner», jf. LO-kongressens vedtak om arbeidstidsforkorting. LO engasjerte to forskningsmiljøer, Fafo og Samfunnsøkonomisk analyse, til å bistå arbeidsgruppen med kunnskapsoppdatering og konsekvensanalyser av ulike modeller for arbeidstidsreduksjoner. I 2020 ble det ferdigstilt to utredninger, som har vært et grunnlag for arbeidsgruppens arbeid.

Arbeidsgruppen leverte sin rapport i november 2020. Arbeidsgruppen anbefaler ikke at det lages en konkret plan for når og hvordan arbeidstidsforkortelse skal skje. Det legges til grunn at arbeidstidsforkortelse blir tema ved hvert tariffoppgjør i årene framover, og at det blir det økonomiske rommet i kommende tariffoppgjør og vektleggingen av andre prioriteringer som bestemmer tempoet. Rapporten vil være et grunnlag for Kongressens diskusjon om arbeidstid i 2022.

Inntektsregulering for pensjonistene

I trygdedrøftingene i september 2020 krevde LO, Unio og Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO) at reguleringen av løpende

pensjoner ble lagt om fra 2020, slik at den gjennomføres med halvparten av lønnsveksten og halvparten av prisveksten. Organisasjonene krevde på denne bakgrunn at alderspensjonene i 2020 ble regulert med gjennomsnitt av anslått lønnsvekst på 1,7 prosent og anslått prisvekst på 1,4 prosent.

Organisasjonene krevde også at regjeringen og Stortinget står ved sine tidligere uttalelser om at de uføre må skjermes for levealdersjustering ved overgang til alderspensjon, hvis de yrkesaktive kompenseres for levealdersjusteringen ved å stå lenger i arbeid, noe bla AFP-evalueringen har vist. Organisasjonene krevde også at regjeringen legger fram trygdeoppjøret til reell behandling i Stortinget før sommeren.

Organisasjonene leverte protokolltilførsel som understreket disse forholdene.

Pensjonistforbundet (og SAKO²) og Samarbeidsforumet av funksjonshemmedes organisasjoner stadfestet i tillegg at disse organisasjonene var prinsipielt motstandere av at løpende pensjon reguleres lavere enn lønnsveksten. De krevde at reguleringsmekanismen endres og at forhandlingsrett i de årlige trygdeoppjørene blir gjeninnført.

Etter møtene ble det følgende lagt til grunn for reguleringen av grunnbeløpet og pensjoner i folketrygden fra 1. mai 2020:

- at forventet lønnsvekst i inneværende år er 1,7 prosent
- at faktisk lønnsvekst for 2019 er beregnet til 3,5 prosent, slik at det foreligger et positivt avvik på 0,3 prosent ett år tilbake i tid som skal hensyntas
- at faktisk lønnsvekst for 2018 fortsatt er anslått til 2,8 prosent, slik at det ikke foreligger noe avvik to år tilbake i tid

Regjeringen imøtekom ikke organisasjonenes krav.

Grunnbeløpet (G) økte med 2,5 prosent i gjennomsnitt i 2020, til kr 101 351 fra 1. mai 2020.

² SAKO er en sammenslutning av pensjonistorganisasjoner fra offentlig sektor og som har en samarbeidsavtale med pensjonistforbundet.

Utviklingen i minste pensjonsnivå framgår av tabellen, der også særlige økninger utover drøftingene foretatt av Stortinget medgår.

Pensjonistforbundet og Samarbeidsforumet av funksjonshemmede organisasjoner fant å måtte tilkjennegi sin protest mot regjeringens tilbud ved ikke å signere årets protokoll.

I 2019 fikk enslige minstepensjonister et tillegg på 4000 kr i pensjonen fra 1. september. Dette er det tatt hensyn til i framstillingen i tabellen nedenfor.

Utviklingen i minste pensjonsnivå¹. Prosentvis endring fra året før

	2020			2019	
	Minste pensjon i 2020, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Realvekst i pensjon	Vekst i utbetalt pensjon	Realvekst i pensjon
Enslig	204 066	2,7	1,4 ²	3,2	1,0 ³
Ektepar	366 057	1,4	0,1	2,5	0,3

Kilde: NAV, TBU.

¹ Veksten i utbetalt pensjon fra 2019 til 2020 gjelder dem som var minstepensjonister / mottok minste pensjonsnivå gjennom hele denne perioden.

² Basert på KPI (TBU 2021) per 11. januar på 1,3 prosent konsumprisvekst for 2020.

³ Basert på KPI (TBU 2020) på 2,2 prosent konsumprisvekst for 2019.

I behandlingen av statsbudsjettet for 2021 ble det bevilget 1,9 milliarder kroner mer, for at det i forbindelse med trygdeoppgjøret tas utgangspunkt i at alderspensjonistene i 2021 får en vekst tilsvarende gjennomsnittet av lønns- og prisvekst. Dette er vedtak som kun gjelder for folketrygden i 2021. Tilsvarende endring er ikke gjort for offentlig tjenstepensjon eller AFP, og folketrygdloven er ikke endret på dette punktet. Det ble vedtatt å gi økt pensjon til enslige minstepensjonister med 5000 kr i året, gjeldende fra 1.7.2021.

I drøftingene stilte førstesekretær Julie Lødrup og rådgiver Øystein Nilsen fra LO.

Avtalefestet pensjon (AFP)

I 2020 representerte Peggy Hessen Følsvik og Ragnar Bøe Elgsaas LO i AFP-styret. Vara for Hessen Følsvik var Roger Heimli, mens Eystein Gjelsvik har vært vara for Elgsaas.

Antall personer med innvilget AFP pr 31.12.2020 – 96 523. (Pr. 31.12. 2019 – 77 534)

	Menn	Kvinner	Totalt
62 år	6 240	2 295	8 535
63 år	6 418	2 435	8 853
64 år	6 638	2 444	9 082
65 år	6 554	2 417	8 971
66 år	6 158	2 352	8 510
67 år	6 411	2 377	8 788
68 år	6 574	2 421	8 995
69 år	6 198	2 299	8 497
70 +	19 402	6 890	26 292
Totalt	70 593	25 930	96 523

Arbeidet med pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) i privat sektor ble endret ved lønnsopp-gjøret i 2008. Etter evalueringen i 2017 ble det inngått avtale om utredning av en ny, reformert ordning i samarbeid med myndig-hetene. Målene for en ny modell er blant annet at det skal bli en ytelse som er knyttet til tid i AFP-bedrift, og som med full opptjening i ordningen er på linje med dagens nivå. Det skal være en ordning som blir mer rettferdig og forutsigbar for både arbeidstakere og arbeidsgivere. Den skal være økonomisk solid over tid, og fungere som del av et helhetlig pensjonssystem og bidra til å fremme mobilitet. Ordningen skal fortsatt være kjønnsnøytral. Målet er at langt

færre uforskyldt skal miste ytelsen selv etter mange år i en AFP-bedrift, og at AFP vil bli mer forutsigbar og gi større trygghet for framtidig pensjon. Utredningsarbeidet har blitt forsinket, og det tas sikte på å framlegge en felles utredning tidlig i 2021.

Sluttvederlagsordningen og Sliterordningen

LO og NHO ble ved tariffoppgjøret i 2018 enige om at Sluttvederlagsordningen skal stenges og at det skal etableres en ny Sliterordning i dennes sted. Sluttvederlagsordningen ble stengt 31.12.18. Søkere med sluttdato før 01.01.19 vil fortsatt kunne søke innen foreldelsesfristen på tre år. Sluttvederlagsordningen er nå under avvikling.

Sliterordningen ble etablert, og startet både søknadsbehandling og utbetaling i løpet av 2019. Slitertillegget er for dem som starter uttak av AFP ved 62, 63 eller 64 år, og som ikke har arbeidsinntekt ved siden av. Ytelsen gis kun til arbeidstakere som har hatt gjennomsnittsinntekt under 7,1 G de siste tre årene før mottak av ytelsen.

Egen pensjonskonto

Lovreglene om egen pensjonskonto ble vedtatt i april 2019, og trer i kraft 1. januar 2021. De vil gjøre at arbeidstakere i privat sektor vil få en egen pensjonskonto for å samle tidligere og nåværende pensjonsopptjening i innskuddsordninger. I utgangspunktet samles pensjonen hos arbeidsgivers pensjonsleverandør, men LOs medlemmer vil også fra 1. februar 2021 ha mulighet til å ha egen pensjonskonto gjennom LOfavør. Loven kommer som en følge av en utredning som ble igangsatt etter hovedoppgjøret i 2016, der partene tok initiativ til et slikt arbeid. Lovendringen sikrer at også ansatte som slutter innen 12 måneder vil få pensjonsopptjening. I 2020 ble det utarbeidet utfyllende forskrifter og systemtekniske løsninger. LO har deltatt i dette utredningsarbeidet.

Obligatorisk tjenestepensjon

LO har krevd pensjon fra første krone, og at også unge under 20 år og de med stillinger under 20 prosent skal være sikret OTP. Forslag om dette fra mindretallet på Stortinget ble ikke støttet av regjeringsparti-

ene. I stedet nedsatte regjeringen i 2019 en arbeidsgruppe med medlemmer fra LO, NHO, YS, Virke og departementene for å vurdere dette spørsmålet. Arbeidsgruppen leverte en utredning i desember 2020. Det var ikke mulig å bli enige med arbeidsgiversiden om endringer av hovedprinsippene. Utredningen er sendt på høring.

Fripoliser

Mange som har jobbet i privat sektor har pensjonsrettigheter i form av fripoliser fra tidligere arbeidsforhold. Disse taper seg i verdi for hvert år som går, og LO har fått gjennomført en egen utredning og foreslått tiltak som kan bøte på dette. Regjeringen har på LOs initiativ igangsatt et arbeid. I en utredning fra Finansdepartementet er det foreslått noen mindre endringer i produktregelverket, men som ikke er tilstrekkelige for å løse utfordringene. Regjeringen har i 2020 gitt uttrykk for at de ikke vil utrede dette videre.

Offentlig tjenstepensjon

Partene forhandlet fram en ny pensjonsordning for offentlig sektor i mars 2018. Den nye påslagsmodellen er tilpasset ny folketrygd, og ble innført fra 2020 for årskullene født fra 1963. Det ble avtalt i 2018 at enkelte elementer skulle avklares senere, blant annet særaldersgrenser. Høsten 2019 ble det forhandlet om nye regler for særaldersgrenser i offentlig sektor, uten at det lyktes å komme til enighet. Forhandlingene ble utsatt med ny frist 1. februar 2020, og da ble det brudd i forhandlingene. LO og de andre hovedorganisasjonene kunne ikke akseptere statens tilbud, som var altfor dårlig og over tid ville utradere hele ordningen. Dagens midlertidige ordninger gjelder fram til nye forhandlinger, som foreløpig ikke er avtalt.

Alderspensjon for uførepensjonister

Pensjonsreformen fra 2011 innebærer at pensjonene reduseres når levealderen øker. Yrkesaktive kan jobbe noe lenger for å oppnå samme pensjon som tidligere, men dette er en mulighet uføre ikke har. Personer født mellom 1944 og 1953 og som mottok uføretrygd ved 67 år, har vært skjernet for deler av denne levealdersjusteringen.

Arbeids- og sosialdepartementet sendte på høring et forslag om at denne skjermingen ikke videreføres. LO mener dette er svært uheldig, og uttalte derfor at det er prinsipielt feil å avvikle skjermingstillegget i alderspensjonen for tidligere mottakere av uføretrygd. I forbindelse med statsbudsjettet for 2021 fulgte regjeringen opp sitt forslag, og skjermingstillegget ble ikke videreført.

Sluttvederlagsordningen

I 2020 representerte Peggy Hessen Følsvik og Ragnar Bøe Elgsaas LO i styret for Sluttvederlagsordningen. Vara for Hessen Følsvik var Roger Heimli, mens Eystein Gjelsvik har vært vara for Elgsaas.

Innvilgede sluttvederlag:

2015: 1374

2016: 1459

2017: 1199

2018: 1076

2019: 463 (ordningen er under avvikling)

2020: 57

Sliterordningen

I 2020 representerte Roger Heimli og Ragnar Bøe Elgsaas LO i styret for Sliterordningen. Vara for Heimli var Peggy Hessen Følsvik, mens Eystein Gjelsvik har vært vara for Elgsaas.

Innvilgede slitertillegg:

2019: 135

2020: 712

Lov- og avtaleverk

Arbeidsrett

Arbeidsrettens dom av 3. juli 2020. Ulovlig arbeidskamp og tariffstridig tilbakeholdelse av lønn

Saken gjaldt ulovlige aksjoner fra heismontørene i Schindler AS. Delvis vunnet, delvis tapt.

Aksjonen var rettet mot en endring i bruken av verktøyet «Field-Link», som Montørklubben mente bedriften i henhold til særavtale ikke kunne gjennomføre uten etter avtale. Klubben protesterte på endringen, og de ansatte besluttet å ikke bruke FieldLink til å registrere oppdrag og timebruk, men leverte i stedet slike opplysninger gjennom excel-filer.

Bedriften på sin side argumenterte med at særavtalen ikke kom til anvendelse, dels ut fra tolkningen av avtaleklausulen, dels at endringen var for liten og ubetydelig til at denne kom til anvendelse. Selskapet meddelte også at det bare var innrapportering av tidsbruk mv. gjennom FieldLink som ville gi grunnlag for lønnsutbetaling.

Saken ble behandlet som hastesak i Arbeidsretten, og LO anførte at bedriften ikke hadde vært i god tro med hensyn til tariffmessigheten av gjennomføringen av endringen. Det forelå da ingen rettstvist og heller ingen resignasjonsplikt. Det ble i tillegg nedlagt påstand om at bedriftens tilbakeholdelse av å utbetale lønn over flere måneder var tariffstridig og ulovlig, og at denne må opphøre umiddelbart.

Arbeidsretten kom til at både unnlåtelsen av å bruke FieldLink og unnlåtelsen av å betale lønn var i strid med fredsplikten. Både aksjonen og den manglende utbetalingen av lønn var følgelig tariffstridig og ulovlig. Etter omstendighetene var det da heller ikke grunnlag for å tilkjenne sakskostnader.

Arbeidsrettens dom av 16. november 2020. Økning av ukentlig arbeidstid for ansatte i kontoradministrasjonen ved sammenslåing av kommuner

Saken gjaldt spørsmål om det var tariffstridig at det ved sammenslåing av kommuner ble besluttet å øke arbeidstiden for ansatte i

kontoradministrasjonen, som før sammenslåingen hadde ordinær ukentlig arbeidstid under 37,5 timer. I forbindelse med sammenslåing til de nye kommunene Orkdal, Heim og Ålesund, ble det klart at ansatte i kontoradministrasjonen i flere av de tidligere kommunene hadde hatt ordinær ukentlig arbeidstid under 37,5 timer pr. uke. Hovedtariffavtalen for KS punkt 4.2 bestemmer at ordinær arbeidstid ikke skal overstige 37,5 timer per uke, mens punkt 4.2.1 bestemmer at kontoradministrasjonens ordinære arbeidstid skal være den som nå gjelder i den enkelte kommune, men ikke ut over hva som følger av punkt 4.2.

Arbeidsretten kom på grunnlag av bestemmelsens ordlyd, historikk og relevant praksis til at punkt 4.2.1 gjaldt ved kommunesammenslåinger, slik at de nye kommunene ikke ensidig kunne beslutte at ordinær ukentlig arbeidstid for kontoradministrasjonen skulle økes til 37,5 timer. Arbeidsretten viste til at i ARD-1988-72 (Stjørdal), som er fulgt opp i ARD-1990-47 (Fjell), presiserte Arbeidsretten at partene i 1986 bygget på at gjennomføring av arbeidstidsforkortelsen ikke skulle føre til ytterligere forkortelse for ansatte som allerede hadde ordinær arbeidstid under 37,5 timer per uke, men disse ansatte skulle på den andre siden ikke få økt ordinær arbeidstid til 37,5 timer pr. uke. Blant annet basert på tarifforhandlingene etter 1986 og rådgivning fra KS, kom Arbeidsretten til at dette også gjelder ved sammenslåing av kommuner.

Krav om dom for at KS hadde opptrådt tariffstridig ved å veilede kommunene til å øke arbeidstiden, førte ikke fram. Saken ble behandlet sammen med sak AR-2020-26.

Arbeidsrettens dom av 16. desember 2020 – omdisponering av fridager – SAS-piloter

Saken gjelder spørsmålet om langrutepilotene i SAS, i medhold av Pilotavtalens § 5 punkt 18 a, kan få inndratt fridager inntil de 2 siste fridagene i den andre påfølgende fritidsperioden. LO / Norsk Flygerforbund hevdet at bestemmelsen bare gjelder omdisponering av fridager for piloter som har planlagt standbytjeneste i arbeidsplanen (roster). LO / Norsk Flygerforbund framhevet at pilotene i disse

tilfellene vil være innstilte på at de kan kalles ut på tjeneste på siste standbydag, med endringer i planlagte fridager. NHO/SAS mente at fridagene også kan inndras dersom standbytjeneste gis på et senere tidspunkt enn utgivelsen av arbeidsplanen. NHOs/SAS' forståelse innebærer at en pilot planlagt med flytjeneste kan få omdisponert flytjenesten til standbytjeneste og deretter bli kalt ut, med den konsekvens at etterfølgende fridagene kan inndras, ikke bare i første friperiode, men også i andre friperiode. Arbeidsretten ga NHO/SAS medhold. Retten la avgjørende vekt på bestemmelsens ordlyd, og fant ikke tilstrekkelige klare holdepunkter i tariffhistorikken, e-poster, møtereferater mm. for LOs / Norsk Flygerforbunds forståelse av bestemmelsen.

Sivil rett

Det er ført 87 saker for de ordinære domstolene som har endt med dom, 55 av sakene ble vunnet, To delvis vunnet (totalt 65 prosent), og 30 saker (ca. 35 prosent) ble tapt. LOs juridiske avdeling har hatt fem saker for Høyesterett, tre av sakene ble vunnet.

Her omtales alle dommene fra Høyesterett og kun enkelte dommer fra ting- og lagmannsrett:

Høyesterett

Høyesteretts dom av 26. juni 2020 – virksomhetsoverdragelse fra stat til privat

Etter en politisk beslutning ble renholdet av forsvarssektorens bygningsmasse lagt ut på anbud. I den forbindelse ble arbeidsforholdet til de statlig ansatte renholderne i Forsvarsbygg overført til ISS Facility Services AS etter reglene om virksomhetsoverdragelse. Spørsmålet for Høyesterett var om de lengre oppsigelsesfristene, særalderspensjon samt offentlig AFP, som renholderne hadde hatt i Forsvarsbygg, var omfattet av rettighetsovergangen til ISS. Høyeste-

rett kom til at henvisningen til tjenestemannslovens oppsigelsesfrister i renholdernes ansettelseskontrakter var rettslig bindende avtalevilkår og derfor omfattet av rettighetsovergangen. Når det gjaldt pensjonsordningene, kom Høyesterett til at disse falt innunder pensjonsunntaket i arbeidsmiljøloven § 16-2 (3) andre punktum. Dette innebar at de overførte renholdernes tidligere rett til særalderspensjon og offentlig AFP falt bort.

Høyesteretts dom av 22. september 2020 – NAVs plikt til å betale sakskostnader for medlemmer som får rettshjelp fra LO-advokatene

Problemstillingen var om NAV skulle betale kostnadene etter forvaltningsloven § 36 til LO-advokat ved omgjøring av vedtak, der medlemmet hadde benyttet Fellesforbundets rettshjelpsordning. NAV hevdet det ikke var noen kostnad, fordi medlemmet ikke ville ha noen formuesreduksjon. Høyesterett kom til at det forelå en kostnad, og viste også til at det samme gjaldt etter tvisteloven.

Høyesteretts dom av 2. november 2020 – likebehandlingsprinsippet for innleide arbeidstakere

Høyesterett slo fast at to arbeidstakere som i en årrekke hadde vært leid inn av et oljeselskap, hadde rett på å få utbetalt selskapsbonus på linje med oljeselskapets egne ansatte. Når bonus var vederlag for arbeidstakernes innsats individuelt eller på gruppenivå, var den å anse som «lønn» etter arbeidsmiljøloven § 14-12a. Det ble ikke gjort fradrag i bonus for tid den ene arbeidstakeren var sykmeldt. Derimot ble det gjort fradrag for tid vedkommende hadde vært permittert av bemanningsbyrået. LO opptrådte som partshjelper for de to arbeidstakerne, som var organisert i Industri Energi.

Høyesteretts kjennelse av 11. november 2020 – konkurs i forsikrings-selskap – Lukanokonvensjonens konkursumntak

En rekke arbeidsgivere hadde tegnet yrkesskadeforsikring i et dansk forsikrings-selskap, Alpha Insurance A/S. Selskapet gikk konkurs i 2018. En rekke av forsikringskravene falt utenfor både norsk og dansk garantiordning som skal sikre utbetaling ved konkurs. På vegne av

yrkesskadd arbeidstaker, ble boet til Alpha saksøkt for norsk domstol. Boet i det danske forsikringssselskapet Alpha Insurance A/S begjærte søksmålet avvist. Lagmannsretten tillot søksmålet fremmet, men Høyesterett kom til at søksmål anlagt etter konkursåpning mot utenlandsk konkursbo ikke kunne anlegges i Norge, og avviste saken. Høyesterett fant at søksmålet falt inn under Luganokonvensjonens konkursumtak, og at saken dermed ikke hørte inn under norsk domstol. Konkursen i det danske forsikringssselskapet avdekket huller i den norske lovgivningen om forsikringsvirksomhet og de krav som stilles til garantiordninger ved formidling av forsikringsytelser på tvers av landegrensene.

Høyesteretts dom av 22. desember 2020 om seksuell trakassering

Høyesterett slo fast at flere tilnærmelser fra to kunder mot en kvinnelig lærling i industrimekanikk var seksuell trakassering, og idømte oppreisningserstatning på kr 20 000,- (kunde C) og kr 15 000,- (kunde B). Kunde C hadde over tid fulgt etter kvinnen, forsøkt å få kontakt og kilt henne ved å stikke fingrene inn i siden, i tillegg hadde han en gang klapset henne på baken. Kunde B hadde ved en anledning lagt begge hender på hennes bare rygg under genseren da hun lå og skrudde på en kran. Ved en annen anledning stod han foran henne og lot som om han tok henne i skrittet. Saken avklarer innholdet av forbudet mot seksuell trakassering og den nedre grensen for hvilke handlinger som rammes av forbudet. Dommen er den første høyesterettsavgjørelsen om temaet i EU og Europa. Fellesforbundet opptrådte som partshjelper i saken.

Eidsivating lagmannsretts dom av 19. mars 2020 – yrkesskade – folke-trygdloven

En fengselsbetjent hadde pådratt seg albueskade under øvelser i fysisk maktbruk. Lagmannsretten fant enstemmig at det hadde foreligget overdreven maktbruk mens armen var i feil stilling. Folke-trygdlovens vilkår om yrkesskade etter § 13-3 ble derfor ansett å være oppfylt, og Trygderettens kjennelse ble funnet ugyldig på grunn av feil bevisbedømmelse og feil rettsanvendelse. Dommen er rettskraftig.

Borgarting lagmannsretts dom av 12. oktober 2020

Lagmannsretten konkluderte med at oppsigelser av to mediegrafikere i Dagbladet ikke var usaklig. Det forelå ikke felles arbeidsgiveransvar mellom Dagbladet og morselskapet Aller Media, og anførsler om at det var annet passende arbeid og interesseavveining i disse to sin favør, førte ikke fram. Det var heller ikke skjedd en virksomhetsoverdragelse av papirdesken fra Dagbladet til Aller Media. Saksomkostninger ikke idømt. Dommen er anket til Høyesterett, men det er foreløpig ikke besluttet hvorvidt anken skal slippes inn.

Borgarting lagmannsretts dom av 18. november 2020 – pensjon – særaldersgrense

Saken gjelder spørsmål om bibehold av særaldersgrense på 65 år for ansatte i Oslo kommune før 1987, etter en overgangsregel. Oslo Pensjonsforsikring AS fikk ikke medhold i at overgangsregelen krevde at den ansatte ved pensjonsalder måtte ha stått i samme stilling og være på samme arbeidsted som vedkommende hadde før 1987.

En enstemmig Borgarting lagmannsrett la avgjørende vekt på at medlemmet aldri hadde sagt opp sin stilling som barnehageassistent i Oslo kommune. Det ble sett bort fra at hun hadde jobbet i ulike barnehager, i forskjellige bydeler, og at hun hatt andre type stillinger i kommunen, fordi endringene skyldtes arbeidsgivers forhold. Periodene med foreldrepermisjon og frikjøpt tillitsvalgt ble heller ikke vektlagt i disfavør av medlemmet. Trygderettens kjennelse ble funnet ugyldig.

Borgarting lagmannsrett 26. november 2020 – forbud mot bruk av håndholdt mobil under kjøring

Arbeidstaker fikk medhold i at hans brudd på arbeidsgivers (VY Buss AS) forbud mot bruk av håndholdt mobil under kjøring verken gav grunnlag for avskjed, oppsigelse eller opphørsdom. Dette til tross for at tilsvarende brudd to ganger tidligere hadde vært påtalt. Lagmannsretten la vekt på at bedriftens saksbehandling hadde vært mangelfull (når det gjaldt spørsmålet om oppsigelse og opphørsdom). Lagmannsretten pekte herunder særlig på at bedriften ikke hadde tatt hensyn til

arbeidstaker og konsekvensene for ham ved en avskjed, samt at arbeidsgiver hadde bestemt seg for reaksjon på forhånd. Arbeidstaker ble tilkjent full erstatning for økonomisk tap, kr 20 000 i oppreisningserstatning og sakskostnader for lagmannsretten.

Generelt EØS

Juridisk avdeling er tilført ekstra ressurser – hhv. økonom Stein Reegård (fra 2017) og advokat Herdis Helle (fra august 2019), for å styrke kompetansen i EØS-spørsmål som ligger i grenseland/utkanten av arbeidsrettslige områder. Et sentralt element har vært utredning, analyse og informasjon til tillitsvalgte/forbund og LOs egen administrasjon, mer og utadrettet virksomhet i form av foredrag/møter, arbeid med høringsuttalelser, og innlegg/artikler i dags- og fagpresse.

Reegård har primært jobbet med organiseringen av velferd og andre sider av offentlig sektor, herunder oppfølging av Hjelmengutvalget. Han har i tillegg fulgt Brexit-prosessen tett. Han har holdt flere innlegg/foredrag og skrevet flere innlegg om samme tema, og også bidratt med et eget kapittel i boken *Den solbergske staten*.

Helle har primært jobbet med statsstøtte, innkjøp og saker om fri bevegelse av arbeidskraft. Hun har brukt mye tid på tunge ESA-saker, som adgangen til å begrense antall ledd i leverandørkjeden ved offentlige innkjøp og rettslige spørsmål ved kommunale seriositetsmodeller (Skiens- og Oslo-modellen). Av øvrige EØS-saker kan nevnes arbeidet med NAV-saken, EURES-pakken (arbeidsformidling), det reviderte utsendingsdirektivet og tredjelandsborgeres adgang til det indre marked mm. Hun har skrevet en rekke artikler i *Rettt24*, *Agenda Magasin*, *Anbud365*, *Dag og Tid* mm, om ulike tema, og har bidratt mye i løpende saker som til enhver tid håndteres av LO juridisk.

Medio 2020 ansatte LO eget personvernombud (PVO), Silje Toseth, som administrativt er underlagt LO juridisk. Ansettelse av PVO skal styrke LO og forbundenes evne til å etterleve regelverket for behandling av personopplysninger, og sørge for at LO har den

nødvendige kompetansen for å håndtere personopplysninger i tråd med regelverket. I tillegg skal hun svare ut løpende henvendelser om GDPR mm.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF)

HF's virksomhet er forankret i bestemmelsene i Hovedavtalen LO–NHO om samarbeid (HA del B) og Tilleggsavtale I (avtale om bedriftsutvikling), II (rammeavtale om likestilling i arbeidslivet) og III (avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene), og har som hovedmålsetting å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene, samt legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet.

Sekretariatet

Sekretariatet har bestått av rådgiver Anja Kildal Gabrielsen i LOs næringspolitiske avdeling (fram til 7. juni 2020), Hélène A. Formo (fra 8. juni 2020) og Marit Heimdal, NHO. Sekretariatet møtes jevnlig og har gjennomført fire formelle møter, hvorav et digitalt.

Styret

Styremedlemmer fra LO har vært Peggy Hessen Følsvik og Trude Tinnlund. Forbundene har vært representert ved Knut Øygard, Fellesforbundet, og Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. Varamedlemmer har vært Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk, og Terje Valskår, Industri Energi. I tillegg har avdelingsleder Kenneth Sandmo fra næringspolitisk avdeling møtt som observatør, og sekretariatsleder Anja Kildal Gabrielsen og Hélène A. Formo møtt fast i styremøtene. Styreleder har vært Nina Melsom fra NHO, og styrets nestleder har vært Peggy Hessen Følsvik fra LO.

Styret har gjennomført fire styremøter, men med bakgrunn i covid-19-pandemien har tre av disse vært gjennomført digitalt.

Økonomi

Det ble for 2020 søkt om kr 9 000 000,- til drifts- og aktivitetsmidler fra LO–NHOs opplysnings- og utviklingsfond. HF fikk bevilget kr 7 000 000,-. Aktivitetsmidlene går i all hovedsak til bedriftene i form

av støtte til utviklingsprosjekter og samarbeidskonferanser, mens noe blir brukt til informasjonsaktiviteter, og en mindre andel brukes til administrasjon.

Prosjektstøtte

Styret har bevilget støtte til:

- Hydro, Bilfinger og Nyrstar – gjennomføring av utviklingsprosjektet innen «Lean Industri Høyanger» (i perioden 2020–2023)
- Prosjekt «Det store samspillet», GE Healthcare AS Lindesnes, GE Healthcare AS Oslo, Glencore Nikkelverk, Hennig Olsen AS, Majas Salong, Umoe Mandal AS, Nøstedt & Kristiansand skrue og mekaniske verksted AS, MV AS
- Prosjekt «TeamPerformance», Wacker Norway AS, Washington Mills AS, Elkem AS, Nettselskapet AS, Simpro AS, alle bedrifter tilknyttet Thamsklyngen
- Prosjekt «Flyt i materialer gjennom partssamarbeid og medvirkning», Nymo AS

Videre er det gitt støtte til samarbeidskonferanser til disse virksomhetene:

- Pipelife
- Tine Ørsta
- Moelven Limtre
- Tine Meierier Bergen
- Fosenkraft Elektro AS
- Lefdal Installasjon
- Caverion

LO og NHO Trøndelag har fått støtte til nettverkssamling for bedrifter i Trøndelag som har gjennomført HF-prosjekter.

Tilleggsbevilgninger

Matindustri 4.0 fikk tilleggsbevilgning for å dekke avlyst nettverkssamling på grunn av restriksjoner ved covid-19.

Lefdal Installasjon har fått tilleggsstøtte til samarbeidskonferanse

med bakgrunn i mottatt dokumentasjon hvor det framgår prisøkning i forbindelse med bytte av konferansessted grunnet covid-19.

Informasjonsaktiviteter

2020 har vært et spesielt år for norsk arbeidsliv og for HF. Med bakgrunn i covid-19 er flere konferanser og samlinger utsatt eller avlyst, noe som gjenspeiles i reduksjon av antall aktiviteter. Gledelig er det likevel at flere av de prosjektene vi har gitt støtte til, gjennomføres etter planlagt framdriftsplan. Videre har sekretariatet brukt tid og ressurser til å omstille seg til nye digitale arbeidsmåter. Flere møter og aktiviteter har vært gjennomført digitalt, eller som hybride løsnin-ger med fysiske møter og Teams. Til tross for covid-19 er det gjennomført åtte samarbeidskonferanser. Det har gjennom året vært 11 aktive prosjekter.

Bedre Bedrift-konferansen

Konferansen ble ikke gjennomført grunnet covid-19.

LO og NHOs felleskonferanse

Konferansen ble ikke gjennomført grunnet covid-19.

Fellestiltakene LO–Virke

Fellestiltakene LO–Virke er forankret i Hovedavtalen LO–Virke. Formålet peker på partenes felles ansvar for informasjon og veiledning når det gjelder praktisering av samarbeidsbestemmelsene i bedriftene. Fellestiltakene skal legge til rette for godt partssamarbeid, yte bistand og tilby opplæring til virksomhetene og organisasjonene. Dette året har avveket fra normalen, grunnet covid-19 og de strenge restriksjonene. Fellestiltakenes aktivitet handler om tett samarbeid mellom partene i virksomhetene, og skjer gjennom fysiske møter og samarbeidskonferanser. All planlagt fysisk aktivitet som møter og samarbeidskonferanse er utsatt og avlyst, men vi har vært tett på våre samarbeidspartnere for å opprettholde kontakten og holde framtidsplaner intakt.

Fellestiltakene LO–Virkes aktiviteter og daglige drift ledes av et felles sekretariat som består av to sekretariatsledere, Lars Hogne Kaldestad fra Virke og Renate Klopp fra LO.

Fellestiltakenes styre er sammensatt av representanter fra arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Bård Westbye fra Virke har vært styrets leder. Peggy Hessen Følsvik var nestleder fram til august, da Julie Lødrup overtok, begge fra LO. Øvrige styremedlemmer har vært Trine Lise Sundnes fram til mai, her overtok Elisabeth Sundset, begge representerte Handel og Kontor i Norge, Lars M. Johnsen fra Fellesforbundet, Stian Sigurdsen og Per H. Engeland fram til oktober, da Astrid Flesland overtok, alle fra Virke.

Det er avholdt tre styremøter og fire arbeidsutvalgsmøter digitalt på Teams. Styret har behandlet 25 styresaker i 2020.

Nytt samarbeidsprosjekt mellom organisasjonene Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet og Virke, «Bærekraftig bilvask», ble viet mye tid og har vært svært synlig dette året. Prosjektet er todelt. Det skal på den ene siden øke bevisstheten blant forbrukere om viktigheten av å velge seriøse aktører i markedet, og på den andre siden øke bevisstheten blant arbeidstakere og arbeidsgivere om fordelene ved å være organisert, samt øke organisasjonsgraden i bransjen. Kampanjesidene www.brabilvask.no er opprettet.

Det er utviklet nye digitale tjenester og kursmateriell, og to nye digitale kurs som skal benyttes i det videre arbeidet er under utvikling. Det er iverksatt et evalueringsarbeid og utvikling av ny strategi for Fellestiltakene LO–Virke.

Opinion AS gjennomfører hvert år på oppdrag fra Fellestiltakene LO–Virke en undersøkelse, «SAMBA» Samarbeidsbarometeret. Undersøkelsen er utsendt, og resultatene vil foreligge i 2021.

Fellestiltakene LO–Virke markedsføres gjennom våre nettsider www.fellestiltakene.org og vår Facebook-side.

Demokrati

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har på flere områder arbeidet for å videreutvikle og styrke bedriftsdemokratiske ordninger etter hovedavtalene og lov. LO har invitert forbundene til et samarbeid for å se på mulige ordninger for medvirkning etter hovedavtalene, i anbudsprosesser.

Konsernutvalg og konserntillitsvalgt

LO har gjennom informasjon og konkret bistand arbeidet for å bedre og utbre ordningene med konsernutvalg og konserntillitsvalgt. LO har blant annet vært rådgiver for forbund og tillitsvalgte ved etablering og endringer av ordninger med konsernutvalg og konserntillitsvalgt samt Europeisk Samarbeidsutvalg / European Work Councils (ESU/EWC).

Representasjon i konsern og konsernlignende foretaksgrupper

LO har søkt å spre informasjon om og bistå i forbindelse med å etablere felles representasjon i styrende organer i konsern og konsernlignende foretaksgrupper.

LO har bistått forbund med å innlede på kurs om juss og styrearbeid for enkeltselskaper og konsern. De fleste kursene har vært for styremedlemmer og tillitsvalgte i aksjeselskaper og helseforetak, blant annet om styrearbeid i enkeltselskap og konsern, rollen som styremedlem og tillitsvalgt, taushetsplikt og forholdet mellom mor- og datterselskap. I tillegg har LO bidratt med innledninger om Europeisk Samarbeidsutvalg / European Work Councils, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper / ansvarlig næringsliv og utfordringer ved omstilling. LO har holdt innledninger og deltatt i flere debatter om Etikkinformasjonsutvalgets lovforslag om menneskerettigheter og åpenhet i leverandørkjeder.

Arbeidsmarked, nærings- og sysselsettingspolitikk

Norsk økonomi

Omfattende smittevernstiltak som følge av koronapandemien ga kraftig fall i verdiskapingen i mars og april. Over 300 000 personer var helt arbeidsløse eller permitterte i mars måned. Etter noe gjeninnhenting i produksjonslivet, bidro nye restriksjoner mot slutten av året til ny avdemping.

Partene i arbeidslivet bidro i utforming av tiltak for å sikre inntekter og virksomheters overlevelse. Dette reduserte de negative effektene i norsk samfunnsøkonomi, men mange med langvarige permitterings- og arbeidsløshetsperioder har erfart betydelige inntektsbortfall gjennom året. Tradisjonell industri har vært mindre berørt enn tjenesteytende næringer som overnatting og servering, deler av transport- og frisørvirksomhet.

Redusert økonomisk aktivitet internasjonalt har imidlertid effekter også for industrien.

Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI (forts. neste side)

	2019	2020
Registrert arbeidsløse	63 450	141 900
På tiltak	14 250	12 900
Brutto arbeidsløse	77 700	154 800
Pst:		
Sysselsettingsandel	67,8	67,2
Økonomisk vekst (fastlands-Norge)	2,3	-2,5*
Lønnsvekst ¹⁾	3,1	2*

	2019	2020
Prisstigning	2,2	1,3
Reallønnsvekst ¹⁾	0,9	0,7*
Rentenivå, pst		
Boliglån	3,0	2,5
Lånekassen	2,2	2,2
Husbanken	1,6	1,6
Utenriksøkonomi (overskudd i pst av BNP)	2,5	0,9*

* Anslag og foreløpige tall

1) Industrierbeider

2) Bankenes utlånsrente bolig

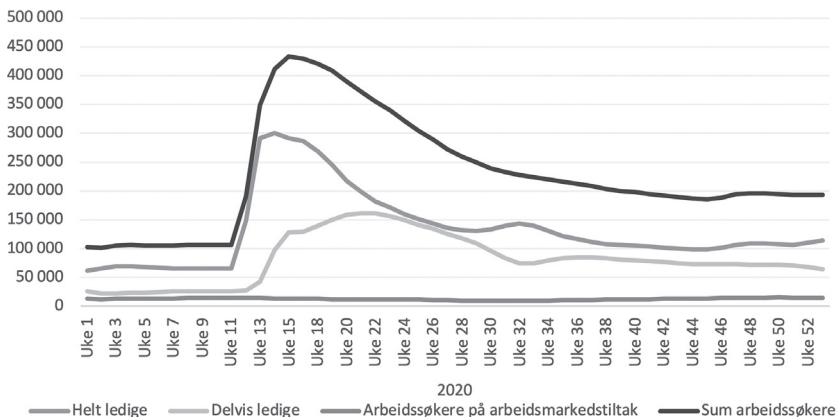
Arbeidsmarkedet

Det var en kraftig forverring i arbeidsmarkedet i 2020 som følge av koronapandemien, med en nedgang i sysselsetting og arbeidsløshet som økte til historisk høye nivåer. På sitt høyeste kom antall arbeidssøkere³ opp i 421 000 personer (15,1 pst.). Som gjennomsnitt for 2020 utgjorde antallet arbeidssøkere 241 000, som er 137 000 flere enn i 2019, og betydelig høyere enn under finanskrisen. Ved utgangen av året var det registrert 114 000 langtidsarbeidssøkere⁴. Økningen i arbeidsløse har særlig kommet i form av permitteringer, men også den ordinære arbeidsløsheten har økt betydelig. Antallet sysselsatte falt med 38 000 personer fra 2019 til 2020, mot en oppgang på 46 000 året før. Unge, lavutdannede og innvandrere var blant gruppene som særlig ble rammet av forverret arbeidsmarked i 2020.

³ Helt arbeidsløse, delvis arbeidsløse og arbeidssøkere på tiltak. Ved utgangen av april.

⁴ Helt og delvis arbeidsløse samt arbeidssøkere på tiltak som har vært ledige mer enn 26 uker, hvorav omtrent 45 000 av langtidsarbeidssøkerne var delvis ledige.

Antallet helt ledige, delvis ledige og arbeidssøkere på tiltak. Tall per uke for 2020.



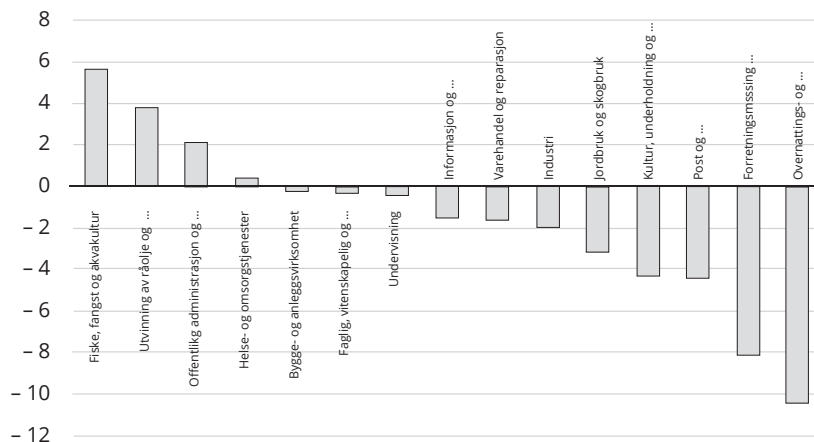
Kilde: NAV

Sysselsettingen

Antallet sysselsatte falt med 1,3 prosent fra 2019 til 2020, ifølge nasjonalregnskapstall. 30 prosent av jobbreduksjonen i 2020 kom innen forretningsmessig tjenesteyting (hvor utleie av arbeidskraft utgjør en stor del), til tross for at denne næringen kun sto for 4 prosent av alle sysselsatte i 2020. Ettersom nedstengning og strenge smitteverntiltak vanskeliggjør fysisk tilstedeværelse, førte koronakrisen til høyere arbeidsløshet, særlig i sektorer og bransjer uten mulighet for hjemmekontor.

Nedgangen i sysselsettingen har særlig vært sterk innen overnattings- og serveringsvirksomhet og forretningsmessig tjenesteyting, mens sysselsettingen har økt bl.a. innen utvinning av råolje og naturgass, og offentlig administrasjon og forsvar. Industrisysselsettingen falt med 1,9 prosent i 2020, og er også nokså hardt rammet av pandemien.

Sysselsatte personer, utvalgte næringer. Prosentendring 2019–2020



Kilde: SSB, Nasjonalregnskap

Fordelt etter alder, falt andelen sysselsatte i 2020 mest i aldersgruppen 25–54 år og 15–24 år (hhv. 0,9 og 0,7 prosentpoeng), ifølge tall fra Arbeidskraftundersøkelsen (AKU). Den samlede sysselsetningsraten (15–74 år) gikk ned fra 67,8 til 67,2⁵, der nedgangen var litt større blant menn enn blant kvinner.

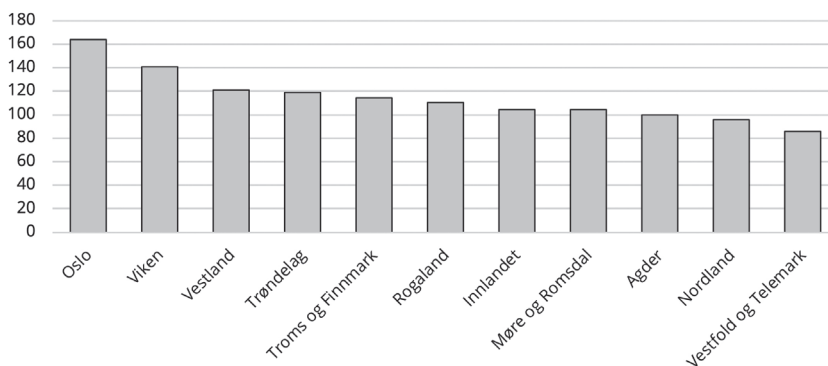
Andelen midlertidig ansatte gikk ned fra 7,9 prosent av alle lønnstakere i 2019 til 7,7 prosent i 2020. Totalt var 197 000 midlertidig ansatt i 2020, 56 prosent av dem kvinner. Andelen kvinner som jobber heltid gikk noe opp, fra 63,2 prosent i 2019 til 64,6 prosent i 2020. Blant menn gikk andelen som jobbet heltid svakt ned, fra 84,7 prosent til 84,3 prosent. Antall undersysselsatte økte med 12 000 (18 prosent) i 2020, etter en svak økning året før. 64 prosent av de undersysselsatte er kvinner sammenlignet med 68 pst. i 2019.

⁵ Ifølge AKU var fallet i antall sysselsatte lavere enn i nasjonalregnskapsstatistikken. Det skyldes bl.a. at folk på korttidsopphold ikke inngår i AKU.

Arbeidsløsheten

I 2020 var det registrert i gjennomsnitt 142 000 helt arbeidsløse hos NAV, tilsvarende 5 prosent av arbeidsstyrken. Det er en økning på 74 000 personer fra 2019. Inkludert deltakere på ordinære arbeidsmarkedstiltak, utgjorde bruttoledigheten 155 000 personer, som er 77 000 flere enn i 2019. I gjennomsnitt for 2020 var 111 700 permitterte, hvorav 48 prosent delvis permitterte. Det tilsvarer hhv. 3,9 og 1,9 prosent av arbeidsstyrken. Fra 2019 til 2020 gikk antall helt arbeidsløse mest opp i Oslo og Viken; 56 prosent av økningen i hele landet kom i disse fylkene.

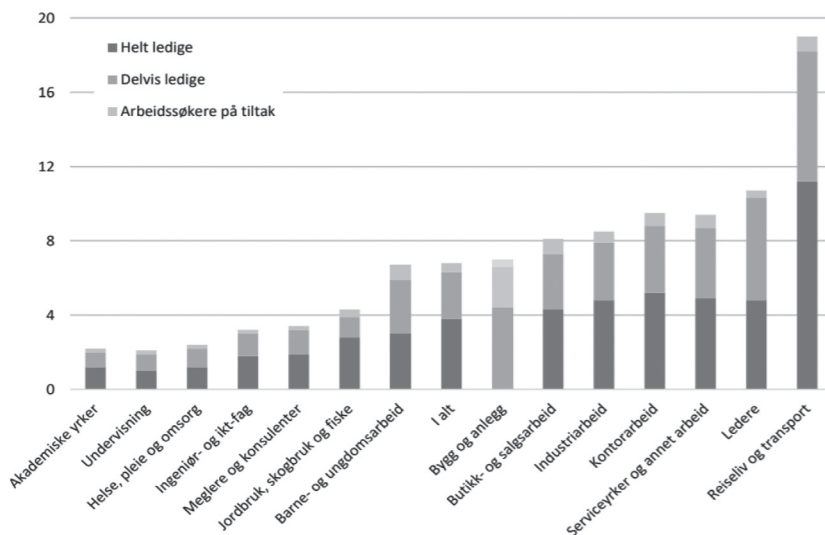
**Helt arbeidsløse fordelt på bostedsfylke.
Prosentvis endring fra 2019 til 2020.**



Kilde: NAV

I samme periode gikk arbeidsløsheten mest opp innen service-, reise- og transportfag, både målt i antall og prosentvis oppgang. Ved utgangen av året utgjorde alle arbeidssøkere innenfor reiseliv og transport hele 19 prosent av arbeidsstyrken, jmfør figur nedenfor.

Andel av arbeidsstyrken registrert som helt ledige, arbeidssøkere på tiltak eller delvis ledige hos NAV. Etter yrkesbakgrunn. Desember 2020.



Kilde: NAV

Arbeidsinnvandringen

Arbeidsinnvandringen har hatt mye å si for sysselsettingen det siste tiåret. Det er imidlertid usikkert hvor mye, pga. begrenset statistikkdekning. Strenge smitteverntiltak og reiserestriksjoner reduserte innvandringen betydelig i 2020. Nettoinnvandringen, slik den måles i SSBs befolkningsstatistikk, utgjorde 11 100 personer i 2020.

Nettoinnvandringen var størst fra Syria, Polen, Eritrea, Storbritannia, Romania og Litauen. Personer fra Asia sto for 20 prosent av nettoinnvandringen til Norge i 2020, mens personer fra EU-land i Øst-Europa sto for 23 prosent. Flyktninger uten godkjent opphold regnes ikke med i disse tallene.

Korttidsinnvandring kommer i tillegg. Den har ikke falt like mye,

noe som må ses i lys av svakere reiserestriksjoner for mange arbeidsinnvandrere enn personer for øvrig. Antall lønnstakere på korttidsopphold falt med 16,7 prosent i 2020, mot en økning på 9,4 prosent i 2019. Lønnstakere på korttidsopphold sto for 43 prosent av det totale fallet i antall sysselsatte i alderen 20–66 år i 2020. Omfanget av arbeidsutleie henger nært sammen med utviklingen i arbeidsinnvandring. Omtrent fire av ti utleide arbeidstakere er innvandrere, hvorav en betydelig andel har bakgrunn fra EU-land i Øst-Europa, slik det framgår av SSBs statistikk. Mange av problemene med sosial dumping og useriøsitet er knyttet til arbeidsutleie. Samtidig har koronakrisen tydeliggjort at enkelte næringer, eksempelvis jordbruk og fiske, har basert sin drift på arbeidsinnvandrere som får svakere arbeids- og lønnsvilkår enn det som ellers gjelder i det norske arbeidslivet.

Næringspolitikk

Industri

LO arbeidet i 2020 for å fremme norsk industris rammevilkår for å sikre framtidig produksjon og arbeidsplasser i Norge. Året ble preget av koronaepidemien og de akutte utfordringene som fulgte av denne. Mye av oppmerksomheten ble rettet mot beredskapstiltak, krisehåndtering og avhjelpende tiltak rettet mot bedrifter/næringer for å minimere oppsigelser og permitteringer. LO har arbeidet aktivt med å formidle fagbevegelsens industripolitikk opp mot politiske aktører og beslutningstakere. Fastlands-Norges underskudd i handelsbalansen ble viet mye oppmerksomhet i 2020. LO framhevet en aktiv industripolitikk for å øke eksportinntekter, som igjen legger grunnlaget for vår felles velferd.

LO er representert i regjeringens ekspertutvalg for prosessindustrien, Prosess21. Det har også blitt prioritert å jobbe med viktige rammevilkår for industrien framover når det gjelder satsing på CCS. Regjeringen la på høsten fram sin CCS-strategi «Langskip», der det satses på Norcem's sementfabrikk i Brevik. LO og mange andre aktører arbeidet for at det også skal satses på CCS i forbindelse med

Fortums energigjenvinningsanlegg på Klemetsrud i Oslo. Det vil gi bredere teknologiske løsninger for flere bransjer og næringer og bidra til mer CO²-håndtering. LO har i 2020 arbeidet for å synliggjøre hvordan norske ressurser og norsk industri er en forutsetning for det grønne skiftet og bærekraft i produksjon og samfunnsliv. Norske mineraler kan danne grunnlaget for mange produkter det grønne skiftet er avhengig av, og området har hatt høy prioritet i 2020. LO har blant annet deltatt på PDAC 2020 i Toronto, som er verdens største møteplass for mineralnæringen, hvor vi har bidratt til å samle norske aktører og lagt til rette for bedre samarbeid og dialog med næringen. LO har i 2020 satt søkelys på hvordan blant annet batteriproduksjon i Norge kan bidra til både det grønne skiftet og nye industriarbeidsplasser som i stor grad er basert på norske ressurser. LO har i 2020 økt fokuset på nye næringer med økt eksportpotensial.

Farmasi

I løpet av året har krisen med covid-19-pandemien gjort at man har sett viktigheten av å kunne produsere vaksiner i Norge og utvikle beredskap på området. I samarbeid med Legemiddelindustrien (LMI), NHO, Norsk Industri, Industri Energi og KLP har man fått utarbeidet en rapport som gir en beskrivelse av hvordan man kan få til norsk vaksineproduksjon og etablere «Senter for norsk vaksineproduksjon og innovasjon», som skal bygge og drifte en fabrikk for beredskapsproduksjon, pre-kommersiell og kommersiell produksjon av vaksiner.

Etter initiativ fra Siva og Eksportkreditt er det satt i gang arbeid med å se på økt produksjon og eksport av norsk helseindustri, som omhandler legemidler, diagnostikk, medtech, helse-IKT og spesialiserte underleverandører. LO og Industri Energi er representert i dette arbeidet.

Eierskap

LO har arbeidet for at statlig eierskap må ses på som et viktig redskap i en helhetlig og aktiv næringspolitikk. LO har løftet fram viktigheten

av et profesjonelt, aktivt statlig eierskap for framtidig verdiskaping, sysselsetting og omstillinger knyttet til klima og digitalisering. LO har tatt til orde for en ny eierskapsmodell som sikrer nasjonal forankring av strategisk viktige bedrifter sammen med private norske eiere.

Bygg og anlegg

LO har arbeidet for å fremme kvalitet, produktivitet og seriøsitet i bygnæringen gjennom politiske prosesser og koordinering av aktuelle LO-forbund i forbindelse med høringer på området.

Samferdsel

LO har i perioden fulgt opp LOs handlingsprogram og uttalelser fra Kongressen, hovedsakelig gjennom oppfølging og innspill til arbeidet med Nasjonal transportplan 2022–2033, samt innspill til statsbudsjettet for 2021. LO har sammen med NHO og en rekke næringsaktører etablert «Grønt landtransportprogram», med formål om å stimulere til et bredt teknologiskifte i transportsektoren og bidra til realisering av vedtatte nasjonale klimamål. LO Luftfart og Samferdselspolitisk utvalg er viktige fora som fungerer godt, men det har vært noe lavere aktivitet i 2020 enn normalt. Det er gjennomført dialogmøter med Statens vegvesen, Nye Veier AS, Avinor og Bane NOR. I tillegg er LO representert i diverse styrer, råd og utvalg.

Luftfart

Fokus dette året har i stor grad vært på å redusere konsekvensene av covid-19, herunder betydelig aktivitet i LO Luftfart for å informere, diskutere og avklare nødvendige skadebegrensende tiltak. Det har også vært økende aktivitet, med spesiell fokus på politikk, for å påvirke til redusert risiko gjennom Innlandshelikopterprosjektet.

Avansert biojet-fuel-kunnskap og klima/miljø har vært ivaretatt gjennom deltakelse i arbeidet med Avinor-rapporten *Bærekraftig og samfunnsnyttig luftfart*. Arbeid med en ny rapport i Avinor-regi er nå igangsatt. Hensikten er her å utarbeide et program for produksjon og økende innfasing av bærekraftige drivstoff.

LO støttet også i år Flyoperativt Forum, for med det å synliggjøre LO

Luftfart. De andre planlagte arrangementene ble avlyst som følge av covid-19, med unntak av LO Luftfart-konferansen, som ble gjennomført som en nettbasert politisk debatt. Aktiviteten har også vært stor knyttet til offshorehelikopter-rikisoreduksjon gjennom LOs helikopterutvalg.

FSIK (flysikkerhetskomiteen) under LO Luftfart har hatt stor aktivitet med bruk av sine 45 faglige bidragsytere fra flere fagforbund. Her bidras det til fokus på de forskjellige sikkerhetskritiske områdene på bakken og i luften, innen norsk luftfart.

Petroleum

Anslaget for investeringene på norsk sokkel ender noe over 180 milliarder i 2020, og anslås av SSB til å synke til noe over 166 milliarder i 2021. Forvaltningsplanen for Barentshavet og havområdene utenfor Lofoten ble vedtatt med justert grense for iskanten, endret fra 30 prosent til 15 prosent. I praksis innebærer det at de åpne områdene forblir åpne. Rystad Energy utarbeider en sammenligning av norsk sokkel og andre oljeprodusenter. Den viser i siste gjennomgang at Norge har den nest laveste balanseprisen (break even), ligger på tredjeplass (etter Midtøsten on- og offshore), og det laveste CO²-utslippet pr. produserte fat. Johan Sverdrup-feltet har vokst fram som den dominerende produsenten, og står nå for ¼ av norsk sokkels oljeproduksjon.

I 2020 ble det reviderte veikartet for norsk sokkel og nye mål for utslippsreduksjoner presentert. Målet i veikartet var -40 prosent innen 2030 og null utslipp innen 2050. I Stortingets behandling av den midlertidige petroleumsskatten ble målet for 2030 satt til 50 prosent. Arbeidet med å vurdere hvordan dette kan gjennomføres er startet. I et parallelt løp er mål for maritim aktivitet på norsk sokkel fremdeles under utredning. Det er planlagt at målene skal være etablert i starten av 2021. Konsekvensene av covid-19 og effektene pandemien fikk på oljeprisen, medførte våren 2020 stor bekymring for aktiviteten til leverandørindustrien. Etter aktivt arbeid fra KonKraft vedtok Stortinget en oljeskattepakke som skulle opprettholde aktiviteten. Den fungerer i alle segmenter, og har bidratt til å redde tusenvis av arbeidsplasser i leverandørindustrien.

I maritim sektor viser volumendringen i korte kontrakter i spotmarkedet at norsk sokkel har et mye mindre fall enn Storbritannia. For de norskflaggede skipene på norsk sokkel, er det til og med en liten økning målt mot 2019. Imidlertid er nok ratene rammet av den store overkapasiteten som følge av internasjonal aktivitetsreduksjon og situasjonen i UK.

Maritim

Offshore-rederiene har fremdeles en anstrengt økonomi. Verftene som klarte å fylle opp med cruise- og brønnbåter etter oljeprisfallet i 2014 har slitt med å tjene penger. Covid-19 har forsterket denne situasjonen. Det er usikkert om tiltakspakkene vil treffe med tilstrekkelig styrke.

De offentlige investeringene i fergeflåten ender i stor grad i utlandet. I en oversikt utarbeidet over nybygg siden 2010, er nær 60 prosent bygget i utlandet. Fordelingen for hele perioden er 41 prosent – Norge, 36 prosent utenom EØS-området og 23 prosent i EU. Fra 2015 er nær halvparten bygget utenom EØS-området, 11 prosent i EU og 41,7 prosent i Norge.

Utvalget som skal vurdere konkurransekraften til norske rederier, herunder norsk lønn i norske farvann, startet arbeidet i 2020.

Kraft

NorthConnects søknad om konsesjon ble ikke godkjent. Den ble imidlertid lagt på is. Lovendringen som sikrer Statnetts enerett på bygging, eierskap og drift av utenlandskabler ble sendt på høring. Forslaget inneholder tilsvarende et unntak for NorthConnect.

I 2020 kom justeringer i vannkraftbeskatningen, som LO sammen med øvrige aktører har etterlyst. Stortinget behandlet vindkraft på land, der regelverket ble strammet inn og behandlingen løftet over i plan- og bygningsloven.

I løpet av 2020 har det vokst fram en bekymring for den norske kraftkapasiteten og veksten i forbruket fram mot 2030. Det er omfattende planer for utslippsreduksjoner i industrien, som beregnes til om lag 20 TWh. I tillegg kommer transportsektoren og petroleumsnærin-

gen. Samtidig er det omfattende planer for hydrogenproduksjon, batteriproduksjon og datasentre som krever mye kraft. Dette har ført til at NHO og LO har startet et prosjekt for å gå gjennom de ulike næringenes behov, sammenholdt med potensialet for kraftproduksjon. Svært mange av disse prosjektene sikter på realisering fram mot 2030. Utslippsreduksjonene inngår for flere næringer i tiltakene for å nå målene i veikart og stortingsvedtak.

Fiskeri og havbruk

Finansdepartementet oppnevnte høsten 2018 et utvalg som fikk i oppdrag å skrive en NOU om skattlegging av havbruk. Utvalget leverte sitt forslag høsten 2019. LO var representert i utvalget ved spesialrådgiver Grethe Fossli. I tillegg satt sjefsøkonom Roger Bjørnstad i et forum som skulle rådgi utvalget. NOU-en ble sendt på høring ved årsskiftet 2019/2020, med svarfrist februar 2020. Saken var omfattet av stort engasjement fra mange, og regjeringen konkluderte det hele i statsbudsjettet for 2021, med ikke å innføre ressursrenteskatt på havbruk, slik flertallet anbefalte, men støttet mindretallet i utvalget, som LOs representant var en del av, ved å innføre avgift pr. kg. fisk. Stortinget støttet forslaget.

LO har også i 2020 svart på en rekke høringer, det gjelder bl.a. «Regler om turistfiske», «Krav om utfisking av rømt oppdrettslaks», «Forskrift om tildeling av produksjonskapasitet til akvakultur med matfisk i sjø, laks, ørret og sjøørret gjennom auksjon» og «Innføring av avgift på produksjon av fisk».

LO har ved flere anledninger deltatt på møter og samarbeidet med næringens organisasjoner om viktige næringspolitiske saker for fiskeri- og havbruksnæringen.

LO deltar i 11-partssamarbeidet for å fjerne kriminalitet og juks i sjømatnæringen, der det er et par møter i året. Videre har LO vært representert på flere møter med organisasjoner innenfor fiskerinæringen og på Stortinget for å drøfte fiskerisaker.

På grunn av covid-19 har det ikke vært gjennomført reiser. Den årlige fiskeri- og havbruksmessen i Trondheim ble avlyst.

EØS/EU

LO har og vil fortsatt arbeide for at den sosiale dimensjonen i det indre marked styrkes. Dette gjøres gjennom å påvirke norske myndigheter, gjennom arbeid i EFTAs konsultative komité og gjennom Den europeiske faglige samorganisasjonen (DEFS). I DEFS har det vært flere diskusjoner når det gjelder de pågående forhandlingene om e-handel. Problematikken går ut på om e-handel bør være en del av WTO-systemet, og om man bør kreve stans i forhandlingene. Fra norsk fagbevegelses side ser man det som mest hensiktsmessig at forhandlingene fortsatt er en del av WTO-systemet.

En annen aktuell sak i 2020 er knyttet til ESAs prosesser mot Norge når det gjelder begrensning av antall ledd i leverandørkjeden. Begrensningen er hjemlet i lov om offentlige anskaffelser (LOA). I tillegg har ESA bedt Nærings- og fiskeridepartementet om informasjon angående kravet om begrensning av underleverandører vedtatt i Skiens- og Oslo-modellen. Det ble avholdt møte mellom LO og ESA i august. Norske myndigheter sendte svarbrev til ESA i oktober 2020. Vi avventer nå videre behandling i saken.

Handelspolitikk

Storbritannia og EU er blitt enige om en avtale som skal regulere forholdet mellom de to, etter at Storbritannia trådte ut av unionen i januar 2020. Avtalen var klar julaften, og trådte i kraft 1. januar 2021. Avtalen mellom EU og UK gjelder ikke for Norge, og man har ikke klart å få på plass en ny frihandelsavtale. Disse forhandlingene skulle vært avsluttet 8. oktober for at en ny avtale skulle gjelde fra 1. januar. Det gikk ikke, og forhandlingene pågår fremdeles. Som en nødløsning er Norge og UK enige om en midlertidig og begrenset vareavtale som sikrer at det ikke innføres ny toll på handel med varer. Avtalen gjelder fra 1. januar 2021. Vareavtalen vil da gjelde fram til den erstattes av frihandelsavtalen mellom Island, Liechtenstein, Norge og Storbritannia.

LO er deltaker i en Brexit-arbeidsgruppe under Nærings- og fiskeridepartementet, og er blitt informert jevnlig om utviklingen i 2020. Dette fortsetter inn i 2021. Store avtaler som TTIP (Transatlantic Trade and

Investment Partnership) og TISA (Trade in Services Agreement) hadde heller ikke i 2020 framgang, på grunn av USAs tilbakeholdenhet på det handelspolitiske området. Dette gjelder også i stor grad for WTO, men her arbeider landene i ulike grupperinger for å få fremme utvikling.

Handelskonflikten mellom USA og Kina fortsatte i 2020, og har også fått innvirkning på arbeidet i WTO. USA nektet å oppnevne nye dommere til WTOs tvisteløsningsorgan innen fristen 11. desember 2019. Norge har sammen med 15 WTO-medlemmer framforhandlet en plurilateral løsning som opprettholder de viktigste sidene ved tvisteløsningssystemet mens ankeorganet er lammet.

På den annen side er det startet opp diskusjoner om e-handel. Disse startet opp i mai 2019 mellom 77 WTO-medlemmer, deriblant Norge. LO sitter i en referansegruppe under UD som ble etablert i slutten av 2018. Avdelingen vil fortsatt følge utviklingen nøye på det handelspolitiske området, og støtte opp om det videre multilaterale arbeidet og aktivt bidra til at dette fortsetter.

Forsvarspolitik

Næringspolitisk avdeling har ansvaret for oppfølgingen av norsk forsvarspolitik. Dette gjøres blant annet gjennom FPUFF (Fagligpolitisk utvalg for Forsvaret), hvor aktuelle saker er blitt løftet fram gjennom året. Høsten 2019 ble Forsvarssjefens fagmilitære råd lagt fram. I forbindelse med framleggelsen av ny langtidsplan for Forsvaret (LTP) våren 2020, ble det i forkant avholdt Samråd for Forsvaret i samarbeid med Ap, Norges offisers- og spesialistforbund, Norsk Tjenestemannslag og Fellesforbundet. Det ble avholdt møter i Oslo, Bergen og Bardufoss. Dette er tredje gang man arrangerer denne type samråd, og tilbakemeldinger viser at denne type møteplasser er meget vellykket.

Gjenkjøp og kampfly/ubåt

LO deltar i F-35 industriforum, etablert av Forsvarsdepartementet, som diskuterer de næringsrelaterte spørsmålsstillingene i tilknytning til kampflyprosjektet. LO sitter også i en industristøttegruppe under Forsvarsdepartementet som gjelder anskaffelsen av framtidens ubåtkapasiteter etter 2020. I dette arbeidet står også gjenkjøp sentralt.

Offentlige anskaffelser

Norge bruker over 500 milliarder årlig i offentlige anskaffelser. Regelverket for offentlige anskaffelser er derfor et viktig verktøy i arbeidet for et bedre klima, mer innovasjon og i arbeidet mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Anskaffelsesakademiet ble etablert i 2017. LO vil fortsette å være med i den framtidige utviklingen av akademiet, og ble medlem av styret i 2018. Under fagdagen høsten 2020 ble det utdelt stipender fra akademiet til forskningsprosjekter innen offentlige anskaffelser. Man arbeider kontinuerlig med å få offentlig finansiell støtte, uten at dette fikk gjennomslag i årets budsjett. LO ble i 2019 medlem i den norske speilkomiteen, som skal se på standardiseringer på området. Dette arbeidet fortsetter videre i 2021.

Det foregår et kontinuerlig arbeid mot arbeidslivskriminalitet og sosial dumping, i brukergruppen for offentlige anskaffelser under SMSØ (Samarbeid mot svart økonomi). Det er påbegynt et arbeid for å se på mulighetene for en nasjonal modell, bygget på eksisterende modeller som Oslo-modellen etc., for å hindre arbeidslivskriminalitet og sosial dumping i offentlige anskaffelser.

Nordområdene

Året har blitt preget av koronaepidemien og de akutte utfordringene for mange næringer i nord som følge av denne. LO arbeidet i 2020 for å fremme tiltak som kunne være med å redde arbeidsplasser både innenfor leverandørindustrien og reiselivet. LO har i denne perioden hatt en plass i Ap's nordområdeutvalg for å fremme sin politikk. Meldingen ble lagt fram i Tromsø i august 2020.

I denne perioden har rådgiver for nordområdene deltatt på flere samarbeidsarenaer sammen med NHO i Troms/Finnmark og Nordland, hvor vi har koordinert felles interesser. Nordområderådgiver samarbeider også godt med Fagforbundets nordområdeutvalg i felles saker. LO deltar i styringskomiteen for Bærekraftig Business i Arktis i regi av UN Global Compact. LO har også deltatt i et samarbeidsforum som Nordland fylkeskommune har gjennomført, om arealplanlegging i kystsonen for de neste 25 årene. Mange av de arenaer

som LO har deltatt på i nord, har ikke blitt møtesteder på grunn av pandemien, og i stedet har man tatt i bruk Teams og webinarer istedenfor å møtes fysisk.

Bistand ved omstilling

På oppdrag fra forbundene kan LO, med utgangspunkt i gjeldende lov- og avtaleverk, bistå tillitsvalgte og klubbene med kompetanse i forbindelse med endringsprosesser på arbeidststedet. LO bistår forbundene og tillitsvalgte med økonomiske analyser som i mange tilfeller representerer et alternativ til forslag om å legge ned arbeidsplasser. Arbeidet omfatter også kurs om økonomi og regnskapsforståelse for tillitsvalgte. På grunn av covid-19 har kursvirksomheten vært liten.

Selv om 2020 har vært preget av covid-19, har LO vært involvert i flere prosesser, blant annet i omstillingsprosessen ved Amedia i Tønsberg (Handel og Kontor) og omstillingen ved industribedriften Rapp-Bomek AS i Bodø (Fellesforbundet). Denne prosessen førte til at nye, lokale investorer som videreførte virksomheten kom inn på eiersiden. De fleste ansatte fikk beholde jobbene sine. Det mest omfattende oppdraget i 2020 har vært knyttet til produksjonsbedriften (elektro) Elko AS i Modum kommune (Fellesforbundet). Selv om bedriftens styre besluttet å legge ned bedriften, er prosessen ennå ikke avsluttet.

Et annet oppdrag relaterte seg til næringsmiddelprodusenten Berggren i Kongsvinger (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund), som er tilknyttet Insula-konsernet. Handel og Kontor har ønsket bistand i forbindelse med omstilling av bagasjehåndtering tilknyttet SAS-konsernet. LO har også vært involvert i den pågående omstillingen av TINE-konsernet. Konsernledelsen foreslo å legge ned TINE Meieriet Sem ved Tønsberg. LO bidro med analyser som konkluderte med at nedlegging ikke var lønnsomt, og i desember vedtok ledelsen for TINE å fortsette produksjonen ved meieriet. Ved årsslutt er LO involvert i Norturas prosess om å legge ned småfeslakteriet ved Gol (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund).

Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

Forhandlings- og HMS-avdelingen er ansvarlig for dette fagområdet. I tråd med LOs strategi for oppfølging av LOs handlingsprogram, har avdelingen ansvar for å koordinere arbeidet mellom de enkelte fagavdelingene og mellom LO og forbundene. Dette gjøres blant annet gjennom den såkalte pådrivergruppen hvor de ulike avdelingene er representert, gjennom regelmessige kontaktmøter med forbundene og gjennom andre fora.

Det har vært avholdt tre kontaktmøter mellom LO og forbundene, ett ble avlyst på kort varsel grunnet lockdown i mars. Det er også blitt avholdt to møter med de forbundene som har én eller flere allmenngjorde tariffavtaler. Møtene har først og fremst blitt brukt til operative og konkrete arbeidsoppgaver.

Det har vært utstrakt kontakt med myndighetene og de politiske partiene, både i form av høringer, møter og andre former for innspill. Vi har også avholdt møter med og deltatt på konferanser i regi av tilsynsmyndighetene og Skatteetaten, og flere av de frivillige organisasjonene som jobber med ofre for arbeidslivskriminalitet, som Selvhjelp for innvandrere og flyktninger, Jussbuss, Frelsesarmeen, ROSA og Kirkens Bymisjon.

En sak som har krevd mye i 2020, er ESAs to prosesser angående offentlige innkjøpsmodeller, samt KS' rapport fra Wiersholm. Vi har avholdt særmøter med Fellesforbundet om saken, og tatt initiativ til møter med blant annet ESA, ASD og KS. Utfallet av prosessen er fremdeles usikkert.

En annen sak som har tatt mye tid i 2020, har vært regjeringens deregulering av taxibransjen. I februar inviterte vi en britisk Uber-sjåfør til Oslo, og avholdt flere møter med ham. På grunnlag av samarbeidet som oppsto, lagde vi et felles «opprop mot løsarbeider-samfunn», med deltakelse fra også YS, Taxiforbundet, NHO Transport og Fellesforbundet, og en egen Facebook-gruppe som vil være virksom fram mot stortingsvalget i 2021.

Vi har deltatt på en lang rekke møter i regi av ASD og andre departementer, blant annet knyttet til forslaget som vi sammen med Fagfor-

bundet fremmet i januar, om å få lønnsstyveri inn i straffeloven. Vi har også hatt en del kontakt med ASD om revideringen av regjeringens strategi mot arbeidslivskriminalitet fra 2019, som skal legges fram i februar 2021.

Sammen med Språkrådet har vi vært involvert i en Fafo-rapport om språkutfordringer i arbeidslivet, og deltatt på lanseringen av rapporten i desember. Det var stor interesse for problematikken, og det vil være et prioritert område i det videre arbeidet for et seriøst og organisert arbeidsliv.

Vi er også representert i flere ulike arbeids- og referansegrupper, blant annet Arbeidstilsynets arbeid med det internasjonale etatssamarbeidet mot svart arbeid («undeclared work»), Samarbeidet mot svart økonomi (SMSØ) og Agendas referansegruppe «Handlingsrom i EØS».

I tillegg har vi deltatt og holdt innledning på en lang rekke konferanser og kurs hvor sosial dumping og arbeidslivskriminalitet har vært tema, og skrevet avisartikler og debattinnlegg om sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, i blant annet *Dagens Næringsliv*, *Dagsavisen*, *Agenda Magasin* og *Klassekampen*. LO avholder ikke noen egen konferanse om tematikken, men er med i planlegging og gjennomføring av NTLs og Fagforbundets Svart økonomi-konferanse, der Trude Tinnlund innledet om lønnsstyveri i 2020.

Covid-19 har lagt hindringer i veien for flere av prosjektene som var på trappene i 2020, blant annet produksjonen av informasjonsfilmer for utenlandske arbeidere. Dette arbeidet er satt på pause til 2021. FU-prosjektet «ABE-reformen og kampen mot arbeidslivskriminalitet» er forsinket på grunn av pandemien, og det samme er intervjuundersøkelsen blant polske og litauiske arbeidsinnvandrere. En egen veileder for innkjøp av renholds- og transporttjenester er utsatt, dels som følge av pandemien, dels som følge av Norsk Arbeidsmandsforbunds langvarige streik høsten 2020. Vi regner med å gjennomføre alle prosjektene i 2021.

Det er også blitt arbeidet med ulike andre ideer til informasjon rettet mot utenlandske arbeidere. Et samarbeidsprosjekt med *FriFagbevegelse.no*, der relevante artikler oversettes og publiseres på språk som litauisk og polsk, er under planlegging. Det arbeides også

med å lage nye informasjonssider for utenlandske arbeidere på LOs egne hjemmesider, samt materiell som kan brukes og deles i de mange ulike gruppene som finnes på sosiale medier.

Miljø og bærekraftig utvikling

Klima, miljø og bærekraftig utvikling

LOs leiging gjennomførte i 2020 to særskilte drøftingar med forbundsleiarane om klima-arbeidet, den første som fysisk møte, og den andre digitalt. I februar arrangerte LO ei klimakonferanse for LOs egne medlemmer og tilsette, med hovudfokus på rettferdig omstilling.

«Arbeidslivets klimaveke» vart arrangert for tredje gong i februar 2020, som eit samarbeid mellom alle dei åtte hovudorganisasjonane i norsk arbeidsliv. LO var òg medarrangør for Miljøleiingskonferansen 2020, som vart gjennomført 12. mars, og i siste liten omgjort til eit digitalt arrangement utan publikum.

Rettferdig omstilling, CO₂-fangst og -lagring (CCS, Carbon Capture and Storage) og sirkulær økonomi, er saker som har hatt prioritet dette året. LO har deltatt i ekspertutvalet til Prosess21 på sirkulær økonomi, der det vart levert rapport i juni. Saman med Virke har LO hatt fleire innspel til, og møter med, Klima- og miljødepartementet (KLD) og Nærings- og fiskeridepartementet om ein nasjonal strategi for sirkulær økonomi som var varsla å kome først vår 2020, deretter til jul 2020. Regjeringa utsette strategien nok ein gong, til mars 2021. Virke, Avfall Norge og LO, med økonomisk støtte frå KLD, ga SINTEF i oppdrag å utarbeide ein studie om verdiskapings- og sysselsettingspotensialet i sirkulærøkonomien i Norge, og leverte rapporten til KLD i oktober. Rapporten skal vere eitt av grunnlaga for arbeidet med den nasjonale strategien.

Nordisk fagrørsle har saman med tysk fagrørsle i løpet av året utarbeidd ein rapport om rettferdig omstilling i Norden og Tyskland, og arbeidet vart ferdigstilt like før jul. Rapporten vil nyttast i ulike samanhengar i 2021. LO har stått for arbeidet med den norske landrapporten.

Det er eit tett og godt samarbeid med internasjonal fagrørsles Just Transition Centre (JTC), og LO stiller kontor til rådighet i Folkets Hus for dei tilsette i JTC. LOs leiging har deltatt og innleidd i fleire rundebords-dialogar arrangert av JTC, gjennom året.

Gjennom DEFS sin komité for berekraftig utvikling, energi og klima, har LO deltatt i klima- og miljøarbeidet i europeisk fagrørslé. EU vedtok dette året «European Green Deal», som inkluderer klimalov, ein berekraftig investeringsplan, rettferdig omstillingsregulering gjennom mellom anna eit «Just Transition Fund», politikk for sirkulær økonomi og ein ny industristrategi. Denne «grøne given» inneber mål for 2050 om ingen netto utslepp av klimagassar, fråkopling mellom økonomisk vekst og ressursbruk og at det skal vere sosialt rettferdig. LO har gitt innspel og deltatt i fleire samtalar om dette europeiske prosjektet, mellom anna i møter med Utanriksdepartementet. Det er venta at dette vil ha stor påverknad på norsk politikk, og i Norge vert oppfølginga leia av utanriksministeren.

Det internasjonale klimaarbeidet til FN's klimakonvensjon, UNFCCC, har blitt svært påverka av pandemien, og både den faste sommarkonferansen i Bonn og COP26, som skulle gjennomførast i Glasgow hausten 2020, vart utsette til 2021. UNFCCC har gjennomført digitale klimadialogar, òg med observatørorganisasjonane, og LO har bidratt inn i dette arbeidet saman med og på vegne av ITUC.

LO er representert i styra i Stiftinga Miljømerking (Svanen) og i Stiftinga Miljøfyrtårn, der LO-sekretær Are Tomasgard er styreleiar. LO deltok i nasjonalt og internasjonalt standardiseringsarbeid i komitear for sirkulær økonomi og miljøleiing.

Samarbeid og møter om klima- og miljøraker har vore gjennomført med ulike næringslivskontaktar, bransjeorganisasjonar, myndigheiter, utdanningsinstitusjonar, politikarar, miljø- og naturvernorganisasjonar, med forskingsmiljø og på LO-skulen.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøloven, skipsarbeidsloven, likestillings- og diskrimineringsloven mm.

Endringer i allmenngjøringsloven:

Opplysninger om lønns- og arbeidsvilkår skal legges fram når Statens vegvesen krever det, ved kontroll mot virksomhet som driver transport på vei. Statens vegvesen kan også utlevere opplysningene til Arbeidstilsynet til bruk i deres tilsyn. Arbeidstilsynet kan kreve nevnte opplysninger fra andre tilsynsmyndigheter uten hensyn til den taushetsplikten som ellers gjelder. Petroleumstilsynet har tilsvarende tilsynsansvar og myndighet. Endringene trådte i kraft 1.7.2020.

Med endringer i allmenngjøringsloven og arbeidsmiljøloven har Arbeidstilsynet fra 1.7.2020 også adgang til å gi pålegg ved brudd § 14-2 første, andre og tredje ledd om innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak), § 14-12 a første ledd om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak, § 14-12 b første ledd om opplysningsplikt og innsynsrett ved leie av arbeidstaker fra bemanningsforetak og §§ 18-5 om opplysninger og 18-8 om stansing i forbindelse med tilsyn.

Endring i arbeidstvistloven (om mekling og Arbeidsretten):

Flere av endringsforslagene presiserer gjeldende rett eller er av teknisk karakter. Formålet med endringene er at disse skal gi ytterligere bidrag til å gjøre loven mer tilgjengelig for brukerne, samt å gi avklaringer der det har vært usikkerhet knyttet til forståelsen av bestemmelsene.

I tillegg er det vedtatt diverse lover og forskrifter relatert til koronapandemien, bl.a. endringer knyttet til permittering.

Endringene i arbeidsmiljøloven om varsling, som trådte i kraft fra 1.1.2020, er omtalt i beretningen for 2019.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv

Partene i arbeidslivet, ved LO, YS, Unio, Akademikerne, NHO, Virke, KS, Spekter og staten ved ASD og staten som arbeidsgiver ved KMD, har i desember 2018 inngått en ny IA-avtale for perioden 2019–2022. Den nye IA-avtalen har som overordnet mål å skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på denne måten bidra til å øke sysselsettingen.

Avtalen har videre to hovedmål:

- Sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018
- Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres

For å støtte opp under målene for IA-avtalen, er partene og myndighetene enige om å løfte fram satsinger på forebyggende arbeidsmiljøarbeid og lange og gjentakende sykefravær.

IA-avtalen garanterer at endringer i sykelønnsordningen ikke kan foretas med mindre partene er enige i dette.

Det ble i 2019 iverksatt bransjeprogrammer under IA-avtalen i sju bransjer: sykehus, sykehjem, barnehager, bygg og anlegg, leverandøri industrien i olje- og gassnæringen, rutebuss- og persontransport og næringsmiddelindustrien. Representanter fra LOs forhandlings- og HMS-avdeling har sittet i styringsgruppen i fire av programmene. De resterende tre har vært representert fra de aktuelle forbund. I tillegg sitter representanter fra de aktuelle forbund i alle sju styringsgrupper. Arbeidet med bransjeprogrammene har fortsatt i 2020, men det har vært utfordringer med framdriften pga. koronapandemien.

Nye virkemidler i avtalen er: arbeidsmiljøportalen, HelselArbeid, kompetansetiltak, tilskudd til ekspertbistand i vanskelige enkeltsaker samt virkemidler som skal utvikles i bransjeprogrammene. Den økonomiske rammen er tilnærmet lik tidligere avtaler, ca. 270 mill. pluss arbeidslivssentrene i NAV. Arbeidsmiljøportalen ble lansert 7. desember 2020. Arbeidet med forprosjekt kompetansetiltak er i gang i fem fylker, og HelselArbeid implementeres gradvis i store deler av landet.

Sekretariat for avtalen er i Arbeids- og sosialdepartementet, med en koordineringsgruppe bestående av medlemmer fra partene i avtalen. Arbeidet er ledet av statssekretær i ASD. Forbundene har egne IA-ansvarlige som er pådrivere i forbundenes arbeid ut mot foreninger og tillitsvalgte. I 2020 har det vært avholdt fire møter i HMS-/IA-utvalget.

Psykososialt, organisatorisk, kjemisk, biologisk og fysisk arbeidsmiljø

LO arbeider for et trygt og sikkert arbeidsmiljø med hensyn til psykososiale, organisatoriske, fysiske, kjemiske og biologiske arbeidsmiljøfaktorer. Dette gjør LO bl.a. gjennom å ta initiativ til ny forskning på området, ved å følge opp og formidle resultater av ny forskning og ved å jobbe med regelverksutvikling på området. LO bistår også i og følger opp det europeiske arbeidet på området ved deltakelse i Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS).

Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin

I løpet av 2020 har LO deltatt i en referansegruppe som har fulgt arbeidet med oppfølgingen av ekspertgruppens rapport om «Hva skal skje med BHT?» fra 2018. En arbeidsgruppe bestående av medlemmer fra ASD, STAMI og Arbeidstilsynet har ledet arbeidet, og partene har fått følge arbeidet i en referansegruppe.

LO er positiv til at intensjonen med oppfølgingen av ekspertgruppens rapport var å bidra til å tydeliggjøre BHTs oppgaver og roller, og avgrensning av BHTs oppgaver til i hovedsak å handle om arbeidshelse og målrettet forebyggende arbeidsmiljøarbeid, ikke individrettede folkehelseiltak. LO mener ASDs sluttrapport peker på mange gode tiltak, som tydeliggjøring av kjerneoppgaver i regelverk, utvidelse av godkjenningsordningen til også å gjelde krav til BHTs arbeid i og tjenester til virksomhetene, og innføring av obligatorisk opplæring for BHTs personale om BHTs formål og rolle.

LO mener imidlertid at forslagene til tiltak ikke går langt nok for å få en tydelig avgrensning til individrettede, folkehelse relaterte tilleggstjenester. LO mener at en godkjent BHT kun skal kunne tilby tjenester som forskriften pålegger arbeidsgiver å sørge for. LO mener videre at sluttrapporten fokuserer for mye på tiltak som skal bidra til at bransjer og virksomheter kan få lettelse i plikten til å knytte seg til BHT. LO ønsker BHT for alle, da vi oppfatter at alle virksomheter har minst ett av de risikoforholdene som defineres som en iboende arbeidsmiljørisiko. Arbeidsgruppen burde derfor i større grad ha fokusert på hvordan BHT på best mulig måte kan innrette seg mot virksomhetene for å kunne bidra med best mulig kompetanse og behovsprøvde tjenester, i det omfang en virksomhet til enhver tid har behov for, enn på hvem som kan unntas.

LO opplever ikke at det har vært reell medvirkning i dette arbeidet. Underveis i prosessen kom LO med innspill, bekymringer og spørsmål til de ulike forslagene, som i hovedsak ble notert ned, men ikke besvart. Det ble heller ikke begrunnet underveis hvorfor de valgte å lande på de ulike forslagene. Dette er jo av særlig interesse å vite der våre bekymringer og ønsker ikke ble hensyntatt. Vi finner imidlertid noen svar i sluttrapporten fra ASD. LO har ikke fått informasjon om hvordan denne rapporten skal følges opp, men vi forventer en del aktivitet i 2021 knyttet til oppfølgingen av forslagene til tiltak i rapporten.

Arbeidstilsynet

LO har to medlemmer i Arbeidstilsynets råd. Rådet har hatt to ordinære møter og to kortere møter i 2020, alle digitale. Temaer på rådsmøtene har bl.a. vært status knyttet til koronasituasjonen. Møtet i mars ble avlyst. I et kortere møte i april orienterte Arbeidstilsynet om at det ikke ville bli gjennomført tilsyn, med unntak av Akrim-tilsyn og om det er fare for liv og helse. Årsaken var å unngå unødig belastning av næringslivet, og fordi det var manglende tilgang på personlig verneutstyr for inspektørene. Koronasituasjo-

nen førte derfor til at planene for 2020 måtte revideres. Utover dette har møtene bl.a. dreid seg om Akrim: arbeid og prioriteringer 2. halvår 2020, målbilde og strategi samt innspill til tilsynets prioriteringer i 2021.

I et supplerende tildelingsbrev fra Arbeids- og sosialdepartementet i november framkommer det at tilsynet skal:

- Prioritere kontroll av arbeidsgiveres ivaretagelse av egne arbeidstakers smittevern i de tilsyn som gjennomføres
- Øke kontrollen av arbeidsgivers ivaretagelse av arbeidstakernes smittevern innenfor bransjer og yrkesgrupper hvor smitte er en særlig risikofaktor

Oppdraget skal ha høy prioritet. Det innebærer også å videreutvikle samarbeidet med helsemyndighetene.

Kjemisk og fysisk arbeidsmiljø

LO er opptatt av å redusere eksponeringen for helsefarlige kjemikalier i arbeidslivet. Det er et særlig fokus på kreftframkallende stoffer. Det anslås at rundt 500 dør av arbeidsrelatert kreft hvert år i Norge. Ett av tiltakene er å innføre grenseverdier for kjemiske stoffer. Det er et stort trykk på å innføre grenseverdier for kjemiske stoffer i EU, og i år har LO deltatt i å fastsette grenseverdier for 26 stoffer. For tre av stoffene ba LO, tilbake i 2018, om en drøfting for å senke grenseverdiene ytterligere enn minimumskravene som er vedtatt i EU-direktivet for kvarts, benzen og seksverdige kromforbindelser. LO er glad for i år å ha fått gjennomslag for ytterligere å senke grenseverdien for disse stoffene.

I forbindelse med grenseverdiarbeidet i år er det også for en rekke stoffer foreslått biologiske grenseverdier, der konsentrasjon av kjemikalier måles i urin eller blod istedenfor eller i tillegg til målinger i arbeidsatmosfæren. LO var imot å innføre slike grenseverdier før det var på plass et rammeverk for hvordan slike grenseverdier skal forvaltes med tanke på personvern, hva konsekvensene blir for den

enkelte arbeidstaker ved for høye verdier av kjemikalier i kroppen, grad av frivillighet til å levere prøver, at disse målingene alltid skal komme i tillegg til luftmålinger, ikke istedenfor, og at ansvaret for det forbyggende arbeidet ikke flyttes fra arbeidsgiver og tekniske tiltak over på arbeidstaker og bruk av personlig verneutstyr. LO fremmet i 2019 at et slikt rammeverk måtte på plass før drøftingen av grenseverdier i 2020. Dette ble ikke gjennomført, men LO fikk gjennomslag for at foreslåtte biologiske grenseverdier ikke ble innført, før et rammeverk er på plass. Det er forventet at et arbeid med et slikt rammeverk starter i januar 2021.

Håndtering av psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøfaktorer

Psykososiale og organisatoriske forhold er en av de vanligste årsakene til sykefravær i Norge og Europa. LO har som mål å fremme utviklingen av et rammeverk som bedre sikrer forebygging av arbeidsrelatert sykdom og skade knyttet til disse risikofaktorene. Dette er også et mål i DEFS' Health & Safety Committee, gjennom å arbeide for et direktiv om psykososiale risikofaktorer i EU. LO bidrar til dette gjennom medlemskap i komiteen. Videre deltar LO i det internasjonale standardiseringsarbeidet for å utvikle en veileder for håndtering av psykososiale risikofaktorer på arbeidsplassen (se kapittel om standardisering). I Norge har LO tatt opp problemstillingen i Regelverksforum, hvor det er besluttet å løfte temaet med tanke på mulig endring i regelverket. LO har videre nedsatt en arbeidsgruppe med representanter fra flere forbund og AOF. Formålet med arbeidsgruppen er å se på hvordan man best mulig kan legge til rette for et godt arbeidsmiljøarbeid innen psykososiale og organisatoriske forhold i norske virksomheter, deriblant eventuelt behov for regelverksendring. Det skal også utarbeides et posisjonsnotat for å tydeliggjøre LOs standpunkt for hva som er den mest hensiktsmessige måten å håndtere disse utfordringene på.

Godkjenningsordningen

Godkjenningsordningen har fungert siden 2010. Det blir stadig færre godkjente bedriftshelsetjenester i Norge. Pr. i dag er det 165 organisasjonsnummer som har godkjenning. Disse omfatter ca. 400 lokale enheter i hele landet, så trenden i bransjen er sammenslåinger til større fagmiljøer der hver bedriftshelsetjeneste har flere avdelinger. Flere er landsomfattende eller har kunder over en større region, men det er fremdeles mange små BHTer med lokal forankring. Utfordringen i bransjen er fremdeles omfanget av tilleggstenester, generelle helsekontroller og bruk av innleie på sentrale fagområder. Tydeligere praktisering av regelverket, omfattende informasjon om at «Arbeidsmiljø dreier seg om arbeidet» og minimumskrav til fast ansatte fagpersoner, vil bidra til ytterligere opprydding av disse forholdene.

På grunn av covid-19 og i påvente av rapporten fra utviklingsprosjektet om BHT, har det ikke vært aktivitet i referansegruppen til godkjenningssenheten i 2020.

Arbeidsmedisin

På grunn av covid-19 har de vanlige aktivitetene på arbeidsmedisinfeltet blitt avlyst i 2020.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) er det nasjonale forskningsinstituttet innenfor arbeidsmiljø og arbeidshelse. LO har hatt én representant i instituttets fagråd siden oppstarten i 2006. Fagrådet har hatt to møter i 2020. Dagsordenen for møtet har bl.a. omfattet regjeringens nye strategi for helhetlig instituttpolitikk – konsekvenser for STAMI, nye arbeidsprosesser for å styrke initiering og oppfølging av forskningsprosesser ved STAMI, STAMIs aktiviteter knyttet til arbeidsmiljø-

satsingen, forsknings- og kunnskapsbehov knyttet til koronapandemien og NOAs faktabok 2021.

Standardisering

LO og noen forbund deltar aktivt i arbeidet med revidering og utvikling av standarder som påvirker arbeids- og livsvilkår for medlemmene. Det er ressurskrevende å delta i standardisering, så LO og forbundene prioriterer å engasjere seg i arbeid som får direkte følger for arbeidsvilkår, som for eksempel standarder om ytre miljø, kunstig intelligens, vibrerende verktøy, ledelsesstandarder, HMS-spørsmål mv.

Standardiseringsarbeid knyttet til personalledelse omfatter en rekke prosjekter innen HR. LO deltar ikke aktivt i ISO-arbeidsgrupper (International Organization for Standardization), men følger med på prosjektene for å ha mulighet til å påvirke den norske speilkomiteens innspill og avstemninger. LO er representert i de norske speilkomiteene «Styringssystem for arbeidsmiljø» og «Personalledelse». Disse komiteene håndterer det norske arbeidet opp mot ISO-standardisering innen disse områdene. LO har i flere år deltatt aktivt i arbeidet innen utvikling av styringssystem for arbeidsmiljø.

I 2020 er LO representert i ISO-arbeidsgruppen, som utarbeider en veileder for håndtering av psykososial risiko. Det er et svært omfattende arbeid som krever konsensus av en rekke ulike land, men både direkte og indirekte ansattmedvirkning er tilfredsstillende ivaretatt i dokumentet. Veilederen forventes ferdig i starten av 2021.

LO deltar også i arbeidsgrupper som blir koordinert av DEFS. Dette gir tilgang til informasjon og mulighet for påvirkning. LO er også representert i DEFS' faste standardiseringsutvalg.

LO er medlem i Standard Norge, og er representert i styret og i Sektorstyret for petroleum. Det pågår et arbeid som utreder mulige endringer i medlemskapsmodellen til Standard Norge. Målet med arbeidet er å tiltrekke seg flere medlemmer som bør ha interesser i standardiseringsarbeid. Det er ventet at eventuelle endringer vedtas av representantskapet våren 2021.

Sektorstyre petroleum har i 2020 revidert sitt mandat. Hovedendringene er at Petroleumstilsynet har blitt fullverdig medlem av sektorstyret, med to medlemmer, fra tidligere å ha en observasjonsrolle, og at beslutninger har blitt endret fra å være flertallsbasert til å skulle fattes normalt gjennom konsensus.

Akan, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

Akan kompetansesenter er en forening som bygger på partssamarbeid mellom Landsorganisasjonen i Norge (LO), Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og staten. Akan er ikke en medlemsorganisasjon. Innsatsen rettes mot hele Norges arbeidsliv og er tilgjengelig for alle virksomheter i Norge. Det er også mulig for enkeltpersoner å ta kontakt. Akan kompetansesenter har som formål å sette hele det norske arbeidsliv i stand til å forebygge rus og avhengighet, slik at sykefravær reduseres og effektivitet og livskvalitet økes. Ledere, ansatte og deres representanter skal settes i stand til å ta opp bekymring så tidlig som mulig og bidra til at ansatte med rus- eller spilleproblematikk får et tilbud om hjelp så raskt som mulig.

Styret i Akan kompetansesenter består av inntil seks medlemmer. LO og NHO oppnevner hver to medlemmer med personlige varamedlemmer til styret. Staten ved Helsedepartementet oppnevner ett medlem med varamedlem. De ansatte i Akan kan velge ett medlem med personlig varamedlem til styret.

Blant styrets medlemmer oppnevner hhv. LO og NHO annethvert år hhv. leder og nestleder i styret, med en funksjonstid på ett år. Kristin Sæther fra LO har i perioden vært styrets nestleder, med Tor Idar Halvorsen som vararepresentant. På grunn av koronapandemien, har Akan i 2020 måttet legge om arbeidet rettet mot virksomheter til mer digitale plattformer.

Verneombud og arbeidsmiljøopplæring

Verneombud er sentrale aktører i en virksomhets arbeidsmiljøarbeid. Det er flere av LOs forbund som har aktiviteter knyttet til verneombud og hovedverneombud, men et samlet HMS-/IA-utvalg ønsket at LO skulle ta grep for å bidra til å løfte dette vervet.

LO opprettet i 2019 en arbeidsgruppe med representanter fra flere av forbundene og AOF med mål om å:

- Løfte verneombudenes kompetanse og status
- Bedre kvaliteten på arbeidsmiljøopplæringen
- Belyse behov for arbeidsmiljøopplæring for alle med arbeidsgiveransvar
- Øke samarbeidet mellom forbundene og LO, forbundene seg imellom og med arbeidsgiverorganisasjonene

Arbeidsgruppen benyttet forskning og tilsynsrapporter, tilbakemeldinger fra tillitsvalgte og verneombud samt informasjon fra andre nordiske land, for å beskrive utfordringer og god praksis. Det ble utarbeidet et posisjonsnotat som inneholder en rekke tiltaksforslag som kan gjennomføres av LO sentralt og regionalt, av forbundene, fagforeningene og de tillitsvalgte lokalt i virksomhetene. Posisjonsnotatet ble vedtatt godkjent i LOs sekretariat, og lagt til grunn for det videre arbeidet i LO og forbundene. Status for tiltaksutførelse vil rapporteres til HMS-/IA-utvalget.

Store anlegg

Det har for LOs anleggskontor også i 2020 vært stor aktivitet. Pr. 31. desember er det ti ansatte LO-koordinatorer i tillegg til anleggssekretær, som organisatorisk ligger under LOs forhandling- og HMS-avdeling. I starten av 2020 er det tre nye prosjekter i porteføljen:

- Nye Veier AS i Trøndelag, fire store prosjekter.

- Trøndelag fylkeskommune: Etter noen organisatoriske tilpasninger, har vi kommet i gang med noen prosjekter. Vi finner en del uregelmessigheter i prosjektene.
- Avinor-Gardermoen: Avtalen med Avinor gjelder to prosjekter, Schengen utbygging og utvidelse av Park Inn Hotel Oslo Airport. Her er det avdekket en del, spesielt i forhold til lønns- og ansettelsesforhold. Dette er det ryddet opp i.

Etter at koronaviruset kom i mars 2020, har det vært hjemmekontor for flere av koordinatorene. Dette har medført store utfordringer ifm. oppfølging i prosjektene, men kontakten med byggherrene og forbund har vært god, tross alt. Reisevirksomheten for anleggssekretæren har også vært svært begrenset.

Hos Nye Veier AS har det vært organisasjonsendringer. Dette medfører endringer også i vår avtale. Denne blir klar tidlig på nyåret.

Statsbygg vedtok å midlertidig stenge ned aktiviteten ved UiO Livsvitenskap i september, grunnet usikre grunnforhold. Dette medførte at vår aktivitet (50 prosent) opphørte fra samme tidsrom. Oppstart igjen blir trolig ikke før nærmere sommeren 2021.

Avtaler pr. 31. desember 2020 med varighet inn i 2021:

- Follobanen for Bane Nor – høsten 2021 (mulig forlengelse til høsten 2022)
- E6 Innlandet for Nye Veier AS – våren 2021
- E39 Sørvest for Nye Veier AS – utgangen av 2021
- E6 Trøndelag Nye Veier AS – utgangen av 2021
- Kampflybase Ørland hos Forsvarsbygg. Avtalen er forlenget til september 2021, og det ligger inne en opsjon om forlengelse. Deler av prosjektet er fortsatt skyvet noe fram i tid, og oppdrag på Trondheim Lufthavn er kommet til.
- Evenes flystasjon for Forsvarsbygg – høsten 2022. Her ble tilstedeværelsen økt fra 50 prosent til 80 prosent fra oktober 2020.
- Nytt regjeringskvartal for Statsbygg – sluttdato er ikke satt, men ca. 2025. (50 prosent ut året 2020, økning i 2021)
- Avinor – Gardermoen – februar 2022, med opsjon om forlengelse.

- Trøndelag fylkeskommune – januar 2022, med opsjon om forlengelse
- Bymiljøetaten – samferdsel, samlet plan i Oslo, etter forlengelse fra august avsluttes avtalen ved utgangen av 2020.

Felles utfordringer som avdekkes i de forskjellige prosjektene og som det er mye arbeid med:

- Arbeidstid/arbeidstidsordninger
- Ansettelsesforhold/arbeidskontrakter
- Lønnsforhold/allmenngjøring
- Innleie og underleverandører

Diskusjonen rundt de store sykehusutbyggingene pågår, men går veldig sent. Håper oppstart på noen av disse i løpet av 2021.

Innenfor landbasert olje og gass har det vært avholdt møter mellom forbund/fagforeninger i Fellesforbundet og tillitsvalgte i Industri Energi hos Equinor. Vi vil følge opp dette gjennom samtaler med tillitsvalgte i Equinor videre. Interessante prosjekt ifm. CCS kommer i løpet av 2021.

LOs offshorekontor

LOs offshorekontor er samlokalisert med regionkontoret i Rogaland. Offshorekontoret er besatt med én stilling som offshoresekretær, og er administrativt lagt inn under forhandlings- og HMS-avdelingen. Offshoresekretæren driver en utadvendt virksomhet mot forbund/ fagforeninger og tillitsvalgte som sørger arbeidstakere på norsk kontinentalsokkel. Stillingen er rettet mot HMS-arbeid offshore, og innebærer også samarbeid med relevante avdelinger i LOs interne organisasjon.

Offshoresekretæren er styreleder i Samarbeid for sikkerhet, et forum som er blant de mest omfattende samarbeidsprosjekter som har blitt iverksatt innenfor helse, miljø og sikkerhet i olje- og gass-industrien. Videre er offshoresekretæren representant i Regelverksforum (Petroleumstilsynet), LOs olje- og gassutvalg og LOs helikopter-utvalg.

Likestillingspolitikk

8. mars

Årets 8. mars ble markert med et felles arrangement med Arbeiderpartiet, på Kulturhuset i Oslo fredag 6. mars. På terskelen til et nytt tiår var overskriften: Feminisme 2020 – hva nå?, med arbeidsliv og selvbestemmelse over egen kropp som undertema. Blant deltakerne i arrangementet var Cathrine Holst, forsker; Mette Nord, leder i Fagforbundet; Felicia McGill, renholder og medlem i Norsk Arbeidsmandsforbund og Astrid Willa Eide Hoem, nestleder i AUF. Årets 8. mars ble nok en markering av dagen med stort oppmøte i 8. mars-tog over hele landet, tross økende bekymring i samfunnet over koronaviruset og smittefare.

FNs kvinnekommisjon i New York – avlyst grunnet koronasituasjonen

FNs kvinnekommisjon i New York var som vanlig planlagt uka etter 8. mars. LO ble bedt om å foreslå én kvinne og én mann i delegasjonen. Bård Nylund, leder for LOs organisasjonsavdeling, ble oppnevnt. Synnøve Konglevoll, spesialrådgiver i samfunnspolitisk avdeling, var samtidig oppnevnt i ITUCs delegasjon. Om lag to uker før planlagt avreise, ble det i FN besluttet å avlyse deltakelse fra tilreisende utenfor USA, grunnet koronasituasjonen.

Likelønnsdag

På grunnlag av TBUs tall om gjennomsnittlige lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, ble likelønnsdagen beregnet til 16. november. Fra denne dagen og ut året «får ikke kvinner betalt». På grunn av koronasituasjonen, var likelønnsdagen planlagt som et digitalt arrangement.

Bare noen dager før dette, kom imidlertid innskjerpede bestemmelser fra Oslo kommune, som også satte stopper for å gjennomføre opptak med mer enn én person i samme rom. Dermed kunne ikke den planlagte panelsamtalen gjennomføres. Disse bestemmelsene ble senere jenket på, men det planlagte arrangementet ble avlyst. Likelønnsdagen ble imidlertid markert på sosiale medier og med flere debatter og oppslag. Likelønnsdagen kan dermed anses etablert som en årlig markering.

FN-dagen mot vold mot kvinner 25. november og påfølgende 16-dagerskampanje

LO sluttet seg til den digitale kampanjen og politiske krav utviklet gjennom samarbeid koordinert og ledet fra FOKUS (Forum for kvinner og utviklingsspørsmål). Hovedtema for årets kampanje var vold mot kvinner som en global pandemi, og at koronasituasjonen gjør kvinner mer utsatt for menns vold mot kvinner.

Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd (ALPR)

Det har i løpet av året vært fire møter i arbeidsgruppen. Noen av sakene som har vært diskutert: EUs «Work-Life Balance»-direktiv; utvikling av veiledningsmaterieil til aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven; kultur- og likestillingsministerens deltakelse i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd; arbeidet med ny strategi for et mer likestilt utdannings- og arbeidsmarked; likestillingskomsekvenser som følge av koronaepidemien; regjeringens strategi mot hatefulle ytringer og regjeringens handlingsplan mot diskriminering på grunn av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, 2019–2020.

Utvikling av veiledningsmaterieil om aktivitets- og redegjørelsesplikten

Et arbeid som har krevd en del oppmerksomhet og tid i år, har vært arbeidet med å utvikle veiledningsmaterieil til arbeidsgiveres aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP) i likestillings- og diskrimineringsloven. Denne plikten ble forsterket gjennom lovendringer som trådte i kraft 1. januar 2020, og der virksomheter for første gang skal rapportere etter de nye bestemmelsene i 2021. Bufdir, som også er fagdirektorat for likestilling og ikke-diskriminering, har ledet arbeidet. LO har deltatt i to undergrupper og en koordineringsgruppe med arbeidslivets parter, LDO og likestillingssentrene. Veiledningsmaterieilet er digitalt. En overordnet veiledning ble lansert i mars 2020. Nye elementer har blitt lagt til i løpet av året. Ved overgangen til et nytt år er arbeidet fremdeles i prosess.

Innspill til strategi for mer likestilt utdanning og arbeidsmarked

Gjennom arbeidsgruppen for likestilling under ALPR, har LO blitt orientert om og gitt innspill til regjeringens strategi for mindre kjønnsdeling i utdanningsvalg og arbeidsmarkedet. LO har også vært pådriver for at forbund i LO som organiserer medlemmer i de prioriterte bransjene strategien innretter seg mot, blir invitert inn på linje med f.eks. forbund i Unio og Akademikerne. Overordnet har et viktig innspill fra LO vært at strategien må rette seg sterkere mot yrkesfag enn det det kunne se ut til i starten av arbeidet. Sammen med flere forbund har LO tatt til orde for at det etableres et eget senter for utradisjonelle yrkesvalg i yrkesfag. Regjeringens strategi vil legges fram i 2021.

Forskning og utdanning

Forskning

LO har også i 2020 opprettholdt sitt samarbeid med Norges forskningsråd. LO deltar i flere underliggende råd, som for eksempel forskningsprogrammet «Velferd, arbeidsliv, migrasjon» (VAM). LO er opptatt av å få fram at forskning og forskningspolitikk henger tett sammen med samfunnsbygging og LOs rolle som en viktig samfunnsaktør. Arbeidslivet har grunnleggende betydning for verdiskapning, velferd og velstand i hele landet.

I forskningspolitisk sammenheng har det vært løpende kontakt med blant annet NHO, Virke, Norsk Industri, Abelia, Tekna, Forskerforbundet, Universitets- og høyskolerådet og Forskningsinstituttene fellesarena (FFA). LO er, gjennom distriktssekretærene, også representert i flere av de andre regionale forskningsinstituttene.

LO har gjennom året deltatt i flere ulike forskningspolitiske møter og konferanser, også i regi av Kunnskapsdepartementet, og har avlevert skriftlige innspill til departement og forskningsråd.

I tillegg har LO deltatt i en arbeidsgruppe nedsatt av Kunnskapsdepartementet som ser på rekruttering til forskning, med særlig fokus på doktorgradsutdanning og midlertidige vitenskapelige stillinger.

Forskningsaktivitet i LOs regi

Det ble for 2020 avsatt om lag 5,0 mill. kroner til nye utrednings- og forskningsprosjekter gjennom LOs forsknings- og utredningsmidler. Temaer for enkeltprosjekter har vært:

- Hva kjennetegner den norske modellen på virksomhetsnivå og hvilken betydning har den for norsk økonomi?
- Tariffavtaler og likestillingspolitikk: Hva betyr tariffavtalene i utviklingen av arbeidslivets likestillingspolitikk?

- Utredning av tilskuddssystemet for private i barnehagesektoren og mulige endringer
- Senter for lønnsdannelse»
- Kartlegging av medlemsstrømmer i LO-forbundene
- Tilleggsmidler til konflikthåndteringsprosjekt med fokus på granskning og faktaundersøkelser (finansiere sluttrapport)
- Helseeffekter av skiftarbeid med lange arbeidsdager og nattarbeid
 - tilskudd til prosjekt
- Forprosjekt: Handlingsrom for arbeid og velferd i internasjonale samarbeidsavtaler (evt. bare EØS)
- Sikkerhet og beredskap (dette prosjektet ble revidert i løpet av året, som følge av koronakrisen)

Fra «Åpen post» er det bevilget midler (delfinansiering) til et prosjekt om profesjonsutdanninger.

I tillegg er det bevilget om lag 1,7 mill. kroner til fire prosjekter fra OU-midlene til privat sektor:

- Hvem er de lavlønte?
- Videreføring av prosjekt om kontroll og overvåkning i arbeidslivet
- Lik lønn for likt arbeid på samme sted – om forholdet mellom regulering av lønns- og arbeidsvilkår og fri bevegelighet i transportsektoren
- Omregulering av drosjemarkedet i Norge

Ut over prosjektene som fikk støtte for 2020, har også flere prosjekter som er startet opp tidligere år pågått og/eller blitt avsluttet i 2020. Også noen av de vedtatte prosjektene for 2020 vil strekke seg over noe lengre tid.

Resultater og analyser er dokumentert i egne rapporter, og inngår som grunnlag for LOs løpende faglige, politiske og organisatoriske arbeid.

Innovasjon og næringsrettet forskning

LO har også i 2020 formidlet sin innovasjonspolitik overfor virkemiddelapparatet og ulike organisasjoner, nasjonalt og regionalt, med sterk vekt på den erfaringsbaserte innovasjonen som skjer på arbeidsplassene sammen med den forskningsdrevne innovasjonen. LO har hatt møter med Norges forskningsråd og Innovasjon Norge i året som gikk.

Digitalisering

2020 ble året da arbeidslivet virkelig omfavnet digitale arbeidsverktøy. LO har fulgt opp arbeidet i «Ekspertgruppen for digitalisering» i Prosess21, deltatt i gruppen som jobber fram en ny standard for kunstig intelligens i regi av Standard Norge, og i gruppen Nordic Smart Government, i regi av Brønnøysundregistrene. LO bidrar også inn i arbeidsgruppen som jobber med NOU-en *Fremtidens arbeidsliv* og til arbeidet med ny finansavtalelov.

Det er stor interesse for digitalisering i forbundene. Det var tema på LOs organisasjonskonferanse, og det er håndtert mange henvendelser fra forbund.

Digitalisering av LOs blanketter knyttet til avtaleopprettelse og tariffoppgjør
LO startet i 2019 opp arbeidet med å få på plass digitale løsninger for innsending og behandling av LOs blanketter knyttet til avtaleopprettelse og tariffoppgjør.

Våren 2020 ble vi klare med en full digital løsning for blankett 2 – Søknad om opprettelse av tariffavtaler. Etter en prøveperiode med noen utvalgte forbund, ble løsningen fullt implementert høsten 2020. Med utgangspunkt i løsningen jobbes det videre med de øvrige blankettene, og det antas at dette arbeidet vil være ferdigstilt i løpet av 2021.

Digitalisering av tariffavtaler

LOs sekretariat besluttet 16. september 2019 å inngå avtale med NHO

om et prosjekt om digitalisering av tariffavtaler. Prosjektet har to dimensjoner, hvorav den ene handler om digitaliseringen av tariffavtalene på Lovdatas åpne hjemmesider, samt en løsning med et brukerroom i Lovdata Pro for saksbehandlere. Her kan partene hver for seg knytte f.eks. kommentarer og merknader til sine tariffavtaler. Dette er omtalt som fase én i prosjektet.

Den andre dimensjonen – fase to – er utvikling av en teknisk løsning hvor basis-funksjonaliteten handler om at de digitaliserte tariffavtalene, sammen med kommentarer og merknader forbundene har lagt inn, gjøres tilgjengelig for partenes respektive brukergrupper. Dette arbeidet ble igangsatt i januar 2020, og prosjektgruppen leverte et konsept til en løsning ved utgang april 2020.

Prosjekteiere fra organisasjonene har vært Geir Høibråten, sammen med Jon F. Claudi fra NHO. I tillegg har vi i en styringsgruppe hatt med oss representanter fra forbund og landsforeninger. Politisk ansvarlige for prosjektet har vært Peggy Hessen Følsvik fra LO og Nina Melsom fra NHO.

Konseptet har vært presentert for enkelte utvalgte forbund, og det har framkommet ulike tilnærminger til konseptet og de foreslåtte løsningene. Ved utløpet av 2020 er det derfor fortsatt uklart om LO helt eller delvis vil gå videre med dette arbeidet sammen med NHO, eller om vi vil jobbe videre med de enkelte utfordringene på annet vis.

LOs utdanningsfond

Stipend fra LOs utdanningsfond ble i 2020 utlyst for 29. gang, og interessen er fortsatt meget stor. Det ble i 2020 innvilget totalt 2210 stipend, fordelt slik tabellen viser. Til sammen er det gitt tilsagn om kr 23 789 100,-, noe som gir et gjennomsnitt på kr 10 760,- pr. stipendiat.

Maksimale stipend for studieåret 2020/2021 var kr 13 500,- for helårsutdanning, kr 4000,- for kortere kurs og til praksiskandidat § 3,5 inntil kr 10 500,- pr. studieår.

Stipend for støtte til AOFs lese- og skriveopplæring med datatekniske hjelpemidler er kr 10 500,-.

Nedenstående statistikker gjelder regnskapsåret 2020, fra 1.1.20 til og med 31.12.20.

Totalt innvilget 2020 med sammenlignende tall for 2019

Type utdanning	Antall 20	Antall 19	Beløp 2020	Beløp 2019	% 2020	% 2019
Helårsutdanning	1070	848	14.060.700	11.289.700	59,1	56,0
Kortere utdanning	1140	1368	9.728.400	8.858.800	40,9	44,0
TOTALT	2210	2216	23.789.100	20.148.500	100	100

Praksiskandidat	500	560	5.023.500	5.432.900	21,1	26,9
Yrkesmessig videreutdanning	268	288	1.823.600	1.656.400	7,7	8,2
Videregående skole	81	71	855.200	531.000	3,6	2,7
Fagskole	746	676	9.382.000	6.731.500	39,4	33,4
Høgskole/ Universitet	548	560	6.430.500	5.561.200	27,0	27,6
Annet utdanning	67	61	274.300	235.500	1,2	1,2
TOTALT	2210	2216	23.789.100	20.148.500	100	100

Antall innvilgede stipend i 2020 sammenlignet med 2019 har en betydelig oppgang på *helårsutdanning* med 26,2 prosent (det var liten nedgang på 5,8 prosent i 2019).

Økningen skyldes muligens covid-19, da vi har åpnet for fri søknadsfrist.

Kortere utdanning i 2020 sammenlignet med 2019 har enn oppgang på 16,7 prosent (det var en liten nedgang på 7,3 prosent i 2019).

Stipendmottakerne fordelt etter kjønn

Helårsutdanning	Antall 2020	Antall 2019	% 2020	% 2019
Kvinner	199	136	18,6	16,0
Menn	871	712	81,4	84,0
TOTALT	1070	848	100	100

Kort utdanning	Antall 2020	Antall 2019	% 2020	% 2019
Kvinner	194	306	17,0	22,4
Menn	946	1062	83,0	77,6
TOTALT	1140	1368	100	100

Forbundsfordeling

Forbund	2020			2019		
	Antall stipend innvilget	Beløp Innvilget	Forbundet andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbunds- dets andel i %
NAF	103	1.045.700	4,4	153	1.386.100	6,88
EL og IT	480	5.311.400	22,3	420	3.726.600	18,49
FF	1085	11.814.600	49,7	927	8.847.200	43,91
HK	15	162.500	0,7	33	298.600	1,48
IE	372	3.932.300	16,5	421	3.495.300	17,35
NNN	86	848.900	3,6	92	872.500	4,33
NSF	5	58.000	0,2	9	68.000	0,34
NTF	0	0	0	76	759.000	3,77
FLT	55	548.800	2,3	63	513.400	2,55
Fag- forbundet	5	48.100	0,2	12	99.800	0,49
NTL	4	18.800	0,1	10	82.000	0,41
TOTALT	2210	23.798100	100	2216	20.148.500	100

Tildelingsutvalget har i 2020 bestått av: Terje Olsson, LOs ledelse; Bård Nylund, LO; Jan Ørnevik, Fellesforbundet; Kai Christoffersen, EL og IT Forbundet; Merete Helland, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Johnny Myrvold, Norsk Arbeidsmandsforbund; Barbro Auestad, Industri Energi; Maren A. Svenning, Handel og Kontor.

Fast møtende vara: Arvid Ellingsen, LO og Sandra M. Herlung, Fagforbundet.

Øvrige vararepresentanter: Jahn C. Bakken, Norsk Sjømannsforbund og Hege Fjellberg, Norsk Tjenestemannslag.

I tillegg møter Mona Fagerheim, LO Stat, og Lars M. T. Holer, AOF, som observatører.

Sekretariatet består av Jadwiga Zarzycka, LO.

Tildelingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles.

LOs fondsstyre er ankeorgan for tildelingsutvalget.

Utdannings- og kompetansepolitisk arbeid

2020 har vært preget av arbeid for å dempe de negative effektene av koronakrisen, gjennom bl.a. innspill til krisepakker. I tillegg kommer oppfølging av nasjonal strategi for kompetansepolitikk, arbeid med kompetanseform og kompetanseportal, fagfornyelsen i grunnopplæringen, innføring av nye læreplaner i yrkesfagene, arbeidslivsrelevans og finansiering i høyere utdanning, styrking av kompetansepolitisk samarbeid regionalt og bransjeprogram for kompetanse.

LO har gitt innspill til ny strategi for digitalisering i høyere utdanning, stortingsmelding om arbeidsrelevans i høyere utdanning, fremmet utdannings- og kompetansepolitiske problemstillinger gjennom deltakelse i sysselsettingsutvalget mm. Innspill er også gitt gjennom deltakelse i Kompetansepolitisk råd og Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, i kontakt med Stortingets utdannings- og forskningskomité, Ap-fraksjonen i Stortinget, Kunnskapsdepartementet, Utdanningsdirektoratet, Kompetanse Norge, NOKUT, andre

samarbeidende organisasjoner i arbeidslivet og i utdanningssystemet (for eksempel Elevorganisasjonen, Norsk studentorganisasjon, Organisasjon for norske fagskolestudenter, ANSA, Internasjonal Studentunion og Universitets- og høgskolerådet).

LO har bidratt til å styrke kunnskapsgrunnet blant annet gjennom deltakelse i Kompetansebehovsutvalget og Norges forskningsråds porteføljestyre, samt gjennom iverksettelse av forskningsprosjekter finansiert ved LOs egne forsknings- og utredningsmidler.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe har avholdt to møter, samt flere formøter til Samarbeidsrådet for yrkesopplæring om arbeidet med tilbudsstrukturen i videregående yrkesfaglige utdanningsprogram.

LOs utdanningskonferanse 2020 ble avholdt digitalt 14. oktober med nærmere trehundre deltakere fra forbundene, LOs distriktskontorer, tillitsvalgte, AOF og enkelte eksterne samarbeidspartnere. Temaet for konferansen var «Kompetanse, ulikhet og grønt skifte». Hvilken sammenheng er det mellom områdene? Hvilke konsekvenser får økende ulikhet og klimaforstyrrelser for hva vi bør gjøre i utdannings- og kompetansepoltikken? Hva betyr dette for tillitsvalgtes arbeid på den enkelte arbeidsplass og for oss som fagbevegelse? Hvordan kan politikkområder spille på lag?

LO har ferdigstilt og presentert prosjektet «Kompetanse-utfordringer ved digitale transformasjoner» for Kompetansepoltisk råd. LO har arbeidet sammen med NHO om utvikling av undervisningsmaterieil om den norske modellen, og har samarbeidet med de andre hovedorganisasjonene på arbeidstakersiden om å få mer kunnskap om trepartssamarbeidet inn i norsk utdanning. LO og NHO har samarbeidet om å styrke rådene for samarbeid med arbeidslivet og arbeidslivsrelevansen i høyere utdanning, i tillegg til mer overordnede kompetansepoltiske problemstillinger.

LO og forbundene er representert i Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) og i de faglige rådene under Utdanningsdirektoratet. SRY ble opprettet i 2004 etter tidligere Rådet for fagopplæring i arbeidslivet. Det inneværende SRY er oppnevnt for perioden 2017–2021. På konstituerende møte i 2017 ble LO-sekretær Trude Tinnlund valgt til

leder. I desember 2019 tok NHO over, etter sedvane om deling i perioden over lederskapet.

Viktige saker for SRY har blant annet vært:

- Midlertidige dispensasjoner i utdanningslovgivingen innen fag- og yrkesopplæring for å minske effektene av nedstengning og andre koronarelaterte tiltak
- Lærlings situasjonen – status og drøfting av tiltak i forbindelse med koronapandemien
- Videre arbeid med læreplaner og fagfornyelsen
- Arbeidsgruppeleveranser innen internasjonalisering og SRYs overordnede temaer
- Retningslinjer for tilskuddsordning for kompetanseutvikling i barnehage, skole og innen yrkesfag
- Høringer og kontaktmøter – blant annet Lied-utvalget og Opplæringslovutvalget.

WorldSkills Norway (WSN) er en ideell organisasjon som arbeider for å høyne statusen, interessen og kvaliteten på norsk yrkesutdanning. LO og en rekke hovedorganisasjoner, landsforeninger, fagforbund, opplæringskontorer, skoler og fylkeskommuner er representert i organisasjonen, med vel 50 medlemmer.

LOs representanter er LO-sekretær Trude Tinnlund (styreleder) og Benedikte Sterner (styremedlem og offisiell delegat fra Norge til WorldSkills Europe og WorldSkills International). Det har vært avholdt digitale ordinære styremøter, årsmøte 11. juni, samt en rekke digitale seminarer og generalforsamlinger i de internasjonale organisasjonene, knyttet til at alle planlagte yrkeskonkurranser i 2020 og deler av 2021 er avlyst eller utsatt på grunn av koronasituasjonen. Det er i stedet gjennomført flere digitale aktiviteter for å fremme yrkesfag i sosiale medier, samt kampanjen «Læreplassjeger» for å bidra til flere læreplasser.

LOs representanter i Nasjonalt fagskoleråd er LO-sekretær Trude Tinnlund og Arvid Ellingsen. Blant problemstillingene rådet har jobbet

med, er et arbeid med å flytte fagskoleutdanning opp på nivå 6 i kvalifikasjons-rammeverket. Her satte fagskolerådet ned et utvalg etter initiativ fra LO. Utvalget kom med forslag til opprykk i NKR for enkelte fagskoleutdanninger. Dette arbeidet har kommet betydelig videre som følge av at NOKUT fikk innspill fra en internasjonal ekspertgruppe, som fulgte opp arbeidet til Nasjonalt fagskoleråd om å løfte enkelte fagskoleutdanninger opp på et høyere nivå i NKR. I tillegg har rådet etter initiativ fra LO satt ned en arbeidsgruppe som har jobbet med en plan for opptrapping av antall studieplasser etter ulike kriterier (heltid vs. deltid, nasjonalt vs. regionalt behov etc.) for å sikre en bedre balanse mellom yrkesrettet kompetanse og akademisk kompetanse i fremtiden. Videre skal gruppen sikre at en opptrapping av høyere yrkesfaglig utdanning ivaretar fagskolenes egenart og ikke fører til en akademisering, og si litt om hvordan en opptrapping og bedre balanse kan bidra til en videre utvikling mot et mer binært utdanningssystem.

Internasjonalt utdanningsarbeid

LO har vært representert i Advisory Committee on Vocational Training (ACVT) og i styret til CEDEFOP, med LO-sekretær Trude Tinnlund. CEDEFOP er EU-kommisjonens dokumentasjons- og analysesenter for fag- og yrkesopplæring. ACVT er treparts-sammensatt, og ble opprettet i 2004 for å bistå EU-kommisjonen med utvikling av fag- og yrkesopplæring. LO har deltatt i TUACs arbeidsgruppe for utdanning og kompetanse.

LO-tilknyttede organisasjoner

Sørmarka AS

Innledning

Sørmarka er arbeiderbevegelsens kurs- og konferansesenter og et møtested for fagorganiserte fra hele Norge. Vårt mål er å være arbeiderbevegelsens førstevalg for tilrettelegging og gjennomføring av kurs- og konferansevirksomhet. I tillegg til LO og forbundene tilbyr Sørmarka også sine tjenester til andre organisasjoner og firmaer, både private og offentlige.

Sørmarka ønsker å framstå som et hotell med høy kvalitet og god service. Det framhever oss i et konkurransepreget marked.

2020 – spesielt år

Året 2020 ble et meget spesielt år. Vi hadde to gode måneder hvor vi så at pilen pekte riktig vei; forespørslene kom inn både fra LO og forbundene, private, organisasjoner og andre firmaer. Så ble det bråstopp 12. mars 2020. Hotellet stengte så godt som umiddelbart, og de ansatte ble permittert fra og med 27. mars. Etter at myndighetene åpnet for å arrangere møter og konferanser med strenge smittevern-tiltak, tok Sørmarka en beslutning om å åpne hotellet igjen 8. juni. Vi jobbet hardt med å få på plass gode smittevernrutiner, og opplevde at både gjestene og våre ansatte følte seg trygge og godt ivaretatt.

Det ble naturlig nok ikke fullt hus med møter/konferanser, både fordi det var restriksjoner som ga oss begrensninger og at vi nærmet oss ferietid. Gjennom sommeren hadde vi en del feriegjester, men merket bortfallet av Norway Cup.

Vi hadde dessverre ikke anledning til å ta tilbake alle ansatte 100 prosent, men i tiden etter at vi åpnet har de fleste av våre ansatte vært på jobb.

Høsten tok seg opp, og september og oktober ble greie måneder, men langt unna budsjett hva gjaldt omsetning. I november merket vi igjen flere restriksjoner og avtakende antall forespørslers. Det var ikke

lenger tillatt med arrangementer. Vi stengte hotellet delvis ned i slutten av november og helt 13. desember.

Personalet

Ved årsskiftet hadde Sørmarka 39 fast ansatte og 2 lærlinger. Fordeelingen er 23 kvinner og 16 menn.

Sørmarka hadde i 2020 et nærvær på 91,25 prosent og et egenmeldt fravær på under 0,6 prosent. Som IA-bedrift jobber vi aktivt med oppfølging og tilrettelegging av sykemeldte, særlig for langtidssykemeldte. Vi samarbeider og får bistand fra A-med og NAV for å oppnå en mer inkluderende arbeidsplass. Tillitsvalgte og verneombud spiller også en stor rolle for dette samarbeidet.

Gjennomsnittsalderen for ansatte på Sørmarka er 45,7 år, som er betydelig over det som er vanlig i en bransje som er utsatt for belastningsskader.

Dessverre ble det ikke anledning til sosiale sammenkomster eller aktiviteter i 2020 på grunn av den pågående covid-19-pandemien. I høst fikk vi allikevel gjennomført en personalsamling som vi hadde lagt opp til i tre omganger for at det ikke skulle være for mange til stede samtidig. Samlingen bestod av generell informasjon og et par timer med inspirasjon, salg og service. Alle ansatte var invitert, også de som var permittert. Det var god oppslutning, og vi opplevde at de ansatte satte pris på samlingen, som ble avsluttet med lunsj. Gjennom hele 2020 har vi hatt god kontakt med de tillitsvalgte, og har i snitt hatt møte en gang i måneden, noen ganger hyppigere. I tillegg har vi sendt ut informasjon til alle ansatte med statusoppdatering etc. jevnlig.

Styret

Pr. 31.12.2020 bestod styret av: Julie Lødrup, styreleder, LO; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Svend Morten Voldsrud, Fagforbundet; Hege Espe, Fellesforbundet; Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Tore Ryssdalsnes, LO Media; Mona Fagerheim, LO Stat.

Varamedlemmer: Roger Haga Heimli, LO; Mimmi Kvisvik, Fellesorga-

nisasjonen; Karin Bøyum Fossheim, Fagforbundet; Carl Marius Michelsen, Norsk Tjenestemannslag; Jahn Cato Bakken, Norsk Sjømannsforbund; Jarle Wilhelmsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Lise Olsen, LO Stat.

Ansattrepresentanter: Per Torbjørn Kristiansen og Jarle Nærby med varamedlemmer Anett Bogen, Kine Voie Riise og Simen Skoglund.

Når det gjelder ordinært valg og suppleringsvalg av ansattrepresentanter, har dette blitt utsatt da hotellet har vært stengt og de ansatte har vært permittert. Dette er kommunisert med de tillitsvalgte.

Det er avholdt fire styremøter i 2020.

Drift og organisasjonsutvikling

Vi har i 2020 jobbet for å ha en så bærekraftig økonomi som mulig på tross av situasjonen. Vi har også vært meget opptatte av å ivareta de ansatte og gjester slik at de får en trygg og god opplevelse på Sørmarka.

I tillegg har vi fått muligheten til, i god kommunikasjon med styret, å ha oppstart av fire store prosjekter. Dette er prosjekter som er med på å videreutvikle Sørmarka som produkt og ivareta sikkerheten. Sørmarkas bedriftsfilosofi gjenspeiler seg i arbeidsmålene: Fornøyde gjester, fornøyde medarbeidere og god økonomisk drift. Målene settes i avdelingene og følges opp i avdelingsmøter og jevnlig ledermøter.

Vi har to lærlinger i bevertningsavdelingen og to medarbeidere på arbeidsrettet tiltak. Bedriften legger til rette for ansatte som ønsker faglig utvikling.

Belegg og kapasitetsutnyttelse

Belegget for 2020 var 10 108 døgn, en nedgang på 16 566 døgn i forhold til 2019. Beleggsprosenten utregnet for 32 uker gir 33,9 prosent mot 58,6 prosent i 2019 (49 uker) utregnet fra antall gjester. Beregnet i forhold til antall rom er beleggsprosenten 28,3 prosent.

Fordeling av kundegrupper

Ferie og fritid	21,2 %
Andre kurs	36,85 %
Egne kurs	27,75 %
Yrke	14,2 %

Drift av eiendommen

2020 har vi hatt søkelys på hva vi må gjøre for å opprettholde god drift og ivareta sikkerheten.

Følgende prosjekter ble igangsatt i 2020:

- Heis i adm.bygget til restaurant Bjørk
- Rehabilitering av varmesentral
- Himling/lys i hotellkorridorer, prosjekt påbegynt des. 2020
- Oppvaskmaskin hovedkjøkken

Avslutning

Vårt hovedmarked er kurs og konferanser, og vi har et mål om å øke vår markedsandel både fra privat og offentlig sektor og ikke minst fra arbeiderbevegelsen. Vi ser også økt forespørsel etter private arrangementer for livets ulike faser som dåp, konfirmasjon, bryllup etc. Vi jobber også med å øke yrkestrafikken, som i 2020 var økende i prosentandel. Ferie og fritid og det lokale markedet blir også viktig framover. Vi håper på et bedre 2021, og at vi får muligheten til å videreutvikle og presentere Sørmarka for både nye og gamle gjester.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – AFR

Arbeiderbevegelsens folkehøgskole Ringsaker AS eies av Landsorganisasjonen i Norge. På Moelv i Ringsaker kommune driver vi verdens beste folkehøgskole.

Pedagogisk – elevene og skolehverdagen

Skolen skal være det være den rødgrønne folkehøgskolen. Elevene

våre skal være informerte og engasjerte i det som skjer i tiden. Derfor begynner vi hver uke med «Ukestart». Her ser vi på det som er på agendaen på skolen og i det offentlige liv i Norge og i verden. Uken avsluttes med «Ukeslutt», der vi oppsummerer små og store nyheter. Hvis det skjer noe ekstraordinært, tar vi oss tid til å se nærmere på det.

Da Capitol i Washington DC ble stormet 6. januar i år, hadde vi gjesteforeleser 8. januar, som snakket om amerikansk historie og forklarte hva som skjedde i USA.

I januar har vi klimafestival med gjesteforelesere, partilederdebutt med ungdomspartiene, verksteder og ekskursionsjoner. Pga. pandemien er noen av arrangementene på nett, der vi inviterer til åpen debatt. Målet er å engasjere lokalsamfunnet når verden er falt litt på plass. Klimafestivalen i vår brede form med eksterne forelesere og partilederdebutt er unik i folkehøgskolelandskapet.

Vi markerer 8. mars med paroleverksted og forelesninger om dagen – historisk og aktuelt.

1. mai markerer vi i flere dager til ende. Her legger vi vekt på å sette elevene inn i historien til markeringene og å sette lys på hvorfor det fortsatt er aktuelt å markere dagen. Her skal det læres på mange plan og arenaer; elevene er her nesten ferdige med skoleåret og skal også få mulighet til å kunne og vise fram ferdigheter. Gjennom uken før selve dagen arrangerer vi åpne debatter på nett og politiske verksteder, paroleverksted, konsert mm.

Gjennom året har elevene morgensamlinger der de oppfordres til å snakke om ting som engasjerer dem. Det varierer fra det rent faglige til personlige temaer, til f.eks. å fortelle om kvinnelige revolusjonære forbilder fra Russland.

Elevrådvalget er lagt opp som et vanlig politisk valg. Elevene danner partier, lager partiprogram, plakater, budsjett og arrangerer partilederdebutt. Det er en viktig skolering til aktiv deltakelse i demokratiet, og skaper stort engasjement.

Vi ønsker å være en skole som synes i folkehøgskolelandskapet. Nå utvikler vi en ny evalueringsmodell som i mindre grad er en brukertilfredshetsundersøkelse og mer et redskap til reell utvikling og påvirk-

ning fra elevenes side. Vi vil bruke evalueringen til å gi elevene redskaper til å bli deltakere i samfunnet, bl.a. ved at undersøkelsen ikke er anonym. Elevene må øve seg på å formulere kritikk og evalueringer de kan stå for i det offentlige rom.

Nye linjer fra august 2021

«Klimaaktivist» er en ny linje fra høsten, der vi jobber med elevenes mulighet til å gjøre en forskjell i egne liv og nærmiljøet, i tillegg til å se på de store linjene. Målet er at elevene skal kunne leve grønnere når de slutter på skolen og begynner på voksenlivet.

«Teater – fra idé til forestilling» er en ny linje fra høsten, i tråd med tidligere teaterlinjer på skolen. Målet er at elevene skal skape egne forestillinger på bestilling fra f.eks. skoler og institusjoner, eller skape forestillinger de mener verden der ute trenger og så markedsføre dem og dra på turné.

Antall elever og linjer

I skoleåret 2019/2020 har skolen 60 elever. Elevene fordeler seg på FN-akademiet, Foto og media, IT-webutvikling og Grafisk design. Vi hadde et litt annet bilde til skolestarten i august 2020, da vi var bare litt over 40 elever. Noe rettet vi opp med at vi tok inn 13 nye elever for vårsemesteret, men dette er kritisk få elever.

Dette skoleåret, 2020–2021, fordeler de seg slik:

- Fotografi, 9 stk.
- Sosial medieproduksjon, 2 stk.
- Fred og konflikt, 7 stk.
- Grafisk design, 14 stk.
- IT – webutvikling, 20 stk.

Styret

Etter generalforsamling i juni har styret denne sammensetningen: Kristin Sæther, styreleder, LO; Eva Christine Stenbro, nestleder, Arbeiderbevegelsens Presseforbund; Tore Ryssdalsnes, LO Media; Raymond Lilleeng, regional ungdomssekretær for Fellesforbundet Innlandet;

Iver Erling Støen, LOs regionkontor Innlandet; Marit Brandsnes, ansattes representant, Skolenes landsforbund; Kari Monsbakken, ansattes representant, Fagforbundet.

Varamedlemmer for de eiervalgte styremedlemmene:

1. varamedlem Kjetil Staalesen
2. varamedlem Eirine Saaler Nabben, HK Region Indre Østland
3. varamedlem Bjarne Lagesen, LO.

Det ble i 2020 avholdt fire styremøter helt og delvis via Teams.

Årsresultat

Årsresultatet for 2020 ble et overskudd på ca. kr 70 000. Dette resultatet er over all forventning i dette året, som har vært alt annet enn normalt. Grunnen er at folkehøgskolen har fått ekstra tilskudd i forbindelse med utfordringer som covid-19-pandemien har ført med seg. Det har også vært liten/ingen drift i skolebygningene fra 12. mars 2020 til 1. august 2020, og dette gjorde sitt til at utgiftene har vært lave.

Personal og arbeidsmiljø

I 2020 hadde skolen til sammen 15 ansatte, i 11,5 årsverk. Av disse var ni kvinner.

Folkehøgskolen har avtale om Inkluderende arbeidsliv. I tillegg er det et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Koronaåret merkes i kollegiet. Gjennom mange rutiner som endres ofte og i tillegg sniker seg på og blir langvarige, er det lett å kjenne på at det er en «evig omstilling». 2020 var planlagt å bli et år med endringer i arbeidsplass og oppgaver for å bygge skolen opp og sterk igjen, men det er andre endringer som har overskygget en del av det som skulle få oss framover.

Miljørapportering

Vi startet 2020 med et mål om å ta tak i avfallshåndteringen. Vi har fram til skolestart i august 2020 hatt lite fokus på sortering av avfall.

Nå er alle «vanlige» små søppelkasser som har stått i alle rom, klasserom og fellesareal, tatt bort og erstattet med noen få, men godt plasserte miljøstasjoner. Nå begrenses restavfallet, og det er større bevissthet blant elever og ansatte om sortering av avfall.

Bygningene varmes opp med varmepumper og en elektriskdrevet fyrkjele. Dette er stort sett tilfredsstillende, men når vinterkulda virkelig setter inn på Ringsaker, må vi tidvis bidra med fyringsolje. Her har vi lagt om anlegget slik at vi bruker bioolje.

Vi holder på med å utrede alternative måter å varme opp husene på. Alternativene er jordvarme eller solcellepanel. Målet vårt er å kunne avvikle bruken av fyringsolje.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark)

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet i 1908 av LO og Arbeiderpartiet. I dag er Arbark arbeiderbevegelsens eldste eksisterende kulturinstitusjon, den største privateide arkivinstitusjonen i Norge og et rikholdig fagbibliotek. Arbarks viktigste oppgave er å ta vare på arbeiderbevegelsens mangfoldige kulturarv og formidle den videre til nye generasjoner. Arbark prioriterer høsting og sikring av digital samtidsdokumentasjon på lik linje med forvaltning og formidling av Arbarks historiske samlinger.

Gjennom 2020 har Arbarks samling av papirarkiver vokst med 180 hyllemeter og utgjør nå om lag 8200 hyllemeter. Arbark tar også imot og bevarer arbeiderbevegelsens digitale arkiver. Arkivene utgjør en sentral del av nasjonens kollektive hukommelse og kommer fra LO, fagforbundene, foreninger og klubber, Arbeiderpartiet og de andre partiene på den politiske venstresiden, kvinne-, freds- og solidaritetsorganisasjoner og mange enkeltpersoner. Arkivene brukes fortløpende av studenter, forskere, forfattere, tillitsvalgte og andre interesserte. Informasjon om de enkelte arkivene kan søkes opp via Arkivportalen.no.

Arbark er landets største og viktigste spesialbibliotek for litteratur om norsk og internasjonal arbeiderbevegelse, med om lag 130 000

titler. Ut over bøker og andre trykksaker, samler biblioteket elektroniske publikasjoner samt plakater og valgmateriale. Kataloginformasjonen er søkbar på Internett. Arbarks samlinger omfatter også audiovisuelt materiale og *Arbeiderbladets* klipparkiv (1947–1985). Ulike typer digitaliserte kilder fra arbeiderbevegelsen finnes på Arbark.no og den nasjonale portalen Digitalarkivet.no. En digitalisering av Norsk Arbeidsmandsforbunds trykte beretninger og protokoller fra 1895 og fram til i dag ble fullført til forbundets 125-års jubileum.

Arbark har en stadig voksende samling på over 4,2 millioner analoge fotografier og negativer. Storparten kommer fra arbeiderpressen. I tillegg har Arbark fått 575 000 originale digitalt skapte bilder fra LO Media. Omtrent 70 000 analoge fotografier er digitalisert, beskrevet og søkbare, og brukes jevnt i bøker og presse. Arbark formidler digitale fotografier gjennom portalene Oslobilder.no og Digitaltmuseum.no.

Ut over dette bevarer Arbark 700 faner, flagg og bannere fra arbeiderbevegelsen. De eldste er fra slutten av 1800-tallet. Digitale fotografier av for- og baksider på alle fanene, samt rundt 220 fanetopper i Arbarks samling, er tilgjengelig via portalen Digitaltmuseum.no.

Smitteverntiltakene i forbindelse med covid-19 førte til endringer i Arbarks formidlingsvirksomhet. Fysiske arrangementer ble avlyst. Lesesalen var periodevis helt stengt. Kontakten med publikum foregikk hovedsakelig digitalt, inkludert foredrag og veiledning av grupper fra arbeiderbevegelsen og ulike utdanningsinstitusjoner. Digitalisering av kilder og andre referanseoppgaver ble utført etter forespørsel. Arbeidet med samlingene, arkivfaglig utviklingsvirksomhet og billedredaksjon av bøker var i liten grad berørt av smitteverntiltakene. Arbarks årbok *Arbeiderhistorie* kom ut i mars med ti fagfelle-vurderte artikler om ulike tema.

Organisasjonsarbeid

Medlemsutvikling

Det samlede medlemstallet i LOs forbund har økt også i 2020, og er pr. 4. kvartal 970 054. LO har 25 forbund som medlemmer. Medlemsutviklingen i disse viser vekst i totalt antall medlemmer, for unge medlemmer (153 155 under 30 år) og for studenter (24 491).

Det er i dag flere kvinner enn menn som er medlemmer i LOs forbund (totalt menn: 462 971, kvinner: 507 083). I år som i fjor ser vi en oppgang på fullt betalende medlemmer, og i dag har LO 615 004 medlemmer i denne kategorien.

Rekruttering og organisasjonsutvikling

Det jobbes målrettet etter strategiske planer med fokus på rekruttering, organisasjonsbygging og medlemsservice i LO og forbundene.

Organisasjonsavdelingen bistår forbund og lokalorganisasjoner med økonomisk tilskudd og faglig oppfølging til tverrfaglige rekrutterings- og organisasjonsutviklingsprosjekter.

I 2020 var det ca. 10 871 henvendelser om medlemskap via LOs nettsider. Disse behandles av organisasjonsavdelingen og videreformidles til rett forbund.

Innledninger og holdningsskapende arbeid

Avdelingen har i 2020 lagt vekt på holdningsskapende arbeid, og derfor prioritert innledninger på forbundenes kurs og konferanser med temaet «Etnisk mangfold og inkludering i samfunnet og i egen organisasjon». I tillegg har LO inngått samarbeid med Norsk Folkehjelp om prosjektet «Rik på mangfold», som fokuserer på mangfold på arbeidsplasser og i fagbevegelsen.

Organisering i servicesektoren

Sekretariatet vedtok 17. juni 2019 at arbeidet og erfaringene fra det treårige prosjektet i servicesektoren måtte bringes inn i et bredere arbeid og forsterket satsing for å styrke organiseringen i service, og fastslo at dette var LOs fremste prioritet for økt organisering/rekruttering. Forsterket organisering i servicesektoren ble basert på forbundsvise og felles tiltak som understøtter forbundenes prioriteringer for organisering i servicebransjene. Arbeidet ble videreført av regionene, samtidig som det har vært sentrale prioriteringer. Det er blant annet gjennomført prosjekter i fire regioner og på de to største flyplassene, Gardermoen og Flesland. Onur Safak Johansen hadde det koordinerende ansvaret. Prosjektet rapporterte løpende til LOs ledelse v/Terje Olsson og til LOs sekretariat.

Til tross for pandemien har det vært stor koronakreativitet. Prosjektmedarbeidere, regionledere og forbund har stått på for at prosjektet skal fungere best mulig. Organiseringen av nye medlemmer har foregått på alternative måter, ofte på digitale plattformer. Det er opprettet LO-kontor på Gardermoen, med fokus på å være serviceorgan og gi bistand til tillitsvalgte og medlemmer i en vanskelig situasjon. Det er dannet nettverk for tillitsvalgte, og webinar med jobbsøkerkurs i fire moduler. Selv om året har vært preget av pandemi, konkurser, oppsigelser, permitteringer og generell nedlukking av samfunnet, har flere forbund opplevd en medlemsvekst.

Resultater fra februar til desember 2020: 764 netto medlemmer, 156 studentmedlemmer, 12 elevmedlemmer, 5 lærling, 2 bi-medlemmer, 9 tariffavtaler, 28 tillitsvalgte, 1 konserntillitsvalgt.

Organisasjonsgjennomgang 2018–2021

Sekretariatet har fulgt opp Kongressens vedtak om videreføring av organisasjonsgjennomgangen. Det er nedsatt en arbeidsgruppe bestående av følgende forbund: Fagforbundet; Fellesforbundet; Handel og Kontor; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderfor-

bund; EL og IT Forbundet; Forbundet for Ledelse og Teknikk; Norsk Tjenestemannslag; Industri Energi; Norsk Arbeidsmandsforbund; Fellesorganisasjonen; Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund og Skolenes landsforbund. Terje Olsson, LO, er leder av arbeidsgruppen, Kim-Louis Belaska er prosjektleder og Aud Helen Wernberg Øyen er sekretær. I tillegg deltar HK-klubben og en regionleder. Med bakgrunn i covid-19-situasjonen har arbeidsgruppen kun hatt to møter og en lunsj til lunsj-samling i 2020.

I den forrige kongressperioden jobbet arbeidsgruppen mye ute i organisasjonen, mens det denne gangen jobbes mer internt og administrativt i LO, for deretter å forankre funnene i arbeidsgruppen. Det er satt i gang tiltak for de fleste punktene Kongressen vedtok oppfølging av. Det har dette året spesielt vært jobbet med kongressforberedelser, forslag til vedtektsendringer og sluttrapport for organisasjonsgjennomgangen, samt forslag til anbefalinger for neste kongressperiode.

Ordningen med regionkonferanser og regionråd oppleves i all hovedsak positiv, og vi ser at mange forbund ønsker representasjon i regionrådene. På grunn av pandemien har det vært gjennomført flere regionrådsmøter enn det som i utgangspunktet var planlagt. Møtene har vært naturlige samlingspunkt for forbundene og LO for informasjon og samordning, og mange møter har bidratt til å gjøre arenaen enda mer levende og viktig for regionene. Mange regioner har i år gjennomført både regionråd og regionkonferanser digitalt, og erfaringene viser at dette kan fungere godt for enkelte temaer, mens det oppleves som noe tyngre når de store diskusjonene skal gjennomføres.

LOs lokalorganisasjoner

Det er gjort en gjennomgang av alle kommuners tilknytning til lokalorganisasjoner, og det gjøres en jobb i regionene slik at alle fagforeninger skal ha en lokalorganisasjon å tilhøre. LO har ved utløpet av året 94 lokalorganisasjoner. Antallet er færre enn året før. Det er endringer av fylkes- og kommunegrensener som er hovedårsaken til at

antallet synker, samt gjennomgangen som er gjort. Det er et godt aktivitetsnivå i mange lokalorganisasjoner, og flere har små og store prosjekter gående, med fokus på organisasjonsutvikling og fagligpolitisk arbeid. Det har vært tett og god dialog med mange lokalorganisasjoner gjennom året, og spesielt har mange henvendt seg til oss for å finne løsninger på hvordan de skulle gjennomføre årsmøter, sett opp mot LOs vedtekter. Det har i tillegg vært en del henvendelser i forhold til LORgnett, kontingent fra fagforeninger, tolkning av vedtekter og et ønske om lokale tilpasninger av disse.

Organisasjonsnett - LORgnett

Systemet, LORgnett, skal ivareta flere sentrale funksjoner, men er i hovedsak et system som skal bidra til struktur og demokratisk arbeid i LOs lokalorganisasjoner, samt fakturering av fagforeningene tilhørende den enkelte lokalorganisasjon. Retningslinjene for regionkonferanser henviser til LORgnett som beregningsgrunnlag for fagforeningenes representasjon, og har i så måte bidratt til at også de lokale fagforeningene ser større nytte av organisasjonsnettet. Systemet er komplekst, med flere leverandører på den tekniske siden, arbeidsoppgaver som involverer flere av LOs administrative avdelinger og alle regionskontorene, samt frivillige tillitsvalgte fra fagforeninger og i LOs lokalorganisasjoner.

Resultatet er et fragmentert ansvar og behov for klargjøring, oppfølging og opplæring i alle ledd. Det er derfor satt i gang et arbeid med systematisk kartlegging av utfordringer mellom de forskjellige leddene og hvilke områder som kan ha et klart forbedringspotensial. I 2020 er det gjennomført individuelle møter med alle regionkontorene, et heldagsmøte og et kortere oppfølgingsmøte. Så godt som alle disse er gjennomført på Teams. Ansvarlige på utekontorene, økonomiavdelingen og organisasjonsavdelingen har deltatt i samtlige møter. Hovedhensikten med møtene var å legge til rette for å få fram utfordringer med systemet, og gi alle direkte mulighet til å gi tilbakemeldinger og ønsker om forbedringspotensial i systemet. Det ble også

startet et strukturert og likt oppfølgingsløp for å ferdigstille åpne poster i faktureringsbiten. Gjennomgangen har gitt oss en veldig god oversikt, vesentlig forbedring i åpne poster og mange ønsker om forbedring. Det er startet et arbeid for å forbedre tekniske løsninger og å gjøre systemet mer brukervennlig for dem som benytter systemet i dag. I tillegg jobbes det med å kunne benytte dataene vi allerede samler inn og bruker tid på å manuelt legge inn i systemet, for større deler av organisasjonen. Arbeidet som legges ned oppleves som særdeles nyttig, og er tatt godt imot i alle deler av organisasjonen.

LOs konferanse for lokalorganisasjoner

Konferansen for LOs lokalorganisasjoner, som skulle vært gjennomført på Sørmarka i juni, ble dessverre avlyst pga. koronasituasjonen. Det var i utgangspunktet planlagt for en tradisjonell konferanse på Sørmarka, men det ble for kort tid til å planlegge en god digital versjon, og det var med tungt hjerte at beslutningen om avlysningen ble tatt.

LOs organisasjonskonferanse

LOs organisasjonskonferanse ble avholdt mandag 7. desember 2020. Hovedtema på konferansen var valg 2021, digitalisering og rekruttering. Konferansen ble gjennomført digitalt på plattformen myOnvent, og var et åpent og gratis arrangement tilgjengelig for hele organisasjonen. Deltakernes evaluering er i skrivende stund ikke klar, men det var 245 påmeldte til konferansen og 176 personer var pålogget ved oppstart.

Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»

I samarbeid med Norsk Folkehjelp avholdt LO, for trettende året på rad, et rusfritt påskearrangement for vanskeligstilte, hjemløse og mennesker som lider under alvorlig rusmisbruk. Hensikten er å gjøre noe for dem som har det vanskelig, spesielt under høytider. På grunn av covid-19 måtte LO avlyse det ordinære arrangement inne på Kongressentret. Oslo kommune opplyste at tilgang til mat er en stor utfordring for denne gruppen, og at barnefamilier var hardt rammet. 8. april ble det bestilt mat fra cateringselskap som ble pakket i 400 LO-sekker. Frivillige fra LO, forbundene og Norsk Folkehjelp leverte sekkene hos alle tilrettelagte kommunale boliger under velferdsetaten.

Om kvelden ble det arrangert en times digital solidaritetskonsert på Spleis og via LOs Facebook-sider, med artistene Johanne Vie og Trond Haugen. Det ble samlet inn 28 705 kroner, som gikk til Norsk Folkehjelps arbeid med vanskeligstilte i Oslo.

NRK hadde direktesending av utdelingen ved institusjonen 24SJU.

Jul for vanskeligstilte

I 2020 samarbeidet LO med Rådet for psykisk helse om å dele ut en oppmerksomhet til vanskeligstilte i Oslo før jul. På grunn av pandemien ble flere av tiltakene for denne gruppen avlyst. Flere institusjoner ble besøkt, og også steder i byen som er typiske tilholdssteder. Den enkelte fikk utdelt tøynett med mat, drikke, undertøy og hygieneartikler.

Notodden Blues Festival

I 18 år har LO vært hovedsponsor for Notodden Blues Festival. LOs sponsorat er en kombinasjon av aktiviteter som engasjerer tillitsvalgte, medlemmer og potensielle medlemmer og synlighet i festival-

bildet. Oppgavene deles mellom arbeidsgruppen for «Somliga går med trasiga skor», som står for brorparten av arbeidet med LO-familien engasjement, LOs lokalorganisasjon i Øst- og Midt-Telemark og LO sentralt.

Da helsemyndighetene la ned forbud mot store arrangementer fram til 1. september 2020, rammet det mange festivaler, deriblant Notodden Blues Festival. Mange kulturarbeidere og musikere mistet oppdrag og dermed mye av sine inntekter. Søndag 2. august ble det arrangert en digital solidaritetskonsert. Konserten ble laget som en musikalsk reise ned Telemarksvassdraget, fra fjellet til havet, der dybden og bredden i den lokale kulturen ble presentert, med industrihistorie, arbeiderhistorie, musikk og kultur. Forestillingen inneholdt både live-opptredener i Notodden Teater og forhåndsinnspilt materiale ved lokasjoner langs elva, og det hele ble streamet direkte.

Under solidaritetskonserten ble det samlet inn penger og solgt t-skjorter til inntekt for Norsk Folkehjelps innsamlingsaksjon «Folk forandrer verden. Stopp smitten – ikke demokratiet». Pengene gikk til palestinske og syriske flyktninger, samt fattige libanesere og immigranter i Libanons flyktningleirer. En redigert versjon av solidaritetskonserten ble vist på NRK 29. august, som en del av serien «Festival-sommer».

Formidling av arbeiderhistorie

Interessen for fagbevegelsens og arbeiderbevegelsens historie er stor. LO formidler historie bl.a. gjennom foredragsvirksomhet og spredning av skriftlig materiale. LO samarbeider med forbundene og Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek om formidlingsarbeidet.

LO IKT-konferanse

LO IKT er et initiativ for å fremme LO som relevant hovedorganisasjon for dem som jobber med IKT i alle arbeidslivets sektorer, miljøer og

bransjer. LO IKT er et samarbeid mellom fire LO-forbund (Fagforbundet, Handel og Kontor, EL og IT Forbundet og Norsk Tjenestemannslag) for å gi IKT-medlemmer identitet og faglig tilhørighet gjennom en felles konferansearena. 7. desember ble konferanse nummer seks arrangert, digitalt på plattformen myOnvent. Temaet var «Digitalt veiskille».

Med disse konferansene ønsker vi å bidra til å gi kunnskap og påfyll av kunnskap om hva som rører seg i IKT-sektoren. Det var 153 påloggede deltakere på konferansen.

Nordisk organisasjonskonferanse

På grunn av pandemien har det ikke vært avholdt noen nordiske møter eller organisasjonskonferanse i 2020. Det har allikevel vært god kontakt med nordiske kollegaer året gjennom.

LOs student- og ungdomsarbeid

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje ble i år gjennomført i alle landets fylker mellom uke 26 og 28, for 35. gang. De aller fleste av fylkene var på patrulje i en eller to av ukene, og 1694 arbeidsplasser ble besøkt. Patruljedelta-kerne har fylt ut arbeidsplass-skjemaer, som ble summert til dagrapporter fra hvert fylke.

Det ble avdekket brudd i 45 prosent av de besøkte virksomhetene, noe som er en sterk oppgang (5,8 prosentpoeng) sammenlignet med fjoråret. Fremdeles er verneombudsbrudd hovedkategorien av brudd i virksomhetene, med brudd på vaktlistene, ulovlig overvåkning og overtid som de tre neste kategoriene.

I tillegg til den utegående patruljen, har LOs sommerpatrulje også en informasjonstjeneste. Sommerpatruljens informasjonstjeneste har vært bemannet fra 18. mai til 7. august, samtidig som sommerpatruljetelefonen 416 16 666 har vært åpen.

Informasjonstjenesten har hatt kontorer i 9. etasje i Folkets Hus på Youngstorget, og vært bemannet av to-tre personer hele sommeren. Totalt fikk informasjonstjenesten 678 henvendelser i 2020. Dette er en oppgang fra 558 henvendelser i fjor. 51,03 prosent av henvendelsene kom på telefon til 416 16 666, 35,39 prosent kom på e-post til sommerpatruljen@lo.no og 13,56 prosent kom gjennom sosiale medier.

Gjennom perioden har sommerpatruljen totalt hatt 309 medieoppslag i tv, radio, papiraviser, nettaviser, magasin og informasjonssider på internett. Oppslagene har i hovedsak hatt lokalt preg, men en betydelig andel av årets oppslag har vært i nasjonale medier, noe som har bidratt til å sette patruljens arbeid på dagsordenen. Det er derfor god grunn til å påstå at sommerpatruljen har vært godt synlig i lokale så vel som nasjonale medier, selv med en mediesommer preget av korona.

Også på sosiale medier har patruljen vært synlig, særlig på Facebook og Instagram, der målsettingen har vært å spre informasjon

om patruljens arbeid og tilstedeværelse, med hovedmål om å nå så mange som mulig, først og fremst unge under 25 år og unge tillitsvalgte og medlemmer i LO. På Facebook har antallet som følger siden økt med 363 og er nå på 7803, mens antallet følgere på Instagram nå er på 1945.

LOs lærlingpatrulje

LOs lærlingpatrulje ble i 2020 gjennomført for andre gang. Patruljen ble gjennomført i åtte av LOs ti regioner, med stor variasjon mellom regionene. Patruljen foregikk mellom uke 43 og uke 47, og alle regionene gikk en eller to uker. I løpet av årets patrulje har 1462 bedrifter blitt besøkt og 1131 lærlinger er intervjuet. Patruljebesøkene ble gjennomført både via telefon og fysiske besøk (999 telefonbesøk og 463 fysiske besøk). Vi oppdaget brudd i 495 av disse, noe som utgjør en bruddprosent på 43,8 prosent. Ved hvert besøk hvor brudd ble konstatert, var det gjennomsnittlig 1,5 brudd. I løpet av årets patrulje var det vanligste bruddet at lærlingene ikke fikk nok tid til å jobbe med opplæringsboken sin i arbeidstiden, etterfulgt av brudd på informasjon om verneombud, at de ikke har fått tilstrekkelig opplæring, brudd på halvårssamtale og feil grunnlag for overtidslønn.

LOs organisasjonsavdeling har også hatt en medarbeider som har jobbet i organisasjonsavdelingen under lærlingpatruljen for å hjelpe til i arbeidet med organisering, gjennomføring og utarbeiding av rapport til LOs lærlingpatrulje.

Årets patrulje har vært preget av den pågående verdensomspennende koronapandemien. Varierende smittetall og tiltak fra nasjonale og lokale myndigheter har hatt stor påvirkning på gjennomføringen av patruljen, blant annet gjennom at lærlingpatruljen fra begynnelsen av uke 45 gikk fra å være en blanding av fysiske besøk og telefonintervju til å være en ren telefonpatrulje.

Profilering og materiell

- Laget nye gensere til LO-studentstyrene
- Bestilt innmeldingsgaver for en ny kampanje
- Utviklet rekrutteringskampanje sosiale medier og digitale kanaler
- Utviklet rettighetsapp i samarbeid med elevorganisasjonen
- Laget klær til LOs lærlingpatrulje og sommerpatrulje
- Utviklet kampanje rettet mot studenter og ungdom som gikk i sommerpatrulje-ukene sommerpatruljen
- Utviklet digitale spørreskjema til sommerpatruljen og lærlingpatruljen

Kurs, skolering og konferanser

- Studentråd giver innledet og deltok på FYKO 6.–8. mars
- Studentråd giver deltok på Ungdommens Nordområdekonferanse i Piteå, Sverige 30. januar–2. februar
- Os student- og ungdomskonferanse ble i 2020 avlyst på grunn av korona
- Fysiske samlinger med ungdomssekretærer og organisasjonsavdelingen ble i 2020 avlyst på grunn av korona

Politisk representasjon

- Ungdomsråd giver deltok på Ungdommens Nordområdekonferanse 30. januar–2. februar
- Ungdomsråd giver deltok på FYKO i Geiranger 5.–8. mars
- Ungdomsråd giver deltok på AUFs digitale sommerleir 30. juli
- Ungdomsråd giver holdt hilsningstale på AUFs landsmøte 16. oktober

Andre aktiviteter

- Studentrådgiver innledet på regionkonferansen til LO Møre og Romsdal 25.–26. februar.
- Studentrådgiver innledet på regionkonferansen til LO Rogaland 3.–4. mars.
- Studentrådgiver innledet på regionkonferansen til LO Agder 5. mars.
- Studentrådgiver innledet på regionkonferansen til LO Innlandet 6. mars.
- Studentrådgiver innledet på regionkonferansen til LO Troms og Finnmark 11.–12. mars.
- Studentrådgiver, ungdomsrådgiver og prosjektmedarbeider i LO-studentene deltok på sommerpatruljen i Troms og Finnmark 28. juni–1. juli
- Studentrådgiver, ungdomsrådgiver og prosjektmedarbeider i LO-studentene deltok på lærlingpatruljen i Troms og Finnmark 5.–7. november
- Ungdomsrådgiver satt i juryen for NM for elevbedrifter i 2020

Samarbeid med andre organisasjoner

- Ungdomsrådgiver har vært i møte med Unginfo om sommerpatruljen
- Ungdomsrådgiver har hatt flere møter med forskjellige utvalg fra AUF

Prosjekter

LO-studentene, LOs studentsatsing, har pr. desember 2020 opprettet LO-studentene ved NTNU Trondheim, NTNU Ålesund, Universitet i Bergen, Universitetet i Agder (Kristiansand), Høgskolen Kristiania i Oslo og Høgskolen i Volda. Det er i 2020 gjennomført en nasjonal konferanse med alle styrene i LO-studentene, med 36 deltakere.

Internasjonalt arbeid

Ungdomsrådgiver har deltatt i to digitale møter i ETUCs sentrale ungdomsutvalg, og hatt møter med FH Danmark om LOs lærlingpatrulje.

Internasjonalt arbeid

LOs internasjonale aktivitet er forankret i organisasjonens formålsparagraf: «Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred (§1.6). Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og å drive internasjonalt solidaritetsarbeid (§1.7). For å nå disse målene samarbeider vi med nærstående organisasjoner og andre demokratiske krefter i Norge og andre land (§1.8).»

2020 har vært et spesielt år på mange måter. Uten tvil har covid-19-pandemien ført til store utfordringer for arbeidslivet, fagbevegelsen og arbeidstakere globalt. Konsekvensene for helse, sysselsetting og velferd, i Norden, i Europa og globalt, er store. Nedstengingstiltak for å bekjempe smittespredning har ført til økende ledighet, og store næringer har mer eller mindre kollapset. Økonomiske og sosiale utfordringer og ulikhet vokser. Ifølge ILO har lønnsveksten i løpet av året falt eller stoppet opp for 2/3 av arbeidstakerne globalt. For den resterende 1/3 har lønnsveksten kommet som en effekt av at lavlønnsgruppene har mistet jobbene sine, og ikke lenger er en del av tallgrunnlaget. Det anslås også at godt over 200 millioner årsverk har gått tapt, og nedstengingstiltakene skaper en ekstra utfordring for migrantarbeidere som er avhengige av mobilitet for inntekt. Pandemien rammer kvinner og lavinntektsgrupper hardest. I Europa har kvinner mistet 8,1 prosent av inntekten sin på grunn av færre arbeidstimer, mot 5,4 prosent for menn, og vold mot kvinner og jenter har økt drastisk som følge av nedstengingstiltak.

Fagorganiserte opplever at retten til kollektive forhandlinger, organisering og streik er under angrep, og pandemien har ikke gjort det bedre. Flere av våre samarbeidende organisasjoner har opplevd arrestasjoner, fengsling, fagforeningsknusing, trakassering og vold. I tillegg ser vi at «sikkerhet» brukes for å sette både liberale og demokratiske verdier til side.

LOs solidaritetsarbeid strekker seg over hele verden, i 22 land, med over 24 prosjekter i Afrika, Asia, Latin-Amerika, Russland og Europa. Tema som fagforeningsbygging, menneskerettigheter, likestilling,

moderne slaveri, migranters vilkår, HMS og ungdomsarbeid, er saker vi jobber med.

Arbeidsmetodikken for vårt internasjonale arbeid har radikalt måttet legges om fra oppsøkende virksomhet og samarbeid i prosjektland til samarbeid og prosjektoppfølgning fra hjemmekontorer. Også policy- og regelverksutviklingen har møtt utfordringer, da fysiske møter har vært umulig. På mange områder har de digitale møtene ført til hyppigere møter enn tidligere.

Koordineringen blant de nordiske hovedorganisasjonene har skjedd hyppigere enn normalt. Det har vært nyttig å sammenstille iverksatte krisetiltak og utvikling over landegrensene i Norden. Også koordineringen av EU-kommisjonens utkast til minstelønnsdirektiv og samhandlingen overfor ETUC, har vært viktig. Den store avstanden mellom Norden og resten av fagbevegelsen i den europeiske minstelønnsprosessen skaper bekymring og fører med seg uenighet om metoder for påvirkning på lønnsdannelsen i Europa.

Økonomisk integrasjon, den digitale industrielle revolusjonen, det grønne skiftet, flyktning- og migrasjonsutfordringen og klimaspørsmål, er eksempler på at utenrikspolitikk blir innenrikspolitikk, slik vi erfarer det i den norske debatten om EØS.

Verdier og moral er mer omstridt i internasjonal politikk. Vi ser det i forbindelse med klimakrisen og flyktningkrisen. Vi ser det også på hvordan stater og politiske aktører snakker om fagbevegelsen, NGOer, og hvordan de ser på humanitære intervensjoner. Siste halvdel av 2020 har presidentvalget i USA blitt viet mye oppmerksomhet. Bidens valgseier og AFL-CIOs mobilisering i valgkampen på demokratenes side kan i 2020 stå som et eksempel på fagbevegelsens betydning.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

Nordens Faglige Samorganisasjon (NFS)

Nordens Faglige Samorganisasjon (NFS) har 15 medlemsorganisasjoner med nær ni millioner medlemmer. Lizette Risgaard, FH-Danmark, har innehatt presidentvervet i 2020. Hans-Christian Gabrielsen og

Peggy Hessen Følsvik har representert LO i styret for NFS. Magnus Gissler er generalsekretær. Det ble avholdt fire presidiemøter, to styremøter og fire møter i Europautvalget (som koordinerer nordiske innspill i forkant av DEFS-styremøter). I tillegg ble det avholdt 15 møter i samordningsgruppen for pandemien (utgått fra Strategigruppen bestående av lederne av de internasjonale avdelingene), hvor det ble gjensidig informert og diskutert de ulike tilnærmingene til nasjonale tiltak og behov. Fire nordiske statusrapporter over krisetiltak ble produsert i første halvår.

NFS' hovedprioritering er å videreføre arbeidet med å forsvare og utvikle den nordiske avtalemodellen, sosial dialog og trepartssamarbeid. Videre skal NFS følge opp arbeidet med et velfungerende felles nordisk arbeidsmarked uten grensehindringer.

Strategien for en felles nordisk europapolitisk strategi ble vedtatt på det første styremøtet i 2020. Formålet med strategien er å identifisere de viktigste felles nordiske utfordringene i EUs indre marked, samt å vurdere hvordan de nordiske fagorganisasjonene bedre kan samarbeide for å få gjennomslag for nordisk faglig politikk.

NFS er en viktig koordinator i arbeidet med nordisk posisjon og arbeid i forbindelse med arbeidet i DEFS. I 2020 har EU-kommisjonen forslag om en europeisk minstelønn stått sentralt, men også Ny grønn giv (Green Deal), strategier for europeisk industripolitikk, flyktning- og migrasjonsutfordringer og plattformarbeid, har vært prioriterte saker.

Østersjøsam arbeidet

LO er medlem i det faglige Østersjønettverket – BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network). BASTUN har ett møte hvert halvår, og LO deltok i 2020 på begge møtene digitalt. BASTUN er et nettverk for fagorganisasjoner fra Norge, Sverige, Danmark, Finland, de tre baltiske statene (Estland, Latvia og Litauen), Russland, Polen, Hviterussland og DGB Nord, Tyskland. NFS ivaretar sekretariatsfunksjonen. I 2021 overtar Norge formannskapet fra litauiske LPSK.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

DEFS er en av LOs viktigste påvirkningskanaler i EU- og EØS-spørsmål,

og arbeidet og deltakelse prioriteres høyt. I 2020 har spørsmålet om europeisk minstelønn og følgene av covid-19 stått svært sentralt. LOs medlem av styret i Den europeiske faglige samorganisasjonen er Hans-Christian Gabrielsen, med Peggy Hessen Følsvik som varamedlem.

Med utbredelsen av covid-19 ble den europeiske økonomien på nytt kastet ut i en krise. EU og medlemslandene har slitt med å få kontroll på spredningen av viruset, og mange land så seg nødt til å stenge ned store deler av økonomien i lengre perioder. Mange EU-land har vært spesielt hardt rammet. EU har også hatt utfordringer med å finne løsninger som har hatt bred nok støtte i den økonomiske og finansielle oppfølgingen av krisen. Det lyktes til slutt å finne balanse mellom direkte støtte til medlemsland og lån til medlemsland. EU har også koordinert arbeidet med å skaffe vaksiner, et arbeid Norge har sluttet seg til.

Arbeidet til europeisk fagbevegelse har også vært sterkt preget av covid-19. DEFS har vært en stemme for økt direkte støtte til EUs medlemsland, noe som også har ført til interne diskusjoner, da de samme skillelinjene i politikken i DEFS ofte er de samme som i EUs medlemsland. DEFS har i tillegg spesielt jobbet med utfordringer knyttet til helse, miljø og sikkerhet og grensearbeidernes rettigheter under krisen.

DEFS har en strategi for å styrke den sosiale dimensjonen i EU, og forventningene til den nye sosiale pilaren som er vedtatt, er store. Det har i tillegg vært lagt ned mye arbeid for å sikre en sosial dimensjon innenfor det monetære samarbeidet. Den sosiale dialogen i arbeidslivet står imidlertid mer eller mindre på stedet hvil, fordi arbeidsgiverne viser liten vilje til å forhandle. Det lyktes likevel i 2020 å få vedtatt den framforhandlede avtalen om digitalisering. LO deltok i forhandlingene om avtalen.

Den sosiale pilaren ble vedtatt i 2017. Flere av de konkrete lovforslagene er allerede vedtatt. Det er ventet at det vil komme en mer forpliktende oppfølging av pilaren. I 2020 har dette arbeidet vært preget av forslaget om en europeisk minstelønn.

DEFS vedtok i sitt andre høringsvar til EU-kommisjonen om europeisk minstelønn at de krevde både et direktiv og en rekomman-

dasjon. Dette til tross for sterk motstand fra de nordiske landene. I oktober 2020 fremmet EU-kommisjonen sitt forslag om et direktiv for minstelønn. Det har vært krevende debatter, og stemningen i DEFS har vært amper. Det har blant annet medført en parallell diskusjon om retningslinjer for hva de nasjonale medlemsorganisasjonene kan gjøre og ikke gjøre på selvstendig grunnlag i det europeiske arbeidet, en tilnærming til organisasjonsarbeidet som de nordiske fagorganisasjonene har tatt avstand fra. Arbeidet fra DEFS opp mot EUs institusjoner er økt betraktelig. De nordiske, herunder de norske, svenske og danske fagorganisasjonene, arbeider aktivt ut fra eget mandat i samme spørsmål.

Arbeidet med å følge opp Brexit og støtte britisk fagbevegelse har vært fulgt opp i 2020. EU og Storbritannia ble 24. desember enige om en avtale. Avtalen sikrer spesielt tollfri adgang for varer, men inkluderer ikke tjenester. Britisk fagbevegelse mener avtalen i for liten grad forplikter og sikrer arbeidstakerrettigheter.

EFTAs konsultative komité – EØS' konsultative komité

EFTAs konsultative komité (EFTA KK) og EØS' konsultative komité (EØS KK) er dialogforum for arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene i EFTA- og EU-landene. Hovedoppgaven til EØS KK er å drøfte og påvirke politiske initiativ i EU og EØS som berører arbeidslivets parter. EFTA KK har i tillegg et særlig fokus på oppfølging av EFTAs frihandelsavtaler med tredjeland.

Grunnet covid-19 er det i 2020 ikke avholdt fysiske møter. Det er derimot avholdt en rekke kortere, digitale seminarer og møter i EFTA KK og ett digitalt møte i EØS KK. Trine Lise Sundnes var LOs faste representant, og Robert Hansen vara.

EFTA KK har hatt fokus på betydningen av covid-19 og handel med tredjeland, og på samarbeidet med EU. I tillegg har arbeidet med Brexit og forhandlingene mellom de tre EØS-landene og Storbritannia vært fortløpende fulgt opp.

LO har også fulgt opp behovet for å styrke oppfølgingen og rapporteringen av arbeidstakerrettigheter i EFTAs frihandelsavtaler med tredjeland. I 2020 presenterte EFTA-landene sine endrin-

ger i de ulike modellkapitlene for EFTAs handelsavtaler. Arbeidstakersiden har ikke lyktes i å styrke selve oppfølgingen av arbeidstakerrettigheter utover det som i dag er vanlig praksis, men derimot lyktes med å inkludere likestilling som eget tema i kapitlet om bærekraft.

EFTA KK har også i forbindelse med de digitale møtene avholdt flere fellesmøter med EFTAs parlamentarikerkomité, som blant annet har inkludert et møte med EFTA-landenes nærings- og utenriksministre for å drøfte aktuelle EU- og EØS-saker.

Internasjonal faglig samorganisasjon (ITUC)

Internasjonal faglig samorganisasjon (ITUC) har 331 medlemsorganisasjoner og representerer 200 millioner arbeidstakere i 163 land og territorier. Organisasjonen samarbeider nært med FNs organisasjon for arbeidslivet (ILO) samt Yrkesinternasjonalenes samorganisasjon og fagbevegelsens organ i OECD, TUAC. LO er representert i ITUCs styre ved Hans-Christian Gabrielsen. Norden er representert i toppledelsen (Executive Bureau) ved den svenske LO-lederen Karl-Petter Thorwaldsson, som siden 2014 har vært visepresident.

På grunn av pandemien var det hyppigere møtevirksomhet enn normalt, men umulig å gjennomføre mange av beslutningene fra styremøtet i 2019.

ITUC gjennomførte en rekke spørreundersøkelser knyttet til pandemien og ga ut flere rapporter om trender og utfordringer.

I globale møter har ITUC vært en tydelig stemme for betydningen av sosiale sikkerhetsnett for å bekjempe fattigdom og håndtere pandemien. De har tatt til orde for å etablere et globalt fond for sosial sikkerhet til støtte for de 28 fattigste landene. ITUC har dessuten arbeidet aktivt for å få HMS anerkjent som en grunnleggende rettighet i ILO, og for å få konvensjon 190 om vold og trakassering i arbeidslivet ratifisert.

Anseelsen til ITUCs Global Rights Index er økende, noe som er svært positivt.

ILOs hundreårserklæring og bærekraftmålene anses som hovedrammeverket for å etablere en ny sosial kontrakt og komme på fote

igjen etter covid-19. Skattelegging, ansvarlige investeringer og aktsomhetslovgivning for næringslivet har stått høyt på dagsordenen.

HTUR (Komiteen for menneskerettigheter og faglige rettigheter) fastslo i sin årlige rapport om faglige rettigheter at det har vært nok et bunnår for ytringsfrihet og demokrati. Arbeidernes rettigheter er svekket i nesten alle regioner.

TUAC – fagbevegelsens organ i OECD

TUAC (Trade Union Advisory Committee) er fagbevegelsens representasjon til OECD og deltaker i en treparts konsultasjonsordning der også arbeidsgiversiden deltar (BIAC).

OECD, eller «Organisation for Economic Cooperation and Development» (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling), er en organisasjon startet i 1948 for å forvalte Marshallhjelpen som USA og Canada tilbød til gjenoppbygging av det krigsherjede Europa. De nordamerikanske og vest-europeiske landene, deriblant Norge, dannet OECDs opprinnelige kjerne på 20 land. Siden er medlemskretsen utvidet til å omfatte land fra Oceania og Asia, i tillegg til Mexico og flere sentraleuropeiske land. OECDs medlemsliste teller nå 36 land.

I tillegg til komiteer for enkeltområder, arrangerer TUAC halvårige plenarmøter som gjennomgår de fleste temaer OECD/TUAC jobber med og de internasjonale møtene der. LO er regelmessig representert på disse møtene.

TUAC representerer fagbevegelsen i:

- Ministermøter i OECD
- G20-møter
- G7, bestående av de sju største i OECD (en periode utvidet med Russland, til G8, fram til landet ble utelukket pga. Krim)

G20 er en videreutvikling av G7, med ministermøter hver høst på litt ulike områder.

I tillegg til egne arrangementer, fungerer TUAC også som ressurs for ITUC (fagbevegelsens globale organisasjon) og dialogpartner

overfor ILO (den internasjonale arbeidsorganisasjon, som er en del av FN-systemet).

TUAC benytter sin posisjon i OECD til å fremme fagbevegelsens løpende interesser, men også valg av temaer for kompetanseutvikling og kunnskapsspredning på viktige samfunnsområder. I de senere årene har OECD lagt større vekt på rettferdig fordeling, og framholder at større forskjeller og redusert «middelklasse» kan føre til lavere sysselsetting og økonomisk vekst, og gir tydeligere støtte til organisert arbeidsliv og trepartssamarbeid.

SAMAK

Det danske Socialdemokratiet, ved partileder og statsminister Mette Frederiksen, hadde lederskapet for SAMAK i 2020. Peggy Hessen Følsvik er medlem av SAMAKs sekretærgruppe (styre) fra Norge. Hans-Christian Gabrielsen er medlem av ordførergruppen.

Socialdemokratiet og Fagbevægelsens Hovedorganisation FH var vertskap for SAMAKs nordiske toppmøte og årsmøte på Marienborg utenfor København 29. januar 2020. Her deltok også Gro Harlem Brundtland og sysselsettingskommisjonær i EU, Nicolas Schmit.

SAMAK hadde høy aktivitet i 2020, til tross for – og på grunn av – pandemien. Fra mars ble alle møter avholdt digitalt. Styret holdt fast på lederskapsprogrammets prioritering av rettferdig klimapolitikk, og har arbeidet med dette temaet gjennom hele året. Det danske lederskapet vil i januar lansere rapporten *En retfærdig grøn omstilling. Nordiske tiltag til inspiration og diskussion*.

Parallelt har styret drøftet covid-19 og dets konsekvenser grundig. For tidlig å sikre et overordnet perspektiv, ba SAMAK Forskningsstiftelsen Fafo om å lage notatet *Post-corona – En ny fase for den nordiske modellen?*, som ble lansert på et nordisk webinar 25. september.

SAMAKs styre har også gjennom 2020 arbeidet aktivt med Europakommisjonens initiativ om innføring av minstelønn i EU.

ILO

Det ble avholdt fem møter i den nasjonale ILO-komiteen (ASD, UD og partene). Blant sakene som var oppe til behandling, var pandemien og konsekvensene for arbeidet til ILO samt løpende ILO-saker og Norges oppfølging av bærekraftmålene.

ILO anslo tapet av fulltidsjobber i 2020 til 500 millioner. ILO bidro med mange tiltak, herunder tre store: The Global Summit, ILO monitors og Covid 19 information hub. Sistnevnte inneholder omfattende oversikt over ulike tiltak som er gjennomført i en lang rekke medlemsland. ILO har videre utarbeidet et politikkrammeverk som kan hjelpe medlemsstater i håndteringen av krisen. ILO har bidratt med aktiv handling i mange land. Opplæringscenteret i Torino utviklet en rekke online opplæringsprogram.

Omleggingen til en digital arbeidsform førte til langt flere møter med land og delegater. Langt flere enn tidligere har vært involvert i planleggingsprosesser. Trepartsforhandlinger i digitalt format viste seg derimot å være vanskelig. Arbeidskonferansen 2020 ble avlyst, og mange styresaker er blitt utsatt.

ILO har vurdert hvordan HMS kan bli en grunnleggende rettighet. To alternativ skisseres: HMS kan inkluderes i 1998-erklæringen, eller det kan vedtas en ny erklæring. (Dersom HMS innlemmes i 1998-erklæringen, vil dette ikke medføre ytterligere forpliktelser for medlemsstatene. Innholdet i handelsavtaler vil ikke endres, med mindre disse revideres.)

To land har ratifisert konvensjon 190 om forebygging av vold og trakassering. LO, Unio og YS har sendt brev til ASD med en gjennomgang av konvensjonen og krav om at det settes ned en arbeidsgruppe.

Det skal settes ned en arbeidsgruppe for å jobbe med demokratiseringsprosessen av ILOs styrende organer. Minst fem av de ti landene med fast plass og 2/3 av styret må støtte forslaget for å få endret ILOs konstitusjon, og for at dette skal tre i kraft.

Årets rapportering om ratifiserte ILO-konvensjoner bestod i supplerende informasjon til rapportene som ble levert i fjor. Norge har levert oppdatert informasjon til konvensjonene 94, 100, 111 og 122.

Fristen for rapportene om ikke-ratifikerte konvensjoner, som skulle leveres i februar i år, er utsatt til februar 2021. Norge har allerede levert disse rapportene, og har dermed i utgangspunktet oppfylt rapporteringsplikten. Ytterligere rapportering er ikke ansett for nødvendig, ifølge ILO-komiteen.

Norske myndigheter fikk oversendt to «artikkel 23»-saker fra ILO, til informasjon og eventuelle kommentarer. Det ble avholdt tre digitale møter på nordisk nivå.

Genèveskolen ble avlyst på grunn av pandemien. Elevene som fikk plass i år, vil prioriteres neste år hvis de fremdeles ønsker å gjennomføre opplæringen. Kathrine Fauske representerer LO i styret til Genèveskolen, hvor både LO og AOF er representert. Det ble avholdt to styremøter i 2020.

LOs Europa-arbeid

LO har hatt en aktiv europapolitikk i en rekke faglige og politiske kanaler, med fokus på påvirkning av pågående saker i EU og ved iverksetting av EU-regler i norsk lovgivning. Det har vært fokus på EUs forslag om en europeisk minstelønn. De viktigste kanalene for påvirkning er Den europeiske faglige samorganisasjonen, Nordens Faglige Samorganisasjon, EFTAs konsultative komité og kontakt med regjering, storting og ulike departementer.

LO har hatt dialog med britisk fagbevegelse i forbindelse med Storbritannias utmelding av EU (Brexit). Det er avholdt to møter med britiske TUC i 2020. Det er også vedtatt en felles uttalelse om Brexit og forhandlingene mellom de tre EØS-landene og Storbritannia. LO har også fulgt opp overfor norske myndigheter og understreket viktigheten av å sikre handelen mellom Norge og Storbritannia, og at norske og britiske borgeres rettigheter sikres også etter Storbritannias utmelding av EU. LO har deltatt aktivt i dialogforumet som norske myndigheter har opprettet i forbindelse med Brexit. LO har også deltatt aktivt i DEFS' arbeidsgruppe for Brexit.

LO har aktivt fulgt opp arbeidet med en europeisk minstelønn. LO

og NHO hadde et fellesmøte med EUs kommissær for arbeid, Nicolas Schmit, om temaet. LO har i tillegg deltatt på en rekke andre møter hvor EU-kommisjonen har presentert direktivforslaget. Det har vært et utstrakt samarbeid mellom norsk, svensk og dansk fagbevegelse. Det er skrevet fellesbrev til EU-kommisjonen og felleskronikk i Social Europe og Euractive. Det er også avholdt felles nordisk møte mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden.

I 2020 ble sluttrapporten for støtte fra Utenriksdepartementet til totalt tolv delprosjekter i Russland godkjent. På tross av det politiske bakteppet, er LO og FNPR enige om å fortsette dialogen og samarbeidet, og åtte nye delprosjekter settes i gang i 2021. Temaer som blir tatt opp er forhandling, tillitsvalgtopplæring, organisering, ungdom og likestilling.

Fondet for anstendig arbeid og sosial dialog

I 2020 har LO sentralt og forbundene fått tilsagn til 21 samarbeidsprosjekter i Polen, Estland, Latvia, Slovakia, Kroatia, Bulgaria og Litauen. LO sentralt deltar i seks av prosjektene, hvorav to i samarbeid med NHO. Vi mottar mange forespørsler gjennom året om innledninger om partssamarbeid, lønnsdannelse og forhandlingsteknikk. Dessuten koordinerer Skolenes landsforbund, Fellesforbundet, Industri Energi og Fagforbundet til sammen 15 prosjekter.

Internasjonal sikkerhetspolitikk

LO har arbeidet aktivt med internasjonal sikkerhets- og nedrustningspolitikk nasjonalt og globalt. For å følge opp arbeidet med ratifisering av traktaten om atomvåpenforbud, har LO i løpet av året hatt møter med Nei til Atomvåpen. LOs medlemskap i FN-sambandet og deres aktiviteter knyttet til FNs fredsarbeid, har også kommet våre medlemmer til gode gjennom ulike lokale initiativ.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

IFS-styret har avholdt fire møter, hvorav tre digitalt. Roger Heimli har vært styreleder. LOs samarbeid med fagbevegelsen i sør drives hovedsakelig med støtte fra Norad. Styrking av faglige rettigheter står sentralt. I solidaritetsarbeidet legges det vekt på temaer som anstendig arbeid, likestilling og organisering. Støtten går for det meste til organisasjonsutvikling og kompetansebygging i landsorganisasjoner.

LO inngikk ny samarbeidsavtale med Norad for perioden 2019–2023. Hovedtema er anstendig arbeid for alle, med vekt på organisering, kollektive forhandlinger og likestilling. Avtalen omfattet aktiviteter i 20 land. LO har i tillegg søkt Norad om støtte til tiltak i tre land under «Moderne slaveri»-programmet.

Aktiviteten har vært preget av koronasituasjonen siden mars og ut året. LOs partnere har ikke kunnet gjennomføre aktiviteter som opprinnelig planlagt. I noen grad har partnerne tatt i bruk digitale verktøy eller gjennomført møter og aktiviteter i mindre grupper. Delegasjonsbesøk og prosjektbesøk har blitt avlyst, og flere evalueringer og likestillingsgjennomganger har blitt utsatt. Digitale plattformer har blitt tatt i bruk i LO for møter og gjennomganger med prosjektpartnere.

LOs internasjonale arbeid mottar betydelige bidrag fra forbund og lokale ledd i LO-systemet. Det har vært avholdt møter med de mest aktive forbundene, samt LO Oslo. Det er inngått en samarbeidsavtale med Det internasjonale transportarbeiderforbundet (ITF) og Norsk Sjømannsforbund om støtte til et treårig prosjekt i fiskeindustrien i Vest-Afrika.

LO har også deltatt i digitale samarbeidsmøter og webinarer i regi av ITUC, yrkesinternasjonalene, i det nordisk-nederlandske bistands-samarbeidet og i ITUCs bistandsnettverk (TUDCN).

Det har blitt gjennomført evaluering av LOs prosjekter i Etiopia, Malawi og LOs merverdi, de to siste digitalt. I tillegg ble det foretatt likestillingsgjennomganger i Ghana og Filippinene (digitalt).

Arbeidet med å gjøre økonomistyringen og internkontrollen enda bedre i prosjektarbeidet, fortsetter med fokus på intern økonomisty-

ring og anti-korrupsjonstiltak. LOs revisor EY har hatt en digital gjennomgang av TUC Ghana.

Internasjonalt informasjonsarbeid

I 2020 har satsingen på informasjonsarbeid økt. Dette har løftet oppmerksomheten om LOs internasjonale politiske engasjement, både nasjonalt og internasjonalt. Samtidig har vi fått ut god informasjon om våre Norad-finansierte prosjekter.

Internasjonal avdeling har jobbet målrettet på ulike plattformer. Vanlig mediearbeid, presentasjoner, sosiale medier og egne nettsider, er gode eksempler. Vi har også måttet tenke nytt, da koronasituasjonen har endret tradisjonelle kommunikasjonsmønstre. Eksempler på dette er informasjon ut til LOs forbund og innad i LOs egen organisasjon gjennom LO-skolen, og organisasjonskonferansen som ble gjennomført rett før nedstenging.

I løpet av 2020 har det blitt gjennomført flere godt besøkte webinarer på tema som EUs Ny grønn giv (Green Deal), Brexit og USA-valget, i tillegg til gjennomføring av tradisjonelle innledninger og foredrag.

Artikler og saker har blitt produsert gjennom året for vår nettside, LOs nyhetsbrev og vår Facebook-side. Den fagligpolitiske situasjonen for våre partnere har naturlig nok dominert. Samtidig er en rekke ILO-konvensjoner under press, som i Hviterussland, Ukraina, Colombia, Filippinene, Hong Kong, Zimbabwe, Etiopia, Tunisia og Palestina. Tematisk har pandemiens konsekvenser for det globale arbeidslivet og de økende ulikhetene vært viktig å belyse, men arbeidstakerrettigheter, moderne slaveri, globale leverandørkjeder og likestilling har også vært belyst.

Videre er det produsert en rekke dagsaktuelle kronikker, intervjuer og innlegg i eksterne kanaler som *NRK*, *Aftenposten*, *Agenda Magasin*, *Bistandsaktuelt* og *FriFagbevegelse.no*. I samspill med publisering på vår Facebook-side har vi klart å skape debatt om flere av disse sakene. Dette har ført til jevn økning i engasjement og antall følgere på siden gjennom året.

Facebook ble også brukt mye i promoteringen av lansering av temasider for LOs arbeid med bærekraftmålene. Av FNs 17 mål har LO valgt ut anstendig arbeid, redusere ulikhet, stoppe klimaendringene gjennom rettferdig omstilling og likestilling mellom kjønnene som prioriterte bærekraftmål. Lanseringen av temasidene på vår nettside ble gjort samtidig og i samarbeid med Norads lansering av kampanjen «Verdens viktigste mål». Norads kampanjeside inkluderte en test der en kunne finne «mitt mål». Over 100 000 tok testen. Resultatene viser at «anstendig arbeid» og «likestilling mellom kjønnene» ble de to mest populære målene i testen. Over 20 000 personer landet på de to målene.

LOs fond for utdanning av jurister i den tredje verden

Formålet med fondet er å gi økonomisk bidrag til utdanning av jurister i den tredje verden. Fondet ble opprettet i 1999. IFS-styret er styre for fondet. Internasjonal avdeling er sekretariat. Det kom inn fjorten søknader til fondet, hvorav sju ble innvilget (til fem menn og to kvinner).

Fagligpolitisk arbeid

Samarbeidskomiteen LO/Ap

Samarbeidskomiteen mellom LO og Ap har som utgangspunkt møter en gang i måneden. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeidet, og komiteen har stått for felles konferanser om aktuelle temaer.

Komiteen hadde ved utgangen av 2020 slik sammensetning: Fra LO: Hans-Christian Gabrielsen; Peggy Hessen Følsvik; Julie Lødrup; Roger H. Heimli; Egil André Aas; Jørn Eggum; Mette Nord; Christopher Beckham. Fra Ap: Jonas Gahr Støre; Hadia Tajik; Kjersti Stenseng; Bjørnar Skjæran. Sekretærer: Pål Henriksen Spjelkavik, Ap, og Roger Bjørnstad, LO.

Fagligpolitisk arbeid

I perioden har arbeidet vært preget av covid-19-pandemien. Den har både satt sterke begrensninger for det vanlige, utadrettede arbeidet og begrenset muligheten for tradisjonelle møter, samlinger og seminarer. Likevel har det vært god aktivitet ved hjelp av digitale verktøy. Spesielt har man vært opptatt av å bygge nettverk med fagligpolitiske folkevalgte, for å sikre gjennomføring av de viktige sakene som ble reist inn mot lokalvalget i 2019. Det er rødgrønne flertall i de fleste kommunene og alle de store byene, og dermed har grunnlaget vært godt for å få gjennomført i praksis tiltak for heltidskultur, kommunen som spydspiss i kampen mot sosial dumping og velferdstjenester drevet i fellesskapets regi.

Det har vært jobbet med å styrke det fagligpolitiske arbeidet både sentralt og lokalt. Skolering og informasjonsdeling har vært prioritert, og det er etablert strukturer for å motivere til høyere deltakelse og politisk engasjement.

Politisk har koordinering og utforming av løsninger i koronaperio-

den vært det sentrale. Her har kontakten vært tett og god, og ført til bedre løsninger for vanlige arbeidsfolk. Saker knyttet til EØS og bruken av handlingsrommet har også vært viktig i perioden.

LOfavør

LO har ansvar for LOfavør på vegne av forbundene. Organisasjonsavdelingen har det overordnede administrative ansvaret for driften av LOfavør-programmet og leder LOfavør-administrasjonen. Organisasjonsavdelingen har sekretærfunksjonen i Fellesutvalget (FU), Bank- og forsikringskomiteen (BFK), Leverandørkomiteen (LK) og leder- og sekretærfunksjonen for LOfavør-administrasjonens møter. I 2020 har det vært fokus på å sikre medlemmenes økonomi best mulig i forbindelse med korona-krisen. I tillegg har LOfavørs nye digitale plattform blitt tatt i bruk, og nye nettsider lansert. LO Selvstendig har også vedtatt å bruke LOfavørs digitale plattform for hjemmeside og nyhetsbrev, samt at LOfavør skal utarbeide nye medlemsfordeler for selvstendige medlemmer. LOfavørs digitale kanaler som nettside, app, nyhetsbrev og sosiale medier er viktige for at vi skal lykkes med målene vi har satt oss i strategien vår. Det er i disse kanalene vi når medlemmene med innholdet og stimulerer til bruk av fordelene. I tillegg er det viktige kanaler for rekruttering til forbundene, både alene og som verktøy for tillitsvalgte.

Hovedmålsetting

LOfavørs hovedmålsetting er at programmet skal bidra til økt rekruttering og medlemslojalitet til forbundene, slik at LO kan opprettholde sin posisjon som den ledende arbeidstakerorganisasjonen i Norge. LOfavør har bidratt sterkt til rekruttering i forbundene. Det er mange som melder seg inn via innmeldingsskjemaet på LOfavørs hjemmeside, og stadig flere av medlemmene benytter seg av tilbudene. Det har også blitt gjennomført en stor medlemsundersøkelse om LOfavør i 2020, der gode medlemsfordeler i privatlivet bekreftes som en viktig grunn for å være medlem av et forbund.

Det er svært viktig med et tett samarbeid med forbundene, og det har vært arbeidet aktivt for at LOfavør tas inn i forbundenes allerede planlagte aktiviteter, der det er naturlig. LOfavør skal oppfattes som en del av forbundet. Det er også viktig å tilby gode medlemsfordeler

for unge medlemmer. For å ivareta dette bedre, ble Fellesutvalget utvidet med en ungdomsrepresentant fra LOs sentrale ungdomsutvalg i 2020.

Koronakrisen

Koronakrisen som traff landet i mars, gjorde at LOfavør måtte endre planlagte aktiviteter og kampanjer. Først opprettet vi en side med nyttig informasjon for medlemmer som opplevde økonomiske bekymringer som følge av krisen. Vi fikk på plass raske rentenedsettelse som følge av at styringsrenten fra Norges Bank ble satt ned to ganger i løpet av kort tid, til 0 prosent. Medlemmer som trengte avdragsfrihet på lån, kunne få dette ved å kontakte banken. Det kom også på plass en god ordning med forskudd på dagpenger fra banken for permitterte medlemmer som ventet på behandling av dagpengesøknad fra NAV. Informasjonen ble gjort tilgjengelig gjennom LOs, LOfavørs og forbundenes hjemmesider og kanaler.

På grunn av koronakrisen ble Fellesutvalgets møte 13. mars avlyst, og resten av årets møter i LOfavør gjennomført digitalt. De fleste av planlagte arrangementer og kurs rundt om i landet ble også enten avlyst, eller gjennomført digitalt som Teams-møte eller webinar.

På grunn av koronakrisen har ikke LOfavør vært til stede på alle arrangementer slik vi pleier. Raw Air ble gjennomført uten publikum, og det var derfor ikke naturlig for LOfavør å ha aktivitet på arenaene. Notodden Blues Festival ble også gjennomført digitalt i år, og LOfavør valgte å støtte LOs solidaritetsarrangement økonomisk i år, siden vi ikke kunne ha stand under festivalen.

Markedsføring og synlighet

Koronakrisen medførte at LOfavør måtte endre markedsføringen av medlemsfordelene. En planlagt bank-kampanje i mars ble stoppet, og vi fokuserte i stedet på trygghet i medlemskapet gjennom LOfavør. Etter hvert gjennom året ble planlagte kampanjer justert for å være relevante under koronakrisen.

LOfavør har vært synlig i utvalgte betalte kanaler, egne kanaler, ved søk og på Facebook. Målsetningen har vært at medlemmene skal

kjenne til LOfavør og de fordeler medlemmene har gjennom kollektive forsikringsordninger framforhandlet av forbundene. Utviklingen av kjennskapen følges gjennom ukentlige og månedlige effektmålinger, og i tillegg er effekten av reklameoppmerksomheten målt.

Flere av samarbeidspartnerne har også i år investert betydelige midler i markedsføring i LOfavør-drakt i aktivitetsplanens kampanjeperioder. Fremtind og Fjordkraft har hatt kampanjer med LOfavør-markedsføring.

Pr. desember 2020 har LOfavør 42 600 følgere på Facebook, og LOfavørs ukentlige nyhetsbrev har rundt 95 000 abonnenter. Antall unike besøkende på hjemmesidene til LOfavør er i år rundt 1 350 000, og dette tilsvarer en økning på 12,5 prosent, sammenlignet med 2019.

LOfavør Innboforsikring

En av de viktigste medlemsfordelene i LOfavør er innboforsikringen, og pris og vilkår for ordningen vedtas av LOs forbund i Fellesutvalget. Alle forbund og LOfavør-komiteer ble høsten 2019 invitert til å sende inn endringsforslag for ordningen, og disse forslagene ble diskutert av forbundene på en egen vilkårssamling i februar. Det er viktig å sikre at innboforsikringen skal være Norges beste, og samtidig må den være økonomisk bærekraftig. Det ble blant annet bestemt å senke ordinær egenandel ved skade fra 3000 kr til 2000 kr, og at man også innfører både aldersfradrag og egenandel ved skade. Alle vilkårsendringene ble vedtatt av Fellesutvalget i juni, og medlemmene ble informert om endringene høsten 2020 i fagbladene, på LOs, LOfavørs og forbundenes hjemmesider og ved digital utsending av vilkårsendringene via e-post, SMS og Digipost.

Produktendringer

Bank- og forsikringskomiteen og Leverandørkomiteen i LOfavør har ansvaret for arbeidet med å evaluere produktene i programmet i 2020, og Fellesutvalget vedtar endringer. LOfavør Mastercard ung ble lansert i august, og det er vedtatt at fra 2021 vil medlemmene kunne ta i bruk LOfavør Egen pensjonskonto. Det er også vedtatt å ta nye leverandører inn i porteføljen. Riksteatret, Norsk Folkehjelp og Den

norske turistforening blir nye samarbeidspartnere for LOfavør. LOfavør Tannhelseforsikring tas ut av programmet fra 2021, og samarbeidet med Norsk Tannhelseforsikring opphører.

Skolering

Skoleringstilbudet fra LOfavør er under utvikling hele tiden. På LOfavørs nettside ligger det produktpresentasjoner tilgjengelig for alle. Disse er først og fremst tenkt som viktige verktøy for tillitsvalgte. Presentasjonene har i løpet av 2020 blitt videreutviklet både pedagogisk, visuelt og innholdsmessig. Det har blitt utviklet egen presentasjon for studenter/lærlinger og unge, samt noen enkeltstående produkter.

Kommunikasjonskurset «LOfavør Inspirasjonskurs» ble gjennomført 12. og 13. februar, mens tilsvarende kurs i november ble utsatt på ubestemt tid på grunn av smittesituasjonen og myndighetenes anbefalinger. Det var planlagt et nytt trinn i kommunikasjonsskoleringen, og pilotversjon av kurset «Sterk formidler» ble gjennomført digitalt 27. august. Kurset skulle opprinnelig vært holdt på Sørmarka i mars, men ble utsatt til situasjonen normaliserer seg. Begge kursene legger vekt på å utvikle deltakernes ferdigheter i å kommunisere medlemsfordeler. Målgruppen er medlemmer og tillitsvalgte som allerede har gjennomført grunnleggende produktskolering, for eksempel i regi av LOs regionkontorer og LOfavør-komiteer.

LOfavør-administrasjonen samarbeider tett med lokale tillitsvalgte, klubber, forbund, LOfavør-komiteer og SpareBank 1 når det gjelder skolering. Dette året har digitale løsninger vært hovedplattform og kanal for formidling av viktige budskap om LOfavørs fordelsprogram, noe som også kan sies å være en mer miljøvennlig løsning.

Webinarer

Det er avholdt flere webinarer i LOfavør-regi gjennom året. Det ble avholdt to webinarer for førstelinjetjenesten i forbundene i samarbeid med Fremtind og SpareBank 1 (i juni og i desember). Alle LOfavør-komiteene ble invitert til digitalt møte i desember, i stedet for den årlige fysiske samlingen vi har hatt, der over 100 komitémedlemmer

deltok. I tillegg har det vært webinar med LOfavør Advokatforsikring, der temaet var studenters rettigheter på husleiemarkedet, som ble gjennomført i samarbeid med HELP Forsikring i forbindelse med studiestart.

LOfavør-komiteene i regionene

Administrasjonen har deltatt digitalt på flere LOfavør-kurs og komité-møter rundt om i landet, og informert om medlemsfordelene og endringer i programmet. Mange komiteer har satt opp digitale kurs og arrangementer for medlemmene gjennom året. Det har vært et godt samarbeid mellom administrasjonen og mange av komiteene gjennom hele året.

Økonomi

LOfavør er et selvfinansierende fordelsprogram som ikke skal påføre forbundene eller LO kostnader. Kostnader for drift av programmet finansieres av provisjon fra leverandørene. LOs organisasjonsavdeling belastes dermed ikke kostnader for LOfavør-programmet.

LOs informasjons- og kommunikasjonsvirksomhet

LO Media

Stiftelsen LO Media er fagbevegelsens eget mediehus. LO Media er stiftet av LO og alle LOs forbund. LO Media er den største fagbladprodusenten i Fagpressen, med et månedlig opplag på drøyt 500 000 eksemplarer og en omsetning på over 145,6 millioner kroner.

I 2020 kom fagbladet til Industri Energi over fra forbundet til LO Media, slik at 13 forbund nå produserer fagbladet sitt i LO Media. I tillegg produseres LO-Aktuelt i LO Media. Bladet sendes 11 ganger i året til over 50.000 tillitsvalgte fordelt på alle LOs forbund.

www.FriFagbevegelse.no er LO Medias redaksjonelle nettsted. Her publiseres innhold fra alle fagbevegelsens fagblader. Nettstedet har hatt stor trafikkøkning de siste årene, og i 2020 ble det satt ny rekord med drøyt 22 millioner sidevisninger, en økning på over 50 prosent fra 2019. FriFagbevegelse har også et stort og engasjert publikum i sosiale medier, og i 2020 var nettstedet landets trettende største i sosiale medier, målt i antall delinger, kommentarer og annet engasjement på Facebook.

LO Media kjøpte i 2016 alle aksjene i Avisenes Nyhetsbyrå (ANB). ANB er samlokalisert med LO Media, og i 2020 har ANB levert daglige kommentarartikler til Amedia-avisene, Dagsavisen og noen andre abonnenter.

LO Media leverer også et bredt spekter av ikke-redaksjonelle produkter og tjenester til oppdragsgivere i arbeiderbevegelsen. I 2020 omsatte LO Media for nær 22 millioner kroner i slike produkter og tjenester. Korona-pandemien har påvirket de kommersielle avdelingene sterkt. Digitaltrykk og andre områder for fysiske produkter har hatt stor nedgang siden 2019, mens alt knyttet til digitale møter, konferanser og kampanjer har hatt kraftig vekst.

Stiftelsen, slik den framstår i dag, ble etablert 1. januar 2009 som

et resultat av sammenslåingen av Stiftelsen Fri Fagbevegelse – LO Media (etablert i 1998) og Stiftelsen Aktuell (etablert 1994). Stiftelsen har kontorer i Storgata 33, Oslo. Antall ansatte er 75, inkludert en lærling i mediegrafikerfaget. Tore Ryssdalsnes er daglig leder. LO-sekretær Terje O. Olsson er styreleder, mens LO Stat-leder Egil André Aas er styrets nestleder.

Media

Sammen med arbeidet på sosiale medier, er pressearbeidet det viktigste elementet i profileringen og synliggjøringen av LOs politikk og øvrige virksomhet. LO får henvendelser om et stort spekter av saker, fra pensjon og tariff til personlig økonomi, og tilrettelegger for god kontakt med journalister, gjennomfører medietrening, utarbeider og følger opp ulike kommunikasjonsstrategier, koordinerer mediearbeidet mellom forbundene, samt følger opp og forbereder presseopptredener. Som en del av LOs pressearbeid har LO og NHO arrangert et felles kurs i arbeidslivsjournalistikk i regi av Institutt for Journalistikk. Kurset har vært arrangert årlig siden 2017. Kurset i 2020 ble utsatt på grunn av korona, og skal etter planen avholdes i første halvår 2021. Det har vært avholdt to presseseminarer: I mars i forbindelse med tariffoppgjøret 2020 og i oktober i forbindelse med statsbudsjettet 2021.

Profilering

I tillegg til profilering av LOs hovedsaker gjennom mediekontakt, opinionsundersøkelser, internett og sosiale medier, har LO benyttet betalt kommunikasjon i form av innholdsmarkedsføring for å gi råd og informasjon om rettigheter til ulike arbeidstakergrupper i forbindelse med koronapandemien, og informasjon til unge arbeidstakere i møte med arbeidslivet.

Materiellproduksjon

LO har produsert digitalt og fysisk materiell og bidratt til markedsføring av blant annet 8. mars, 1. mai, LOs sommerpatrulje, LOs studentaktiviteter, LOs utdanningskonferanse, LOs organisasjonskonferanse, luftfartsdebatten, LO og den norske supermodellen og LOs julekonsert. I tillegg kommer enkelte arrangement i regi av LOs regionkontorer.

Merkevareløfte

Det har vært gjennomført en prosess for å definere et strategisk merkevareløfte for LO. Løftet skal hjelpe oss med å spisse kommunikasjonen vår framover, og få enda flere til å velge LO.

Visuell profil

Implementering av visuell profil fortsetter, med logopakker og skilt til regioner og lokalorganisasjoner. Oppdatert logoskilt på taket av Folkets Hus i Oslo er utformet og godkjent for montering i 2021. Grunnlaget for «visuelt univers» for neste LO-kongress er utarbeidet, og arbeidet med implementering og produksjon fortsetter i 2021. LO er involvert i LOfavørs arbeid med å beskrive visuell profil for deres bruk. Det skal være tydelig også visuelt at LOfavør er en del av LO-familien, samtidig som de har behov for noen tilleggs-elementer i deres identitet.

Medlemsdebatt

Medlemsdebatten foran stortingsvalget i 2021 og LO-kongressen, ble lansert i august 2020, som en heldigital aktivitet og med ulikhet som hovedtema. Sammen med forbundene er det sendt ut invitasjoner til medlemmene i LO-forbundene.

I tillegg har det vært gjennomført en kampanje på sosiale medier, hvor forbundslederne har snakket om ulikhet. I 2020 deltok 129 000 medlemmer i debatten, som avsluttes 1. mars 2021.

Sponsorvirksomhet

LO videreførte støtten til «Gi rasisme rødt kort» og profileringssamarbeid med NISO i forbindelse med «Årets Spiller». Støtten til Notodden Blues Festival ble også videreført, i år som bidrag til bluesfestivalens digitale solidaritetskonsert.

Samarbeidsavtalen med Norges Skiforbund Hopp

I 2019 inngikk LO en ny treårs avtale med Norges Skiforbund Hopp. Avtalen varer ut sesongen 2021/2022, og omfatter NSF's elitesatsing, Raw Air herrer og kvinner og WC kvinner i desember på Lillehammer. Alle hopperne er medlemmer av NISO. En av utøverne er valgt inn i NISOs styre.

Utøverne, trenere og støtteapparat bærer LO-logoen på klær når de er i media. I tillegg er LO-logoen meget synlig under alle TV-sendte konkurranser i Norge, både med reklame rundt sletta i hoppbakken og på startvegg og vegger under intervjuer. Luene og andre artikler fra hopplandslagets kolleksjon er populære fan-artikler som profilerer LO til mange flere enn dem som ser på TV eller nett.

Utover logoeksponering på klær, utstyr og hopparenaer, har LO lagt vekt på å bruke avtalen til å skape merverdi og aktiviteter for medlemmer og familiene deres, men som så mye annet ble de planlagte hopparrangementene i 2020 rammet av koronasituasjonen.

I tillegg til foredrag og annen deltakelse fra hopplandslaget på møter i regi av forbund og LOs organisasjonsledd, leverer utøvere og støtteapparat innhold til LOs sosiale medier og internkommunikasjon. LO har også engasjert seg i at de kvinnelige hopperne skal få like vilkår som mennene, blant annet når det gjelder premiepenger.

Nettsider og sosiale medier

LOs nettsider

LOs nettsider har gitt 1,6 mill. unike brukerøkter i 2020. Det er en økning på om lag 400 000 fra året før. Mye av økningen skyldes interesse for informasjon knyttet til koronautbruddet i Norge og den digitale 1. mai-feiringen. På samme tid har trafikken i forbindelse med tariffoppgjøret vært lavere dette året, fordi dette ble gjennomført som et forbundsvist oppgjør.

9110 medlemmer har meldt seg inn via LOs nettsider. Dette er en vesentlig økning siden 2019. I tillegg har om lag 7000 gått videre direkte til innmeldingsskjemaet til det respektive forbund. Dette er omtrent på linje med resultatene fra 2019.

LOs nyhetsbrev

LOs nyhetsbrev går ut to ganger i uken med informasjon fra LOs nettsider. Nyhetsbrevet har 9835 abonnenter. Det har blitt sendt ut ca. 80 nyhetsbrev i løpet av året med våre nettsaker.

Nyhetsbrevet fra Brussel-kontoret har 2142 abonnenter. Det har blitt sendt ut 75 nyhetsbrev i løpet av året med nettsaker fra LOs Brussel-kontor.

Sosiale medier

LO har 109 000 følgere på Facebook og en rekkevidde på 10,2 millioner i løpet av året, hvorav 3,5 millioner var annonsert. Vi hadde 192 000 reaksjoner, kommentarer og delinger på 287 poster. Våre aktiviteter genererte til sammen 424 000 lenkeklikk. Dette er til både eksterne og egne nettsider.

LO-leder Hans-Christian Gabrielsens side på Facebook har 9500 følgere. LOs sommerpatrolje har 7800 følgere. LOs internasjonale sider har 4000 følgere. LO Luftfart har 2000 følgere, LO Brussel 1300 og LO-studentene 2000.

LO har 8700 følgere på Instagram. LOs Twitter-konto har 11000 følgere. LO er også til stede på Snapchat og LinkedIn.

Intranett

Det har kun vært gjennomført små endringer på LOs intranett i 2020.

Webmedarbeidere i forbundene

I forbindelse med medlemsdebatten har det vært gjennomført tre møter med informasjonsmedarbeidere i forbundene.

1. mai på nett

Årets 1. mai ble arrangert som en om lag tre timer lang livesending fra et studio bygd opp i Oslo Kongressenter, med flere innslag, både musikkvideoer, appeller, droneopptak og reportasjer. Sendingen ble distribuert via www.lo.no og LOs og forbundenes Facebook-sider.

Målet med arrangementet var å prege hele dagen, sette politisk dagsorden og engasjere mange over hele landet. Arrangementet ble annonsert i tradisjonelle medier og i sosiale medier, og alle medlemmene fikk en personalisert film tilsendt med personlig hilsen fra LO-lederen. Sendingen hadde en egen landingsside, hvor det ble publisert «explainers», der medlemmene kunne engasjere seg med å sende inn sin miniparole og sin hilsen, og være med i trekningen av spesialproduserte t-skjorter. Sosiale medier ble brukt i utstrakt grad, med linser, filtre og tilpasset innhold.

Rundt 100 000 fulgte sendingen, i tillegg til at *NRK* og *Nyhetskanalen* sendte direkte fra arrangementet.

Appeller fra 19 forbundsledere ble spilt inn på forhånd til bruk på forbundenes egne nettsider og sosiale medier. Disse ble sett av 83 000 medlemmer.

Hovedoppgjøret 2020. Informasjonsopplegget

Tariffoppgjøret i 2020 var et forbundsvist oppgjør, der forbundene har hovedrollen i informasjonsarbeidet. Mange medier bruker LO som inngangsport til tariffoppgjørene, og LO videreførte opplegget fra

tidligere år, med tariffkalender på egne tariffsider på www.lo.no, med bakgrunnsinformasjon, informasjon om forhandlingenes gang, status for oppgjørene og resultater. www.frifagbevegelse.no fulgte tariffopp-gjøret tett og hadde svært gode og informative tariffsider.

LOs representantskapsmøte, der hovedretningslinjene for tariffopp-gjøret ble behandlet, var godt besøkt av media. Møtet ble også overført på LOs internettsider.

LO sendte ut en rekke pressemeldinger med kommentarer fra LO-lederen i forbindelse med streikene og til meklings- og forhandlingsresultatene.

Arendalsuka

LO og en rekke forbund hadde kommet langt i planleggingen av Arendalsuka 2020 da koronasituasjonen utover våren gjorde det mer usikkert om uka kunne avholdes.

Da Arendalsuka ble avlyst, hadde LO og forbundene allerede fryst inngåelsen av nye kontrakter og utgifter i forbindelse med arrangementene.

Det ble avholdt en mini-Arendalsuka i uke 33, der LO-lederen var blant svært få inviterte gjester til et knippe arrangementer som gikk over to dager. Blant disse arrangementene var Tillitsbarometeret, der LO-lederen satt i panelet, og partilederdebatten, der LO-lederen var gjest.

Etter forespørsel fra Arendalsuka, bidro LO som hovedsponsor med 100 000 kroner i 2020, mot 300 000 i normalår.

Digital produksjon

Koronasituasjonen i 2020, med ulike gjeldende smitteverntiltak, gjorde at svært mange av de fysiske arrangementene LO står bak i normalår, enten måtte avlyses eller helst gjøres digitalt.

Digitaliseringen har skutt fart i LO i 2020, ikke bare hos enkeltmed-

arbeidere som har tatt i bruk Teams, Zoom med mer, men i stor grad også i hele organisasjonen, med gjennomføring av kurs, konferanser, møter og faste poster i årshjulet.

Blant en rekke store arrangementer som har blitt avholdt digitalt, sammen med eksterne leverandører, finner vi 1. mai, Utdanningskonferansen, Luftfartskonferansen, Organisasjonskonferansen og Julekonserten. Programleder- og debattlederkompetansen internt er også godt etablert og videreutviklet gjennom hele 2020.

Den interne videoproduksjonen har også økt kraftig siden smitteverntiltakene startet i mars måned. De fleste taler, opptredener og mindre produksjoner som involverer ledelsen, har vært filmet på huset.

LOs egen organisasjon

3097 saker er registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2020.

479 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet i 2020.

300 saker er behandlet i Ledermøtet i 2020.

751 saker er behandlet i Administrasjonsmøtet i 2020.

Representantskapet

Det er i 2020 avholdt to møter:

Til Representantskapsmøtet 18. februar 2020 i Oslo Kongressenter Folkets Hus, forelå følgende dagsorden:

1. Åpning – LOs representantskapsmøte 18. februar 2020
2. Suppleringsvalg til Sekretariatet
3. Forfatterforbundet – søknad om medlemskap i LO
4. Tariffrevisjonen 2020

Til Representantskapsmøtet 9. juni 2020, som ble gjennomført digitalt i Easymeet Online, forelå følgende dagsorden:

1. Åpning – LOs representantskapsmøte 9. juni 2020
2. Den aktuelle faglige politiske situasjonen v/Hans-Christian Gabrielsen
3. LOs beretning 2019
4. Årsregnskap 2019 – Landsorganisasjonen i Norge

Det er produsert egne protokoller fra møtene.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2020:

Tillitsvalgte	Varamedlemmer for disse:
Hans-Christian Gabrielsen	Terje Olav Olsson
Peggy Hessen Følsvik	Trude Tinnlund
Roger Heimli	Are Tomasgard
Julie Lødrup	Kristin Sæther

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Anita Paula Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Jan Olav Andersen, EL og IT Forbundet
3. Mette Nord, Fagforbundet
4. Sissel M. Skoghaug, Fagforbundet
5. Jørn Eggum, Fellesforbundet
6. Steinar Krogstad, Fellesforbundet
7. Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge
8. Frode Alfheim, Industri Energi
9. Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag
11. Egil André Aas, LO Stat

Varamedlemmer:

1. Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen
2. Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk
3. Jane Brekklus Sæthre, Norsk Jernbaneforbund
4. Johnny Hansen, Norsk Sjømannsforbund
5. Hans Ole Rian, Creo – forbundet for kunst og kultur
6. Torbjørn Bongo, Norges offisers- og spesialistforbund
7. Anne Finborud, Skolenes landsforbund
8. Asle Aase, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
9. Rolf Ringdal, Norsk Lokomotivmannsforbund

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatet og møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter leder i HK-klubben i LO, Raymond Alstad, med tale- og forslagsrett. AOF Norges daglige leder Tove Johansen har møterett i Sekretariatet.

Som observatør fra LOs sentrale ungdomsutvalg med tale- og forslagsrett i saker som omhandler ungdom, møter Karina Veum (Norsk Arbeidsmandsforbund) med Jens Olav Hagebakken som vararepresentant.

Ved utgangen av 2020 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Nina Hanssen, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
2. Erlend Hanstveit, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon
3. Peter Chr. Lehne, Norsk Manuellterapeutforening
4. Elin Roverudseter, Kabinansattes Forbund
5. Yngve Carlsen, Norsk Flygerforbund
6. Monica Boracco, Dramatikerforbundet
7. Hans Sande, Norsk Sjøoffisersforbund
8. Eystein Hanssen, Forfatterforbundet

Følgende endringer ble foretatt i Sekretariatet 2020:

Norsk Transportarbeiderforbund gikk 1. juni 2019 inn i Fellesforbundet. Fra samme tidspunkt fratradte forbundsleder Lars M. Johnsen sin varaplass i Sekretariatet.

Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund gikk 1. januar 2020 inn i Fagforbundet. Fra samme tidspunkt fratradte forbundsleder Odd Christian Øverland sin varaplass i Sekretariatet.

Som et resultat av sammenslåingene ble vararepresentanter til Sekretariatet supplert. Plasseringen av vararepresentanter ble som følge av dette endret.

Representantskapet 18. februar foretok følgende suppleringsvalg for nåværende kongressperiode:

Asle Aase i Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund ble valgt som vararepresentant nummer 8 i Sekretariatet.

Rolf Ringdal i Norsk Lokomotivmannsforbund ble valgt som vararepresentant nummer 9 i Sekretariatet.

Mimmi Kvisvik er vararepresentant nummer 1 (uendret).

Ulf Madsen rykker opp som vararepresentant nummer 2.

Jane Brekkhus Sæthre rykker opp som vararepresentant nummer 3.

Johnny Hansen rykker opp som vararepresentant nummer 4.

Hans Ole Rian rykker opp som vararepresentant nummer 5.
Torbjørn Bongo rykker opp som vararepresentant nummer 6.
Anne Finborud rykker opp som vararepresentant nummer 7.
20. januar meddelte Handel og Kontor i Norge at Trine Lise Sundnes trekker seg som medlem i LOs sekretariat fra 1. april 2020. Christopher Beckham ble konstituert som forbundsleder fra 1. april 2020 og ut landsmøteperioden. De ba om at konstituert forbundsleder suppleres inn i LOs sekretariat med virkning fra 1. april 2020. Christopher Beckham ble valgt som medlem nr. 7 på Representantskapsmøtet 18. februar, med virkningstidspunkt fra 1. april 2020.

Nye forbundsledere som har møterett i Sekretariatet 2020 er:

Erlend Hanstveit, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon, ble konstituert som leder etter Joachim Walltin fra 1. august.

Elin Roverudseter, Kabinansattes Forbund, ble konstituert som leder etter Nina Nordheim Pedersen fra 26. oktober.

I forbindelse med koronapandemien, har Sekretariatet avholdt sine møter digitalt på Teams fra 16. mars og ut året.

LOs kontrollkomité

LOs kontrollkomité har i 2020 bestått av: Svein Spilling, Fellesforbundet, leder; Rebecca Heggbrenna Florholmen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Terje Valskår, Industri Energi. Vararepresentant (møter fast i møtene): Anita Busch, Norsk Tjenestemannslag.

Komiteen har i 2020 avholdt fire møter og behandlet 29 saker. På grunn av covid-19 og hensynet til smittevern, er alle møter avholdt digitalt på Teams.

Komiteen har fortløpende behandlet protokollene fra sekretariatsmøtene og ledermøtene.

Protokollene fra representantskapets møter er også behandlet i komiteen. Øvrige saker som har vært sentrale i komiteens arbeid, er årsregnskapet for 2019 for LO og LO Konsern, samt Utdanningsfon-

det, Sykelønnsordningens fond, LOs Opplysnings- og utviklingsfond og LO-Partner AS. Regnskapene for 2020 er gjennomgått hvert tertial, samt at LOs driftsbudsjett for 2021 er gjennomgått. Kontrollkomiteen har hatt oppfølging av enkeltsaker vedtatt i LOs besluttede organer, i de tilfeller det har vært behov for dette.

Det ble avholdt en fagkonferanse der alle forbund var invitert, i februar 2020. Temaene på konferansen var: Habilitetsspørsmål, internkontroll og mislighold, regler for skatteplikt i forbindelse med goder opptjent i arbeid og problemstillinger knyttet til sammenslåing av foreninger, avdelinger og klubber.

Sekretariatsoppnevnte utvalg

*** Inntektspolitisk utvalg**

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forberede tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2020 hadde utvalget følgende sammensetning: Hans-Christian Gabrielsen, leder; Peggy Hessen Følsvik; Roger H. Heimli; Christopher Beckham, Handel og Kontor; Jørn Eggum, Fellesforbundet; Anita Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Frode Alfheim, Industri Energi; Jan Olav Andersen, EL og IT Forbundet; Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Mette Nord, Fagforbundet; Egil André Aas, LO Stat; Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen. Samfunnspolitisk avdeling har ivaretatt utvalgets sekretærfunksjon.

*** LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg**

Etter Kongressen ble det oppnevnt et nytt familie- og likestillingspolitisk utvalg, for perioden 2017–2021.

Ved utgangen av 2020 hadde utvalget følgende sammensetning: Julie Lødrup, leder, LO; Monica Derbakk, EL og IT Forbundet; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Anne Green Nilsen, Fagforbundet; Marianne Solberg Johnsen, Fellesorganisasjonen; Elisabeth Sundset, Handel og Kontor; Asle Reime, Industri Energi; Jarle Wilhelmsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anders Hovind, Creo; Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Malmfrid Hallum, Norske Dramatikeres Forbund; Elin Roverudseter, Kabinansattes Forbund; Bente Sandaker, Norsk Jernbaneforbund; Kirsten Helen Teige, Norsk Tjenestemannslag; Aud Marit Sollid, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Sekretær: Gro Helene Guldahl, LO. Ansvarlig rådgiver: Synnøve Konglevoll. I tillegg møter øvrige ansatte som jobber med likestilling.

Utvalget har avholdt tre møter i 2020. Det var planlagt en studiereise på høsten, som dessverre måtte avlyses på grunn av covid-19.

Utvalget har i 2020 blant annet hatt følgende saker på dagsordenen:

- «Hva snakker vi om når vi snakker om voldtekt?», v/forfatter Heidi Helene Sveen
- Samarbeid med Norsk Folkehjelp om kompetanseheving på diskrimineringsområdet, v/rådgiver Camilla Lillevoll-Øverås, Norsk Folkehjelp
- Forsterket aktivitets- og redegjørelsesplikt – status for arbeidet og veien videre, v/seniorrådgiver Inger Eline Romundgard, Likestillings- og diskrimineringsombudet
- Agenda, arbeid med likestilling, v/Trygve Svensson, leder i Tanke-smien Agenda
- 8. mars 2021
- Aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven
- Strategi for mindre kjønnsdeling i arbeidslivet
- Oppfølging av ILO-konvensjonen 190 om vold og trakassering i arbeidslivet
- Endringer i retningslinjer for regionale utvalg
- Likelønnsdagen 16. november 2020
- FNs internasjonale dag mot vold mot kvinner

*** LOs kulturutvalg**

Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2020:

Fra LO: Leder Julie Lødrup, rådgiver Grethe Fosslø, sekretær Mona Westby.

Fra forbundene:

Eddie Ingebrigtsen, Norsk Tjenestemannslag; Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Christopher Beckham, Handel og Kontor; Bjørn Jonassen, Fellesforbundet, avd. transport; Fellesorganisasjonen; Jacqueline Hopkinson, Fagforbundet Post og finans; Hans Ole Rian, Creo; Hilde Hermansen, Industri Energi; Kai Christoffersen, EL og IT Forbundet; Terje Haugan, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk, May-Britt Sundal, Fagforbundet.

Observatører:

Tove Johansen, AOF Norge; Ole Martin Rønning, Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek; Tonje Tovik, Framfylkingen; Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund.

Utvalget har avholdt to møter og behandlet elleve saker.

Studietur

Utvalget har ikke gjennomført studietur i 2020.

Åpning av fagforeningshytta på Maihaugen

I forbindelse med etablering av hyttegrenda på Maihaugen Lillehammer, har LO Innlandet bidratt med å kjøpe (bevilgning LOs kulturfond 2018) og sette opp en fagforeningshytte fra Fellesforbundet avd. 23 Raufoss Jern og Metall. Søndag 4. oktober ble fagforeningshytta åpnet av Julie Lødrup fra LOs ledelse under en seremoni på Maihaugen. Foruten Julie Lødrup deltok Arnstein Aasestrand, Kai Christoffersen og Mona Westby fra LOs kulturutvalg under åpningen.

LOs kulturpris

I hht. kriterier for utdeling av LOs kulturpris (vedtatt 05.10.15) utdeles kulturprisen annethvert år. Det ble utdelt kulturpris på LOs representantskapsmøte 3.–4. juni 2019, og det er derfor ikke utdelt kulturpris i 2020.

LOs hederspris

LOs hederspris utdeles hvert fjerde år under LOs kongress.

Søknader om økonomisk støtte

LOs kulturutvalg mottok 34 søknader om støtte til ulike tiltak fra både fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Jf. søknadskriteriene er det fagbevegelsen og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget. Grunnet koronasituasjonen er flere av bevilgningene overført til 2021, da tiltakene ikke har latt seg gjennomføre i 2020.

Bevilgninger gitt til kulturtiltak 2020

LO i Nord-Rogaland	Åbøya 100 år	50 000
Trøndelag HK avd. 1	Inn i din tid, Hommelvik arbeiderfestival	50 000
LO Grenland	Herøya 1943	100 000
LO i Bergen og Omland, NNN avd. 9	Føkkings polakk / Norwegian dream	50 000
Kulturnettverket i Østfold	Hvorfor er du ikke organisert?	73 000
Kulturnettverket i Østfold	Bevaring av vår historie	50 000
Kulturnettverket i Østfold	<i>Fra barnehjemmet til LO-toppen</i>	100 000
LO i Tinn	Verdensarven i Telemark	100 000
LO i Hamar og omegn	En rød tråd	70 000
NISO	Jubileumsfilm – NISO 25 år	150 000
Kulturnettverket i Østfold	Sootspelet 2021 – sin fars datter (utvikling)	50 000
Kulturnettverket i Østfold	Tilleggsbevilgning <i>Fra barnehjemmet til LO-toppen</i>	50 000

Kulturminnevern

Norges 15 industrielle kulturminner / museene har nå gått sammen i en felles forening med navnet Norsk Industriarv. Foreningen hadde sitt stiftelsesmøte 4. november 2020 i Oslo. LO og NHO var invitert inn i foreningen som assosierte medlemmer, noe begge organisasjonene har takket ja til. LO er representert i styret ved seniorrådgiver Grethe Fossli.

*** Organisasjonskomiteen**

Organisasjonskomiteen hadde ved utgangen av 2020 følgende sammensetning: Roger H. Heimli, leder, LO; Knut Øygard, Fellesforbundet; Anne Green Nilssen, Fagforbundet; Marianne Solberg Johnsen, Fellesorganisasjonen; Aud Marit Sollid, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Trine Lise Sundnes, Handel og Kontor i Norge (Bjørn Mietinen fra 23/4-20); Lise Olsen, LO Stat; Terje Anton Moen, Skolenes landsforbund; Vidar Hennum, EL og IT Forbundet; Jonny Olafsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Asle Reime, Industri Energi; Jarle Wilhelmsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Anita Busch, Norsk Tjenestemannslag.

Som følge av at Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund og Norsk Transportarbeiderforbund har fusjonert med hv. Fagforbundet og Fellesforbundet, er komiteén redusert med to representanter. I den forbindelse har forhandlings- og HMS-avdelingen fått i oppdrag å utrede komiteens sammensetning, og legge dette fram for sekretariatet.

Komiteen har i 2020 avholdt ett møte. Her behandlet komiteen tvist mellom Fagforbundet og Handel og Kontor i Norge om organisasjons- og avtaleretten innenfor finansområdet. Saken oppsto i forbindelse med at Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund (Postkom) med virkning fra 1. januar 2020 gikk inn i Fagforbundet. Handel og Kontor i Norge framsatte i den forbindelse krav om at organisasjons- og avtaleretten for finansområdet i sin helhet skulle overføres Handel og Kontor og at det som da var Fagforbundets medlemmer innenfor finansområdet skulle overføres til Handel og Kontor.

Organisasjonsgrensene mellom forbundene i finanssektoren videreføres på følgende måte.

1. Handel og Kontor i Norge har organisasjons- og avtaleretten innenfor finanssektoren.
2. Fagforbundet beholder likevel organisasjons- og avtaleretten for DNB og Nets, som følge av at Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund har gått inn i Fagforbundet.

Forbundene oppfordres til å videreføre og utvikle samarbeidet innenfor rammene av LO Finans.

*** LOs sentrale ungdomsutvalg**

LOs sentrale ungdomsutvalg gjennomførte fire møter, derav tre digitalt, i 2020.

*** LOs OU-fondsstyre**

Under tarifforhandlingene i 1970 ble LO og NHO (NAF) enige om å etablere et fond som skulle ha til formål gjennomføre eller støtte tiltak til fremme av opplysning og utdanning i norsk arbeidsliv. Opplysnings- og utviklingsfondet LO/NHO ledes av et styre på seks medlemmer, hvor LO og NHO oppnevner tre hver.

Innbetalt premie blir fortløpende overført avtalepartene. Midlene forvaltes av partenes respektive fondsstyrer.

LOs OU-fondsstyre har i 2020 bestått av: Peggy Hessen Følsvik (leder) LO; Clas Delp, Fellesforbundet; Anita Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Bjørn Mietinen, Handel og Kontor i Norge; Anders Gabriel Birkeland, Industri Energi; Monica Derbakk, EL og IT Forbundet.

En representant fra AOF kan stille i møtene som observatør, og Siv Schau, LO, er sekretær. Fondsstyret har egne vedtekter for benyttelse av fondets midler.

Fondsstyret har i 2020 avholdt tre møter, og behandlet 35 saker.

Sakene som har vært til behandling er regnskap for 2019, foreløpig regnskap 2020, søknader om bevilgninger fra fondet, fordeling av midler til tillitsvalgtopplæring i 2020, endring i fondets tilskuddsregler 2020 og budsjett 2020.

Fondet hadde i 2020 111,3 millioner kroner (før fradrag av 2 prosent til AOF) til opplæring av tillitsvalgte i privat sektor. Dette er inkludert ubenyttede midler for 2019 som ble overført til 2020. Situasjonen med covid-19 har ført til lavere aktivitet innenfor fondets virkeområde, og et større beløp ubrukte midler vil bli overført til opplæringsmidler de kommende årene. Beløpets størrelse er per nå ikke fastsatt.

Fondets totale egenkapital ved årets begynnelse var på 114,3 millioner kroner.

En del av egenkapitalen i Opplysnings- og utviklingsfondet er øremerket forskning. Forskningsfondets inngående balanse, tillagt 5 prosent av årets premieinntekter, fratrukket årets kostnader til forskning, utgjør forskningsfondets størrelse ved årets utgang.

Pr. 1.1.2020 var forskningsfondet på 36,9 millioner.

50 prosent av premieinnbetalingene fra LO og forbundene går til Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforenings opplysnings- og utviklingsfond.

*** LO Luftfart**

LO Luftfart er et sekretariatsoppnevnt samarbeidsorgan for forbundene i LO som organiserer innen luftfarten. Her samordnes de faglige interessene innen LO-familien. Totalt har LO-forbundene over 8000 medlemmer innen luftfarten, og er den største hovedorganisasjonen i denne sektoren. Koronaviruset har stoppet store deler av flyreisene i Norge. Det har fått sine konsekvenser. SAS, Norwegian og Widerøe har måttet permittere store deler av arbeidstokken. Til sammen utgjør dette flere tusen arbeidsplasser. LOs medlemmer som arbeider på flyplassene, opplever at butikkene og restaurantene stenger ned, og oppsigelses- og permitteringstillene er høye. LO pleier å ha den store

luftfartskonferansen i november hvert år. I år måtte denne avlyses, grunnet koronaviruset. For LO var det likevel viktig å rette søkelyset mot utfordringene luftfarten møter, både på bakken og i lufta. LO arrangerte derfor, sammen med forbundene, en høstkampanje der Hans-Christian Gabrielsen og Peggy Hessen Følsvik besøkte en rekke tillitsvalgte på flyplasser i Norge. Besøkene var på henholdsvis Oslo lufthavn Gardermoen, Tromsø lufthavn og Trondheim Lufthavn Værnes. Etter besøkene tok LO med seg erfaringene og innspillene fra de tillitsvalgte til en digital luftfartsdebatt, 12. november, med samferdselsminister Knut Arild Hareide; Helge Orten (H), leder av Transport- og kommunikasjonskomiteen; Sverre Myrli (Ap), Transport- og kommunikasjonskomiteen; Bengt Fasteraune (Sp), Transport- og kommunikasjonskomiteen, og Peggy Hessen Følsvik (LO), der de diskuterte framtiden for luftfarten og utfordringene de står overfor. Ettersom luftfarten står overfor store utfordringer, var det likevel viktig for LO å sette søkelyset på problemstillinger knyttet til arbeid.

***HMS-/IA-utvalget**

I 2018 ble det tidligere sekretariatsoppnevnte IA-utvalget og HMS-forum slått sammen til HMS-/IA-utvalget ved et nytt vedtak i sekretariatet.

Ved utgangen av 2020 er følgende medlemmer i utvalget: Arild Sverstad Haug, Fellesorganisasjonen; Bjørn Svalastog og Randi Røvik, Fagforbundet; Bodil Gullseth, Skolenes landsforbund; Dag Westhrin, LO Stat; Edvard Eidhammer Sørensen og Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Eli Bangstad, Norske Dramatikeres Forbund; Grete Troset Salberg, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Hans Olav Velle, Norsk Manuellterapeutforening; Henrik Solvorn Fjeldsbø og Håkon Aasen Bjerkeli, Industri Energi; Hjørdis Henriksen og Kai Christoffersen, EL og IT Forbundet; Jan Erik de Bruyn Lundby, Norsk Sjømannsforbund; Kjell Finvåg og Sissel Weholdt, Handel og Kontor; Kjell Næss, Norsk Jernbaneforbund; May Torun Storaas, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Steinar Nordermoen, Norsk

Lokomotivmannsforbund; Steinar Rindhølen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Torgrim Kokaas, AOF; Tove Helvik, Norsk Tjenestemannslag; Elin Roverudseter, Norsk Kabinforening, samt Bergljot Fuhr Lunde, Cecilie Sjøland, Dag Yngve Johansen, Gry Gundersen, Roger Heimli, Tor Idar Halvorsen, Wenche Irene Thomsen, Øystein Nilsen og Øyvind Rongevær fra LO.

Formålet med utvalget er diskusjon knyttet til aktuelle faglige problemstillinger, gjensidig informasjon og faglig påfyll. Utvalget har normalt fire møter i året, men møtet i mars ble avlyst pga. korona. De øvrige møtene har blitt holdt digitalt.

Utvalget har i 2020 blant annet hatt disse sakene på dagsordenen:

Innledninger med presentasjon av posisjonsnotatet om verneombud og arbeidsmiljøopplæring (vedtatt i sekretariatet høsten 2020), om European Agency for Safety and Health at Work og AFI-rapport om konflikthåndtering med særlig fokus på faktaundersøkelser.

Andre tema har bl.a. vært:

- Standardiseringsarbeid knyttet til HMS
- Forbundenes aktivitet og erfaringer knyttet til HMS under pandemien
- Hjemmearbeid og forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem
- ASDs oppfølging av ekspertgruppens rapport om bedriftshelse-tjeneste
- Status knyttet til IA-avtalen inkl. prosessen med arbeidsmiljø-satsingen

Fast på dagsordenen er «runde rundt bordet», der forbundene informerer om saker/problemstillinger knyttet til HMS og IA-avtalen. De aktuelle representantene i diverse samarbeidsfora med tilsynene redegjør også for aktuelle saker i disse møtene.

Andre utvalg

* LOs samferdselspolitiske utvalg

Utvalget har i 2020 hatt tre digitale møter, og hadde følgende sammensetning:

Fra forbundene:

Kjell Næss, Norsk Jernbaneforbund; Anita P. Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Dag-Einar Sivertsen, Fellesforbundet; Stein Guldbrandsen, Fagforbundet; Eirik Larsson, Norsk Lokomotivmannsforbund; Alf Edvard Masternes, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Katinka Riksfjord Sporsem, Norsk Flygerforbund; Nina Nordheim Pedersen, Kabinansattes Forbund; Lars Iver Wiig, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Tor Erik Granum, Norsk Tjenestemannslag; Ove Kaland, Norsk Sjømannsforbund og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Fra LO:

Roger H. Heimli, May Iren Julsrud, Erik Hamremoen og Kenneth Sandmo.

Kjell Næss har vært leder av utvalget, og Anita P. Johansen nestleder. Arbeidsutvalget har i perioden bestått av Kjell Næss, Norsk Jernbaneforbund, Kenneth Sandmo, LO og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Utvalget hadde i perioden fulgt opp arbeidet med ny nasjonal transportplan 2022–2033. Vi har deltatt på de to dialogmøtene departementet har hatt med næringsliv og organisasjoner, hvorav LO på det ene møtet holdt en innledning om LOs forventninger til NTP.

Utvalget koordinerte felles innspill til statsbudsjett for 2021 og deltok på høringsmøte i Stortinget. Utvalget hadde i perioden møter med Arbeiderpartiets samferdselsgruppe i programkomiteen.

*** LOs helikopterutvalg**

LOs helikopterutvalg sorterer under næringspolitisk avdeling og består av ti forbund: LO; Industri Energi; Norsk Flygerforbund; Norsk Helikopteransattes Forbund; Fellesforbundet; Norsk Sjømannsforbund; EL og IT Forbundet; Norsk Sjøoffisersforbund; Norges offisers- og spesialistforbund og Norges Fiskarlag.

Utvalget rapporterer til LO Luftfart. Arbeidsfeltet omfatter alle nasjonale sivile og militære helikopteroperasjoner. 2020 har vært preget av betydelig aktivitet innen ny helikopterteologi, og arbeid med sikkerhet og beredskap innen ansvarsområdet. Totalt har det vært avholdt fire fysiske/digitale møter samt et 20-talls arbeidsutvalgs-møter.

LOs helikopterutvalg er representert i: LO Luftfart; Samarbeidsforum for helikoptersikkerhet på norsk kontinentalsokkel; Brukerforum; IndustriAll; ITF; IFALPA; EASA; HSS4 og HeliOffshore. Det årlige helikopterseminaret ble ikke gjennomført i år, grunnet covid-19. Fokus på dialog om helikoptersikkerhet og beredskap nasjonalt er tidsriktig og etterspurt. Ingen andre arbeidstakerorganisasjoner, verken i Norge eller internasjonalt, kan måle seg med helikopterutvalgets helhetlige tilnærming.

*** LOs olje- og gassutvalg**

LOs olje- og gassutvalg har avviklet ett fysisk og ett digitalt møte i 2020. Utvalget oppsummerer situasjonen i næringen og i de utvalg LO er representert i. LOs olje- og gassutvalgs konferanse på høsten ble avlyst.

Utvalget hadde ved utgangen av året følgende sammensetning: Frode Alfheim, leder, Inger Hoff og Henrik Solvorn Fjeldsbø, Industri Energi; Mohammad Afzal og Stig Lundsbakken, Fellesforbundet; Trond Løvstakken og Terje Hansen, EL og IT Forbundet; Arnstein Aasestrand og Lars Christian Nilsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Jens Folland / Hans Sande og Morten Kveim, Norsk Sjøoffisersforbund;

Johnny Hansen, Norsk Sjømannsforbund; Steinar Rindhølen; Norsk Arbeidsmandsforbund. Fra LO møter Cecilie Sjøland, Erik Hamre-moen, Truls Strand Nilsen, Dag Yngve Johnsen og Olav Lie.

*** LOs forum for inkludering i arbeidslivet**

Utvalgets sammensetning: Julie Lødrup, leder, LO; Onur S. Johansen, LO; Tove Rita Melgård og Vegard G. Wennesland, Fellesforbundet; Nina Helland og Arne Geir Mehl, Industri Energi; Sissel Karlsen og Bjørn Anders Jonassen, Fellesforbundet avd. transport; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Håvard Sivertsen, Fagforbundet Post og finans; Kai Christoffersen og Hjørdis Henriksen, EL og IT Forbundet; Brede Edvardsen og Terje Mikkelsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Guro Vadstein og Leif Helland, Norsk Tjenestemannslag; Merete Helland og Ann Elise Hildebrandt, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Thore Saugerud og Kathrine Haugland Martinsen, Fellesorganisasjonen; Sissel M. Skoghaug og Moza M. Mwilima, Fagforbundet; Christopher Beckham og Sissel Weholdt, Handel og Kontor; Camilla Lillevold-Øverås og Lise Mensner, Norsk Folkehjelp; Gro Svennebye og Torggrim Kokaas, AOF. Sekretær: Lotte Dåver Østrem, LO.

LO og Norsk Folkehjelp har i mange år samarbeidet i kampen mot rasisme og diskriminering. I februar ble det i fellesskap lansert et nytt nettverk: «Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle» og «Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle». Nettverket er for alle tillitsvalgte og ansatte i LO-forbund som har ansvar og jobber for mangfold og inkludering. Det skal også følge opp et vedtak fra LO-kongressen 2017 om å danne et nasjonalt nettverk for tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn. Flere forbund har tatt tydelige standpunkt og etablert politikk om å være inkluderende og likestilte forbund som jobber for et diskrimineringsfritt arbeidsliv. Nettverket «Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle» skal bidra til at forbund og LO i fellesskap kan jobbe systematisk med likestillings- og mangfoldsarbeidet.

Forbundene vil få veiledning i hvordan de skal nå målene innen

mangfold og inkludering eller etablere nye mål. Samtidig vil «Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle» bidra til å hjelpe LO og forbund som arbeidsgivere, og bidra med hjelp og veiledning til likestillings- og inkluderingsarbeidet for personalavdelingene.

*** Fagligpolitisk utvalg for helse**

Utvalget hadde pr 31.12.20 følgende sammensetning: Ingvild Kjerkol, stortingsrepresentant Ap, leder; Kristin Sæther, LO-sekretær; Mette Nord, Fagforbundet; Odd-Haldgeir Larsen, Fagforbundet; Sissel M. Skoghaug, Fagforbundet; Kine Asper Vistnes, Fellesforbundet; Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen; Peter Chr. Lehne, Norsk Manuellterapeutforening; Tore Hagebakken, Tuva Moflag, Tellef Inge Mørland, Hege Haukeland Liadal, stortingsrepresentanter Ap. Sekretær: Ragnar Bø Elgsaas, LO. Følgende tiltrer utvalget: Wegard Harsvik, LO; Gøril Bjerkan, LO; Gunn Karin Gjøl, Fagforbundet; Hans Martin Aase, Fagforbundet; Andreas Pedersen Kikvik, Fellesorganisasjonen. Fra Ap's stortingsgruppe: Linn Knudsen, Karl Kristian Bekeng, Lillian Elise Esborg Bergane og Trude Kristin Steen.

Utvalget har hatt fire møter i 2020. Utvalget har blant annet behandlet følgende saker: Statsbudsjettet 2021; programprosessen og stortingsvalgkamp 2021; arbeid med rusreform; digitalisering i helse- og omsorgstjenesten; sykehuspolitikk. Med utgangspunkt i arbeidet i utvalget arrangerte Ap og Fellesorganisasjonen et seminar om ruspolitikk, 5. mars. Utvalget har fått informasjon om løpende politiske saker, og den politiske situasjonen har vært tema på hvert møte.

*** LOs arbeidsgruppe for barn og unge**

Arbeidsgruppen ledes av LO-sekretær Kristin Sæther, og består ellers av rådgiver Øystein Nilsen fra samfunnspolitisk avdeling, organisasjonsrådgiver Onur Safak Johansen fra organisasjonsavdelingen og

representanter fra fire forbund (Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Skolenes landsforbund og Creo), pluss generalsekretæren i Framfylkingen.

Arbeidsgruppen er opptatt av temaer knyttet til barn og unge, slik vi også finner dem formulert i LOs handlingsprogram for perioden 2017–2021. Gruppen har kontakter utad bla. til Ap's fraksjon i barne-, familie- og kulturkomiteen.

En hovedoppgave for arbeidsgruppen er å arrangere LOs årlige konferanse for forebyggende barne- og ungdomsarbeid, mot slutten året. På grunn av koronasituasjonen ble det ikke avholdt noen konferanse i 2020.

En målsetning for arbeidsgruppen er å styrke det utadvendte, politiske engasjementet, bla. gjennom kontakt med Ap på Stortinget, medieutspill, mm.

*** LOs utvalg for justispolitikk**

Utvalget hadde pr 31.12.20 følgende sammensetning: Are Tomasgard, leder, LO; Asle Aase, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Tommy Fredriksen, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Carl Marius Michelsen, Norsk Tjenestemannslag; Guro Vadstein, Norsk Tjenestemannslag; Kirsten Helene Teige, Norsk Tjenestemannslag; Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Randi Røvik, Fagforbundet; Torgeir Holm, Fagforbundet; Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen; Inger Karseth, Fellesorganisasjonen; Terje Mikkelsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Torbjørn Bongo, Norges offisers- og spesialistforbund; Tor Egil Vangstad, Norges offisers- og spesialistforbund; Jan Olav Andersen, EL og IT Forbundet; Renée Rasmussen, LO Stat. Sekretær: Jeanette Østling, LO.

Utvalget har hatt ni møter i 2020.

På dagsordenen har det vært følgende saker:

- Politimeldingen
- Situasjonen rundt domstolene

- Samfunnsikkerhetsmeldingen
- Beredskapssituasjonen knyttet til belastning og kapasitet hos Sivilforsvaret
- Langtidsplan for Forsvaret (LTP)
- Barn og straff
- Forbud mot bruk av sikkerhetsseng
- Statsbudsjettet 2021
- Brann og redning
- Høring om særaldersgrenser
- Tillitsreform i justissektoren
- Oppfølging prosjektet «Trygghet og sikkerhet 2021»/Agenda
- Oppfølging av prosjektet «Lærdom fra pandemien»/Agenda

*** LOs utvalg for kirkepolitikk**

Utvalget hadde pr 31.12.20 følgende sammensetning: Roger Heimli, leder, LO; Anders Hovind, Creo; Arild Sverstad Haug, Fellesorganisasjonen; Arne Løseth, Fagforbundet; Bjarne Kjeldsen, Fagforbundet; Kai Nygård, Fagforbundet; May-Britt Sundal, Fagforbundet; Rakel Malene Solbu, Fagforbundet; Thore Wiig Andersen, Fagforbundet; Thor Henning Isachsen, Creo. Sekretær: Jeanette Østling, LO.

Utvalget har hatt to møter i 2020.

Følgende saker har vært på dagsordenen:

- Forberedelse kirkemøtet 2020
- Situasjonen i KA i forbindelse med koronapandemien
- Fremme forslag til Kongressen om at LOs handlingsprogram bør inneholde noe om tros- og livssynspolitik.

*** LO Selvstendig**

LO Selvstendig skal være et kompetanse- og samarbeidsorgan som skal bidra til å styrke kompetansen og samarbeidet i og mellom LOs

forbund for denne medlemsgruppen, samt utvikle tilbudet til selvstendig næringsdrivende medlemmer i LOs forbund. Antallet selvstendig næringsdrivende øker i mange sektorer. Mange av de selvstendige opererer utenfor det organiserte arbeidslivet. Om trendanalyser slår til, vil flere arbeide som frilansere og selvstendige i framtiden. Samfunnsmessig løper vi en risiko om en stor gruppe blir stående utenfor det organiserte arbeidslivet. Det vil alle parter tape på. Derfor er det viktig for LO å engasjere seg for og sammen med frilansere og selvstendig næringsdrivende.

LO Selvstendig arbeider ut ifra tre hovedspor:

Det første er å utvikle et godt og konkurransedyktig medlemstilbud til selvstendige og frilansere. I henhold til vedtatt handlingsplan og kongressvedtak, har det vært nær dialog med SpareBank 1 Forsikring gjennom LOfavør for å utvikle medlemstilbudet for de selvstendig næringsdrivende. På bakgrunn av overnevnte har partene forhandlet fram tilbud knyttet til ansvarsforsikring og ulykkesforsikring. Grunnpakken LOfavør Kollektiv hjemforsikring og tilgang til andre individuelle LOfavør-produkter, er fortsatt en del av det ordinære forsikrings-tilbudet som allerede gis gjennom avtaler med LOs forbund. Det er ønskelig at LO videre framforhandler flere medlemstilbud til selvstendige medlemmer utover ansvars- og ulykkesforsikring. LO håper å få flere medlemsfordeler for selvstendig næringsdrivende i 2021.

LO har i 2020 signert en avtale med LOfavør om utvikling av en egen nettside for selvstendig næringsdrivende, «Min side». Gjennom «Min side» vil selvstendig-medlemmer få kunnskap om hvilke medlemsfordeler de har og hvilke de kan kjøpe. Videre vil LO kunne formidle nyhetsbrev og arrangementer som knyttes til arbeidet med selvstendige. Det andre sporet er å kunne tilby god juridisk bistand. LO har lang og bred erfaring innen juridisk bistand, og i 2018 styrket LO sin juridiske avdeling. Nå kan vi også tilby rettshjelp til selvstendig næringsdrivende. Det gjelder for eksempel avtale-/kontraktsrett, opphavs-/varemerkerett og forsikringsrettslige spørsmål. Vi kan også bistå i trygderettslige spørsmål.

Det tredje sporet er å øke kompetansen og fremme politiske

problemstillinger knyttet til selvstendiges arbeidssituasjon og levevilkår. Koronaviruset har vist sikkerhetsnettet denne gruppen har, når det kommer til ekstraordinære situasjoner og sykdom. For LO har det vært viktig å arbeide for løsninger som sikrer den økonomiske situasjonen for denne gruppen nå i krisen, og at kompensasjonsordningene skal være forutsigbare. Pandemien og lærdommen av denne viser hvor sårbare selvstendige næringsdrivende og frilansere er, og at det blir viktig å se på hvordan vi bedre kan sikre denne gruppen i framtiden. Dette arbeidet vil ha fokus i 2021.

*** LO for alle**

LOs mål er å bli den største arbeidstakerorganisasjonen innenfor alle bransjer og yrkesgrupper, i alle sektorer og på alle utdanningsnivåer. LO og forbundene skal sammen arbeide for å øke organisasjonsgraden. Vi må beholde og styrke vår posisjon i arbeidslivet. LO for alle skal øke rekrutteringen av medlemmer med høyere utdanning, gjennom at LO og forbundene sammen tar et felles løft for å styrke og rekruttere fra denne gruppen. Rekrutteringskampanjen startet i januar 2020 og skal vare i tre år.

Forbundene som deltar, er Fagforbundet; Fellesorganisasjonen; Forbundet for Ledelse og Teknikk; Handel og Kontor; Industri Energi; NISO; Norsk Jernbaneforbund; Norsk Manuellterapeutforening; Norsk Tjenestemannslag og Skolenes landsforbund. Creo har søkt etter, men ansetter prosjektsekretær først fra 2021. Det er ansatt 15 prosjektsekretærer i 10 forbund. Prosjektsekretærene arbeider etter planer definert i eget forbund og rapporterer tilbake til LO. LO og forbundene spleiser på utgiftene til prosjektsekretærene, over tre år.

Målet er å øke antall nye medlemmer med 15 000 i treårsperioden. Målet for 2020 er 3000 nye medlemmer. Forbundene har rapportert 3954 nye medlemmer. Det betyr at vi er på god vei til å nå måltallet for 2020.

Aktivitetene i prosjektet skjer primært i forbundene. Vervearbeid i ulike former, organisasjonsbygging og å være synlige på arbeidsplass-

sene, er aktiviteter som var planlagt for 2020. På grunn av covid-19 måtte forbundene raskt endre planer og tenke nytt. Mye aktivitet er nå flyttet til digitale flater, og vi ser stor kreativitet i nye måter å møte potensielle medlemmer på. Vi ser også at styrking av lokale tillitsvalgte og klubber blir vektlagt i flere av forbundene og er del av strategier for å være mer synlige og aktuelle. LO for alle er et organisasjonsutviklingsprosjekt.

LO har det overordnede ansvaret for prosjektet og er faglig ansvar for prosjektsekretærene. Vi arrangerer tre samlinger for prosjektsekretærene og representanter for forbundene i året, og nettverkssamlinger for prosjektsekretærene. Innholdet på samlingene er relatert til organisasjonsutvikling og kommunikasjonsarbeid. I 2020 ble det arrangert én felles samling fysisk i januar og én digital samling i november. Vi har arrangert flere nettverkssamlinger enn planlagt, da vi opplevde behov for å skape et fellesskap. Møtene har vært gjennomført digitalt.

Utover intern faglig oppfølging, arrangerer LO også frokostseminarer med relevante tema for målgruppen. Våren 2020 var tema «Praksis i høyere utdanning». I november arrangerte vi et webinar med tema «Den norske supermodellen».

LO gjennomfører som del av prosjektet en overordnet kommunikasjonskampanje. SoMe-kampanjen var startklar i juni, men LO valgte å bryte samarbeidet med kommunikasjonsbyrået vi da hadde engasjert. Vi lanserte noen plakater i 2020. Med ressursene vi hadde til rådighet for analyse og spredning, hadde kampanjen god rekkevidde. Ny samarbeidspartner er engasjert høsten 2020, og lansering av ny kampanje skjer vinteren 2021.

I 2019 ble det besluttet at LO Ingeniør skulle avslutte sitt arbeid. Det var likevel et ønske om å fortsette podcasten Brobyggerne. Podcasten ble derfor en del av LO for alle-prosjektet. Brobyggerne har gjennomført tre møter i utvalget, og behandlet seks saker. Brobyggerne har produsert fire episoder.

*** LO Kultur**

LO Kultur ble etablert i 2017 som et kompetanse- og samarbeidsorgan som skal bidra til å koordinere forbundenes kulturpolitiske arbeid, og bidra til at forbundene er et synlig, relevant og tydelig alternativ for alle yrkesgrupper innen kunst, kultur og kreative næringer. LO Kultur skal samle og styrke forbund som organiserer dem som arbeider innenfor disse sektorene. Utvalget skal være et rådgivende organ for Sekretariatet. I 2020 har utvalget hatt tre møter. Covid-19 har selvfølgelig preget temaene i møtene og oppfølgingen av tiltak og kompensasjonsordninger mot kunst- og kulturfeltet. LOs litteraturpris til fremme av arbeiderlitteratur ble delt ut til Atle Berg i september. Prisen er et initiativ fra LO Kultur.

*** Fellesskoleringsrådet (FSR)**

Fellesskoleringsrådet ble vedtatt av Sekretariatet i desember 2014 og etablert våren 2015. Rådet ble videreført i Kongressen 2017, og består av ni forbundsrepresentanter fra privat og offentlig sektor. I tillegg er LO Stat representert. LO innehar leder, prosjektleder og sekretærfunksjonen. AOF har en observatørplass/-rolle. Rådets formål er å bidra til å styrke fellesskoleringen, herunder toppskolering, MoTo og ungdomskurs. Det er gjennomført fem ordinære møter, to av disse var fysiske møter på Youngstorget og tre er gjennomført digitalt via Teams.

På grunn av pandemien måtte fellesskapsuka avlyses både sentralt og i de regioner som ønsket å gjennomføre i 2020. Det er startet et løp for å få dette til både sentralt og regionalt i 2021, og det er bevilget penger fra OU-fondet i privat sektor, LO Stat og LO Kommune for gjennomføring.

*** LOs maritime utvalg**

Utvalget har følgende sammensetning ved utgangen av 2020: Hans Sande og Anders Hansson / Hilde Flaaten, Norsk Sjøoffisersforbund; Johnny Hansen og Kurt Inge Angell, Norsk Sjømannsforbund; Kine Asper og Jørn Prangerød, Fellesforbundet; Lill-Heidi Bakkerud og Asle Reime, Industri Energi; Peggy Hessen Følsvik, Cecilie Sjøland, Olav Lie og Wenche Thomsen, LO.

Det er avviklet ett møte i utvalget.

*** LOs stedsutviklingsutvalg**

Det var ikke aktivitet i LOs stedsutviklingsutvalg i 2020.

*** Utvalg om tillitsreform**

Sekretariatet nedsatte 25. november 2019 et utvalg som skal følge opp Kongressens vedtak om tillitsreform i offentlig sektor.

Utvalget består av: Roger H. Heimli, leder, LO; og Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Odd-Haldgeir Larsen, Fagforbundet; Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen; Egil André Aas, LO Stat, og Anne Finborud, Skolenes landsforbund. Ragnar Bøe Elgsaas bistår utvalget, sammen med rådgivere og tillitsvalgte fra disse forbundene.

Utvalget koordinerer arbeidet som foregår i LO-forbundene og arbeidet med oppfølging av kongressvedtaket om tillitsreform. Utvalget laget sommeren 2020 et dokument for å tydeliggjøre hva som LO legger i begrepet tillitsreform. Denne definisjonen har blitt brukt internt og overfor partier i programprosessen.

Utvalget jobber videre med hvordan tillitsmodeller kan igangsettes i ulike deler av offentlig sektor. Det skal konkretiseres hvordan LO og LO-forbundene kan følge opp arbeidet videre, blant annet kontakt

opp mot politiske partier, arbeid i den enkelte kommune, og overfor staten og ulike offentlige virksomheter.

Folkets Hus Landsforbund

Forbundsstyret har bestått av:

LO-oppnevnte:

Kristin Sæther

Per Østvold

Arnstein Aasestrand

Knut Ringstad

Varamedlemmer:

1. Odd-Helge Reppe

2. Siv Schau

3. Bjørn Tore Kyllø

Landsmøtevalgte:

Hilde Fismen (nestleder)

Arnt Alsli

Harald Thomas Endresen

1. Liv Krossøy

2. Svein Rønningsveen

3. Aud Ljunggren

Varamedlem Odd Helge Reppe og Liv Krossøy har møtt fast.

I perioden er det holdt fem styremøter og i alt behandlet 36 saker.

Medlemsbevegelse

I 2020 er det ingen endring i medlemsantallet i Folkets Hus Landsforbund. Totalt er det nå 89 medlemshus i forbundet.

Landsforbundets virksomhet

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundsstyret, og den daglige aktiviteten er styrt av forbundssekretær Morten Berntsen. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler.

Det er opprettet et arbeidsutvalg (AU) som består av leder, nestleder og forbundssekretæren, som forbereder sakene til styret.

Sekretæren har i 2020 hatt flere møte- og reiseoppdrag, åtte i alt. Disse har i hovedsak bestått av styremøter, årsmøter og jubileer.

Det har også vært konkrete lokale saker som medlemshusene har ønsket en bredere diskusjon om, sammen med Landsforbundet.

Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og

budsjett for 2020. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet, samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet for forbundssekretæren i stor grad vært rettet mot å opprettholde kontakt med medlemshus. En viktig og kontinuerlig oppgave har også vært å etablere kontakt med Folkets Hus og Samfunnshus hvor kommunikasjonen har vært dårlig, samt å holde tett kommunikasjon med låntakere som i perioden har hatt problemer av ulik karakter.

Året 2020 ble et annerledes år. Pandemien førte til at Norge stengte ned fra 12. mars 2020. Aktivitetene som var planlagt ble i noen grad gjort digitalt, men mange er utsatt. Den årlige studieturen ble det naturligvis ikke noe av.

Mange av våre medlemshus er direkte omfattet av tiltakene som myndighetene har iverksatt. Alle kulturtiltak ble satt på vent. Mange hus fikk avbestillinger av barnedåp, bryllup o.l. Våre mindre hus falt utenfor kompensasjonsordningene som ble gitt. Dette har medført betydelige økonomiske tap. De store husene som har fast ansatte fikk midler gjennom ordningene. Aktiviteten har gjennom året vært lav av denne grunn. I perioder har det vært mulig å leie ut til arrangementer etter myndighetenes smittevernsregler.

I september avholdt vi regionkonferanse for våre Folkets Hus og Samfunnshus på Østlandet. Det omfattet Innlandet, Oslo, Viken og Vestfold Telemark. På denne konferansen var 13 deltakere fra 9 hus samlet i Folkets Hus i Lillestrøm. Deltakerne ga positiv tilbakemelding på konferansen.

Jubileer

Folkets Hus Bodø i var oktober 100 år. Dette ble markert med en historielunsj med forfattere av jubileumboka, åpent hus, og festmiddag under strenge smittevernsregler. Forbundssekretæren var til stede og hilste fra Landsforbundet og hadde med en gave. Samfundshuset i Kirkenes hadde 60-årsjubileum i 2020, men feiringen er utsatt til 2021.

Medlemshusenes investeringer/byggearbeider

Det har også i år vært utført en rekke utbedringer, reparasjoner og

vedlikehold på medlemshusene våre, noen ved hjelp av Folkets Hus Fond, men flere har også brukt av egne midler. Utlånet fra Folkets Hus Fond har for 2020 vært på kr 1 550 000,-. Lån er gitt til Folkets Hus Lilleaker, Folkets Hus Lånke og Folkets Narvik AS. Det er fortsatt lav rente i fondet. Fondets rentesats har i beretningsåret vært 2,0 % p.a.

Dokumentasjons- og utsmykkingsfondet

Dokumentasjons- og utsmykkingsfondets avkastning for 2019 var kr 33 088,-. Dette dannet grunnlaget for bevilgning i 2020. Det kom ikke inn noen søknader, så beløpet føres tilbake til fondet.

Nordisk samarbeid

Det nordiske samarbeidet har stagnert gjennom året, på grunn av pandemien. Det er etablert et forum for de store husene sammen med Folkets Hus och Parker i Sverige og Folkets Hus Forbund i Finland. Det er fortsatt planer om videre samarbeid, men dette er foreløpig satt på vent. Arbeidsgruppen for det nordiske forumet har hatt digitale møter igjennom året.

Likestilling

Forbundsstyret består av to kvinner og fem menn. I tillegg kommer varamedlemmer som består av tre kvinner og tre menn. Administrasjonen utgjør ett årsverk som består av én mann.

Iverksatte og planlagte tiltak

Det er ikke iverksatt eller planlagt spesielle tiltak vedrørende likestilling i perioden.

Regnskapet

Folkets Hus Landsforbund er en landsomfattende fellesorganisasjon av Folkets Hus / Samfunnshus og har sitt kontor i Folkets Hus i Oslo.

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og regnskapet for 2020 er satt opp ut fra denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet på forbundskontoret er tilfredsstillende.

Det har ikke vært sykefravær i administrasjonen i 2020. Det har ikke vært skader/ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret. Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.20 kr 145 278 025,-. Av dette er kr 84 738 093,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund. Kr 3 340 874,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet tre lånesøknader:

Folkets Hus Lilleaker på kr 300 000,-, Folkets Hus Lånke på kr 250 000,- og fra Folkets Hus Narvik AS på kr 1 000 000,-. Det er innvilget lån for til sammen kr 1 550 000,-. Innvilget beløp for 2020 er kr 13 450 000,- mindre enn i foregående år. Disse lånene vil bli utbetalt i 2021.

Foruten søknader om lån, er det behandlet avdragsfrihet på lån i forbindelse med pandemien og virkningene av denne.

Det er innvilget avdragsutsettelse med tilsvarende forlengelse av løpetiden for 11 låntakere på 1 termin og 8 låntakere på 2 terminer i 2020.

Renten på lån i Folkets Hus Fond ble 1.4.2012 regulert til 2,0 % og har i hele beretningsåret vært 2,0 % pa.

Renteavkastningen i 2020 utgjorde for bankinnskudd og pantelån kr 2 209 014,- hvorav renter på bankinnskudd var på kr 512 622,-. Av dette beløpet utgjør renter på utsmykkingsfondet kr 15 097,-.

Driftsresultatet i Folkets Hus Fond er for 2020 kr 1 046 782,-.

Administrasjon

Ledelsen

Hans-Christian Gabrielsen, LO-leder

Daglig ledelse, samordning og strategiutvikling, fagligpolitisk samarbeid, tariffpolitikk, næringspolitikk, internasjonal politikk, NFS (Nordens Faglige Samorganisasjon), DEFS (Den europeiske faglige samorganisasjon), ITUC (International Trade Union Confederation), SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité).

Peggy Hessen Følsvik, 1. nestleder:

LO-lederens stedfortreder, tariffpolitikk, hovedavtalene privat sektor, pensjonspolitikk privat/offentlig, LO Luftfart, LOs maritime utvalg, Fellestiltakene LO-NHO, Fellesordningen for AFP, internasjonalt faglig arbeid (NFS, DEFS, SAMAK).

Roger Heimli, 2. nestleder:

Arbeidsmiljø, Inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), arbeidstid, tariffpolitikk. Hovedavtalene i LO Kommune, LO Stat, Kirkens Arbeidsgiverforening, styring/forvaltning offentlig sektor, digitalisering, boligpolitikk, samferdsel, bedriftsdemokrati, internasjonalt solidaritetsarbeid, distriktssekretærene i LO, LOs ansatte på anlegg.

Julie Lødrup, førstesekretær:

Høyere utdanning, forskning, grunnskole, etter- og videreutdanning, selvstendig næringsdrivende, stedsutvikling, kultur og idrett, likestilling, mangfoldsarbeid, LO-Virke, LHBT-rettigheter og ILO.

Terje Olav Olsson, LO-sekretær

Organisasjon, rekruttering, medlemsfordeler, LOs økonomi, fiskeripolitikk, Nordvest-Russland, BASTUN (Baltic-Sea Trade Union Network), trygdeoppgjøret fram til 01.07.20.

Trude Tinnlund, LO-sekretær

LOs administrasjon/personal, AAF (Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening), arbeidsmarkedspolitikk (NAV), sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, SMSØ (Samarbeid mot svart økonomi), arbeidsinnvandring, kompetansepolitikk, fag- og yrkesopplæring, ACVT (Advisory committee for vocational training), Cedefop (European centre for the development og vocational training), fagskolen (høyere yrkesfaglig utdanning), sosialpolitikk, SRY (Samarbeidsrådet for yrkesopplæring) og NFR (Nasjonalt fagskoleråd) i tilknytning til hhv. fag- og yrkesopplæring og fagskolen.

Are Tomasgard, LO-sekretær

Miljø og klima, nærings- og industripolitikk, olje og gass, energi, bergverk, næringsrettet forskning, virkemiddelapparatet, Forsvaret, samfunnsberedskap, kriminal- og justispolitikk, EØS.

Kristin Sæther, LO-sekretær

Helsepolitikk, seniorpolitikk, student- og elevmedlemskap, ungdomsarbeid, rekruttering ungdom, barnehage, barnevern, ruspolitikk.

Administrasjonsavdelingen

Avdelingen har 20 medarbeidere og ledes av Gunn Kristoffersen.

Administrasjonsavdelingen er serviceavdeling for LOs egen organisasjon, og skal bidra til at organisasjonen fungerer helhetlig og effektivt. Avdelingen har ansvar for organisasjonsutvikling med fokus på bedre samarbeid på tvers av alle avdelinger i LO, samt bedre informasjonsflyt internt i organisasjonen. Ved fravær av politisk ledelse har administrasjonssjefen ansvaret for LOs virksomhet.

Avdelingen har, innenfor gitte rammer og retningslinjer fra LOs valgte ledelse, ansvar for:

- Administrativ ledelse og rutiner
- Tilrettelegging for LOs politiske ledelse

- LOs vedtektsfestede beslutningsorganer
- LOs regionkontorer
- Digitalisering og utvikling
- Beredskap
- Kontor- og møteadministrasjon
- Arkiv og dokumentbehandling
- Reiseavtaler
- Avisavtaler
- Leverandøravtaler
- Innkjøp
- Eiendom
- Vedlikehold
- Fellestjenester og drift, inkludert sentralbordtjenester, servering og renhold

Serviceseksjonen

Ved årsskiftet har seksjonen 11 budsjetterte stillinger. Oppgavene består av service til alle brukerne i LO. Seksjonens ansvarsområde omfatter møterom, servering, byggteknisk, vedlikehold, eiendomsforvaltning, LOs to hytter, renhold, internpost, logistikk/innkjøp i LO, mobiltelefoner og maskinparken i LOs lokaler. Ansvar for bilene i LO. Ansvarlig for utbygging/utbedring i LOs lokaler.

Økonomiavdelingen

Avdelingen ledes av økonomisjef Siv Schau. Ved årsskiftet 2020/2021 besto avdelingen av 14 medarbeidere.

Avdelingen har følgende ansvarsområder:

Regnskap

Ansaret for all regnskapsføring, fakturering, rapportering, avstemming og kontroll i LO sentralt og for LOs distriktskontorer, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening og øvrige fond LO har regnskapsansvaret for. Fra 2018 er regnskapsførselen til Norges Flygerforbund

overført til LO. Regnskapsfunksjonen har også ansvaret for alle refusjoner, reiseoppgjør og for LOs budsjett.

Lønn

Ansvaret for lønnsutbetalinger, innberetning, kontroll, avstemming og offentlig rapportering for LO og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening.

LOfavør

Ansvar for økonomisk oppfølging innen LOfavør, samt oppfølging av noen av leverandøravtalene innenfor konseptet. Avdelingen har én deltaker i Bank- og forsikringskomiteen. I Fellesutvalget har avdelingens deltaker observatørstatus.

Utdanningsfondet

Avdelingen har ansvar for administrasjon, behandling og utbetaling av stipendsøknader, samt regnskapsførsel av Utdanningsfondet. Vi innehar også sekretærfunksjonen i fondet.

Rådgivning til LOs forbund

Hovedoppgavene er å utføre økonomiske tjenester i forbundene etter den eksterne revisjonens faglige retningslinjer, samt økonomisk gjennomgang av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjon. Det blir i tillegg utført ulike tjenester overfor oppdragsgivere, herunder regnskapsrådgivning, innberetning, internkontroll, attestasjonsoppgaver, avstemming, avdelingsregnskap og årsregnskap m.m.

Internasjonal aktivitet

Hovedansvar innen kontroll og oppfølging av LOs internasjonale virksomhet. Budsjett og rapportering er også en del av dette ansvarsområdet.

Inn- og utbetalinger fra lokale ledd

Avdelingen har ansvaret for den delen av dette systemet som fordeler

kontantstrømmen mellom de enkelte fagforeninger og inn i LO lokalt (LO i/på). Dette innebærer fakturering, innbetalinger og oppfølging av de enkelte foreningene, utbetaling til lokal LO og avstemming av reskontro i denne forbindelse.

Øvrig virksomhet

Avdelingen har sekretærfunksjonen i LOs OU-fond og LOs kontrollkomité. Andre oppgaver er bl.a. diverse oppfølging mot SpareBank 1 Gruppen og oppfølging av forsikringsavtaler (ikke personalforsikringer).

Kapitalforvaltning

Løpende forvaltning av LOs kapital i samarbeid med LOs investeringskomité og LOs ledelse.

Rådgivning til LOs ledelse

Rådgivning til LOs ledelse i relevante økonomiske spørsmål.

Folkets Hus Landsforbund

Rådgivning overfor de enkelte Folkets Hus, budsjett og regnskap for Folkets Hus Landsforbund og Folkets Hus Fond, samt forberedelse av saker til styret i Landsforbundet. Forbundssekretæren er underlagt økonomiavdelingen, og har det daglige ansvaret for drift av landsforbundet.

Personal- og utviklingsavdelingen

Personal- og utviklingsavdelingen skal bidra til å oppfylle LOs hovedmål gjennom effektiv utvikling og bruk av organisasjonens ressurser med fokus på tydelig ledelse, personal- og utviklingsutvikling og HMS. Personal- og utviklingsavdelingen ledes av Ann Kristin Røste og hadde ved utgangen av 2020 til sammen fem ansatte: Personal- og utviklings-sjef, nestleder, rådgiver, avdelingssekretær og personalsekretær. Ved utgangen av 2020 har avdelingen en ubesatt rådgiverstilling.

Personal- og utviklingssjefen utøver arbeidsgiverrollen i LO på vegne av LO-leder Hans-Christian Gabrielsen.

Avdelingens arbeidsområder:

- Overordnet personalpolitikk – strategier, handlingsplaner og utviklingsarbeid
- Organisasjonsutvikling
- Rekruttering og tilsetninger
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Oppfølging av individuelle personalsaker
- Lønns- og personalsystemer
- Oppfølging av arbeidstidsordningen/Tidbank
- HMS / følge opp LOs IA-avtale
- Kompetanseutvikling
- Introduksjonskurs for nyansatte
- Lederstøtte og lederutvikling
- Partsamarbeid med HK-klubben
- Lærlinger
- GDPR
- Velferdsordninger for ansatte
- LOs pensjonister
- Lønnspolitikk
- Personalutvikling
- Personalledelse
- Ansvar for personalfaglig innhold på ulike samlinger for medarbeidergrupper
- Delansvar for samarbeidsprosjekt i LO
- Deltakelse og delansvar i ulike prosjekter (digitaliseringsprosjektet samt forprosjekt overfor regionene)

Lærlinger

LO er en godkjent lærebedrift. Personal- og utviklingsavdelingen har det overordnede ansvaret for alle lærlinger i LO. LO samarbeider med AOFs opplæringskontor i faglig oppfølging av LOs lærlinger. I løpet av

2020 har LO hatt læreplasser i kontor- og administrasjonsfaget fordelt som følger:

- Lærling LO Trøndelag
- Lærling LO Viken Oslo (Østfold)

IKT-avdelingen har to lærlinger i IKT-servicefag.

Årsverk

Ved utgangen av 2020 var det i alt 277 årsverk i LOs administrasjon. Dette inkluderer de åtte i LOs valgte ledelse.

Helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS)

Det ble i 2020 ansatt et eget personvernombud i LO, som vil ha ansvaret for at kontrollfunksjonen for GDPR blir ivaretatt. Arbeidet med implementering av nytt forbedringssystem/avvikssystem er påbegynt. Systemet skulle fra 02.05.2020 være tilgjengelig for alle, men har blitt utsatt. Avdelingen har sørget for informasjon og tilrettelegging for ansatte på hjemmekontor, ivaretatt ergonomi på hjemmekontor og gitt tilbud om innkjøp av arbeidsbord og stol. Det har blitt lagt til rette for tilpasninger og oppdateringer av rutiner og prosedyrer i forhold til en pandemisituasjon.

Det har i 2020 vært et spesielt fokus på tilrettelegging for fysisk aktivitet, eksempelvis ved digitale treningsvideoer, live trening med naprapat, samt innkjøp av strikk til trening for alle ansatte på hjemmekontor. Avdelingen har også sørget for digitalkompetanseheving ved å tilrettelegge for kurs. Sykefraværsprosenten i LO for 2020 var 3,08 prosent, som er en nedgang fra 2019 (4,17 prosent).

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

I 2020 har det blitt gjennomført fire møter i arbeidsmiljøutvalget. Saker som ble behandlet i 2020 har vært årsrapport for AMU 2019, årsberetning for A-med 2019, IA-handlingsplan, kvartalsvis rapportering av sykefravær, orientering om forbedringssystemet, nye retningslinjer for alkohol ved arrangementer i regi av LO, LOs retningslinjer for rusmiddelbruk og spill, utsettelse av medarbeiderundersøkelsen

2020, questbackundersøkelse og opprettelse av partssammensatt arbeidsgruppe som skal se på LOs interne arbeid med likestilling og diskriminering. AMU utarbeider egen årsrapport for 2020 som går til LOs sekretariat.

LO som IA-virksomhet

LOs IA-utvalg er et underutvalg av AMU, og fagansvaret ligger hos personal- og utviklingsavdelingen. I 2020 ble det avholdt to møter i IA-utvalget. IA-utvalget har utarbeidet en oppdatert IA-handlingsplan for LO. Denne ble godkjent i AMU i oktober 2020.

Personal- og utviklingsavdelingen har ansvaret for å registrere sykefravær i vårt personalsystem og har jevnlige møter med bedriftshelsetjenesten for oppfølging av sykmeldte. Sykefraværsprosenten i LO for 2020 var 3,08 prosent. I 2019 var sykefraværet 4,17 prosent.

Integrering og likestilling

LO har et systematisk arbeid innenfor likestilling og integrering, og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. I LO skal ingen urimelig forskjellsbehandles eller oppleve negativ behandling på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller andre vesentlige forhold ved en person. Likestillingsperspektivet vurderes i alle saker. Ved rekruttering av nye medarbeidere er vi opptatt av likestilling, inkluderende arbeidsliv og mangfold gjennom hele prosessen. LO utarbeider årlig en likestillings- og integreringsrapport.

Rekruttering

I 2020 har det vært mange ansettelser i LO. Personal- og utviklingsavdelingen er med på alle ansettelser, og i 2020 har det blitt gjennomført 50 rekrutteringsprosesser og stillingsendringer. Personal- og utviklingsavdelingen er ansvarlig for at alle ledd i rekrutteringsprosessen ivaretas, slik at blant annet alle nødvendige tilganger etc. er på plass ved tiltredelse. Dette omfatter ledermøtefremlegg, utarbeidelse av annonser i Webcruiter, bistå i utvelgelse av kandidater, deltakelse

på alle intervjuene, utarbeidelse av nye saker til ledermøtet, skrive tilbudsbrief og arbeidsavtale, utsendelse av sjekkliste, registreringer av personalia og lønns- og arbeidstidsregistreringer i TidBank og Visma.

I tillegg har personal- og utviklingsavdelingen mange oppgaver knyttet til opplæring, registreringer, endringer og oppfølging av LOs lønns- og personalsystemer, i tillegg til utstrakt partsamarbeid med HK-klubben.

Kompetanseutvikling

I løpet av 2020 har det blitt gjennomført flere kurs: digitale kurs i Word, Excel, PowerPoint, Outlook og Teams. I tillegg har det blitt gjennomført nyansattkurs.

Personal- og utviklingsavdelingen jobber overordnet med ulike utviklingstiltak, herunder utvikling av ny personalpolitikk, lønnspolitikk og lederutvikling.

IKT-avdelingen

IKT-avdelingen består av IKT-leder, IKT-konsulent samt to IKT-lærlinger, og har ansvar for drift og utvikling av LOs IKT-systemer.

Ansvarsområder

- IKT-anskaffelser
- IKT drift og forvaltning
- IKT-prosjekter
- IKT-rådgiving
- IKT-lærlinger

IKT-lærling

Ny IKT-lærling startet opp i september 2020, og vil ha avsluttende prøve i juni/juli 2022. 2. års-lærlingen bestod fagprøve, og er allerede i lønnet arbeid. IKT-avdelingen har to lærlinger på overlapp.

Sikkerhet

Etter at vi stadig tar i bruk flere skyløsninger, er det større behov for å ivareta sikkerhet i våre løsninger. Vi har i samarbeid med både Visolit og Microsoft innført flere typer sikkerhetsløsninger/lag for å kunne ivareta sikkerhet på høyt nivå, bl.a. egen abonnement-tjeneste, (SOC) Security Operation Center, som kontinuerlig følger med på alarmer ift. mulige angrep, for å kunne agere umiddelbart.

Telefoniavtale for fagbevegelsen

Avtalen med Telenor er reforhandlet, med betydelige besparelser.

Avdelingsseminar

Avdelingsseminar er avholdt på Sørmarka i oktober.

Driftsavtalen med Visolit

Driftsavtalen med Visolit er forlenget med ett år, fram til juni 2022, med opsjon for forlengelse.

Juridiske systemer

De nye systemene på juridisk avdeling skulle vært satt i drift våren 2020, men pga. covid-19 ble implementeringen satt noe på vent. I mellomtiden er det tatt i bruk et etterlengtet erfaringsarkiv, samt at systemet for å innhente nye saker elektronisk er forsert og satt i drift. Alle forbund har fått opplæring, og i løpet av desember kom det inn over 100 saker via det nye systemet. De resterende systemene skal settes i drift 15. mars. 2021.

LOrgnett

CRM Dynamics-løsningen er oppgradert til Dynamics 365 V9 ,og vil i løpet av 2021 flyttes til skyen (utsatt grunnet covid-19) for bedre tilgjengelighet og enklere administrasjon.

Tilrettelegging ifm. hjemmekontor

Det er lagt ned betydelig arbeid i forbindelse med tilrettelegging for ansattes hjemmekontor, grunnet covid-19.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ansvaret for LOs kommunikasjonsvirksomhet, strategisk og operativt, og ledes av Jenny Ann Hammerø.

Avdelingens arbeidsområde omfatter presse- og samfunnskontakt, strategisk rådgivning for LO-ledelsen, profilering av LO og LOs hovedsaker, samt LOs internett- og intranettside, aktiviteter på sosiale medier og samarbeidsavtalen med Norges Skiforbund Hopp.

Avdelingen driver utredningsarbeid på det informasjonsstrategiske området, og produserer informasjonsmaterieil, taler, kronikker, uttalelser, presentasjoner med videre.

Avdelingen har ansvar for kontakten med mediestiftelsen LO Media og LOs forening for fagblad og informasjon (LOFF). Videre har avdelingen oppgaver i forhold til rådgivning og praktisk oppfølging av det fagligpolitiske samarbeidet og SAMAK.

Avdelingen hadde 16 medarbeidere i 2020.

Forhandlings- og HMS-avdelingen

Forhandlings- og HMS-avdelingen har 27 medarbeidere, hvorav 12 ansatte har arbeidsplass utenfor Folkets hus i Oslo, knyttet til store anlegg. Avdelingen ledes av Knut Boding, nestleder er Geir Høibråten og fagsjef HMS er Wenche Thomsen. I tillegg er det én anleggssekretær med kontor i Bergen og én offshoresekretær med kontor i Stavanger.

Avdelingens hovedarbeidsområder er:

- Tariffoppgjør – tariffpolitikk og tvistebehandling
- Overenskomster
- Blanketter
- Overenskomstopprettelser – tvistebehandling
- Hovedavtalene

- Sosial dumping
- Vikarbyråer – bemanningsforetak
- Bedriftsdemokrati og samfunnsansvar
- Omstilling
- Organisasjonskomiteen – grenseavtaler mellom forbundene
- Arbeidstidsordninger
- Oppfølging og utvikling av arbeidsmiljøloven
- Arbeidsmiljøspørsmål, herunder bistand til forbund
- Arbeidstid og helse
- Arbeidsmiljøforskning
- Regelverksarbeid innen arbeidsmiljøområdet
- IA-avtalen
- Sykefraværprosjektet NHO-LO
- Alkohol- og narkotikaspørsmål i arbeidslivssammenheng
- Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø
- Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin
- Personvern i arbeidslivet
- Store utbyggingsanlegg – LO-koordinatorer
- Offshorrekontor i Stavanger

Avdelingens arbeid i 2020 er beskrevet under de forskjellige kapitlene i beretningen.

Internasjonal avdeling

Avdelingen har i 2020 hatt 15 stillinger fordelt på avdelingsleder, nestleder, åtte rådgivere (hvorav én person er i studiepermisjon), tre medarbeidere i kritiske støttefunksjoner administrativt og to medarbeidere på LOs Brussel-kontor (én leder og én rådgiver). Fram til 1. april var 2. nestleder Roger Heimli konstituert som politisk ansvarlig for avdelingen, med nestleder Kathrine Fauske som daglig administrativ leder. Ny avdelingsleder, Trine Lise Sundnes, tiltrådte i april 2020.

Avdelingen ivaretar generelle utenrikspolitiske spørsmål, utviklingsspørsmål og internasjonalt faglig solidaritetsarbeid, LOs arbeid med

FNs bærekraftsmål, politiske saker angående Europa, prosjektarbeid i Russland og Sentral- og Øst-Europa, ILO-, EFTA-, WTO-, FN-, ITUC-, DEFS- og NFS-saker. Øvrige saker er likestilling, bedrifters samfunnsansvar og forsvars- og sikkerhetsspørsmål. Brussel-kontorets hovedoppgave er å følge EØS-samarbeidet og delta i arbeidet til DEFS, samt tilrettelegge besøk for fagorganiserte i Norge. Av åpenbare grunner har det ikke vært fagforeningsbesøk til Brussel etter covid-19-utbruddet i mars. Alle øvrige reiser og besøk i regi av avdelingen ble kansellert. Mange konferanser og besøk ble derfor, der det var mulig, gjennomført digitalt.

Organisasjonsavdelingen

Avdelingen skal dekke LOs organisasjonsarbeid «fra A til Å». Avdelingens ledelse består av avdelingsleder Bård Nylund, avdelingsnestleder Gro Bratteli Jamholt og avdelingssekretær Gro Dahl Andersen. Avdelingen har ansvaret for LOs egen organisasjon, medlemsutvikling, organisasjonsutvikling, ungdomsarbeid, medlemsfordeler (LOfavør) og LOs student- og elevmedlemsskap, rekruttering, mangfold og inkludering, medlems- og tillitsvalgtskolering, kultur og selvstendig næringsdrivende.

Avdelingen har ved årsskiftet 14 medarbeidere. Avdelingen jobber tett sammen med LOs 25 fagforbund, LOs regionkontorer og lokalorganisasjoner.

Avdelingen har sekretariatsfunksjon for følgende utvalg og arbeidsgrupper:

- LOfavør – Utvalg: Bank- og Forsikringskomiteen
- LOfavør – Utvalg: Administrasjonen
- LOfavør – Utvalg: Ledergruppen
- LOfavør – Utvalg: Leverandørkomiteen
- Fellesutvalget
- Koordineringsutvalget for verving og medlemservice
- LOs utvalg for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning

- LOs ungdomsutvalg
- LO Selvstendig
- LO Luftfart
- LO Ingeniør
- LO Kultur
- LO IKT
- Fellesskoleringsrådet
- Nordisk organisasjonsnettverk
- LO for alle

Juridisk avdeling

Juridisk avdeling, Oslo, har hatt 42 ansatte: 26 advokater, ett personvernombud, en økonom/seniorrådgiver og 13 advokatassistenter, samt leder advokat Atle Sønsteli Johansen, nestleder Håkon Angell, nestleder Karen Sophie Steen og Marianne Johansen.

Regionkontoret for Midt-Norge har tre advokater, to advokatassistenter og en advokatsekretær. Kontoret ledes av advokat Karl Inge Rotmo.

Regionkontoret i Hordaland har to advokater, en spesialrådgiver/advokat EU/EØS og en advokatassistent.

Regionkontoret i Rogaland har to advokater og en advokatassistent.

Avdelingen har også i år holdt enkelte foredrag for LO-skolen, kurs ifb. med arbeidsrettsmodulen, enkelte foredrag for forbund/tillitsvalgte, Fafo, for Advokatforeningen/Juristforbundet/Juristenes Utdanningsssenter mv. Det har vært mindre aktivitet i 2020 på grunn av korona.

Ved årsskiftet 2019/2020 var 1273 saker til behandling, og i 2020 kom det inn 1249 nye saker. Per årsskiftet 2020/2021 har avdelingen 1548 saker under behandling (omfatter også regionkontorene i Midt-Norge, Rogaland og Hordaland), av disse er 284 rettsaker. Vi ser en betydelig økning fra 2019/2020.

Sakene er per årsskiftet 2020/2021 fordelt slik:

Kollektivsaker 225 (21 rettssaker), individuelle 1111 (263 rettssaker), hvorav 493 yrkesskadesaker (43 rettssaker), organisasjon/administrasjon 204 og 3 internasjonale.

Foredrag, epost-henvendelser, spørsmål på vakttelefon, og interne eller eksterne henvendelser og spørsmål, registreres ikke som egen sak. Saker som omfatter nedbemanning mv. registreres som en sak, uavhengig av om saken omfatter mer enn en arbeidstaker.

Rettspolitisk arbeid og bistand til Caritas, Kirkens Bymisjon m.fl.

Avdelingen har også i 2020 bistått med en rekke høringsvar og annet rettspolitisk arbeid, herunder videreført prøveordningen med å yte juridisk bistand til særlig sårbare mennesker som oppsøker Caritas, Kirkens Bymisjon m.fl.

Informasjon og rådgivning om juridiske spørsmål – sosiale medier

Avdelingen opplevde i 2020 svært stor pågang og behov for juridisk bistand til forbundene og medlemmer som følge av pandemien. Noe av pågangen ble håndtert via informasjon og spørsmål-/svartjenester på digitale kanaler, som LO-advokatenes blogg og Facebook-side.

LO-advokatenes Facebook-side hadde ved årsskiftet i overkant av 29 000 medlemmer. I 2020 la LO-advokatene ut ca. 650 innlegg og artikler i gruppen, og Facebook-siden har i 2020 registrert i underkant av 50 000 kommentarer/spørsmål og reaksjoner fra medlemmene.

Noen av innleggene spres også via LOs infokanal og hjemmeside. Tall fra INRA viser at innleggene som legges ut av LO-advokatene har i underkant av 1/3 av trafikken på lo.no. Facebook-siden har hatt 600 000 brukere/besøk de siste tre måneder før årsskiftet 2020/2021. De mest populære innlegg leses av ca. 20 000–30 000 lesere – med 100 000 lesere som det høyeste for ett enkelt innlegg.

Advokatassistentpoolen

Advokatassistentpoolen har hatt ca. 350 oppgaver til behandling, i tillegg til selvstendig saksbehandling i flere av avdelingens yrkesskade-

saker. Registrerte assistenttimer for dette arbeidet har gitt en salærinntekt til LO på totalt kr 545 000.

Økonomi/statistikk

Tilkjente saksomkostninger til forbundene i 2020 var på 12,2 mill. Idømte saksomkostninger ca. 1,9 mill.

Samlet erstatningsutbetaling til LOs medlemmer som har fått bistand fra avdelingen utgjorde i 2020 ca. 112 millioner, hhv. 56,3 mill. i yrkesskadesaker og 56,4 mill. i arbeidsrettssaker. I tillegg kommer utbetalinger fra NAV/folketrygden og andre forsikringsordninger.

Det er ført 87 saker for de ordinære domstoler som har endt med dom, 55 av sakene ble vunnet, 2 delvis vunnet (totalt 65 prosent), og 30 saker (ca. 35 prosent) ble tapt. LO-advokatene har hatt fem saker for Høyesterett, 3 av sakene ble vunnet. Det er ført 3 saker for Arbeidsretten som endte med dom, 2 av sakene ble vunnet, se omtale over.

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling ledes av sjeføkonom Roger Bjørnstad. Avdelingen er fagavdeling for blant annet økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, utdanning og forskning, velferd, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygd, og har koordineringsansvar for likestillingsarbeidet.

Ved utgangen av 2020 hadde avdelingen 15 medarbeidere: leder, nestleder, utredningsleder, seks spesialrådgivere, tre rådgivere, to seniorrådgiver og to avdelingssekretærer.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for følgende utvalg i LO:

- Inntektspolitisk utvalg
- Samarbeidskomiteen LO-Ap
- Fagligpolitisk utvalg for helsepolitikk
- LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe
- LOs forskningspolitiske forum
- Fagligpolitisk NAV-gruppe

- LOs utvalg for utvikling av barnevernspolitikk
- LOs utvalg for kirkepolitikk
- LOs utvalg for justispolitikk

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den europeiske faglige samorganisasjon: Komiteen for sysselsetting og økonomisk politikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD): Økonomisk politikk-komité
- Sosialdemokratiske kvinner i Norden
- Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK)

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Det tekniske beregningsutvalg
- Porteføljestyret i Velkusam (Velferd, kultur og samfunn) i Norges forskningsråd
- Kompetansebehovsutvalget

De mest sentrale arbeidsområdene har i 2020 vært pensjon, sysselsetting, kompetanse, inntektsoppgjør og økonomisk politikk.

Avdelingen har produsert fire Samfunnsnotater i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Næringspolitisk avdeling

Næringspolitisk avdeling har ved utgangen av året 13 medarbeidere, hvorav en har kontor i Bodø. Avdelingens ledelse består av avdelingsleder Kenneth Sandmo, avdelingsnestleder Tor Jørgen Mentzoni Lindahl og avdelingssekretær May Iren Julsrud.

Avdelingen har det faglige ansvaret for LOs næringspolitikk, herunder industri, næringsrettet forskning, innovasjon, digitalisering, olje og gass, infrastruktur, tjenesteytende næringer, forsvarspolitikk, omstilling, bærekraftig utvikling/klima, Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO og LO-Virke.

Avdelingens medarbeidere er representert i flere styrer, råd og utvalg, både i offentlig regi og internasjonalt. Avdelingen har omfattende kontakt med politiske miljøer både i Stortinget og departementer, samt Innovasjon Norge, Siva og Norges forskningsråd. Avdelingen har et godt samarbeid med NHO og flere av NHOs landsforeninger innenfor avdelingens ansvarsområde.

Representasjon

Styrer, råd og utvalg

Advokatforeningens kvinneutvalg:

Medlem: Tina Storsletten Nordstrøm.

Advokatforeningens lovutvalg for sivilprosess og voldgift:

Medlem: Rune Lium.

Agenda – Styret:

Medlem: Hans-Christian Gabrielsen. Varamedlem: Wegard Harsvik.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Styremedlem: Gunn Kristoffersen.

AksjeNorge – Styret:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden:

Medlem: Eirik Pleym-Johansen. Varamedlem: Nina Wærnhus.

AOF – Styret:

Leder: Terje O. Olsson. Varamedlem: Kristin Sæther.

AOF – Kontrollkomiteen:

Leder: Julie Lødrup.

AOF – Opplæringskontoret:

Medlem: Heidi Ulsness.

AOF – Valgkomiteen.

Leder: Trude Tinnlund.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek – Styret:

Leder: Ståle Dokken. Varamedlem: Gro Bratteli Jamholt.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Trude Tinnlund.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS:

Styreleder: Kristin Sæther. Medlem: Iver Erling Støen. Varamedlemmer: Kjetil Staalesen og Bjarne Lagesen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) – Ordførergruppen:

Medlemmer: Hans-Christian Gabrielsen, Peggy Hessen Følsvik, Roger Heimli og Julie Lødrup.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) – Parti- og LO-sekretærgruppe:

Medlem: Wegard Harsvik.

Arbeiderpartiets sentralstyre:

Medlem: Hans-Christian Gabrielsen.

Arbeiderpartiets nordområdeutvalg

Medlem: Geir Myrflott.

Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN):

Leder: Kristin Sæther. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Roger Heimli.

Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:

Medlem: Synnøve Konglevoll.

Arbeidsgruppe for økt organisasjonsgrad (LO, YS, Unio, Akademikerne):
Medlemmer: Arvid Ellingsen og Bård Nylund.

Arbeidsgruppe om permitteringsordningen (ASD):
Medlem: Maria Walberg.

Arbeidsgruppe «Samfunnsdebatten», samarbeid mot svart økonomi:
Medlem: Jonas Bals.

Arbeidsgruppe – Utdanning og kompetanse (TUAC):
Medlem: Liv Sannes.

Arbeidsgruppe – Økonomisk politikk (TUAC):
Medlem: Roger Bjørnstad.

Arbeidstakerorganisasjonenes rådgivende komite til OECD/TUAC – Arbeidsgruppe for retningslinjer om flernasjonale selskaper:
Medlem: Gro Granden.

Arbeidstilsynet – Referansegruppe for godkjenningssenheten for bedriftshelsetjeneste:
Medlem: Cecilie Sjøland.

Arbeidstilsynet – Regelverksforum:
Medlem: Cecilie Sjøland.

Atlanterhavskomiteen – Styret:
Medlem: Kathrine Fauske.

Bransjeprogram IA barnehage – Styringsgruppe:
Medlem: Gry Gundersen.

Bransjeprogram IA persontransport – Styringsgruppe:
Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Bransjeprogram IA sykehjem – Styringsgruppe:

Medlem: Gry Gundersen.

Bransjeprogram IA sykehus – Styringsgruppe:

Medlem: Gry Gundersen.

CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training):

Observatør: Trude Tinnlund.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:

Medlem: Hans-Christian Gabrielsen. Varamedlem: Peggy Hessen Følsvik.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsretts og arbeidsmarked:

Medlem: Håkon Angell.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsmarked, sysselsetting:

Medlem: Maria Walberg.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Komité for bærekraftig utvikling, energi og klima:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Handel og globalisering:

Varamedlem: Marianne Breiland.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Helse og sikkerhet:

Medlem: Cecilie Sjøland.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kollektive forhandlinger:

Medlem: Knut Bodding.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomiteen:
Medlem: Synnøve Konglevoll. Varamedlem: Kathrine Fauske.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Medvirkning og selskapsrett:
Medlem: Gro Granden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Migrasjon og inkludering:
Varamedlem: Øystein Nilsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sosial dialog:
Medlem: Knut Arne Sanden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Standardisering:
Medlem: Øyvind Rongevær.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomiteen:
Medlem: Bjarne Lagesen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Utdanning og opplæring:
Varamedlem: Arvid Ellingsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Vedtektskomiteen:
Representant: Knut Arne Sanden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Økonomisk politikk:
Medlem: Roger Bjørnstad.

Den norske ILO-komiteen:
Medlemmer: Julie Lødrup og Kathrine Fauske. Varamedlem: Nina Mjøberg.

Det faglige Østersjønettverk (BASTUN):
Medlem: Robert R. Hansen.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:

Medlem: Aina Østreng. Varamedlem: Magnus Holtfodt.

Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene:

Medlemmer: Roger Bjørnstad og Ellen Horneland.

Digital21 – Styringsgruppen (NFD):

Medlem: Kjetil Staalesen.

Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (DIKU):

Medlem: Arvid Ellingsen. Varamedlem: Synnøve Konglevoll.

EFTAs konsultative komité:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem Robert R. Hansen.

Einar Gerhardsens Stipendfond – Styret:

Leder: Kristin Sæther.

Ekspertene i Team – Nordisk prosjektgruppe:

Medlem: Arvid Ellingsen.

Etisk Handel Norge – Styret:

Medlem: Jane Vogt Evensen.

Ekspertutvalg for digitalisering, Prosess 21:

Medlem: Kjetil Staalesen.

ETUCs forhandlingsutvalg, digitalisering:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Eurofound – Styret:

EFTA-observatør: Stein Reegård. Varamedlem: Liv Sannes.

EUs European Agency for Safety and Health at Work – Styret:

Observatør: Wenche I. Thomsen.

EUs rådgivende arbeidskomité:

Observatør: Wenche I. Thomsen.

EUs rådgivende komité for sikkerhet og helse på arbeidsplassen:

Observatør: Wenche I. Thomsen.

EUs rådgivende komité for yrkesopplæring (ACVT):

Medlem: Trude Tinnlund. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Expo 2020 Dubai – Styret:

Medlem: Kenneth Sandmo.

Fafo – Styret:

Leder: Hans-Christian Gabrielsen. Nestleder: Julie Lødrup.

Fafo – Rådet:

Leder: Hans-Christian Gabrielsen.

Fagskolen Oslo/Akershus:

Styreleder: Arvid Ellingsen.

Fagrådet for Sertifiseringsordningen for Offentlige Anskaffelser (SOA):

Medlem: Marianne Breiland.

Fagutvalget for arbeidsrett – Juristenes Utdanningscenter:

Medlem: Elisabeth Grannes.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag – Styret:

Leder: Peggy Hessen Følsvik. Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas. Varamedlemmer med observatørstatus: Roger Heimli og Eystein Gjelsvik.

*Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag –
Sliterordningen:*

Styreleder: Roger Heimli. Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas. Varamedlem:
Eystein Gjelsvik.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – Klagenemnd for AFP:

Medlem: Alexander Cascio. Varamedlem: Nina Kroken.

Fellesskoleringsrådet:

Leder: Terje O. Olsson. Sekretærer: Kim-Louis Belaska.

Fellesordningens investeringskomité (AFP/SLV):

Medlemmer: Siv Schau og Kjetil Staalesen.

Fellesordningens investeringskomité (AFP/SLV):

Nødforvalter: Kjetil Staalesen.

Fellestiltakene LO–Virke – Styret:

Nestleder: Julie Lødrup. Sekretariatet: Renate Klopp.

Fellestiltakene LO–Samfo – Styret:

Sammenslått med Virke 01.02.20.

FN-Sambandet – Styret:

Medlem: Kristin Sæther.

FN-Sambandet – Valgkomiteen:

Medlem: Kathrine Fauske.

Folk og Forsvar (arbeidsutvalget) – Styret:

Leder: Are Tomasgaard.

Folk og Forsvar – Valgkomiteen:

Medlem: Marianne Breiland.

Folkets Hus Landsforbund (FHL) – Styret:

Styreleder: Kristin Sæther. Varamedlem: Siv Schau.

Forskningsprogram om arbeidsinnvandring – Referansegruppe:

Medlem: Liv Sannes.

Forum for europeisk utdanningspolitikk (KD):

Medlem: Benedikte Sterner.

Framfylkingen – Styret:

Leder: Kristin Sæther.

Framfylkingen venner:

Leder: Bård Nylund.

Fremtidens arbeidsliv (Fougner-utvalget):

Medlem: Trude Tinnlund

Fremtind AS – Styret:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

Genèveskolen – Styret:

Medlem: Kathrine Fauske.

Havbruksskatteutvalget:

Medlem: Grethe Fossli.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:

Nestleder: Peggy Hessen Følsvik. Medlem: Trude Tinnlund.

Observatør: Kenneth Sandmo. Sekretariatsleder: Hélène A. Formo.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:

Representanter: Hans-Christian Gabrielsen, Peggy Hessen Følsvik,

Atle S. Johansen og Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Kontaktutvalget:

Medlemmer: Peggy Hessen Følsvik og Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Knut Bodding. Varamedlem: Geir Høibråten.

Hovedavtalen LO/NHO – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Knut Bodding. Varamedlem: Geir Høibråten.

Hovedavtalen LO/NHO – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Hans-Christian Gabrielsen. Varamedlem: Knut Bodding.

Idebanken – Inkluderende arbeidsliv – Referansegruppe:

Medlem: Gry Gundersen. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Industriforum F-35 (FD):

Medlem: Marianne Breiland.

Industrigruppe – Ubåt (FD):

Medlem: Marianne Breiland.

Innovasjon Norge – Referansegruppe for fond for anstendig arbeid og trepartssamarbeid:

Medlem: Hans Øyvind Nilsen.

Inkluderende arbeidsliv – Koordineringsgruppen:

Medlemmer: Roger Heimli og Gry Gundersen. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Styret:

Styremedlem: Hans-Christian Gabrielsen.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Kvinnekomité:

Varamedlem: Kathrine Fauske.

ISO TC 207/SC1 Future Challenges Ad Hoc Group:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

ISO tekniske komité 283:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

ISO TC 323 Circular Economy:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Jernbanealliansen – Styret:

Medlem: Kenneth Sandmo.

KAI INTEGRATE – Brukerpanel:

Medlem: Gry Gundersen.

Kompetansebehovsutvalget (KD):

Medlem: Liv Sannes.

Kompetansepolitisk råd:

Medlem: Trude Tinnlund

KonKraft – Rådet:

Medlem: Hans-Christian Gabrielsen.

KonKraft – Konkurranseskraft på norsk sokkel – Arbeidsutvalget:

Medlem: Olav Lie.

KonKrafts veikart for norsk sokkel – Task Force:

Medlem: Olav Lie.

Kontaktforum – NAV:

Medlem: Trude Tinnlund. Varamedlem: Liv Sannes.

Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv (OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper):

Medlem: Gro Granden.

Kontaktutvalget for energi (EU/EØS) – (OED):

Medlem: Olav Lie.

Koordineringsutvalget for rekruttering og medlemservice:

Leder: Terje O. Olsson.

Landsrådet for Heimevernet:

Leder: Are Tomasgard.

Lean Forum Norge – Styret:

Medlemmer: Kjetil Staalesen og Kenneth Sandmo (leder av valgkomiteen).

LOfavør AS – Styret:

Medlemmer: Terje O. Olsson og Siv Schau. Varamedlem: Trude Tinnlund.

LOfavør – Fellesutvalget:

Leder: Terje O. Olsson. Medlem: Siv Schau. Sekretærer: Jakob Tveit, Runa Bolstad Laume.

LOfavør – Bank- og forsikringskomiteen:

Medlem: Siv Schau. Sekretærer: Jakob Tveit og Runa Bolstad Laume.

LOfavør – Klagenemnda for LOs selv bærende ordninger:

Leder: Kathrine Hellum-Lilleengen. Varamedlem: Hilde Anghus.

LOfavør – Leverandørkomiteen:

Sekretærer: Jakob Tveit og Runa Bolstad Laume.

LO Kommune – Styret:

Medlem: Roger Heimli. Varamedlem: Kristin Sæther.

LO Media – Styret:

Styreleder: Terje O. Olsson. Varamedlem: Julie Lødrup.

LO Media – Rådet:

Leder: Hans-Christian Gabrielsen.

LO/NHOs fellesprosjekt – norsk modell i pensum:

Medlemmer: Arvid Ellingsen og Benedikte Sterner.

LO/NHOs opplysnings- og utviklingsfond – Styret:

Medlemmer: Peggy Hessen Følsvik, Trude Tinnlund og Kenneth Sandmo. Representant fra LOs administrasjon: Siv Schau.

LO Partner AS – Styret:

Styreleder: Hans-Christian Gabrielsen. Medlemmer: Gerd Kristiansen og Terje O. Olsson.

LO Stat – Styret og arbeidsutvalget:

Medlem: Roger Heimli. Varamedlem: Kristin Sæther.

LOs OU-fond – Styret:

Leder: Peggy Hessen Følsvik. Sekretær: Siv Schau.

LOs Utdanningsfond – Tildelingsutvalget:

Leder: Terje O. Olsson. Medlem: Bård Nylund. Varamedlem: Arvid Ellingsen. Sekretær: Jadwiga Zarzycka.

LOs maritime utvalg:

Leder: Peggy Hessen Følsvik. Sekretær: Olav Lie.

Maritim21 – Strategigruppe (NFD):

Medlem: Olav Lie.

MARUT – Strategisk råd:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Olav Lie.

MARUT – Arbeidsutvalget:

Medlem: Olav Lie.

Mesterbrevnemnda – Styret:

Medlem: Benedikte Sterner.

Nasjonalt fagråd for arbeid og helse:

Observatør: Tor Idar Halvorsen.

Nasjonalt fagskoleråd (KD):

Medlemmer: Trude Tinnlund og Arvid Ellingsen. Varamedlem:
Benedikte Sterner.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:

Medlemmer: Hans-Christian Gabrielsen og Peggy Hessen Følsvik.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:

Medlem: Robert R. Hansen. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Strategigruppe:

Medlem: Robert R. Hansen. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordisk Organisasjonsnettverk:

Medlem: Bård Nylund.

Nordic Smart Government, Brønnøysundregistrene – referansegruppe:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Norges forskningsråd – VAM Programstyret/VELKUSAM Porteføljestyret:

Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas.

Norges Bedriftsidrettsforbund – Styret:
President: Grethe Fossli. Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Norpol:
Medlem: Lars Christian Fjeldstad.

Norsk Arbeidslivsforum:
Medlem: Jonas Bals.

Norsk Arbeidsrettslig Forening – Styret:
Medlem: Elisabeth S. Grannes.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:
Styreleder: Gerd Kristiansen.

Norsk Folkehjelp – Kontrollkomiteen:
Medlem: Terje O. Olsson.

Norsk Industriarbeidermuseum – Styret:
Varamedlem: Grethe Fossli.

Norsk Industriarv:
Styremedlem: Grethe Fossli.

Norsk speilkomite for offentlige anskaffelser:
Medlem: Marianne Breiland.

Norsk språkråd – fagspråk og språk i samfunn og høyere utdanning:
Medlem: Jonas Bals.

Norwegian Energy Partners – Styret:
Medlem: Olav Lie.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):
Medlem: Erik Hamremo. Varamedlem: Kenneth Sandmo.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS – Styret:
Styreleder: Gerd Kristiansen. Medlem: Siv Schau.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS – Valgkomiteen:
Leder: Terje O. Olsson.

Partssammensatt maritimt utvalg (NFD)
Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Olav Lie.

PERC (The Pan-European regional Council):
Visepresident: Julie Lødrup. Medlem: Yanina Unnli.

Petroleumstilsynet – Regelverksforum:
Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Petroleumstilsynet – Sikkerhetsforum:
Medlem: Cecilie Sjøland.

Referansegruppe for offentlig støtte (NFD):
Medlem: Marianne Breiland.

Referansegruppe for integreringsmottak:
Medlem: Øystein Nilsen.

Referansegruppe Havvind på Helgeland:
Medlem: Geir Myrflott.

Referansegruppe for Team Norway (Internasjonal næringsstøtte):
Medlem: Marianne Breiland.

Regjeringens kontaktutvalg:
Medlemmer: Hans-Christian Gabrielsen, Peggy Hessen Følsvik og Roger Bjørnstad.

Rehabiliteringssenteret Air AS:
Nestleder: Gerd Kristiansen.

Reiselivsutvalget (NFD):
Medlem: Anja Kildal Gabrielsen

Rikslønnsnemnda – lov om lønnsnemnd i arbeidstvist (ASD):
Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlemmer: Roger Heimli, Julie Lødrup, Terje O. Olsson, Trude Tinnlund, Are Tomasgard, Kristin Sæther.

Rådet for Arbeidstilsynet:
Medlemmer: Roger Heimli og Wenche I. Thomsen. Varamedlem: Cecilie Sjøland.

Rådet for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved UiO:
Medlem: Julie Lødrup. Varamedlem: Arvid Ellingsen.

Samarbeidskomiteen LO-Ap:
Medlemmer: Hans-Christian Gabrielsen, Peggy Hessen Følsvik, Roger Heimli og Julie Lødrup. Sekretær: Roger Bjørnstad.

Samarbeidsforum mot svart økonomi (Skattedirektoratet):
Medlemmer: Trude Tinnlund og Marianne Breiland.

Samarbeid for sikkerhet – Styret:
Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY-KD):
Leder: Trude Tinnlund. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Samferdselsrådet (Statens vegvesen, Bane Nor og Nye Veier):
Medlem: Kenneth Sandmo

Senter for seniorpolitikk – Styret:

Leder: Kristin Sæther. Varamedlem: Øystein Nilsen.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Julie Lødrup og Kjetil Staalesen. Varamedlem: Are Tomasgard.

SSBs Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

SSBs rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:

Medlem: Wei Chen.

SpareBank 1 Østlandet – Representantskapet:

Medlemmer: Tor-Arne Solbakken og Peggy Hessen Følsvik.
Varamedlem: Terje O. Olsson.

SpareBank 1 Østlandet – Styret:

Medlem: Hans-Christian Gabrielsen.

SpareBank 1 Forsikring – Styret:

Medlem: Roger Heimli.

SpareBank 1 Gruppen AS – Styret:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

SpareBank 1 Spleis AS – Styret:

Medlem: Terje O. Olsson. Varamedlem: Siv Schau.

Standardisering og handelsforenkling innen EU og EØS, SOGS – Referansegruppe:

Medlem: Marianne Breiland.

Standard Norge – Styret:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Standard Norge – Referansegruppe for utarbeidelse av standard for kunstig intelligens:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Standard Norge – Sektorstyret petroleum:

Medlem: Cecilie Sjøland.

Standard Norge – SN/K 127 Miljøledelse:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – SN/K 540 Personalledelse:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

Standard Norge – SN/K 551 Styringsystem for arbeidsmiljø1:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

Standard Norge – SN/K 583 Sirkulær økonomi:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Fagråd:

Medlem: Wenche I. Thomsen. Varamedlem: Øyvind Rongevær.

Stiftelsen Miljøfyrtårn – Styret:

Leder: Are Tomasgard. Varamedlem: Kenneth Sandmo.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:

Nestleder: Kenneth Sandmo. Varamedlem: Marianne Breiland.

Stiftelsen Teknologiformidling – Rådet:

Medlem: Kenneth Sandmo.

Styringsgruppe for bransjeprogram innenfor industri – bygg og anlegg:

Medlem: Arvid Ellingsen.

Styringsgruppe for Kompetansesenter for yrkesfag, OsloMet:

Medlem: Benedikte Sterner.

Styringsgruppe for løsningsplattform for bærekraftig business i Arktisk gjennom UN Global Compact

Nestleder: Geir Myrflott.

Styringsgruppe for prosjekt 50 ungdommer i arbeid (oppfølging av Oslo-modellen):

Medlem: Jonas Bals.

Sørmarka AS – Styret:

Leder: Julie Lødrup Varamedlem: Roger Heimli.

Tariffnemnda (allmenngjøringsloven):

Medlem: Knut Bodding. Varamedlem: Andreas Van den Heuvel.

Twisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven:

Medlem: Silje Hassellund Solberg. Varamedlem: Edvard Bakke.

Ungt Entreprenørskap – Styret:

Møtende varamedlem: Are Tomasgaard.

Utenriksdepartementets referansegruppe for Brexit-forhandlingene:

Medlem: Robert R. Hansen.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:

Medlem: Marianne Breiland. Varamedlem: Robert R. Hansen.

Utvikling av norske leveransemodeller innenfor hawind (OED):

Medlem: Olav Lie.

Varslingsutvalget – Gjennomgang av varslingsreglene i arbeidsmiljøloven (ASD):

Medlem: Katrine Rygh Monsen.

Vi inkluderer – Styringsgruppe:

Medlem: Gry Gundersen.

WorldSkills Norway – Styret:

Leder: Trude Tinnlund. Styremedlem: Benedikte Sterner.

WorldSkills Europe og WorldSkills International:

Offisiell delegat: Benedikte Sterner.

Landsmøter

Norske Dramatikeres Forbund – Årsmøte

7. mars 2020.

Forfatterforbundet – Landsmøte

4. mai 2020 - Digitalt.

Norsk Flygerforbund – Årsmøte

28. mai 2020 – digitalt – Peggy Hessen Følsvik.

Norsk Sjøoffisersforbund – Årsmøte

10. september 2020 – digitalt.

Kabinansattes Forbund – Årsmøte

15. oktober 2020.

Internasjonale kongresser

LO Sverige – 15. juni, digital kongress

Hans-Christian Gabrielsen, Peggy Hessen Følsvik og Trine Lise Sundnes

Delegasjoner/konferanser

SAMAKs årsmøte 29. –30. januar, København

Hans-Christian Gabrielsen; Peggy Hessen Følsvik; Roger Heimli; Julie Lødrup; Mette Nord, Fagforbundet; Jørn Eggum, Fellesforbundet; Trine Lise Sundnes Handel og Kontor; Egil André Aas, LO Stat; Roger Bjørnstad; Wegard Harsvik; Trond Gram, Hanne Thun.

Møte med TUC-England 26. februar, London.

Hans-Christian Gabrielsen, Kathrine Fauske, Robert Hansen, Wegard Harsvik og Geir Solaas Moen.

Digitale konferanser:

ILOs globale konferanse om covid-19, 1. juli og 7. –9. juli 2020

Kathrine Fauske

FNs høynivåforum for oppfølging av bærekraftmålene, 7.–16. juli 2020.

Digital konferanse med norsk delegasjon på Clarion Hotel The Hub i Oslo.

Kathrine Fauske.

World Decent Work Day i regi av NFS–BASTUN, 7. oktober 2020. Webinar med Peggy Hessen Følsvik i panelet.

Åpne Webinarer i egen regi:

- 18. juni «Brexit – på vei mot stupet»
- 3. september «EUs energisamarbeid og grønne elektriske verdikjeder» (Brussel-kontoret)
- 9. oktober «Kvotehandelsregimet» (Brussel-kontoret)
- 20. oktober «Hvordan bekjempe arbeidslivskriminalitet og sosial dumping» (Brussel-kontoret)
- 11. november «Hva betyr det amerikanske presidentvalget for fagbevegelsen og arbeidstakerne?»
- 19. november «EUs ren-energipakke» (Brussel-kontoret)

REGIONKONTORENE

Viken og Oslo

ORGANISASJONSOVERSIKT

Pr. 31. desember 2020 har LOs 25 forbund ca. 270.000 medlemmer og 412 fagforeninger i fylkene Viken og Oslo. Fagforeningene samordner sin lokale virksomhet i 14 lokalorganisasjoner: LO i Oslo, LO i Follo, LO på Øvre Romerike, LO på Nedre Romerike, LO i Asker og Bærum, LO i Sarpsborg, LO i Moss og omegn, LO i Indre Østfold, LO si Halden, LO i Fredrikstad, LO i Drammen og omegn, LO i Kongsberg og Numedal, LO i Hallingdal og Ringerike og LO i Midtfylket.

KONTORETS VIRKSOMHET

LO Viken Oslo ble etablert 1. januar da LOs distriktskontorer i Oslo/Akershus, Buskerud og Østfold ble slått sammen. Kontorstedene i Oslo, Drammen og Sarpsborg er opprettholdt for å ivareta aktiviteten, nettverket og kulturen som ligger fast i de tre tidligere fylkene. Det er samtidig utviklet mange fellesaktiviteter og etablert egne råd, utvalg, arrangementer og regionkonferanser. Fra september ble det etablert et satellitt-kontor på Gardermoen, som ligger under Oslo-kontoret organisasjonsmessig.

2020 har vært et spesielt år, med tanke på koronasituasjonen. Det har vært mye usikkerhet og tidvis både utfordrende og krevende, men vi har likevel kommet fram til fungerende løsninger. Store deler av året har kontorenes virksomhet vært driftet fra hjemmekontorer, og mange av aktivitetene har foregått digitalt. HMS har vært viktig, og vi har til sammen hatt to fysiske og to digitale HMS-samlinger. Vi har hatt besøk/innledning av bedriftshelsetjenesten på disse samlingene tre ganger. I forbindelse med koronasituasjonen og hjemmekontor er det også nedsatt en egen HMS-gruppe, som har hatt jevnlige møter.

REGIONRÅDET

Regionrådet består av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Industri Energi, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Lokomotivmannsforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Fellesorganisasjonen, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Skolenes landsforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund og Norsk Sjømannsforbund. I tillegg har det møtt representanter fra representantskapet i LO fra de gamle fylkesavdelingene og fra LOs lokalavdelinger.

LOs regionråd har forberedt og gjennomført to regionkonferanser og avholdt ni møter. I tillegg er det avholdt åtte utvidede regionrådsmøter med tillitsvalgte og fastlønnede fra forbundene i forbindelse med koronasituasjonen. Disse ekstraordinære og utvidede møtene ble avholdt for å få innspill til krisepakker både sentralt, regionalt og lokalt, og for å få ut informasjon og ha erfaringsutveksling i LO-fellesskapet i forbindelse med krisen som oppstod med covid-19.

Saker som har vært behandlet i LOs regionråds ni ordinære møter er:

- Informasjon, aktivitetsplaner og gjennomgang av regionkontoret LO Viken Oslo
- Arbeiderteater om Yngve Hågensen: *Yngve – fra barnehjemmet til LO-toppen*
- Oppnevning av LOs ungdomsutvalg
- LOs sommerpatrulje
- Ny yrkesopplæringsnemnd for Viken og oppnevning av samarbeidsutvalg for utdanning, kompetanse og livslang læring
- Orienteringer fra fylkesrådsleder for Viken fylkeskommune
- Krisepakker i forbindelse med koronasituasjonen – innspill
- Viken-pakka
- Situasjonen på Stortinget i forbindelse med krisepakker og korona
- LOs ungdomsvirksomhet
- Høringer
- Ekstraordinære og utvidede møter i forbindelse med koronasituasjonen
- Orienteringer og innspill fra forbundene og LOs lokalorganisasjoner

- LOfavør
- 1. mai
- Kongress 2021
- Aksjon for flere lærlingplasser
- Evaluering LOs sommerpatrolje
- Forslag til LOs 35. ordinære kongress – behandling av innstillinger til regionkonferansen
- LOs lærlingpatrolje
- Vekterstreiken og busstreiken
- Valg av representanter til LO-kongressen
- Informasjon fra ungdomssekretærene
- AU for regionrådet
- Utsettelse av LO-kongressen
- Valgkampen 2021 og nedsettelse av valgkamputvalg i stortingsvalgkretsene

REGIONKONFERANSER

LO-fellesskapet i Vikens første ordinære regionkonferanse ble arrangert på Sørmarka kurs- og konferansehotell 27. og 28. februar, med 140 deltakere. Fra LOs ledelse deltok LOs nestleder Peggy Hessen Følsvik, som innledet om den fagligpolitiske situasjonen.

Andre saker på dagsordenen var:

- Hvorfor er kultur viktig for fag- og arbeiderbevegelsen?
- Arbeiderteater om Yngve Hågensen: *Yngve – fra barnehjemmet til LO-toppen*
- Verden og oss! Den utenrikspolitiske situasjonen
- Fagligpolitisk arbeid for flere arbeidsplasser i LO Viken Oslo
- LOfavør og nytt fra SpareBank 1
- Den fagligpolitiske situasjonen i Viken fylke
- Valg av familie- og likestillingspolitisk utvalg
- Orientering om nytt ungdomsutvalg
- Har vi råd til velferden, og hvordan bør den utvikles?
- Mer New Public Management eller er det tid for en tillitsreform?
- LOs sommerpatrolje og arrangementer i LO Viken Oslo
- Informasjon fra LOs lokalorganisasjoner i Viken
- Nasjonal transportplan i Viken

Følgende uttalelser ble vedtatt:

- Trygge arbeidstakere skaper gode tjenester

15. oktober ble høstens regionkonferanse arrangert digitalt via Easymeet og med begrenset dagsorden pga. covid-19. Her deltok LO-leder Hans-Christian Gabrielsen, som innledet om den fagligpolitiske situasjonen.

Andre saker på dagsordenen var:

- Innkomne saker
- Viken-modellen
- Kongressforslag med behandling av 296 forslag til LOs 35. ordinære kongress

Følgende uttalelser ble vedtatt:

- Industri- og klimapolitikken
- Koronatesting av grensependlere
- LO trenger flere medlemmer, tariffavtaler og organisasjonsbygging
- LOs regionkonferanse i Viken støtter vektrestreiken
- Pensjon
- Fagarbeideren må få høyere status
- Det bør nedsettes et AU i regionrådet
- Velferdsstaten Norge

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie- og likestillingspolitisk utvalg dekker fylkene Viken og Oslo.

Utvalget har bestått av følgende representanter: Gry Elisabeth Juvelid, Fellesorganisasjonen (leder); Øyvind Wiksaas, Skolenes landsforbund (nestleder); Ann-Kristin Strandmoe og Oddbjørg Strømme, Fagforbundet; Øyvind Pettersen og Hassan Malik, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Linda-Christin Arneberg, Handel og Kontor; Rita Hildonen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Runa Bolstad Laume, LO Nedre Romerike.

Utvalget ble valgt på LOs regionkonferanse 27.-28. februar. Utvalget har hatt seks møter i 2020, og alle møtene har vært på Teams.

I forbindelse med likelønnsdagen 16. november holdt leder av utvalget en appell som ble delt på hjemmesiden og sosiale medier.

I forbindelse med FNs internasjonale dag mot vold mot kvinner hadde utvalget et webinar med intervju av leder av krisesentersekretariatet. Leder og nestleder skrev leserinnlegg som ble sendt ut til aviser i Viken og Oslo.

Oslo Pride

Pride er et konsept og en positiv markering mot fordommer og diskriminering mot skeive. LO Viken Oslo gikk inn som støttespiller til Oslo Pride for å vise solidaritet og støtte til folks rett til å være den de er og elske den de vil.

Covid-19 gjorde at Oslo Pride i sin opprinnelige form ble endret; Pride Park ble avlyst og paraden ble gjort digital.

LO Viken Oslo lagde et digitalt innslag til paraden hvor Hans-Christian Gabrielsen holdt en kort appell. Det ble også delt på sosiale medier.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har bestått av: Harald Grønscar, Norsk Arbeidsmandsforbund (leder); Barbro Major, Fellesforbundet (nestleder); Are Bergli Heier, EL og IT Forbundet; Knud-Daniel Hansen, Fagforbundet; Camilla-Renate Martinsen, Handel og Kontor; Stine Bjørnerud Rustad, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Andrea Tjeldnes, Fellesorganisasjonen.

Utvalget gjennomførte et fysisk møte i februar der det ble lagt opp til å ha fire møter i løpet av året, med overnatting. På grunn av koronasituasjonen ble det gjennomført digitale møter på Teams gjennom året. Vi hadde hyppige møter før sommerpatruljen for å få en god kommunikasjon opp mot planleggingen og gjennomføringen.

Ungdomsutvalget har hatt følgende saker på dagsordenen: Handlingsplan, budsjett, runde rundt bordet, lærlingpatruljen, sommerpatruljen, studentarbeid, webinarer, utdanningsmesse for 2021, valgkamp og forskjellige samfunnsaktuelle saker.

LOs sommerpatrulje

Årets sommerpatrulje ble gjennomført i uke 27–28 i Oslo–Akershus, uke 26–27 i Buskerud og uke 27 i Østfold. Totalt i hele Viken og Oslo oppsøkte vi 555 bedrifter, enten ved fysisk besøk eller på telefon. Av de 555 vi oppsøkte var det ca. 272 bedrifter som hadde unge arbeidstakere i år. Mange bedrifter hadde i år ikke sommervikarere, grunnet covid-19. Gjennom hele sommerpatruljen i Viken Oslo hadde vi til sammen 30 deltakere.

Det ble gjennomført fire kurs før sommerpatruljen, del 1 og 2. Under del 1 fikk vi besøk av elev- og lærlingombudet, og gikk igjennom arbeidskontrakt, lov- og avtaleverk, rettigheter og plikter.

Under del 2 gikk vi gjennom smittevern, patruljeskjemaet, som i år var elektronisk, hvordan man gjennomfører den gode samtalen og generell informasjon.

Årets sommerpatrulje ble ikke helt slik vi hadde sett for oss, grunnet covid-19. Det var mye usikkerhet knyttet til gjennomføringen. Vi avholdt morgenmøte og ettermiddagsmøte på digitale plattformer, og gikk gjennom besøkene. Da var smittevern det viktigste. Vi hadde løpende kontakt med Skatteetaten og forbundene under patruljen, slik at de fikk beskjed fortløpende når vi oppdaget brudd. Det har vært månedlige og ukentlige møter med LO sentralt, der vi har tatt opp tilbakemeldinger på skjemaet og tilbakemeldinger fra forbundene.

LOs lærlingpatrulje

Lærlingpatruljen ble gjennomført i uke 44, med totalt 272 bedriftsbesøk. Vi snakket med 178 lærlinger. utfordringene var at en del bedrifter ikke hadde lærlinger, eller de hadde ikke tid til å snakke med oss. Det var totalt 33 deltakere i årets patrulje, færre enn i 2019, og årsaken er at forbundene hadde ulike restriksjoner som ungdoms-tillitsvalgte måtte følge. Det er også kommet tilbakemeldinger om at informasjonen om patruljen kom sent ut, og at det medførte at forbundene fikk problemer med å mobilisere nok deltakere.

Skoleinformasjon/-besøk

Det ble ikke gjennomført så mange skolebesøk som planlagt, men det som ble gjennomført var: Rettigheter og plikter på NAV, sommer-

jobbmesse på Åssiden vgs i Drammen, Ungt Entreprenørskap i Vikersund (ungdomssekretærene deltok som dommere), skolebesøk ved Kongsskogen vgs, fem videregående skolebesøk i Østfold og innspilling av «rettigheter og plikter», som ble sendt ut til sommerjobbmesser holdt av NAV i Oslo. Det ble sendt ut brev til skolene om en digital løsning for å gjennomføre «rettigheter og plikter», men skolene ønsket å vente til 2021.

Ved høstens semesterstart har vi sendt ut informasjonsbrev fra regionkontoret om vårt skoleinformasjonstilbud. Vi har fått henvendelser fra ulike skoler i Viken Oslo, særlig i gamle Oslo- og Akershusområdet, med mange henvendelser fra studiespesialiserende linjer og yrkesfaglinjer. Ved besøk på yrkesfaglinjer, inviterte vi med oss forbundene på skolebesøkene. Mange yrkesfaglærere har også selv tatt kontakt direkte med oss eller forbundene. Flere fagforeninger jobber godt med skoleinformasjon sammen med oss. Det har også vært en god del besøk på voksenopplæringsssentrene. På grunn av koronasituasjonen har vi også gjennomført digitale skoleinformasjonskurs. Vi har totalt hatt 17 oppdrag i vårt område. I godt samarbeid med rådgiver ved Holtet videregående skole i Oslo, har vi gjennomført standsaksjon med god avstand, og aktivitet i regi av skolen der yrkesfaglinjer fikk møte med LO og våre forbund. Flere forbund deltok her.

Samarbeid med andre organisasjoner

Vi har hatt et samarbeid med elev- og lærlingombudet, sommerjobbprosjekt bydel Alna, TV-aksjonen, samarbeidsmøter med lokalorganisasjoner og forbund. Ungdomssekretærene har også hatt jevnlig kontakt med ungdomstillitsvalgte og ungdomskontakter, og har deltatt på møter med ungdomsutvalg i fagforeninger, forbund og lokalorganisasjoner.

LOs studentservice på høgskolene og universitetene

Det har vært vanskelig å gjennomføre våre aktiviteter i år, derfor har det dessverre vært færre aktiviteter rettet mot studenter. Vi har jobbet med å løse aktivitetene på en best mulig måte og med hvordan vi kunne nå ut til flest mulig studenter med budskapet vårt. I denne perioden har vi jobbet med å få til et godt nettverk i de

forskjellige studentforumene på skolene, noe vi har lyktes med. Det ble igangsatt samarbeid mellom de forskjellige universitetene og høyskolene: Velferdstinget for Oslo og Akershus, studentparlamentet på Høgskolen i Østfold og studentsamfunnet i Drammen er de vi har fått et godt samarbeid med og skal jobbe videre med i 2021. Det er gjennomført to webinarer for studenter om studentøkonomi og psykisk helse. Disse ble sendt live 25. november og 2. desember, og ligger nå på våre Facebook-sider og Instagram.

Ungdomssekretærene ved regionkontoret har koordinert felles LOs studentservice-stands på utdanningsinstitusjonene i Viken Oslo, og bistått enkelte forbund med booking og gjennomføring av standsaktivitet ved spesifikke fakulteter ved vårsemesteret. Nedstenging og digital undervisning gjorde imidlertid at aktiviteter måtte gjennomføres på en helt annen måte.

I tillegg har vi bistått og gjennomført aktivitet med LO-studentene i Oslo. Det har vært noen møter og tre stander før nedstengingen. Vi har etter sommeren deltatt på en workshop med LO sentralt og alle seks studentgruppene om studentarbeidet.

Før sommerferien var det en mulighet for at noen skoler ville gjenåpnes, og vi hadde planer om en fysisk semesterstart som ble avlyst i siste liten. Det var veldig leit, men vi kjørte på med digitale kampanjer og quiz rettet mot studenter. Vi har hatt tett dialog med forbundene og planlagt en aktiv høst med webinarer og andre kampanjer, rettet mot studenter.

Vi har gjennomført to webinarer med Sofia Frøysaa og Magne Gundersen. Dette var vellykket, og tilbakemeldingene har vært gode.

Raw Air

Vi hadde flere planer for å stille opp på Raw Air. I forkant av arrangementet hadde vi laget planer, bestilt artikler og engasjert frivillige til å bemanne standen vår og dele ut gratis billetter til tillitsvalgte. Dessverre var dette en av aktivitetene som ble avlyst på grunn av covid-19.

Andre aktiviteter

Ungdomssekretærene ble invitert på møte til ungdomsutvalget i Handel og Kontor Sør, der det ble informert om LO Viken Oslo og

aktivitetene for 2020. Det har vært god kontakt med ungdomstillitsvalgte og ungdomskontakter i kommunene i Viken og Oslo, samt på nasjonalt nivå hos forbundene – et samarbeid vi gleder oss til å fortsette med.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-arbeidet er organisert i tre samarbeidsutvalg: Oslo/Akershus, Buskerud og Østfold, for å ivareta lokale aktiviteter og samarbeidet med tillitsvalgte i forbund, fagforeninger og lokalorganisasjoner, samt samarbeidet med de lokale SpareBank 1-bankene. Det er også opprettet et arbeidsutvalg for de tre komiteene i Viken Oslo for møter ved behov, i sentrale og regionale saker. Arbeidsutvalget består av lederne i de tre samarbeidsutvalgene.

LOfavør-samarbeidsutvalget for Oslo/Akershus har hatt følgende sammensetning: Torbjørn Ness (leder) og Li-Mei Berglid (sekretær) fra LO Viken Oslo. Medlemmer: Kjetil Neskvern, Handel og Kontor; Eirik Næss, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anna Elisabeth Uran, Fagforbundet; Ivar Romundstad, Fagforbundet; Birgit Tandberg, Fellesforbundet; Marit Bjerke, Norsk Tjenestemannslag; Espen Mæjlænder, Svein Skarhol, Jan Grenaker og Gunnar Dalsbø fra SpareBank 1 Østlandet.

Det har vært avholdt to møter og et fysisk kurs på Sørmarka. Flere kurs ble avlyst grunnet covid-19, men det er gjennomført flere webinarer og vi har hatt hyppig kontakt. I mars ble det knyttet god kontakt med SpareBank 1 for å kunne tilby god rådgiving og hjelp til medlemmer som mistet jobben eller ble permitterte. SpareBank 1 Østlandet er av to prefererte banker i Norge med lav boliglånsrente for LO-medlemmer. Dette har bidratt til god medlemsvekst i mange områder. SpareBank 1 Østlandet har en egen avdeling med dedikerte ansatte som jobber med og sammen med fagbevegelsen. Det gir store ringvirkninger for LOs medlemmer og tillitsvalgte som aktivt bruker LOfavør i sitt arbeid.

LOfavør-samarbeidsutvalget for Buskerud har hatt følgende sammensetning: Jan Petter Gundersen (leder), Li-Mei Berglid (møteleder), Astrid Gjertsen (sekretær) og Christine Knutsen fra LO Viken Oslo. Medlemmer: Bjarne Gilje, Fellesorganisasjonen; Egil Nilsen, Norsk

Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Jan Denné, Fagforbundet; Rune Ask, Fellesforbundet; Tone Hartz, Handel og Kontor; Vidar-Lorang Larsen, LO Stat; Bjørg Marit Sollie, SpareBank 1 BV, Kari-Anne Bråthen, SpareBank 1 Ringerike Hadeland og Bjørg Baklien fra SpareBank 1 Hallingdal Valdres.

Utvalget har avholdt tre møter og tre webinarer.

LOfavør-samarbeidsutvalget for Østfold har hatt følgende sammensetning: Ulf Lervik (leder), Tone Ingesen (sekretær) og Ümmü Aylin Cukurova fra LO Viken Oslo. Medlemmer: Anne Otterbekk, Fagforbundet; Ingar Oliversen, Fellesforbundet; Grethe Berntsen, Handel og Kontor; Knut Berg, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Vidar-Lorang Larsen, LO Stat og Vigdis Rekdahl, SpareBank 1 Østfold Akershus.

Utvalget har gjennomført fire møter, sju arbeidsutvalgsmøter og to arbeidsmøter, hvorav ett var fellesmøte med de lokale LOfavør-representantene til LOs lokalorganisasjoner i Østfold. På grunn av covid-19 har ikke alle de fysiske aktivitetene blitt gjennomført som planlagt, men vi har utarbeidet eget LOfavør-materiell med fokus på boliglån og økonomisk rådgivning til å benytte på sosiale medier og sende pr. e-post.

Det er gjennomført sju webinarer for fagforeninger med fokus på LOfavør-medlemsfordeler. Refleksens dag ble markert 15. oktober og det ble delt ut over 13 000 reflekser. Det har vært arrangementer i forbindelse med trygghetskampanje – høytid for brann, samt et tretimers webinar med 85 deltakere.

I tillegg er det arrangert tre felles webinarer for alle i Viken og Oslo med temaene: brannvern og LOfavør innboforsikring, trygg handel og LOfavør Mastercard, og ferie, fritid og LOs reiseforsikring. Det har deltatt mellom 60 og 80 personer på hver webinar. Totalt har det vært over 300 deltakere på webinarene.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Regionkontoret har medvirket i flere møter og arrangementer innen egen organisasjon med fagforeninger, forbund og LOs lokalorganisasjoner. Det har vært aktiviteter som styremøter, årsmøter, representantskap, konferanser, samt fagforenings- og arbeidsplassbesøk.

LOs lokalorganisasjoner i regionen er aktive og gjennomfører årsmøter, aktivitetsplaner, og følger opp vedtektene. Regionkontoret deltar på styremøter, aktiviteter og årsmøter så langt det lar seg gjøre.

I januar ble det avholdt leder- og nestledersamling for lokalorganisasjonene i Viken, der regionrådsrepresentanter fra lokalorganisasjonene ble valgt med en fra hver av de gamle fylkene, med vara, for å sikre representasjon. Videre ble det informert om videre aktiviteter og avklaringer for 2020. Mange av aktivitetene ble endret, og en god del ble avlyst grunnet covid-19. I mars og april ble det gjennomført flere møter med ledere og nestledere i lokalorganisasjonene, og senere omgjorde vi dette til et utvidet regionrådsmøte for å sikre god kommunikasjon ut og inn fra forbund og lokalorganisasjoner til relevante myndigheter. Totalt ble det gjennomført åtte utvidede regionrådsmøter og tre møter med ledere og nestledere.

I forbindelse med 1. mai ble det gjennomført egne møter med lokalorganisasjonene og med LO sentralt og LO i Oslo, som også sto i spissen for å gjennomføre eget digitalt tog. Regionkontoret jobbet med flere lokalorganisasjoner for å levere digitale bidrag til sendingen, og ble medarrangør på verdens første drive in-1. mai der Jonas Gahr Støre fra Ap og Are Tomasgard fra LOs ledelse var blant appellantene. Vi medvirket også i utarbeidelsen og gjennomføringen av egen tv-sending sammen med Arbeiderbevegelsens kulturutvalg og LOs lokalorganisasjoner i Østfold.

I forberedelsene til Kongressen ble det gjennomført to temamøter for alle representantene i styrene til lokalorganisasjonene, samt flere møter med lokalorganisasjonene der forslag til Kongressen var på agendaen.

Styrekonferanser og samlinger for alle lokalorganisasjonene i Viken og Oslo ble ikke gjennomført som planlagt grunnet smittevern hensyn, men det ble likevel gjennomført digitale møter på tvers av lokalorganisasjonen.

Regionkontoret har hatt fokus på å synliggjøre videreføringen av tillitsvalgtes år, og siden mange av arrangementene ikke har kunnet gjennomføres har det vært fokus på å framheve tillitsvalgte på hjemmesider og sosiale medier, samt å bygge nettverk på tvers av forbundene.

«Synlig og nær» går igjen i mange av aktivitetene til regionkonto-

ret, og det har vært viktig å holde på aktivitet, samarbeid og nettverk med tillitsvalgte i de tidligere distriktene. Det er opprettholdt og opprettet ulike fora og møtesteder i regionen for å sikre dette best mulig. Dette har spesielt vært viktig innenfor det fagligpolitiske samarbeidet, siden stortingsvalgekretsene opprettholdes samtidig med at flere av de statlige organene og forbundene er organisert i de tidligere fylkene.

LO-koordinatorer et viktig virkemiddel for å begrense arbeidslivskriminalitet og fremme et seriøst arbeidsliv. I vår region er det mange store prosjekter der det er inngått avtaler om bruk av LO-koordinatorer. Tett kontakt med myndighetene har også lagt til rette for fortsatt bruk av dette i framtidige prosjekter. Arbeidet her gjøres i samråd med LOs forhandlings- og HMS-avdeling. Pr. 31.12.20 er det inngått avtaler med Bymiljøetaten i Oslo (Jens Eriksen), Follobanen (Arild Johan Haugland), UiO og regjeringskvartalet (Øyvind Helle), samt Avinor (Ole Guttorm Brenden). Det er dialog med flere prosjekter som starter opp i 2021.

LOs serviceprosjekt på Gardermoen

I forlengelsen av servicesektor-prosjektet ble det gjennomført en lang rekke møter med mål om å følge opp vedtaket i sekretariatet om en særskilt satsing videre på Oslo Lufthavn. Grunnet de enorme omveltningene på Oslo Lufthavn etter pandemiens utbrudd, ble det forsinkelser og endringer i planene. Det ble inngått en midlertidig kontrakt med Oslo Airport Hotel, som ligger rett ved Flyporten og ID-kontoret. Samtidig åpnet også NAV, etter ønske fra oss, et eget kontor ved siden av oss for å kunne tilby veiledning til tillitsvalgte, virksomheter og direkte til dem som var oppsagt eller permittert. Grunnet smittevern hensyn er mye av aktiviteten digital, men det er gjennomført flere frokostmøter med tillitsvalgte og flere arbeidsplassbesøk med politikere, myndigheter og media for å synliggjøre situasjonen ved Oslo Lufthavn.

LOs serviceprosjekt i Østfold

Det er etablert et eget serviceprosjekt med de aktuelle forbundene i Østfold, rettet mot tre kjøpesentre. Styringsgruppen har avholdt fem møter, og følgende saker har blitt behandlet:

- LOs serviceprosjekt – informasjon
- Ansettelse av prosjektmedarbeider
- Økonomisk ramme og fordeling
- Kjøpesenter – prioriterte tre i Østfold
- Kartlegging av kjøpsentrene – statusrapport
- Framdrift og konkrete planer for 2021
- Rapport fra LOs serviceprosjekt 2020 og mål for 2021

Styringsgruppen består av: Stig Hansen, Fellesforbundet; Stein Tore Andersen, Fellesforbundet; Grethe Berntsen, Handel og Kontor; Lars Moholdt, Norsk Arbeidsmandsforbund og Anne Otterbekk, Fagforbundet.

Harald Lund har vært engasjert som prosjektmedarbeider fram til 31.12.20. Han har kartlagt organisasjonsgraden ved Tista Senter i Halden, Torvbyen kjøpesenter i Fredrikstad og Storbyen kjøpesenter i Sarpsborg. Oppsøkende virksomhet har i deler av perioden blitt begrenset på grunn av covid-19.

Arbeiderteater om Yngve Hågensen

LO Viken Oslo deltar i produksjonsgruppen for å realisere et eget teaterstykke om Yngve Hågensen, *Yngve – fra barnehjemmet til LO-toppen*. Det har vært seks møter i produksjonsgruppen, som har jobbet med å skaffe prosjektet finansiering, rekruttere skuespillere, avtale spillesteder med mer. Siden mars har koronasituasjonen satt sitt preg på planleggingen, men produksjonsgruppen har jobbet med ulike strategier for å møte eventuelle endringer i smittesituasjonen. Stykket er planlagt satt opp i 2021 med åtte forestillinger forskjellige steder i Viken. Manus er skrevet av Jens Olav Simensen og musikk er av Svein Gundersen. Hovedrollen spilles av Dennis Storhøi. Arbeiderbevegelsens organisasjoner har bidratt med betydelige midler for å finansiere forestillingen.

I forbindelse med utviklingen av teaterstykket har LO Viken Oslo også tatt initiativ og fått laget en egen bok om Yngve Hågensen. Boken på 50 sider er skrevet av Jens O. Simensen, og er sendt som gave til fagforeninger, forbund, lokalorganisasjoner og samarbeidspartnere.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det er etablert en egen samarbeidskomité med samarbeidsutvalget til Arbeiderpartiet i Viken, i tillegg til de tre samarbeidskomiteene i Akershus, Buskerud og Østfold.

Samarbeidskomiteen består av følgende representanter: Fra LO: Kristine Bjella Stavn (nestleder), Eirik Næss og Stig Hansen. Fra Arbeiderpartiet: Stein Erik Lauvås (leder), Anniken Huitfeldt og Martin Kolberg. LOs ungdomsutvalg og AUF er invitert til å tiltre komiteen. I tillegg møter fylkessekretærene i Arbeiderparti og LOs regionleder og nestledere, som bytter på å være sekretær for samarbeidskomiteen. Leder og nestleder for samarbeidskomiteen alterneres mellom Ap og LO ett år av gangen.

Samarbeidskomiteen har hatt tre møter der følgende saker er behandlet: Retningslinjer for samarbeidskomiteen, konstituering, Viken-modellen, covid-19 og krisepakker, situasjonen med lærlinginntaket, forslag til partiprogrammet, oppfølging av lokale samarbeidskomiteer og statsbudsjett.

Regionleder og region-nestlederne tiltrer også samarbeidsutvalget til Arbeiderpartiet i Viken.

Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet i Akershus

Det er arrangert fem møter i samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet i Akershus og behandlet følgende saker:

- Konstituering av komiteen for 2020
- Programdebatten
- Nominasjonsprosessen
- Etablering og innspill til Viken-modellen
- Skoleringskonferanser
- Arbeidsplassbesøk
- Vilkår ved tildeling av skjenkebevilling
- Status – korona-situasjonen
- Fagopplæring under covid-19
- LO-kongressen
- Innspill til krisepakke – kortsiktig og langsiktige tiltak
- Regionkonferanser og råd
- Programarbeidet foran Arbeiderpartiets landsmøte 2021
- Den fagligpolitiske situasjonen

Samarbeidskomiteen består av: Eirik Wangen Næss, Norsk Arbeidsmandsforbund (leder); Ivar Romunstad, Fagforbundet; Fawsi Adem, Handel og Kontor; Merethe Solberg, Fellesforbundet; Åsmund Aukrust, Ragnhild Bergheim, Jenny Evjen og Øystein Slette fra Akershus Arbeiderparti.

I tillegg møter partisekretær Elisabeth Fanghol og region-nestleder Torbjørn Ness, samt Ole Guttorm Brenden som fagligpolitisk representant. Komiteen tar også inn andre i møtene ved behov eller ønske.

I tillegg til møtene har det blitt arrangert to innspillskonferanser digitalt, samt en skoleringskonferanse i oktober, med 50 påmeldte. Region-nestleder har tiltrådt styret i Akershus Arbeiderparti og medvirket i flere fagligpolitiske arrangementer som arbeidsplassbesøk, innledninger eller kontaktmøter mellom tillitsvalgte og politikere.

I Oslo ble tillitsvalgt i Oslo fengsel, Farukh Qureshi, frikjøpt i 60 prosent stilling i oktober–desember for å synliggjøre fagligpolitiske saker i Oslo og viktigheten av faglige kandidater i partiene.

Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet i Østfold

Samarbeidskomiteen har bestått av: Stein Erik Lauvås, stortingsrepresentant; Siri Martinsen, Fredrikstad Ap; Svein Roald Hansen, stortingsrepresentant; Stig Hansen, Fellesforbundet; Grethe Berntsen, Handel og Kontor; Christian Skyum, Arbeidernes Opplysningsforbund; Maria Imrik, Arbeidernes Ungdomsfylking; Anne Otterbekk, Fagforbundet; Ulf Lervik og Tone Karina Ingesen, LO, Inger Christin Torp, fylkessekretær Østfold Arbeiderparti.

Det er arrangert to møter og behandlet følgende saker:

- Konstituering av komiteen for 2020
- Programdebatten
- Nominasjonsprosessen
- Status – koronasituasjonen
- Innspill til krisepakke – kortsiktige og langsiktige tiltak
- Partiets industripolitikk, innspill fra arbeidsgruppe
- Grensehandel/avgiftspolitik, innspill fra Handel og Kontor
- Nominasjon til stortingsvalget 2021 – høring om listeforslaget

- Programarbeidet foran Arbeiderpartiets landsmøte 2021
- Den fagligpolitiske situasjonen

I tillegg har det blitt arrangert en felles fagligpolitisk konferanse for lokale samarbeidskomiteer, med 24 deltakere.

Regionlederen og organisasjonsmedarbeideren har tiltrådt styret i Østfold Arbeiderparti og medvirket i ni fagligpolitiske arrangement.

Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet i Buskerud
Samarbeidskomiteen har bestått av: Jan Petter Gundersen, LO; Tone Hartz, Handel og Kontor; Jan Denné, Fagforbundet; Terje Karlsen, Fellesforbundet og Lars Moholdt fra Norsk Arbeidsmandsforbund, samt Martin Kolberg, Masud Gharakhani, Lise Christoffersen og Roger Ryberg fra Arbeiderpartiet.

Utvalget har jobbet med å etablere tettere fagligpolitisk samarbeid lokalt med kommunene, fordi vi har sett at det er et behov etter regionaliseringen. Dette er gjort gjennom det formaliserte fagligpolitiske samarbeidet. Det viser seg å være en nyttig og god samarbeidsform hvor felles tanker, muligheter og utfordringer tas opp for informasjon og videre prosess. I 2020 har vi gjennomført møter med lokale tillitsvalgte i store deler av vårt område.

FAGLIGPOLITISK VIRKSOMHET

Regionkontoret har deltatt på en rekke møter og arrangementer for næringsutvikling og sysselsetting i Viken og Oslo. Vi har et utstrakt fagligpolitisk engasjement i både Viken og Oslo, med et godt samarbeid med politikere, administrasjoner, kommuner, etater, samfunnspåvirkere og organisasjoner. Vi får tilbakemelding om at de oppfatter LO som tydelige og profesjonelle på et stort felt av det som skjer i samfunnet.

Porteføljen strekker seg fra kompetanse og næring til samferdsel, helse og by-/land-utfordringer.

LO Viken Oslo er en region som har riksgrense, hovedflyplass og Norges største reiselivsdestinasjoner – og ikke minst Norges hovedstad Oslo. Her er det et mylder av formelle og ikke-formelle arenaer det er viktig at LO er med på, for å fremme våre saker og vår politikk. I 2020 er det brukt mye tid og arbeid på å bygge nettverk i en region hvor det ikke finnes etablerte nettverk fra før.

Vi har fått på plass et godt trepartssamarbeid med fylkeskommunene og flere kommuner i vår region. Her har vi medvirket til mange tiltak for å holde folk i arbeid og hindre smittespredning.

Da Viken fylkeskommune ble etablert 1. januar, fikk vi raskt etablert et eget kontaktutvalg med fylkesråd, NHO og LO. Kontaktutvalget har jobbet med flere saker innen næringsutvikling og for å hindre smittespredning i forbindelse med covid-19. Viken-pakka med 15 tiltak for arbeids- og næringslivet i Viken, samt felles tverrpolitisk utspill om krisetiltak, er eksempler på tiltak det er jobbet med.

I tillegg er det etablert trepartssamarbeid med flere kommuner der LOs lokalorganisasjoner er koblet på sammen med bl.a. ordfører, næringsforening og NHO.

Vi har deltatt på flere høringer, samt vært på høringer i de første møtene til alle komiteene i Viken fylkeskommune. Vi har også medvirket til utarbeidelsen av Viken-modellen for et seriøst arbeidsliv og Viken-kontrakten for flere lærlingplasser.

I samarbeid med oss etablerte Viken fylkeskommune et eget beredskapsteam i forbindelse med koronapandemien. Her har vi vært representert sammen med NAV, Innovasjon Norge, KS, Virke, NHO og fylkesrådet.

Samarbeidet med Oslo har vært godt, og vi har deltatt i flere ekstraordinære møter med byrådslederen og byråd for næring, i forhold til koronasituasjonen.

Som en stor samfunnsaktør og påvirker deltar LO i en rekke viktige møter på samarbeids- og nettverkssiden. Det har vært samhandlingsmøter med sykehusbygg vedr. LO-koordinator, møter om regional planstrategi og flere møter og konferanser om bærekraft og grønne næringer, der vi også har innledet og medvirket.

Videre har vi gitt flere innspill og framføringer om utviklingen i arbeids- og næringslivet, både til fylkeskommunene, kommuner, statlige etater og andre samarbeidspartnere.

Pandemien har skapt mange utfordringer for arbeidslivet og samfunnet ellers. Vi har medvirket på mange møter om utfordringer i arbeidslivet i hele vår region vedrørende covid-19 og krisepakker, og drevet mye oppsøkende virksomhet. Her har blant annet stortingspolitikere, fagforeninger, partnerskap, kommuner og næringsliv deltatt. Møtene har satt søkelys på nedbemanning, permitteringer/

oppsigelser og rammebetingelser. Spesielt kan vi nevne møter med parter og bedrifter i Kongsberg-miljøet, Norske Skog Saugbrugs i Halden, ELKO på Åmot og Hellefoss Paper AS, som har hatt forskjellige krevende utfordringer.

Sammen med LO i Drammen og Drammen næringsforening arrangerte vi i september Bærekraftskonferansen på Drammens Teater, med over 100 deltakere både fysisk og digitalt.

Regionkontoret har medvirket i flere møter i konferansestyret for Østfoldkonferansen. Konferansen ble dessverre utsatt på grunn av koronasituasjonen.

Det har vært samarbeid med NAV og partene i IA-rådene for å arrangere IA-/HMS-konferanser flere steder i Viken. Disse konferansene har blitt utsatt flere ganger på grunn av covid-19, og er nå utsatt til høsten 2021.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO Viken Oslo har medvirket i en rekke råd, utvalg og komiteer for å fremme LOs handlingsprogram for arbeid til alle og et godt arbeidsliv. Her påvirker vi spesielt innen næringsutvikling og sysselsetting, samt kompetanseutvikling og seriøsitet i arbeidslivet.

Vi er representert i følgende råd og utvalg:

- Kontaktutvalget for Viken – trepartssamarbeidet med NHO og fylkesråd
- Beredskapsteamet for Viken
- Fagskolen Viken – styret
- Fagskolen Oslo
- Hjemmevernets distriktsråd 01 og 02
- Yrkesopplæringsnemnda Viken
- RSA – Råd for samarbeid med Høgskolen i Østfold
- Strategisk samarbeidsforum for kunnskapshovedstaden Oslo
- Partnerskap næring / Viken FK
- Samarbeidsrådet mot svart økonomi Viken Oslo
- Kompetanseforum Østfold
- Partnerskap for næringsutvikling i Østfold
- Kompetanseforum Oslo
- Partnerskap areal og næring – regionalt

- Ungt Entreprenørskap Viken
- Ungt Entreprenørskap Oslo
- Aksjonsgruppa for TV-aksjonen i Viken og Oslo
- Samarbeidsutvalg for utdanning, kompetanse og livslang læring
- Jernbaneforum Øst – arbeidsutvalget

Innlandet

ORGANISASJONSOVERSIKT

Regionkontoret har sju ansatte med kontorer i Gjøvik og på Hamar.

I fylket er det ni lokalorganisasjoner og 167 fagforeninger. Regionkontoret har i perioden tatt initiativ til å opprette møteforum for lokalorganisasjonene. Det er holdt fire digitale møter. Hensikten med forumet er å drøfte aktuelle saker / samordne felles fagligpolitiske saker.

REGIONRÅDET

Regionrådet består av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet; Fellesforbundet; Fellesorganisasjonen; Handel og Kontor i Norge; Norsk Arbeidsmandsforbund; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Norsk Jernbaneforbund; Forbundet for Ledelse og Teknikk; Industri Energi; Norsk Sjømannsforbund; Skolenes landsforbund og Norsk Tjenestemannslag. I tillegg deltar LOs representantskapsmedlemmer fra fylkene og representanter fra LOs lokalorganisasjoner. Rådet ledes av LOs regionleder.

Rådet har holdt åtte møter og drøftet/behandlet følgende saker:

- Forsterket innsats innen servicesektoren
- Oversendte saker fra LOs regionkonferanse
- LOs regionkonferanse 5.-6. mars
- Regionrådssamling på Stortinget
- Rutine for regionråd og regionkonferansen vedrørende protokoller
- LOs regionkonferanse 14. oktober
- LOs 35. ordinære kongress
- Deltakelse i fellesskapsuka
- Høring om anskaffelsesstrategi Innlandet fylkeskommune

- Uttalelse om lønn mellom reiseoppdrag – NAF avd. 5 Innlandet
- Stortingsvalget 2021 og fagligpolitisk valgkamp
- 1. mai og gjennomføring av sentrale og lokale arrangement
- Gjennomføring av årsmøter i LOs lokalorganisasjoner
- LOs rutiner for organisasjonen vedrørende covid-19
- Innstilling til kongressforslag
- Opprydding av gruveforurensing fra Stiftelsen Folldal Gruver
- Dugnad i koronatid
- Satsen for fri rettshjelp må økes
- Anbud og rekruttering innen busstrafikk i Innlandet
- Ikke rør verdens mest rettferdige sykelønnsordning
- Kollektivtilbud Kongsvinger-regionen–Viken
- LOs regionråd støtter arbeidet for Moria-flyktningene
- Skogen – en ressurs for folk flest
- Etablering av luftambulansebase i Sør-Østerdal
- Nytt anbud på busstransport i Lillehammer-regionen
- LOs regionkonferanse i Innlandet støtter kampen for de «ureturnerbare» flyktningene
- Buss i egenregi
- De usosiale bompengene
- Forslag om å dele Hedmark og Oppland – trekk fylkes-sammenslåingen tilbake
- Agenda Innlandet-konferansen
- «Bøtefond» for demonstranter
- Invitasjon til politiske partier til LOs regionkonferanse
- Suppleringsvalg LOs representantskapsmedlem Oppland
- Suppleringsvalg LOs ungdomsutvalg
- Suppleringsvalg representant fra LOs lokalorganisasjon til regionrådet

Fra samfunnet ble nedstengt medio mars og fram til sommeren ble det holdt jevnlig informasjonsmøter med rådet.

Tema for møtene var blant annet:

- Situasjonsrapport vedrørende permitteringer/oppsigelser
- Behov for bistand fra regionkontoret
- Nasjonale og regionale tiltakspakker

- Bedriftsintern opplæring
- Kommuneøkonomi
- Fylkes- og kommuneberedskap
- Samarbeidet mellom partene i arbeidslivet og fylkeskommunen
- Videregående opplæring og ivaretagelse av lærlinger

REGIONKONFERANSER

Vårens regionkonferanse ble holdt 5.–6.mars på Scandic Ringsaker Hotel.

Konferansen drøftet/behandlet følgende:

- Den fagligpolitiske situasjonen v/Julie Lødrup, LOs ledelse
- Regionreformen og Innlandet fylkeskommune v/Even A. Hagen, fylkesordfører
- Videregående opplæring v/Mari Gjestvang, utvalgsleder for utdanning
- LOfavør v/Jan Grenaker, SpareBank 1 Østlandet
- Politisk debatt v/Nils Kristen Sandtrøen (Ap), Svein Ørsnes (Rødt) og Jørn Grønberg (SV).
- LO-studentene v/Munir Jaber, LO

Kulturinnslaget var et utdrag av forestillingen *Rød tråd* v/Bernt Egil Torp.

Konferansen vedtok følgende uttalelser:

- Skogen – en ressurs for folk flest
- Etablering av luftambulansebase i Sør-Østerdal
- Nytt tilbud på busstransport i Lillehammer-regionen
- LOs regionkonferanse i Innlandet støtter kampen for de «ureturnerbare» flyktningene
- Buss i egen regi
- De usosiale bompengene

Høstens regionkonferanse ble holdt 14. oktober med digital gjennomføring grunnet covid-19.

Konferansen drøftet/behandlet følgende:

- Den fagligpolitiske situasjonen v/Are Tomasgard, LOs ledelse
- Kongressforslag

Konferansen vedtok følgende uttalelser:

- Opprydding av gruveforurensing fra Stiftelsen Folldal Gruver
- Dugnad i koronatid
- Satsen for fri rettshjelp må økes
- Anbud og rekruttering innen busstrafikk i Innlandet
- Ikke rør verdens mest rettferdige sykelønnsordning
- Kollektivtilbud Kongsvinger-regionen-Viken
- LOs regionkonferanse støtter vekterstreiken

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget består av: Randi Kjøs, Fellesorganisasjonen (leder), Marianne Rustad, Fellesforbundet og Turid Børresen, Fellesforbundet. Det er holdt fire møter i perioden. Region-nestleder tiltrer utvalget. Organisasjonsmedarbeider Grethe Eng Hagen er sekretær.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av: Kim Helge Johannsen, Norsk Sjømannsforbund (leder); Martin Været, Handel og Kontor i Norge; Johan Kroken, Handel og Kontor i Norge; Erik Johu Viena, Fellesforbundet; Oda Beate Grøv Røtvei, Fellesforbundet; Thomas Bjørnerud, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Marte Ingeborg Myhre, Fagforbundet. LOs ungdomssekretær, Linda Kristin Rye, er sekretær for utvalget.

Utvalget har holdt utvalgsmøter og orientert skoleelever om rettigheter og plikter i arbeidslivet.

LOs sommerpatrulje

Årets sommerpatrulje ble gjennomført digitalt, kombinert med besøk på arbeidsplassene etter tips, grunnet covid-19. Forbund som deltok var Fagforbundet, Fellesforbundet og Handel og Kontor i Norge.

LOs studentservice

Utvalget har gjennomført fem studentservedager på Høgskolen i

Innlandet avd. Lillehammer, der det ble vervet 13 studentmedlemmer. Utvalget deltok på karrieredagen for organisasjon og ledelse. Det er i perioden holdt seminar med Solveig Kloppen, med tema ensomhet, der 50 studenter var samlet fysisk og 650 studenter deltok gjennom strømming.

LOs lærlingpatrulje

Patruljen ble gjennomført i to uker på høsten i Nord-Gudbrandsdalen, Nord-Østerdalen og Valdres, der man kom i kontakt med 111 lærlinger. Fellesforbundet og Handel og Kontor i Norge deltok.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen består av: Helene H. Skeibrok, Fagforbundet; Olav Neerland, Fellesorganisasjonen; Roy Kristiansen, Handel og Kontor i Norge; Hilde Støen Kvam, Norsk Arbeidsmandsforbund; Eldar Rudolfson, Fellesforbundet; Mariann Rustad, LO Midt- og Nord-Gudbrandsdal; Linda Kristin Rye, LO Innlandet (ungdomssekretær); Beate Karlsen, LO Innlandet (sekretær), Odd Erik Kokkin (leder, LO Innlandet). Fra SpareBank 1 møter: Jan Grenaker, SpareBank 1 Østlandet; Kari Anne Bråthen, SpareBank 1 Ringerike–Hadeland; Aase Randi Fjeldberg, SpareBank 1 Gudbrandsdal; Veronica Westli, SpareBank 1 Lom og Skjåk, og Gunnar Solås, SpareBank 1 Valdres.

Det er holdt fem møter og behandlet 29 saker. Mange av de planlagte aktivitetene ble avlyst grunnet koronasituasjonen. I forbindelse med refleksens dag 15. oktober ble det delt ut 20 000 LOfavør-reflekser gjennom et samarbeid mellom komiteen og LOs lokalorganisasjoner.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Tariffoppgjøret

I forbindelse med vekterstreiken i Norsk Arbeidsmandsforbund, bistod regionkontoret Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 5 Innlandet etter behov, og besøkte de streikende ved deres stands. I samarbeid med Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 5 Innlandet ble det holdt støttemarkering i Lillehammer, der Jonny Olafsen og Frode Engen (Norsk Arbeidsmandsforbund), Kjersti Stenseng (Arbeiderpartiet) og LOs regionleder holdt appell. Kulturinnslag ved Bernt Torp.

Næring, arbeidsmarked og sysselsetting

Regionkontoret er involvert i fylkeskommunens satsning for regionale utviklingsplaner. Ved utgangen av desember var det registrert 10 218 helt ledige, delvis ledige eller arbeidssøkere på tiltak i Innlandet, noe som tilsvarer 5,4 prosent av arbeidsstyrken.

Koronakrisen

Da samfunnet og arbeidslivet ble nedstengt medio mars, ble det raskt etablert ukentlige partnerskapsmøter mellom LO Innlandet, NHO Innlandet og Innlandet fylkeskommune ved fylkesordfører og fylkesrådmann. Videre har LOs regionleder deltatt i samhandlingsrådet, bestående av organisasjonslivet, NAV, Fylkesmannen, fylkeskommunen, universitets- og høyskolemiljøet, SpareBank 1 og DNB.

Etter nedstengingen i mars, med påfølgende massepermitteringer, ble det opprettet et samarbeidsforum mellom LO–NHO og NAV i Innlandet. Det ble holdt åtte møter fra mars til desember. Forumet er ment som en gjensidig informasjonskanal og en møteplass hvor man kan løfte utfordringer, dele erfaringer, gi innspill og høre hverandres virkelighetsforståelse. Organisasjonsmedarbeider Lisbeth Berntsen Grandalen fra regionkontoret møter i forumet.

Fylkeskommunen bidro raskt til egne tiltakspakker utover de nasjonale tiltakene for å holde mest mulig aktivitet oppe, samt så på muligheten for å framskynde prosjekter. Vi oppfordret Innlandskommunene til å gjøre det samme, samt ta økt ansvar for lærlinger.

Tiltakene dekket følgende områder:

- Forsterking av SIVA-næringshagene
- Forsterking av andre aktører i innovasjonsstrukturen, herunder inkubatorer, klynger og formaliserte nettverk
- Destinasjonsselskaper reiseliv
- Støtte til Innovasjon Norge Innlandet
- Særskilte tiltak mot enkelte kommuner med særlige utfordringer (omstillingsmidler)
- Bedriftsintern opplæring og kompetanse (BIO)
- Landbruk (rekruttering og kompetanse)
- Ekstra midler til fylkesvegene
- Vedlikehold av egen bygningsmasse

I tillegg holdt LO Innlandet, NHO Innlandet og Vegforum Innlandet møte med samferdselsminister Knut Arild Hareide vedrørende framskyndelse av statlige prosjekter.

Samarbeid mot svart økonomi

Forumet består av representanter fra Skatteetaten, LO, NHO, KS, Økonomiforbundet og politiet. Grethe Eng Hagen og Beate Karlsen fra regionkontoret møter i forumet.

Det er i perioden holdt ett møte.

Saker som forumet har jobbet med er:

- «Handle hvitt»-kampanje rettet mot bedrifter
- A-krimcenter Innlandet
- Synlighetskampanje vedrørende arbeidslivskriminalitet i forbindelse med koronasituasjonen
- Spleiselaget, kurs for nye næringsdrivende og vårt lokalsamfunn
- LOs medlemmer i forumet deltok på den nasjonale konferansen «Svart økonomikonferansen 2020», i regi av Fagforbundet og Norsk Tjenestemannslag.

Yrkesopplæringsnemnda

LO Innlandet er representert med to representanter og innehar lederfunksjonen.

Yrkesopplæringsnemnda har drøftet/behandlet følgende saker:

- Konstituering av yrkesopplæringsnemnda
- Prosedyrer ved inntak og fastsettelse av tilbud i videregående opplæring
- Kompetanseutviklingsplan for yrkesfag 2020
- Lærlingundersøkelsen 2019
- Godkjenning av opplæringskontorer
- Formidling av lærlinger til læreplass
- Søkertall, dimensjonering og tilbud
- Fagfornyelsen
- Årlig rapportering fra lærebedrifter 2019
- Oppnevning av lærlinger til yrkesopplæringsnemnda
- Tilstandsrapport for videregående opplæring skoleåret 2019/2020

- Opprettelse av landslinje friluftsliv Nord-Gudbrandsdal vgs avd. Lom
- Sommerskole 2020
- Markedsføring av yrkesfag
- Lærlingråd Innlandet
- Samordning av tidligere ordninger for lærlingkoordinator og yrkesfagmotivator
- Årsplan og fylkesbudsjett
- Evaluering av yrkesopplæringsnemndas arbeid
- Menn i helse
- Status kompetanseutvikling yrkesfagområdet
- Formidling av søkere til læreplass og alternativt Vg3
- Situasjonsbilde fra LO/NHO
- Permitteringssituasjonen
- Stimuleringstilskudd til lærebedrifter
- Ekstratilskudd for oppfølging av lærlinger og lærekandidater

LOs regionkontor ved ungdomssekretæren er representert i nettverkene for samfunnskontrakten med økt innsats for flere lærlinger og flere lærebedrifter i regionene Nord-Gudbrandsdalen, Lillehammer og Valdres. Nettverkene har utarbeidet egne handlingsplaner med fokus på økt samarbeid mellom skole og lokalt næringsliv. Det er holdt åtte møter i regionen for Nord-Gudbrandsdalen, ni møter i Lillehammer-regionene og ett møte for Valdres. Tillegg ble det arrangert arbeidslivsdag for Nord-Gudbrandsdalen.

Kultur og idrett

Under Raw Air 9.–10. mars i Lysgårdsbakkene hadde LO eget uteområde, der det ble servert kaffe, saft og sjokolade og utdelt håndvarmere. I tillegg ble det rigget til akebakke for små og store.

4. oktober foretok Julie Lødrup åpning av fagforeningshytta i hyttegrenda på Maihaugen, Lillehammer. Hyttegrenda på Maihaugen representerer ulike sosiale lag og viser utviklingen av hyttelivet fra rundt 1900 og fram til i dag.

Fagforeningshytta, som nå lever videre på Maihaugen, ble satt opp på Nordseter rundt 1960 av Raufoss Industrifunksjonærers Forening i Handel og Kontor. LO og Fellesforbundet Raufoss Jern og

Metall har bidratt til at fagforeningshytta er blitt en del av hyttelandsbyen.

Konferanser

Regionkontoret er samarbeidspartner for Innlandets industrikonferanse «Sillongenkonferansen». Agenda Innlandet-konferansen ble holdt 14. januar i Hamar kulturhus. Målet med konferansen er Agenda Innlandet skal bidra til økt gjennomslagskraft og større nasjonal synlighet. Agenda Innlandet ble etablert av LO Innlandet, NHO Innlandet, SpareBank 1 Østlandet og Innlandet fylkeskommune. 500 deltakere var til stede, og blant foredragsholderne var LO-leder Hans-Christian Gabrielsen, administrerende direktør i NHO, Ole Erik Almlid, og statsminister Erna Solberg.

Kvelden før Agenda Innlandets konferanse, holdt LO Innlandet og NHO Innlandet samling for tillitsvalgte, bedriftsledere og politikere med temaene Innlandets muligheter for økt vekst og partssamarbeidet. Innledere var LO-leder Hans-Christian Gabrielsen og administrerende direktør i NHO, Ole Erik Almlid. 50 deltakere var til stede.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Regionkontoret deltar på en rekke årsmøter/arrangementer holdt av forbundene.

Samarbeidskomiteen LO Innlandet / Innlandet Arbeiderparti

Komiteen består av: Fra LO: Helene Skeibrok, Fagforbundet; Morten Solbakken, Fellesforbundet; Ole Christian Foss, Handel og Kontor i Norge; Arild Kjempekjenn, LO Stat; Frode Engen, Norsk Arbeidsmandsforbund og Iver Erling Støen, LOs regionleder. Fra Innlandet Arbeiderparti: Anita Ihle Steen, leder Innlandet Ap; Rune Støstad, nestleder Innlandet Ap; Even Aleksander Hagen, fylkesordfører; Per-Gunnar Sveen, fylkestingsgruppa; Sigrid Døving Bjerke, AUF i Innlandet og Anette Trettebergstuen, stortingsrepresentant.

Arbeiderpartiets fylkessekretær Bjørn Jarle Røberg-Larsen og LOs region-nestleder Odd Erik Kokkin tiltrer komiteen. I denne perioden innehar LO leder- og sekretærfunksjonene, og det er holdt fire møter. Komiteen har gjennomført besøk hos Kongsberg Automotive

og samtaler med ansatte, tillitsvalgte og bedriftsledelse om bedriftens muligheter og utfordringer.

Saker/temaer som er drøftet/behandlet i perioden:

- Programprosess i Arbeiderpartiet
- Fagligpolitiske samråd i Innlandet
- Samlinger og fellesskoleringer LO og Arbeiderpartiet
- Fagligpolitiske kontakter i kommunepartiene
- Rett til arbeid for papirløse
- Senter mot arbeidslivskriminalitet til Innlandet
- Anbudspolitikken på buss
- Døgnhvileplasser i forbindelse med veiutbygging
- Skoleferier: Fordeling mellom partallsuker og oddetallsuker
- Holdning til regionreformen/fylkessammenslåing i Innlandet
- Valg av leder og sekretariat for 2020
- Lokale tiltak mot arbeidsmarkedet, jamfør koronasituasjonen, sendt Arbeiderpartiets ordførere, varaordførere og gruppeledere
- 1. mai
- Status for programarbeidet og nominasjonsprosessen
- Samarbeid for valgkampen fram mot stortingsvalget
- Plan for digital fellesskolering av faglige tillitsvalgte som også er folkevalgte
- Status for koronasituasjonen vedrørende arbeidsliv, næringsliv og kommuneøkonomi
- Fylkeskommunens rutiner for oppfølging av funksjonskontrakter, vedlikeholdskontrakter, veg og underentreprenører
- Mulige utfordringer knyttet til kapasiteten for kyllingproduksjon i Innlandet
- Situasjonen for bussjåførers arbeidsforhold i Innlandet med uforutsigbarhet og reduserte stillingsprosjenter
- LO og forbundenes valgkamplaner på fylkes-/regionnivå
- Samhandlingsmøte mellom samarbeidskomiteen i Innlandet og Arbeiderpartiets og LOs nasjonale apparat knyttet til valgkamp

Valgkamputvalg

I forbindelse med stortingsvalget 2021 har regionkontoret etablert et eget valgkamputvalg. Utvalget består av Odd Erik Kokkin (region-

nestleder); Linda Kristin Rye (ungdomssekretær); Lisbeth Grandalen (organisasjonsmedarbeider) og Hege S. Sjøberg (spesialrådgiver).

Utvalget har møter hver annen uke. Planene for valgkampen er delt opp i tre faser, med medlemmer og tillitsvalgte som målgruppe. Planer blir forankret og koordinert med regionrådet og forbundene.

Fagligpolitiske møter med LOs ledelse

27.–28.februar besøkte LO-lederen bedriftene Norsk Tipping HIAS på Hamar, Curida og Orkla Foods i Elverum. I tillegg ble det holdt møte for tillitsvalgte som innehar politiske verv, der LO-leder Hans-Christian Gabrielsen orienterte om den fagligpolitiske situasjonen og arbeidet fram mot LO-kongress og stortingsvalg. Møtet ble holdt på Scandic Elgstua Elverum.

17. september ble det holdt seminar hos Forestia Braskereidfoss i regi av Bio Valley Innlandet, med tema «Hva skal til av vekst og verdiskapning innen bioøkonomi». LO-sekretær Are Tomasgard innledet om industriens muligheter i Innlandet, bioøkonomien og framtidens industri.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er representert i følgende styrer, råd og utvalg som ellers ikke er nevnt i beretningen:

- Vegforum Innlandet
- IA-rådet
- Styret Lean Forum
- Styrings- og arbeidsgruppa Agenda Innlandet
- Styret i Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole Ringsaker
- Rådet for samarbeid arbeidsliv/skole Høgskolen Innlandet
- HV distr.05
- Styringsgruppa for modulstrukturert fag- og yrkesopplæring for voksne
- Årsmøte Ungt Entreprenørskap
- Rådet for inkluderende arbeidsliv
- Arbeidslivskyndige meddommere
- Årsmøte Arbeiderbevegelsens arkiv, Hamar
- LO Kommunes distriktsstyre
- Innlandet Arbeiderpartiets styre, årsmøte og representantskap

Vestfold og Telemark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I regionkontorets arbeidsområde var det i 2020 i alt ni lokalorganisasjoner og ca. 81 fagforeninger. De ni lokalorganisasjonene er LO Larvik, LO Sandefjord, LO Tønsberg, LO Horten, LO Holmestrand, LO Grenland, LO Vestmar, LO Øvre Telemark og LO Tinn.

REGIONRÅDET

Regionrådet består av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet; Fellesorganisasjonen; Handel og Kontor; Norsk Arbeidsmandsforbund; EL og IT Forbundet; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Norsk Jernbaneforbund; Norsk Sjømannsforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Industri Energi; Skolenes landsforbund; Norsk Tjenestemannslag og Creo. Regionrådet ledes av regionleder.

På grunn av koronapandemien valgte regionrådet å ha hyppige møter under vårens nedstenging, i alt 14 møter. Møtene er i hovedsak gjennomført på Teams, men noen møter er også gjennomført fysisk. Regionrådet har valgt å oppnevne et arbeidsutvalg på fire personer som samarbeider med regionkontoret i planleggingen av rådsmøtene. Regionrådet har vedtatt både uttalelser og økonomiske bevilgninger.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser i Vestfold og Telemark.

Vårkonferansen ble avholdt 5. og 6. mars på Straand Hotel i Vrådal med 87 deltakere.

Temaene var:

- Fagligpolitisk innledning ved LO-sekretær Are Tomasgard, LOS ledelse
- Valg av LOfavør-komité
- CCS og Norcem, verdens første utslippsfrie sementprodusent v/ Tor Gautestad
- LO-kongressen 2021 – debattopplegg v/Are Tomasgard
- Samferdsel i Vestfold og Telemark v/Mette Kalve
- Nytt fra LOfavør v/Bjørg Marit Sollie, SB1 BV

- Hvis tilliten til NAV svikter, svekkes også tilliten til det norske velferdssystemet – hva gjør vi? v/NAV-direktør Terje Tønnesen

Følgende uttalelser ble vedtatt:

- Kvinnedominerte yrker må verdsettes høyere
- Vi har ikke likestilling før vi er økonomisk likestilte!
- Velferdstjenestene trenger sosialfaglig kompetanse
- Skrot ordningene med lærerspesialister
- NAV – ditt sikkerhetsnett?
- Stopp bemanningsbransjen
- Etter- og videreutdanning for de mange – ikke for de få
- Forby innkjøp av tjenester og produkter fra bosettinger på okkupert område
- Evakuer Moria nå
- Klimavennlig industri
- Et krafttak for naturen
- Stopp reverseringen av eksportstøtten
- Desentraliser forvaltningen av Opplysningsvesenets fond
- Rentetak på kredittkort
- Iskantsonen og Barentshavet nord

Høstkonferansen ble avholdt 15. og 16. oktober på Scandic Havna Hotel på Tjøme med 75 deltakere.

Temaene var:

- Fagligpolitisk innledning v/Peggy Hessen Følsvik, LOs ledelse
- Presentasjon av kongressforslagene v/regionkontoret
- Debatt om kongressforslag v/Harald Olsen
- Presentasjon av Nasjonal transportplan v/Sverre Myrli

Vi hadde tre redaksjonskomiteer pga. alle forslagene til Kongressen, som endte på totalt 168 forslag.

Følgende uttalelser ble vedtatt:

- LO Vestfold og Telemark støtter vekterstreiken
- Nei til Wizz Air
- Nei til fritt brukervalg
- Barne- og ungdomspsykiatrien

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av følgende: Linda Pettersen, Fellesorganisasjonen; Carol Nyland Rasmussen, Fagforbundet; Ellen Grønseth, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Karin Diana Auld, Industri Energi; Brede Bjerkseth, Fellesforbundet; Kasper Christensen, Handel og Kontor; Jan Kåre Rugtvedt, Norsk Arbeidsmandsforbund.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av: Arnfinn Hansen, Industri Energi (leder); Pernille Reppesgård Grung, Norsk Tjenestemannslag (nestleder); Torjus Bjørnerud Norschau, EL og IT Forbundet; Johann Halvorsrød, Industri Energi; Robin Gisholt, Industri Energi; Brede Bjerkseth, Fellesforbundet; Silje Sørensen, Fellesforbundet; Emma Li Humlegård, Fagforbundet; Kristine Kaspara Hallerud Akselsen, Fagforbundet; Konstanse Marie Alvær Andreassen, Fagforbundet; Tanya Gisholt, Fellesorganisasjonen; Nadia Marlen Solberg, Fellesorganisasjonen; Michael André Westgaard Baardsen, Norsk Sjømannsforbund; Ida Toldnæs, Norsk Sjømannsforbund; Stian Tveitan, Norsk Arbeidsmandsforbund; Tor-Atle Hov, Fellesforbundet; Kasper Valjord Christensen, Handel og Kontor; Kristoffer Stenbakk, Handel og Kontor. I tillegg møter Nikolai Sti Ravlum og Fabian Wahl Sandwold fra AUF på møtene til ungdomsutvalget.

Det er fremdeles ønskelig med representanter fra flere forbund og ungdomspartier på venstresiden.

Ungdomsutvalget har gjennomført fire utvalgsmøter, hvorav tre er avholdt digitalt. Representanter fra LOs ungdomsutvalg har også deltatt på stand med LOs studentservice, vært mye i media og deltatt på regionkonferansene. LOs ungdomsutvalg i Telemark er med på radiosendingen «LO-Radioen» hver lørdag fra kl. 12.00–14.00 på Radio Grenlands frekvens. Dette støttes økonomisk av LO Grenland.

Studentarbeid

Det ble gjennomført to stands før samfunnet stengte ned. Studentarbeidet har vært ekstra utfordrende i år når vi ikke har fått vært til stede på studiestedene, men vi har videreført samarbeidsavtalen med Studenthuset i Porsgrunn, og det er også opprettet en egen

Facebook-side for LO-studentene på USN. Vi er pr. dags dato det eneste prosjektstedet som ikke har fått opprettet et styre for LO-studentene, men vi håper på bedre tider i 2021.

1. mai-arrangement

Det ble et digitalt arrangement i Grenland i 2020 på grunn av koronasituasjonen. Arrangementet ble streamet live fra Arkaden i Skien og sendt på Facebook. Tom Egil Flata ledet arrangementet, og det var flere taler, appeller og musikalske innslag i løpet av det digitale arrangementet. LOs ungdomssekretær, Martine Øverland, holdt appell i studio.

Pride

Ungdomsutvalget har ikke hatt mulighet til å delta på årets Pride, men vi har hatt møter med FRI Vestfold og Telemark for å styrke samarbeidet i året som kommer og for å sette likestilling i arbeidslivet opp som en av våre kampsaker. Her er det snakk om et mulig samarbeid med Rosa Kompetanse med mulighet for webinar.

LOs sommerpatrolje

LOs sommerpatrolje ble gjennomført i uke 27 og 28. Det var liten deltakelse i år, da koronasituasjonen satte en stopper for en del fysiske besøk og vi heller måtte gjennomføre en såkalt telefonpatrolje. 17 personer deltok på ulike dager og i ulikt omfang. Noen forbund har større representasjon enn andre, og noen deltar ikke i det hele tatt. Her er det rom for forbedring, som også er nevnt tidligere år. Under sommerpatroljen fikk vi besøkt mellom 30 og 40 bedrifter fysisk og ringt mellom 50 og 70 personer fra medlemslistene til forbundene som deltok i sommerpatroljen.

Resultatet i år viser en bruddprosent på 55,4. Noen av bruddene er sendt videre til Arbeidstilsynet. Vi hadde en god dialog med Arbeidstilsynet før sommerpatroljen. Vi hadde 15 medieoppslag om sommerpatroljen, i tillegg til annonsene vi sendte på Radio Grenland og deltakelsen på LO-Radioen.

Det har vært omfattende nedgang i antall dagsverk som deltok og antall bedriftsbesøk. En årsak til dette er som nevnt tidligere, koronaen. Restriksjonene satte en stopper for mye av gjennomføringen vi hadde

håpet på. Det var lenge diskutert om det i det hele tatt ville bli en sommerpatrulje i 2020, vi er derfor veldig glade for at vi fikk gjennomført på en alternativ måte i år, til tross for mye uklarheter i forkant.

Det ble gjennomført to kurs og et par ekstra kurs for enkeltpersoner, via Teams. Kursets fikk en del nytt innhold, da fokus var på å informere om telefonpatruljen og hvordan dette skulle gjennomføres. Deltakerne forstod systemet for gjennomføring til ungdomssekretærene godt, og det ble ingen større utfordringer med den digitale gjennomføringen underveis.

LOs lærlingpatrulje

LOs lærlingpatrulje ble gjennomført i uke 46. Det ble også her en digital gjennomføring, med telefonpatrulje. Ungdomssekretærene hadde på forhånd bedt om medlemslister fra forbundene, slik at patruljedeltakerne kunne ringe. Det var enklere å effektivisere patruljen ved å ringe bedrifter vi visste hadde lærlinger, istedenfor å søke oss fram til potensielle arbeidsplasser på internett.

Årets lærlingpatrulje ble ganske amputert, da det uka før (uke 45) kom nok en ordre om «lockdown» fra regjeringen for å forhindre smittespredning av covid-19. Dette førte til at en del forbund var usikre på om de fikk lov til å delta på lærlingpatruljen. For ungdomssekretærene ble det også hektisk, da det ble store endringer i planene på veldig kort tid. En del av dem som skulle delta, falt fra, noen før patruljen hadde startet, eller de deltok bare på morgenmøtene på Teams, uten å få bidratt i selve telefonpatruljen. På grunn av dette har vi valgt å fjerne de medlemmene som ikke bidro under selve patruljen, under antall deltakere i år. På den måten får vi et mer realistisk bilde av hvordan lærlingpatruljen har vært.

Antall deltakere og forbund:

<i>Region</i>	<i>Vestfold og Telemark</i>	
<i>Forbund</i>	<i>Antall deltakere</i>	<i>Antall dagsverk</i>
Handel og Kontor	4	5
Fellesforbundet	3	4

I Vestfold og Telemark er det størst brudd på opplæring, med hele

14,3 prosent. Nasjonalt ligger brudd på opplæring på 10,1 prosent. Av alle lærlingene som ble ringt opp, ble det oppdaget brudd hos 37 prosent. Under lærlingpatruljen fikk vi meldt inn 1 person. Vi har et stort rekrutteringspotensial, og må derfor sette mer søkelys på at lærlingpatruljen og sommerpatruljen er arenaer for å kunne verve medlemmer i mye større grad enn det blir gjort i dag.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen består av: Hanne Slettevold, Fagforbundet; Hilde Sjørdalen, Fagforbundet; Ivar Sætre, Fellesforbundet; Erik Hørslud, Fellesforbundet; Tom Jacobsen, Industri Energi; Oddvar Gran, Fellesorganisasjonen; Ingeborg Kivle, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Ann Kristin Kvaløsum, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Kjell Sjørnsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Bjørn Skogen, El og IT Forbundet; Pernille Reppersgård Grung, Norsk Tjenestemannslag; Jan Olav Hay, LO Tønsberg; Vidar-Lorang Larsen, LO Stat; Morten Ruud, SpareBank 1 Telemark; Anita Sandelien, SpareBank 1 Telemark; Bjørg Marit Sollie, SpareBank 1 BV; Harald Olsen, LO Vestfold og Telemark; Martine Øverland, LO Vestfold og Telemark; Ole-Henrik Olsen, LO Vestfold og Telemark (leder komiteen).

Banken har gjennomført foredrag om LOfavør-produktene, og det er også gjennomført to webinarer med god deltakelse. LOfavør har ellers blitt presentert på vårens regionkonferanse og på hjemmesiden, gjennom nyhetsbrev og på Facebook-siden til LO Vestfold og Telemark.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Gjennom hele året har det vært arbeidet med å finne nye lokaler, og i desember ble det skrevet kontrakt på lokaler i Porsgrunn sentrum. Dette blir hovedkontoret for regionen, samtidig som vi opprettholder en satellitt i Tønsberg.

Året startet med en meget vellykket konferanse i tillitsvalgtårets regi. Vi hadde invitert tillitsvalgte med familier til samling på Quality Hotel Skjærgården. Temaet var ideologi og den fagligpolitiske situasjonen, med Sigbjørn Johnsen, Bernt Torp og Are Tomasgard som innledere. Konferansen samlet 40 tillitsvalgte, 80 familiemedlemmer og regionkontoret.

Vi rakk å gjennomføre vårens regionkonferanse en uke før landet ble stengt ned i mars. Situasjonen med hjemmekontor har vi taklet med hyppige, ofte daglige, kontormøter på Teams.

1. mai ble arrangert i pandemiens tegn, og regionkontoret valgte, sammen med LO Grenland, å spleise på en film som ble brukt både på arrangementet til LO sentralt og som vi selv brukte på Facebook. Vi fikk dronefilmet natur og arbeidsplasser og tillitsvalgte med røde faner i hele fylket, og har fått gode tilbakemeldinger.

På tross av pandemien fikk vi besøk av LO-leder Hans-Christian Gabrielsen i juni. Vi valgte å ha fokus på Norcem og CCS-prosjektet, og fikk laget en ny film for å bidra til framsnakking og profilering av dette industrieventyret. Vi hadde også LO-lederen med til Torp flyplass og Pilotskolen, og arrangerte møte med NAV og Tønsberg kommune hvor han fikk høre om arbeidet med konsekvensene av pandemien.

Vi har arbeidet mye med å bedre informasjonsarbeidet vårt gjennom hjemmesiden og nyhetsbrev, og gjennom fremming på Facebook. Regionkontoret er ofte intervjuet på LO-Radioen i Grenland.

Gjennom styret i Norsk Industriarbeidermuseum har det vært jobbet med å sikre økonomiske midler til driften generelt og til tungtvannskjelleren og vernebygget spesielt. Det er blitt ansatt ny direktør, den første kvinnelige direktøren i museets historie.

Den nye sammenslåtte fagskolen i Vestfold og Telemark ble etablert fra 1. januar 2020. Mye av året har vært preget av sammen-slåingsprosessen, covid-19 og at skolen fikk ekstra studieplasser i revidert statsbudsjett. Fagskolen har taklet covid-19 bra, fordi man allerede hadde mye nettbasert undervisning. I desember ble det valgt nytt styre for fagskolen for perioden 2021–2025.

Prosjektet Medbyggerne har hatt noe redusert aktivitet i første halvår, grunnet korona. Dette medførte at man måtte permittere og senere si opp tipskoordinatoren. Det gledelige er at man har startet opp prosjektet også i Telemark. Det er også etablert et samarbeid med Virke og byggevarehusene i regionen. Fra neste år er det Skatteetaten som tar over sekretariatsfunksjonen fra Fylkesmannen i Vestfold.

Prosjektet Flere unge voksne i arbeid (FUFA) stoppet også noe opp

i første halvdel av 2020, grunnet korona. Det ble i høst startet et undervisningsopplegg på universitetet, «aktiv student», for unge voksne som vil prøve å studere. Prosjektet avsluttes i august 2021.

Etter at IA-avtalen ble reforhandlet, forsvant midlene til de regionale IA-rådene. I Vestfold og Telemark var det enighet om å erstatte dette med et arbeidslivråd hvor NAV arbeidslivssenter, KS, NHO, LO, Unio og NAV er representert. Rådet jobber med å se på hvilke tiltak som kan igangsettes i egen region for å redusere antall ledige og uføre.

SMSØ (Samarbeid mot svart økonomi) har også blitt sentralisert, selv om man har opprettholdt de regionale utvalgene. Her jobbes det i hovedsak med holdningsskapende arbeid ut mot skolene og oppfølging av de sentrale kampanjene. Arbeidet ledes av Skatteetaten.

Arbeiderbevegelsens Arkiv i Vestfold: Her pågår et arbeid med å slå sammen arkivene i Vestfold og Telemark. Arbeidet stoppet litt opp grunnet korona. Arkivet Vestfold har hatt store problemer med å få tilgang til egen bankkonto fordi man ikke kan få eget organisasjonsnummer. Løsningen har vært å bruke LOs sentrale organisasjonsnummer fram til de to arkivene blir slått sammen. Arbeidet med sammenslåing fortsetter i 2021.

«Somliga går med trasiga skor»: Harald Olsen sitter i prosjektgruppa som jobber med Notodden Blues Festival, hvor LO er hovedsponsor i spleiselaget mellom 74 forbund og fagforeninger. Siden den ordinære festivalen måtte avlyses, ble det gjennomført en digital festival og noen få fysiske konserter med kun 200 tilskuere. Uten LO på laget hadde det ikke vært mulig å gjennomføre festivalen i 2020.

Green Industry Cluster er en nettverksorganisasjon for industrivirksomheter i Vestfold og Telemark som jobber for at regionen skal bli klimapositiv. LO deltar sammen med NHO i styret.

Ungt Entreprenørskap Vestfold og Telemark er en viktig arena for LO hvor vi bidrar med både styreplass, som veiledere og som jurymedlemmer. Etter avtale med LO sentralt jobbes det med å organisere og få til tariffavtale i UE.

Gjennom yrkesopplæringsnemnda jobber vi for riktig dimensjonering av skoletilbudet, flere lærebedrifter og lærlinger, godkjenning av opplæringskontor og mye mer. Her er samarbeidet med NHO, KS, opplæringskontorene og fylkeskommunen veldig viktig.

Serviceprosjektet i LO Vestfold og Telemark hadde sitt oppstart-møte 5. februar 2020, og ressursgruppen består av Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor, Norsk Arbeidsmandsforbund og EL og IT Forbundet, i tillegg til regionkontoret.

Februar og mars ble brukt til kartlegging av de fem kjøpesentrene vi skulle konsentrere oss om, samt Torp flyplass, der vi i juni 2020 fikk til et større møte sammen med Hans-Christian Gabrielsen. Månedene mars-mai og store deler av høsten 2020 ble sterkt preget av begrensinger i sosial aktivitet, grunnet covid-19. Prosjektet har tatt i bruk digitale møtearenaer og hatt mye av oppfølgingsarbeidet på telefon i stedet for fysisk besøk på sentrene, slik vi fikk til en periode tidlig på høsten. Vi rakk noen runder på noen av kjøpesentrene. Serviceprosjektet har resultert i flere nye tillitsvalgte, flere bedrifter som organiserte, og en ny bekreftet tariffavtale. Det jobbes ved årsskiftet 2020/21 med ytterligere et par tariffavtaler.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det fagligpolitiske arbeidet har skjedd gjennom møtene i samarbeidskomiteen og ved deltakelse i styremøter i Vestfold og Telemark Arbeiderparti. Olaug Skau, som er leder i Fagforbundet i fylkeskommunen, er LOs representant i styret, mens regionleder møter som tiltredende til styret.

Regionleder Irene Bordier Haukedal er en av Ap's 17 fylkestingsmedlemmer i Vestfold og Telemark, mens region-nestleder Harald Olsen er vara til fylkestinget.

Det ble etablert ny samarbeidskomité etter at både LO og Ap gjennomførte sammenslåing samtidig med at fylkene ble slått sammen.

Komiteen har følgende sammensetning: Fra LO: Irene Bordier Haukedal, regionleder; Marianne Nilsen Skjønstad, leder av Fagforbundet Vestfold og Telemark; Roald Stykket, leder av Fellesforbundets avdeling 8; Johnny Skogsrød, leder av LO Grenland; Martine Øverland, ungdomssekretær. I tillegg møter Arild Theimann, Industri Energi, som faglig politisk ansvarlig i styret, og Olaug Skau, Fagforbundet, som er valgt styremedlem på vegne av LO. Fra Ap: Truls Vasvik, partileder; Jone Blikra, nestleder; Bjørg Tveito Lundefaret, nestleder; Odin Adelsten Bohmann, partisekretær; Nikolai Sti Ravlum, AUF-sekretær.

I tillegg møter fylkesvaraordførere og hovedutvalgslederne i fylkestinget.

Samarbeidskomiteen med Vestfold og Telemark Arbeiderparti fungerer godt, men møtevirkosomheten har vært sterkt preget av pandemien. Fra 12. mars og til juni valgte vi å invitere hele samarbeidskomiteen til de digitale møtene med regionrådet, som i de første månedene var hver uke, og etter hvert annenhver uke. De viktigste sakene har vært håndtering av pandemien for arbeidslivet, med spesielt fokus på bedriftsintern opplæring og situasjonen for lærlingene.

LO har hatt én representant i hver av nominasjonskomiteene til Vestfold og Telemark Arbeiderparti, for å velge Ap's stortingslister for hhv. Vestfold og Telemark valgkrets. Vi oppnådde gode resultater for de foreslåtte faglige kandidatene.

Harald Olsen har representert LO i vedtektskomiteen for partiet.

Både regionleder og -nestleder deltok på årsmøtet til Vestfold og Telemark SV i februar og nominasjonsmøtene til Vestfold og Telemark Ap i november.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Norsk Industriarbeidermuseum
- Fagskolen Vestfold og Telemark
- Medbyggerne
- FUFA
- Arbeidslivsrådet
- SMSØ
- Arbeiderbevegelsens Arkiv i Vestfold
- Somliga går i trasiga skor
- Green Industry Cluster
- Ungt Entreprenørskap Vestfold og Telemark
- Yrkesopplæringsnemnda Vestfold og Telemark
- Partnerskap Vestfold og Telemark fylkeskommune
- Bybane Grenland
- Næringslivsgruppe bypakke Grenland
- Samarbeidsforum Dekomp
- Ringvirkningsprosjektet for CCS
- Fylkestyret til AUF

Agder

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO Agder har tre lokalorganisasjoner med totalt 36 530 medlemmer. Det er 65 fagforeninger.

REGIONRÅDET

Regionrådet består av representanter fra følgende forbund: EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Skolenes landsforbund. I tillegg møter én fra hver lokalorganisasjon LO i Kristiansand og omegn, LO i Lister og LO i Østre Agder og to representanter til LOs representantskap.

Det har vært avholdt fire fysiske møter og ti møter på Teams fra mars til juli.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser for Agder.

Temaer på vårkonferansen:

- Den fagligpolitiske situasjonen v/Terje Olsson, LOs ledelse
- Fremtidens arbeidsliv v/Kristin Alsos, Fafo
- Nasjonal transportplan v/Sverre Myrli, transportkomiteen
- LO-studentene v/Munir Jaber, LO og Ingelin Bergvall, LO Agder
- LOfavør v/Bjørg S. Nilsen, SR-bank
- Klimaløsning, ny teknologi, trygge arbeidsplasser v/Svein Tveitdal, Klima 2020; Ulf Rosenberg, energileder; Jan Olav Andersen, leder EL og IT Forbundet; Sindre Kvil, Fellesforbundet; Lill-Heidi Bakkerud, Industri Energi; Tom Fidjeland Node; Helene Fladmark, Eyde-lyngen; Steffen Syvertsen, Agder Energi.

Det ble vedtatt fire uttalelser.

Temaer på høstkonferansen:

- Den fagligpolitiske situasjonen v/Are Tomasgard, LOs ledelse
- Situasjonen i næringslivet i Agder etter koronapandemien v/Trond Madsen, NHO
- Kommunenes utfordringer i Agder etter koronapandemien v/Steinar Eilertsen, KS
- Fair Play v/Leif Vagle, leder i Fair Play Agder
- Presentasjon fra Agder politidistrikt v/Cathrine Fossnes
- Hvem er vi, hva gjør vi? AOF Agder / Fagskolen v/Gro Monsen Høiby
- Lærlingpatruljen v/Fidan Senel, ung. sekretær LO Agder
- Tillitsvalgt i et inkluderende arbeidsliv v/Tor Mindrebø og Stein Bjarne Larsen, NAV Agder
- Utfordringer i forbindelse ved koronapandemien innenfor helse og matforsyning v/Tellef Inge Mørland, stortingsrepr. Ap Agder, og Birte Usland, Agder Bondelag

Det ble vedtatt fire uttalelser og behandlet 35 forslag til LOs kongress 2021.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget i Agder har bestått av åtte representanter. Det har vært avholdt fem møter. Utvalget hadde et webinar om livsmestring, med god deltakelse. Ellers ble det meste av aktiviteter satt på vent på grunn av covid-19.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av 15 styremedlemmer fra forskjellige forbund. Det ble avholdt ca. ti utvalgsmøter. Vi gjennomførte sommerpatrulje over seks dager og lærlingpatrulje over fem dager. Deltakende forbund: Fagforbundet; Fellesforbundet og Industri Energi. Vi har hatt jevnlig skolebesøk, og kommer til å fortsette med flere besøk etter nyttår. Vi har hatt stand både på UIA Kristiansand og i Grimstad ca. en gang i mnd. Vi gjennomførte også fagligpolitisk konferanse på høsten med bra oppmøte.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Agder består av seks representanter fra forbundene og to fra banken. Regionlederen leder utvalget, ungdomssekretærene tiltrer og organisasjonsmedarbeider er sekretær. Det er avholdt ett fysisk og tre digitale møter. Det er avholdt ett digitalt LOfavør-kurs for tillitsvalgte.

Komiteen har deltatt på LOfavørs digitale fylkeskonferanse.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Studentprosjektet i Agder ble implementert for fullt i 2019, og resulterte i stiftelsen av studentorganisasjonen LO Student UIA i mai. I 2020 har dette arbeidet blitt fulgt opp, men styret har opplevd store begrensninger på grunn av covid-19. Det jobbes med en handlingsplan for 2021 med digitale løsninger som skal kunne erstatte stands-aktivitet. Etter nytilsetting av ungdomssekretær i september har styret gjennomført månedlige møter. Styret planlegger også å gjennomføre et kveldskurs for mental helse i eksamenstiden, dersom situasjonen tillater det. Styret består i skrivende stund av ni medlemmer som ble rekruttert etter et volleyball-arrangement i august, inkludert ungdomssekretær. Satsningen framover vil være på digitale løsninger, samt å etablere fagforum ved Campus Grimstad; eventuelt et komplementært styre. LO-studentene ønsker å synliggjøre sin forening ytterligere i tiden framover, selv i krevende tider, og ser med optimisme på mulighetene framover.

ARENDALSUKA

Regionlederen sitter i rådet for Arendalsuka. For 2020 ble Arendalsuka annerledes på grunn av covid-19. Arendalsukas råd hadde kun ett arrangement: «Tillitssamfunnet». I tillegg avholdt NRK sin partilederbatt i Arendal Kulturhus, med redusert deltakelse i henhold til retningslinjene i forbindelse med covid-19. Det ble ingen politisk gate, og ikke noe arrangement i Bankgården.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Regionkontoret har et godt fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet i fylket. Det gjennomføres arbeidsplassbesøk minimum en gang i måneden, og møte i samarbeidskomiteen og fagligpolitiske kveldsmø-

ter i etterkant. Samarbeidskomiteen planlegger fagligpolitisk valgkamp, og regionlederen er representant i Ap's valgkamputvalg. Det er regelmessig dialog med stortingsrepresentantene og gruppeleder i fylket. LO blir også invitert på gruppemøter og andre møter med partiet i forkant av fylkesutvalg/fylkesting. Representanter fra Arbeiderpartiet, Rødt, SV og Sp inviteres til regionkonferansene. Gruppeleder i Ap har vært invitert til å orientere om partiprogrammet.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Yrkesopplæringsnemnda i Agder
- Styret i Fagskolen
- RSA (Rådet for samarbeid i arbeidslivet på UIA)
- Kompetanseforum, Agder fylkeskommune
- Samarbeidskomiteen i Agder
- Styret i Agder Arbeiderparti – Sørlandets samferdselsløft (SSL) – IA-rådet i Agder
- Samarbeidsforum mot svart økonomi (SMSØ)
- Rådet for Arendalsuka
- Årsmøter i forbundene
- Likestillingskonferansen ved UIA
- Styret Ungt Entreprenørskap Agder
- Likestilt arbeidsliv
- Agderkonferansen
- Levekårsprosjektet
- A-krim-senteret
- Jernbaneforum
- TV-aksjonen

Rogaland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi fem lokalorganisasjoner. Medlemstallet i enkelte av forbundene viser en betydelig oppgang gjennom året.

REGIONRÅDET

Regionrådet har bestått av representanter fra følgende forbund: Creo, El og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjo-

nen, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Norsk Lokomotivmannsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Sjømannsforbund og Skolenes landsforbund.

I tillegg er LO Stavanger og omegn, LO Sandnes og Gjesdal, LO Nord-Rogaland, LO Jæren og LO Dalane møtende varaer. Dessuten møter LO Stat, HKs distriktssekretær, Industri Energi, LO Kommune og LOs ungdomsutvalg i Rogaland som observatører.

Rådet har avholdt seks møter og en lunsj til lunsj-samling i februar.

REGIONKONFERANSER

Vi har hatt to konferanser, 3.-4. mars på Sola og 13.-14.oktober digitalt på Easymeet.

Regionkonferansen i mars vedtok følgende uttalelser:

- Avskaff bemanningsbyrå og styrk den offentlige arbeidsformidlingen
- Lønn i arbeidstiden
- Nei til NorthConnect
- Norge må utvikles som industrinasjon
- Stopp jernbanereformen
- Stopp privatisering og konkurranseutsetting av barnevernet
- Styrk seriøsitetsskravene for offentlige anskaffelser
- Vindkraft og eierskap til kraften

Regionkonferansen i oktober vedtok følgende uttalelser:

- Trygghet for kommunene
- Støtte til pågående vekterstreik

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget består av: Torhild Nesvåg, Fagforbundet (leder); Åse Linda Bakke, Handel og Kontor; Hilde Slotnes, Fellesorganisasjonen; Kenneth Mæland, Norsk Arbeidsmandsforbund og Eirin Sund, regionleder LO Rogaland.

Det har blitt avholdt fire møter.

Utvalget har gitt økonomisk støtte til 8. mars-komiteene i Stavanger, Sandnes og Haugesund og arrangementet «Skambra damer». Videre har utvalget gitt økonomisk støtte til «Livsgnist». LO Rogaland var hovedsponsor for «Stavanger på skeivå» sitt digitale opplegg i september. I anledning den internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner holdt vi et miniseminar – «Vold, trusler og trakassering i helse- og sosialsektoren».

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i 2020 bestått av representanter fra følgende forbund: El og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; samt observatører fra LO i Stavanger og omegn, LO i Sandnes og Gjesdal, LO i Dalane og AUF.

Ungdomsutvalget har avholdt seks ordinære møter i 2020, både fysiske og digitale. I tillegg har deler av utvalget deltatt i planleggingsmøter i forkant av konferanser, sommerpatrulje og annet som har stått på agendaen. Covid-19-situasjonen har gjort at aktivitetsnivået har vært lavt, men vi kan vise til følgende:

- Ungdommene har fått programtid på begge årets regionkonferanser, og utvalget har satt ungdomsarbeid på agendaen
- Skolebesøk, alene eller sammen med aktuelt forbund. Egne skolebesøk rettet mot yrkesfag i samarbeid med elev- og lærlingombudet i fylket
- LOs sommerpatrulje og sommerpatrulje-kurs
- LOs lærlingpatrulje og patruljekurs
- Diverse stands på universitet, høyskoler, fadderfestivalen/ studiestart, utdanningsmessen, yrkesmesser og karrieredager
- Oppfølging av Facebook-siden vår hvor vi bl.a. legger ut oppdateringer om aktiviteter og bistår ungdommer som har arbeidslivsrelaterte spørsmål

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av: Inge Vidar Lone, Fellesforbundet avd. transport; Arvid Erga, EL og IT Forbundet; Helga Skjeie, Forbundet

for Ledelse og Teknikk; Trond Helland, Fagforbundet; Ole Jarl Madland, Norsk Arbeidsmandsforbund; Terje Håland, Fellesforbundet; Anne Lise Thorske, Handel og Kontor; ungdomssekretær Miriam Sorø / Daniel Gudbrandsen og regionleder Eirin Sund, LO Rogaland. I tillegg har SpareBank 1 SR-bank to representanter i komiteen: Grete Ødegård Aukland og Ole Gilje. Grunnet situasjonen med pandemien har det vært liten aktivitet og få søknader dette året.

HELE ROGALAND LESER

Også i 2020 har LO Rogaland sittet i styringsgruppen og vært deleier i prosjektet «Hele Rogaland leser», som nok en gang trykket opp og delte gratis ut 40 000 eksemplarer av en bok. Årets bok var Tord F. Paulsen og Marie Smith-Solbakkens *Plattformen som ikke kunne velte*, i anledning 40-årsmarkeringen av Kielland-ulykken. Dette er et godt prosjekt, som bygger godt opp om LOs gode rykte som kulturaktør.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen har bestått av: Eirin Sund; Trond Helland, Fagforbundet; Anne Lise Thorske, Handel og Kontor; Steffen Høiland; Torstein Tvedt Solberg; Marianne Hirtz; Tom Kalsås og Marion Wickberg (alle Rogaland Ap). Komiteen ble utvidet med Hadia Tajik; Marianne Chesak; Amanda Paulsen; Daniel Raynert; Charlotte Sørås og Marcela Molina i forbindelse med arbeidet med covid-19-pandemien.

Komiteen har hatt ukentlige møter i perioden april til desember 2020.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Vi prøver å delegere oppgaver til de forbundsområdene oppgavene hører til. Dette er imidlertid ikke enkelt, fordi de må delegeres til tillitsvalgte/ansatte i forbundene som allerede har en belastet hverdag. Derfor er mye som kunne vært delegert, likevel håndtert av oss.

Regionlederen, ungdomssekretæren, organisasjonsmedarbeideren og representanter fra forbund har deltatt i bl.a. følgende organer:

- Styringsgruppen for VRI
- Rogaland Arbeiderparti, styret og fylkestingsgruppen

- Stiftelsen Rogalandsforskning, nestleder i styret
- Samarbeid mot svart økonomi, SMSØ
- Samarbeidskomiteen LO/Ap i Rogaland
- LOfavør-komiteen i Rogaland
- TV-aksjonen i Rogaland – fylkeskomiteen
- Yrkesopplæringsnemnda i Rogaland fylkeskommune
- Ungt Entreprenørskap Rogaland
- Arena for samhandling IA-arbeidet i Rogaland
- Rådet for samarbeid med arbeidslivet, Universitetet i Stavanger
- Referansegruppe skole/arbeidsliv, Stavanger
- Distriktsrådet HV, Agder–Rogaland
- Styringsgruppa for Hele Rogaland leser – Sølvberget Stavanger kulturhus
- Muligheter – digital møteplass for arbeidssøkende i Rogaland

Vestland

ORGANISASJONSOVERSIKT

Fylket har tretten lokalorganisasjoner med varierende størrelse og aktivitet. LO i Bergen og omland er størst, og organisasjonsområdet omfatter 11 kommuner. Forbundenes lokale ledd i fylket består av alt fra landsdekkende fagforeninger til bedriftsforeninger. Vestland fylke har totalt 134 fagforeninger og 65 982 yrkesaktive medlemmer registrert i LORgnett.

REGIONRÅDET

Regionrådet består av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet; Fellesforbundet; Fellesorganisasjonen; Handel og Kontor; Norsk Arbeidsmandsforbund; EL og IT Forbundet; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Forbundet for Ledelse og Teknikk; Industri Energi; Skolenes landsforbund; Norsk Tjenestemannslag og Creo.

15 av LOs 25 forbund har oppnevnt medlemmer til rådet, 12 forbund som jevnlig møter på rådets møter. Lokalorganisasjonene har valgt tre medlemmer til rådet. Regionrådet har avholdt 12 møter og behandlet 46 saker.

REGIONKONFERANSER

Vårens konferanse ble avholdt 5. og 6. mars 2020 i Bergen, og hadde følgende programposter:

- Åpning og konstituering v/regionleder
- Pensjon i offentlig og privat sektor. Sammenhengen mellom pensjon, folketrygd og AFP. Pensjon under tariffoppgjøret 2020. Innledning v/spesialrådgiver i LO, Ragnar Bøe Elgsaas
- Informasjon fra utvalg og samarbeidspartnere, SpareBank 1 SR/SMN, familie- og likestillingspolitisk utvalg, ungdomsutvalget, Norsk Folkehjelp og AOF Vestlandet
- Hva er det grønne skiftet og hvorfor er dette viktig? Hvordan kan vi bruke næringslivet og industrien i samarbeid med forsknings- og utdanningsmiljø for å gjennomføre denne omstillingen? Innledning v/professor Gunn Manglerud, leder for energiomstilling ved UiB
- Hva er viktig med det grønne skiftet, sett fra Fellesforbundet? Hvordan bruke industriens kompetanse, og hva er viktige politiske grep for å lykkes med omstilling? Innledning v/nestleder i Fellesforbundet, Steinar Krogstad
- Veien for venstresida fram mot stortingsvalget i 2021. Innledning v/leder Tankesmia Agenda, Trygve Svensson
- Den fagligpolitiske situasjonen, innledning v/LO-leder Hans-Christian Gabrielsen
- Arbeidet med Nasjonal transportplan 2022–2033. Innledning v/ Ap's fraksjonsleder i transport- og kommunikasjonskomiteen, Sverre Myrli

Regionkonferansen behandlet og vedtok uttalelsene:

- Nei til NorthConnect-konsesjon
- Renhold og reisetid
- Evakuer barna fra Moria
- Stad skipstunnel
- LO Vestland støtter ferjeopprøret
- Veipolitisk uttalelse
- Sekkingstad AS står bak bedriftsmodell som har som hensikt å omgå det reelle arbeidsgiveransvaret
- Krav til tariffavtale ved innkjøp i Vestland fylkeskommune

Høstens konferanse var planlagt avholdt 13. og 14. oktober på Scandic Sunnfjord Hotel i Førde, men grunnet korona ble den avholdt som digital konferanse 13. oktober.

Konferansen hadde følgende reduserte program:

- Den fagligpolitiske situasjonen fram mot valgkampen og valget 2021, innledning v/2. nestleder Roger Heimli, LOs ledelse
- Forslag til uttalelse fra familie- og likestillingspolitisk utvalg: Trygge arbeidsplasser og reell likestilling for prester av alle kjønn
- Forslag til Kongressen. Presentasjon, debatt og behandling av forslagene

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Medlemmer av utvalget er: Fellesorganisasjonen; Norsk Arbeidsmandsforbund; Handel og Kontor; EL og IT Forbundet og Fagforbundet. Det er også en observatør fra Norsk Folkehjelp med tale- og forslagsrett. Fra regionkontoret er Elise Davøy sekretær for utvalget, i hennes permisjon har Gunnar Johnsen vikariert.

Koronasituasjonen har påvirket utvalgets arbeid. Den årlige konferansen 25. november ble erstattet av en digital kampanje. Det har likevel vært god aktivitet, og utvalget har avholdt seks møter og behandlet 36 saker. Det er opprettet arbeidsgrupper som har hatt fokus på kvinner og soning, konferansen «avskaffelse av vold mot kvinner», nedleggelsen av asylmottaket i Arna, krisesentertilbud for dem som er i aktiv rus og mannsdagen.

I tillegg til utvalgets medlemmer, har arbeidsgruppen for konferansen «avskaffelse av vold mot kvinner» hatt medlemmer fra utvalget FO Vestlands kvinnepolitiske utvalg, og JURK (Juridisk rådgivning for kvinner). Arbeidsgruppen Kvinner og soning har hatt medlemmer fra LO Stat og Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund.

I 2020 gjennomførte utvalget følgende aktiviteter:

- Avisinnlegg i *Bergens Tidende*, *Klassekampen* og *Vårt Land*
- Møte med byråd for arbeid, sosial, og bolig i Bergen kommune angående krisesentertilbud for dem som er i aktiv rus
- Underskriftskampanje for å kreve et verdig krisesentertilbud for dem som er i aktiv rus i Bergen kommune

- Fikk vedtatt en uttalelse i LO Vestlands regionråd om trygge arbeidsplasser og reell likestilling for prester av alle kjønn. Uttalelsen er utarbeidet i dialog med Fagforbundet teoLOGene
- Var delaktig i den digitale markeringen av Pride
- Støttet vekterstreiken

Utvalget har holdt en digital kampanje i sammenheng med FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner. Det ble blant annet holdt panelsamtaler om vold i koronaens tid og netthets mot kvinner.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har bestått av: Norsk Tjenestemannslag; Fellesforbundet; Fagforbundet, Norsk Jernbaneforbund; Norsk Nærings- og Nyttelsesmiddelarbeiderforbund; Handel og Kontor; Fellesorganisasjonen; EL og IT Forbundet; Norsk Arbeidsmandsforbund; Norsk Lokomotivmannsforbund, Industri Energi og Skolenes landsforbund. Torbjørn Vereide (LO) og Miriam Sorø (LO) har vært sekretær for utvalget. Observatørstatus: NFSU, ungdomspartiene på venstresiden og ungdomskontaktene i LOs lokalorganisasjoner. De forbundene som har representanter i utvalget, har også møtende vara.

Ungdomsutvalget i Vestland har avholdt ti møter, herav åtte digitalt.

Det er etablert et arbeidsutvalg med leder Atia Ijas, Fellesorganisasjonen; Sindre Hornnes, Fagforbundet; Axel Fjeld, Norsk Jernbaneforbund; Torbjørn Vereide, LO; Miriam Sorø, LO. Arbeidsutvalget har ellers hatt oppgaven med å holde daglig dialog mellom møtene i ungdomsutvalget og det praktiske med planlegging av aktiviteter.

I 2020 gjennomførte ungdomsutvalget følgende aktiviteter:

- 30. april: Digitalkurs om sosial dumping v/Richard Storevik
- 1. mai: Fysisk og digital flaggaksjon med røde flagg
- 5. mai: Digitalkurs: Tale- og debatteknikk v/Kari Bernardini
- 7. mai: Digitalkurs om verving og rekruttering v/Victoria de Oliveira
- 15. mai: Digitalmøte om LOs sommerpatrolje
- 10. juni: Digitalkurs om arbeiderbevegelsens historie v/Jonas Bals

- 17. juni: Digitalkurs om LOs arbeid i koronatida v/Ragnar Bøe Elgsaas
- 27. juni: Digital Pride-markering
- 18. november: Digitalkurs om den teknologiske revolusjonen v/ Trygve Svensson og Hilde Nagel

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje i Vestland ble fra begynnelsen planlagt for digital gjennomføring, og fysisk besøk så langt smittesituasjonen tillot det. Patruljen ble gjennomført i en kombinasjon av løsningsene. Det var også forutsatt samarbeid og deltakelse fra forbundene. Takket være godt samarbeid ble det høy kvalitet på samtalene, og patruljen ble den største og mest omfattende av alle i regionene.

LOs lærlingpatrulje

LOs lærlingpatrulje i Vestland var planlagt på same måte og under samme forutsetninger som sommerpatruljen. Den ble for det meste gjennomført digitalt og med telefonintervju av lærlingene. Erfaringene var at vi nådde veldig mange flere lærlinger på denne måten. I Vestland ble det gjennomført 476 lærlingsamtaler, og med det kan vi trygt si at årets lærlingpatrulje i Vestland ble vellykket.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen har hatt 10 medlemmer. Følgende forbund og banker har vært med i komiteen: Fagforbundet; Handel og Kontor; Fellesforbundet; LO Stat; Norsk Arbeidsmandsforbund; SpareBank 1 SR-Bank (2 stk.) og SpareBank 1 SMN. Også en ungdomssekretær og en organisasjonsmedarbeider fra regionkontoret har vært med i komiteen. Organisasjonsmedarbeideren har vært sekretær for komiteen. Region-nestlederen har ledet komiteen.

Komiteen har hatt seks møter. Det har blitt behandlet 43 saker. Viktige saker i komiteen har vært oppfølging av koronasituasjonen og service til medlemmene. Koronaen har ført til at medlemmene har fått økte behov for både forsikrings- og bankprodukter. Informasjon om nye produkter og endrede forsikringsvilkår har også tatt mye tid. Planene og aktivitetene til komiteen har også blitt endret. Opplæring og gjennomføring av tradisjonelle LOfavør-kurs har

delvis blitt flyttet over på digitale plattformer. Dette vil bli fulgt opp i 2021.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Med bakgrunn i kongressvedtak fra 2013 og initiativ fra Fellesskole-
ringsutvalget, har regionen forsøkt å etablere en samkjøring av
forbundenes kursvirksomhet inn i et felles opplegg høsten 2021.
Flere forbund viste interesse og positivitet i det innledende arbeidet.
Men korona og usikkerhet for smittevernstiltak, samt forbundenes
egen planleggingshorisont, gjorde at responsen uteble i beslutnings-
fasen, som medførte at et regionalt prosjekt måtte skrinlegges for
2021. Regionkontoret tar med seg erfaringen til nytt forsøk i 2022.

SERVICEPROSJEKTET LO VESTLAND 2020–2023

Serviceprosjektet startet opp i februar med Vilde Stokken (LO) som
prosjektmedarbeider. Det er nedsatt en styringsgruppe og en
arbeidsgruppe for prosjektet med de involverte forbundene Handel
og Kontor, Fagforbundet, Fellesforbundet og Arbeidsmandsforbun-
det som deltakere i begge.

Arbeidsgruppen har løpende kontakt og har gjennomført ti møter
og behandlet 42 saker. Det er utarbeidet årshjul som omfatter
bedriftsbesøk, skolering og rekruttering, og en milepælsplan for
framdrift. Korona har medført sterk reduksjon i planlagt aktivitet.
Prosjektet har utvist stor kreativitet for å nytte mulighetsrommet
med blant annet møter på digitale flater, og i stor grad lykkes med
det.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Regionkontoret til LO Vestland møter fast i styret til Vestland Ap. Det
er region-nestlederen som deltar på disse styremøtene. Han deltar
også på møtene i representantskapet til Ap Vestland. Det har i 2020
vært sju styremøter og to møter i representantskapet. Forberedelse
til valget og valgkampen har vært en viktig sak i styrearbeidet.
Lederen i Vestland Ap, Marte Mjøs Persen, har også vært svært
opptatt av å utvikle samarbeidet med LO. LO har blant annet blitt
bedt om å innlede på flere av styremøtene.

Samarbeidskomiteen Ap–LO i Vestland har hatt fire møter i 2020.

Fra LO deltar Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor og regionkontoret til LO Vestland. I komiteen er det tatt opp mange saker som er viktige for både LO og Ap. Problematikken om hel- og deltid og seriøsitet i arbeidslivet er eksempler på saker som er tatt opp i komiteen. Forberedelse til den fagligpolitiske konferansen har vært en prioritert sak for komiteen. Denne ble forsøkt gjennomført først i juni, deretter i oktober, men måtte avlyses grunnet korona-situasjonen. LO Vestland leder og har sekretær i styringsgruppen for det fagligpolitiske prosjektet i LO i Bergen og omland.

1. mai er fagbevegelsens fest- og kampdag. Tradisjonelt har det vært store arrangementer i hele regionen. Koronasituasjonen satte en effektiv stopper for fysiske møter. Mange klubber, lokalorganisasjoner og partier tok likevel initiativ til digitale 1. mai-nettarrangement. Disse ble gjennomført på ulike plattformer og i sosiale medier. Trass litt startvansker, ble arrangementene gjennomført på en god måte, og med forbausende god oppslutning. Gjennom de nye plattformene nådde vi nye personer og grupper som tradisjonelt ikke markerer 1. mai.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Vestland
- Kompetanseforum Vestland
- Ap Vestland, styret
- Fylkesstyret til AUF Vestland
- SMSØ Vestland
- Rådet for Heimevernet distrikt Vest
- AOF Vestland
- Samarbeidskomiteen LO–Ap i Vestland
- NAV Brukerutvalg Vestland
- ArkiVest
- Vi inkluderer! Vestland (Pilot i NAV)
- Styringsgruppa for Stad Skipstunnel

ANDRE SAKER

1. Januar 2020 ble Vestland fylke etablert, og LOs regionkontor Vestland var operativt med kontor i Bergen og Førde fra samme tid.

Regionkontoret fremmer LOs interesser overfor statens regionale etater og fylkeskommunen, både politisk og i forvaltning. Fylkeskommunens faste råd og utvalg som har betydning for LOs engasjement, har i det vesentligste blitt videreført i Vestland. Øvrige samarbeidspartnere av betydning har også gjennomført organisatoriske eller administrative endringer tilpasset det nye fylket Vestland.

Regionkontorets planer for aktivitet og samkjøring av de to tidligere fylkene er stort sett lagt bort som følge av korona og smittevern hensyn. Det er imidlertid lagt ned stor innsats fra kontorets ansatte for å sikre gjennomføring av aktiviteter og faste oppgaver.

Møre og Romsdal

ORGANISASJONSOVERSIKT

Vi har seks lokalorganisasjoner med 121 registrerte fagforeninger, herav ni fylkesforeninger med medlemmer i alle lokalorganisasjonene. Det er registrert 33 333 betalende medlemmer i vårt fylke.

KONTORETS VIRKSOMHET

Regionkontoret er plassert i Folkets Hus i Molde, og er i et større fellesskap med andre organisasjoner i arbeiderbevegelsen.

REGIONRÅDET

Regionrådet består av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet; Fellesforbundet; EL og IT Forbundet; Fellesorganisasjonen; Norsk Arbeidsmandsforbund; Industri Energi; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Forbundet for Ledelse og Teknikk; Norsk Sjømannsforbund; Handel og Kontor; Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund og Norsk Tjenestemannslag. I tillegg møter representanter fra lokalorganisasjonene.

Det har vært avholdt ti møter og behandlet 46 saker. Sju av disse møtene har vært et utvidet regionråd i forbindelse med koronapandemien. Her har vi i tillegg til regionrådet invitert alle lederne av lokalorganisasjonene, Ap's stortingsrepresentanter, Fellesforbundet og SpareBank 1.

REGIONKONFERANSER

Det har vært avholdt to regionkonferanser, i februar og oktober.

Vårkonferansen ble avholdt i Molde, og hadde arbeidslivskriminalitet som hovedtema.

I tillegg fikk vi orientering om:

- Den fagligpolitiske situasjonen v/Roger H. Heimli, LOs ledelse
- Studentarbeidet i LO v/Munir Jaber, LO
- Ideologi i hverdagen v/Rune Olsø
- Nyheter og endringer i LOfavør v/Kim B. Jelle

Tillitsvalgtprisen gikk til Bjørn Ytrestøyl for hans arbeid som leder i LO Søre Sunnmøre og Fellesforbundet.

Høstkonferansen ble avholdt digitalt over én dag. Kristin Sæther fra LOs ledelse rapporterte om den fagligpolitiske situasjonen med tilhørende debatt. Deretter var det behandling av kongressforslagene til Kongressen i 2021. Vi benyttet Easymeet som møteplattform, og dette var vi veldig fornøyd med.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget er sammensatt slik: Johnny Bakken, Norsk Arbeidsmandsforbund; Randi W. Frisvoll, Fellesforbundet; Anita Ukkelberg, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Einar Hjelle, Fagforbundet og Torill Brunsvik, Fellesorganisasjonen.

Det har ikke vært aktivitet i utvalget i 2020.

UNGDOMSUTVALGET

2020 har budt på utfordringer, men vi har likevel gjennomført en del aktiviteter. Vi var så heldige at vi rakk å arrangere FYKO 2020 før landet stengte ned.

Ungdomsutvalget har i 2020 bestått av: Sneha Kristin Erstad Schjelderup og Emilie Perjord, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Attiq Tahir og Frida Smistad Dyrli, Fellesorganisasjonen; Natalie Stenberg og Henriette Solli, EL og IT Forbundet; Svein Ivar Sætre og Tor-Erling Adolfsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Kristian Røvik Oterhals og Christian Lillebråten, Fellesforbundet; Cecilie Therese Lund og Mathilde Nyhammer, Handel og Kontor;

Marthe Hjelle og Lene Trodal, Fagforbundet og Kine Malene Sletnes, Norsk Sjøoffisersforbund.

Ungdomskurs

FYKO 2020: Møre og Romsdals student- og ungdomskonferanse og trinn 1-skolering for ungdom i ett, ble arrangert for 21. år på rad 6.-8.mars på Hotel Union i Geiranger. Det deltok ca. 65 deltakere pluss 35 arrangører, innledere og gjester. Blant innleiderne var Magne Gundersen, kjent fra Luksusfellen på TV3.

LOs regionkonferanse

På vårkonferansen stilte LOs ungdomsutvalg med leder Cecilie Therese Lund og Marthe Hjelle som delegater med stemmerett. Under høstkonferansen, som ble avholdt digitalt, hadde ikke ungdomsutvalget noen som kunne delta.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen 2020 ble arrangert over to uker. Først to dager i uke 26 Stranda og omegn og Rauma, deretter hele uke 27 fra Ulsteinvik til Sunndal.

Patruljen ble gjennomført med fysiske besøk, ringepatrolje og informasjonspatrulje. Sommerpatruljekurs ble avholdt på Teams 19. juni. Et ekstra minikurs ble avholdt for dem som ikke hadde mulighet til å delta på kurset.

Patruljen hadde til sammen 40 dagsverk fordelt på 15 dagsverk til ringepatroljen og 25 dagsverk til den fysiske patruljen. 308 bedrifter ble kontaktet, men det ble kun gjennomført 199 intervjuer. Tilbakemeldingene fra deltakerne var at ringepatrolje ikke fungerte. Det ble funnet brudd på regelverket ved 35,5 prosent av bedriftene. Tallet var 41,2 prosent om vi også tar med dem som kun hadde brudd på reglene om verneombud.

Skolebesøk

Det er blitt gjennomført både fysiske og digitale skolebesøk dette året. Vi har ikke fått besøkt like mange klasser som vi har ønsket, da situasjonen med covid-19 har vært veldig varierende i perioder. Vi var til stede på fagdag ved Borgund vgs. i februar.

Karrieredager og utdanningsmesser

LO deltok på utdanningsmessen i Fagerlihallen i Ålesund, arrangert av Ta Utdanning, i januar. Her møtte vi elever som søker utdanningsveier og yrkesmuligheter, og vi var på plass for å forberede dem til å skaffe seg skriftlig arbeidskontrakt når de jobber ved siden av skolen og er i sommerjobb. Karrieredagene ble avlyst, grunnet covid-19.

LOs lærlingpatrolje

Det ble arrangert lærlingpatrolje i uke 43. Årets patrolje ble en ringepatrolje, med stor suksess. 153 intervjuer ble gjennomført. Det ble funnet brudd på regelverket ved 28,8 prosent av bedriftene, og vi ser at mange av bruddene dreier seg om for lite tid til å jobbe med opplæringsboka i læretiden. Mange vet ikke at de har krav på det, eller velger selv å skrive den hjemme.

Vi har deltatt på lærlingsamlingene til fylkeskommunen og samarbeidet om gjennomføringen av disse i januar.

Dessverre ble lærlingsamlingene på høsten avlyst, men vi sendte ut brev til alle nye lærlingene i fylket med blant annet lærling- og jobbåndboka.

LOs studentservice

Det ble gjennomført seks stands på Høgskolen i Volda i vårsemesteret, og arrangert temakvelder om smart studentøkonomi v/Magne Gundersen. Vi gjennomførte også kurs i å skrive jobbsøknad.

Vi rakk ikke å ha noe aktivitet ved NTNU i Ålesund før alt stengte ned.

Det har ikke vært mulig å ha fysiske aktiviteter på skolene etter mars, men utvalgene har jobbet godt og promotert seg selv i sosiale medier. Vi deltok på rebusløp ved studiestart i Volda, Molde og Kristiansund.

Ungdomsprosjekt: Utvekslingsprosjekt mellom LO Møre og Romsdal og TUC Y & H: Vi har fortsatt samarbeidet med TUC Y & H så godt det har latt seg gjøre. Vi hadde besøk av to representanter under FYKO. I tillegg har vi hatt digitalt møte med TUC Y & H og australske LO under sommerpatroljen for å utveksle erfaringer og opplevelser. Det var stor interesse for vår ringepatrolje.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen består av: Kari Hoset Ansnes (leder); Lisbeth Rød (sekretær); Odd Håkon Grønli; Iselin Blakkestad (alle fra regionkontoret); Turid Humlen, SpareBank 1 Nordvest; Terje Korsnes, SpareBank 1 SMN; Lillian Kleven Breivik, SpareBank 1 Søre Sunnmøre; Cecilie Søllesvik og Jack N. Sæther, Fellesforbundet; Hilde Furnes Johannessen, Fagforbundet; Stig A. Heggem, EL og IT Forbundet; Hanne Renate Garli, Industri Energi; Ravintrakumar Suntharalingam, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Arbeidet med LOfavør er også sterkt preget av koronapandemien. Den ene store aktiviteten vi fikk avviklet før nedstengingen 12. mars, var LOfavør i Vinterland på Strandafjellet lørdag 15. februar, med stor suksess. Dette var et arrangement med rabatterte heiskort for medlemmer, aktiviteter for barn og voksne og utdeling av kakao og pølse med brød. Det ble bra promotering av LOfavør med telt, beach-flagg og bannere. I tillegg til regionkontoret deltok noen fra komiteen, SpareBank 1 Nordvest og LOs studentlag fra Volda og Ålesund som arrangører. Den andre var ungdomskonferansen FYKO i Geiranger i mars, hvor LOfavør bidro med både stand og foredrag.

Det har i tillegg vært digitale møter i regi av bankene og LOfavør-administrasjonen med LOfavør som tema. Fysisk tilstedeværelse har dessverre ikke vært mulig siden mars.

Det har vært avholdt fem møter i komiteen. Det første møtet var i Molde i SpareBank 1 SMNs lokaler, mens de fire andre ble avholdt som Teams-møter.

FORUM MOT ARBEIDSLIVSKRIMINALITET OG SOSIAL DUMPING

Forumet består av: Knut Erik Brevik, Fellesforbundet (leder); Harald Olsen, LO (vikar); Kari Hoset Ansnes, LO; Odd Håkon Grønli, LO; Skafti Helgason, Fagforbundet; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Øystein Bjørddal, Norsk Tjenestemannslag; Anita Ukkelberg, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Jack Narve Sæther, Fellesforbundet; Bjørn Steffensen, Fellesforbundet avd. havn og Jonny Breivik, EL og IT Forbundet.

Forumet har brukt 2020 til å finne mål for arbeidet, og kartlagt muligheter og utfordringer forumet kan jobbe med. På grunn av covid-19, har det ikke vært avholdt fysiske møter. Til regionkonferan-

sen høsten 2020 sendte forumet inn en uttalelse. Denne ble vedtatt og sendt ut til media. Forumet er i planleggingsfasen for en konferanse i 2021. Forumet jobber for å styrke samarbeidet med Akrim-etatene.

SERVICE-PROSJEKTET

Onur Safak Johannsen har bistått regionkontoret i prosessen. Det er sendt ut kartleggingsspørsmål til forbundene for å avdekke ønsker og behov. Forbundene har sammen med Onur og regionkontoret bearbeidet svarene, og blitt enige om at det skal lyses ut en stilling for å jobbe med dette prosjektet.

På grunn av covid-19 har både tidsplan og andre prosesser tatt mer tid. Det har heller ikke vært muligheter for fysiske møter. Arbeidet gjenopptas når det er mulig å gjennomføre.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen har bestått av: Fra LO: Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Jack Sæther, Fellesforbundet og Kari Hoset Ansnes, regionleder. Fra Ap: Per Vidar Kjølmoen, fylkespartileder; Tove Lise Torve, fylkesordfører; Line Hoem, gruppeleder fylkestinget; Hanne Berit Brekken; Ottar Jan Løvold og Svein Rune Johannessen, fylkessekretær.

Ap har hatt lederskapet og dermed den administrative oppgaven i 2020.

Ap har satt ned et næringsutvalg som har jobbet med forslag inn til programarbeidet. Her har også LO vært delaktig. Det har vært avholdt møter med næringslivet og fagbevegelsen, før innspillene ble levert.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO i Møre og Romsdal har vært en aktiv samfunnsutvikler og pådriver i fylket. LO har derfor vært bredt representert i ulike råd og utvalg.

Prioriterte oppgaver:

- Yrkesopplæringsnemda
- IA-rådet

- Generalforsamlingen i SpareBank 1 Nordvest
- NAV Møre og Romsdals brukerutvalg
- LOfavør-komiteen
- Samarbeidskomiteen Ap-LO
- Arbeiderbevegelsens Arkiv i Møre og Romsdal
- Fagskolestyret
- Samarbeid fylket-byen som regional motor (stedsutvikling)
- Partnerskap for verdiskaping
- Distriktsrådet for HV11
- RSA Møre
- Samarbeid mot svart økonomi
- Arbeiderpartiets næringsutvalg

Trøndelag

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO i Trøndelag har 25 forbund og 201 foreninger, tilsluttet 15 lokalorganisasjoner. Det totale medlemstallet for LOs forbund i Trøndelag er 102 863 pr. desember 2020. Av disse er om lag 6000 tillitsvalgte.

KONTORETS VIRKSOMHET

LOs regionkontor i Trøndelag består av regionleder, region-nestleder, to organisasjonsmedarbeidere, to ungdomssekretærer og andreårslærling i kontor- og administrasjonsfaget. I tillegg har kontoret hatt prosjektmedarbeider i LOs serviceprosjekt.

Kontorets ansatte er fordelt på to kontorsteder: Folkets Hus i Trondheim og LO-sentret i Steinkjer. Ved begge steder er kontorene samlokalisert med andre organisasjoner i fag- og arbeiderbevegelsen.

På grunn av situasjonen med koronapandemien, har regionkontoret i lange perioder hatt hjemmekontor fra 12. mars. Ansatte har vært operative, og regionkontoret har hatt normal drift så langt det har latt seg gjøre.

Gjennomgående har noen fysiske møter, kurs og arrangement blitt avlyst som en følge av situasjonen, men det meste har blitt gjennomført i en annen form via Teams eller andre digitale plattformer.

Det er avholdt 38 kontormøter der HMS står som fast punkt på sakslisten, utvidede kontormøter, budsjettmøter og to utviklingssamtaler med alle ansatte. Det ble valgt nytt verneombud for verneområdet på slutten av året. I tillegg har det vært avholdt kontorsamling. HMS-samling er utsatt. Tilstelninger for pensjonistene er utsatt, men det er sendt oppmerksomhet til deres hjemstedsadresser.

REGIONRÅDET

Regionrådet har bestått av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet; Fellesforbundet; Fellesorganisasjonen; Handel og Kontor; Norsk Arbeidsmandsforbund; EL og IT Forbundet; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Forbundet for Ledelse og Teknikk; Industri Energi; Fagforbundet Post og finans; Norsk Sjømannsforbund; Skolens landsforbund; Norsk Tjenestemannslag og Creo. LO Stat har møtt som observatør. I tillegg består rådet av fylkets to representanter til LOs representantskap, og tre representanter som representerer LOs lokalorganisasjoner i fylket.

Regionrådet har hatt elleve møter og behandlet 50 saker. Regionrådet har hatt hyppige møter i starten av utbruddet for pandemien for å orientere seg om situasjonen og følge opp tiltak rettet mot den høye arbeidsledigheten.

REGIONKONFERANSER

Regionrådet har i samarbeid med regionkontoret avholdt to regionkonferanser, på Stjørdal 4.–5. mars og i Trondheim 14. oktober.

Vårkonferansen hadde 123 deltakere, og temaene var:

- Fagligpolitisk innledning
- Et trygt og godt arbeidsmiljø
- Ulikheter
- HUNT-undersøkelsen
- Det grønne skiftet
- Den lange faglige valgkampen – rødgrønt Norge fra 2021, innkomne forslag

Det ble også avholdt parallellseminar med temaene arbeidstid,

IA-avtalen og prosjektet «Vi inkluderer». Det ble vedtatt elleve uttalelser.

Høstkonferansen ble, på grunn av pandemien, arrangert som en dagskonferanse med 85 deltakere – kun representanter, uten gjester.

Temaene var:

- Den fagligpolitiske situasjonen
- Innkomne saker
- Forslag til LO-kongressen
- TV-aksjonen
- Filmen *Arbeideropprøret i Sulitjelma*

Det ble vedtatt tre uttalelser og 165 vedtatte forslag til LO-kongressen 2021.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av følgende forbund: Fagforbundet; EL og IT Forbundet; Fagforbundet Post og finans; Handel og Kontor; Fellesforbundet; Norsk Arbeidsmandsforbund og Skolenes landsforbund. Leder og nestleder utgjør arbeidsutvalg (AU).

Utvalget har hatt seks møter, inkludert en samling fra lunsj til lunsj, og behandlet 36 saker.

Utvalget har deltatt på LOs regionkonferanser og sendt inn 18 forslag til LO-kongressen. Utvalget deltok på torgmøter i Trondheim og i Levanger på 8. mars-arrangement, med økonomisk bevilgning og aksjoner på sosiale medier. Leder innledet på konferanse om «Rik på mangfold». Utvalget har deltatt både fysisk og digitalt på Pride-arrangement i Trondheim, Steinkjer og Åfjord med appell, stand, parade og økonomiske bevilgninger. Utvalget markerte likelønnsdagen og FNs dag mot vold mot kvinner i sosiale medier. Utvalget har utarbeidet en presentasjon av utvalgets arbeid der man besøker lokalorganisasjonene; nestleder har innledet for LO i Gauldal. Gjennom «synlighetskampanjen» har utvalget hver måned satt lys på oppsiktsvekkende fakta om likestillingen i sosiale medier.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har bestått av følgende forbund: Skolenes landsforbund; Norsk Arbeidsmandsforbund; Handel og Kontor; Fellesforbundet; Fagforbundet; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; EL og IT Forbundet; Forbundet for Ledelse og Teknikk; Fellesorganisasjonen; Industri og Energi; Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Norsk Tjenestemannslag og Norges offisers- og spesialistforbund.

Ungdomsutvalget har avholdt fem møter og behandlet 45 saker.

Dette er noen av aktivitetene ungdomsutvalget gjennomførte i 2020:

LOs sommerpatrulje

Årets sommerpatrulje ble avholdt som en ringepatrulje grunnet pandemien. I stedet for å møte unge arbeidstakere fysisk på arbeidsplassen, ble det gjennomført telefonintervjuer. Det ble avholdt 126 intervjuer, fra 26. juni til 3. juli. Av disse ble det avdekket brudd på lov- og/eller avtaleverk ved 44 prosent av bedriftene.

Skolebesøk

Det er gjennomført kun fire skolebesøk, og alle ble avholdt på digital plattform. Enkelte forbund har også gjennomført noen besøk på videregående skoler.

Felles ungdomskurs

Ungdomsutvalget arrangerte årets ungdomskurs på digital plattform. Det digitale kurset hadde fokus på unge arbeidstakere under koronakrisen. Det var om lag 50 deltakere på kurset.

LOs lærlingpatrulje

Lærlingpatruljen ble utsatt til 2021 grunnet smitteøkning i perioden patruljen skulle gjennomføres. Vår deltakelse på fylkeskommunens lærlingsamlinger ble digital. Sammen med NHO spilte vi inn et kort foredrag om plikter og rettigheter i arbeidslivet. Foredraget har blitt sett av over 2000 lærlinger i Trøndelag.

Vårt lokalsamfunn

Vi deltok i «Vårt lokalsamfunn» med besøk på barneskoler. Tema er

hvordan den norske samfunnsmodellen er bygd opp. Målet er å bygge svart arbeid og svart økonomi.

Studentarbeidet

I Trondheim har ungdomsutvalget, i samråd med LO-studentene, gjennomført flere stands utendørs ved NTNU i perioden august til sent i september. Totalt førte dette til 50 nye medlemmer direkte innmeldt på stand. I tillegg har det blitt gjennomført aktivitet på Dronning Mauds Minne Høgskole for Barnehagelærerutdanning. På NORD Universitet har det i år ikke vært gjennomført noen aktiviteter, da universitetet av smittevern hensyn ikke ønsket å ha besøk av eksterne aktører.

LO-studentene på NTNU består av et styre med et arbeidsutvalg av leder, nestleder og økonomiansvarlig, samt lederne av fagforumene. LO-studentene har i 2020 deltatt på stands og har også gjennomført digitale infomøter og årsmøte med valg av nytt styre. I tillegg har fagforumene arrangert flere sosiale tiltak for medlemmene, for å bli bedre kjent og for faglig prat. Studentstyret har også vært aktive i media gjennom leserinnlegg, både i lokale aviser og studentaviser. De har også hatt høy aktivitet på sosiale medier. LO-studentene ved NTNU har pr. i dag tre fagforum: Fagforum for psykologi, Fagforum for sosiologi og statsvitenskap og Fagforum ingeniør. Det jobbes med å opprette et Fagforum for økonomi og for helse.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av følgende forbund: Skolenes landsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor, Fellesforbundet, Fagforbundet.

Regionkontoret er representert med tre personer, og organisasjonsmedarbeider Randi Nessemo leder komiteen. SpareBank 1 SMN er representert med tre banksjefer. Mandatet til LOfavør-komiteene er endret i perioden, slik at det nå er to av bankens representanter som har status som observatører. Komiteen har hatt fire møter og behandlet 33 saker. Det ble utarbeidet handlingsplan for 2020.

Under pandemien ble det jobbet fram tilbud fra banken rettet mot dem som ble rammet av permitteringer og oppsigelser. Noen av

komiteens aktiviteter, som LOfavør-tour, ble utsatt, andre ble avviklet på alternative måter. Det har vært flere webinarer og digitale samlinger i løpet av året. Disse har hatt variabel oppslutning. Komiteen har ikke hatt egne arrangement, men tilsluttet seg der dette har vært ønskelig og naturlig.

Generelt kan det sies at etterspørselen etter informasjon om LOfavør-produktene har vært tilfredsstillende i perioden. Det er flere forbund som har arrangert digitale møter, hvor LOfavør har vært en stor del av innholdet. I tillegg har SpareBank 1 SMN tilbudt digitale møter for tillitsvalgte og medlemmer.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Lokalorganisasjonene

Trøndelag består av 15 lokalorganisasjoner fordelt på 38 kommuner. Med bakgrunn i pandemien og vedtak i sekretariatet har seks lokalorganisasjoner avholdt årsmøte, mens de resterende har behandlet regnskap og budsjett i styremøte. Alle årsmøtene har hatt deltakelse fra regionkontoret, bortsett fra én. Nyttårskonferanse for lokalorganisasjonene ble gjennomført 14.–15. januar. Tema var samarbeid i regionen mellom lokalorganisasjoner, serviceprosjektet og ungdomsarbeid. Regionkontoret følger opp lokalorganisasjonene via faste kontaktpersoner. Kassererkurs ble gjennomført både fysisk og digitalt på høsten. Aktiviteten til lokalorganisasjonene har vært noe amputert i perioden, grunnet pandemien.

Serviceprosjektet

Prosjektet er et samarbeid mellom LOs regionkontor; Handel og Kontor; Fellesforbundet; Fagforbundet; EL og IT Forbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund. Prosjektmedarbeider Gunn Kaaløy Spilling begynte 1. mars.

Det har vært gjennomført jevnlige møter med styringsgruppen, som består av representanter fra forbundene. Fra august til oktober ble det drevet oppsøkende virksomhet ved kjøpesentre. Resultatet ble økt synlighet og noen flere medlemmer til forbundene. Pandemien vanskeliggjorde prosjektarbeidet.

Tariffoppjøret

Regionkontoret har hatt tett dialog med forbundene under årets tariffoppgjør, som ble utsatt til høsten på grunn av pandemien. Spesielt i buss- og vekterstreiken har regionkontoret bistått forbundene.

Samarbeidsavtale med hopplandslagene

Regionkontoret hadde planlagt stand og konferanse under World Cup i hopp i Granåsen, Trondheim, 11. og 12. mars, men dette ble avlyst på kort varsel grunnet pandemien. LO i Orkland og omegn deltok på vegne av regionkontoret med utdeling av effekter under «Sommerhopp» i Knyken 9.-11. oktober.

Refleksens dag

Refleksens dag ble markert 15. oktober. Enkelte lokalorganisasjoner, forbund og fagforeninger delte ut reflekser med budskapet «Trygghet både i arbeidslivet og privatlivet».

Frokostmøte

Det er avholdt et frokostmøte for ansatte og tillitsvalgte i forbundene i Trondheim 31. januar. Tema var fagbevegelsen i det nye arbeidslivet med delingsøkonomi og app-selskaper.

Faglig fredagsprat

Det er avholdt tre digitale sendinger med faglig fredagsprat. Dette har blitt strømmet direkte på sosiale medier, og tema har vært situasjonen for trøndersk arbeidsliv under og etter pandemien.

1. mai-arrangement

Det ble avholdt frokost-webinar dagen før 1. mai. Blant innlederne var LOs 1. nestleder Peggy Hessen Følsvik. LOs lokalorganisasjoner arrangerte alene og i samarbeid med andre, digitale arrangement 1. mai.

Kommunikasjon

En viktig del av kontorets kommunikasjon med fagbevegelsen i fylket er gjennom nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier. Regionkontoret har vært aktive gjennom året med redaksjonelle utspill og leserinnlegg i fylkets medier.

Synlighet på festivaler

LO Trøndelag har over flere år vært samarbeidspartner med Pstereo-festivalen i Trondheim og Steinkjer-festivalen. Steinkjer-festivalen ble i år gjennomført som en digital løsning. Pstereo-festivalen ble ikke avholdt i år.

Hovedorganisasjonenes fellestiltak (HF)

I 2018 ble det etablert HF-prosjekt innen havbruksnæringen. Det er nå fire virksomheter som deltar i prosjektet, og alle har tilholdssted i Nærøysund kommune. Prosjektet går fram til 2021. Målet er å styrke partssamarbeidet i bedriftene og overføre erfaringene til andre bedrifter og næringer. Prosjektet er blitt fulgt opp med arbeidsplassbesøk, fellessamling og tillitsvalgtsamling. Det er også gjennomført nettverkssamling med virksomheter som tidligere har deltatt i HF-prosjekt innen industri og bygg og anlegg.

Annet

Regionkontoret har vært delarrangør av Trøndelagsmøtet, SMSøs frokostmøte med mer. Videre har vi representert LO med appeller, hilsningstaler, innledninger, høringssvar, arbeidsplassbesøk og markeringer hos forbund, lokalorganisasjoner, og andre.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det er avholdt fagligpolitisk konferanse i februar med rundt 70 deltakere. Videre har det vært et nært samarbeid med Arbeiderpartiet bl.a. gjennom møter i samarbeidskomiteen. Under pandemien har det blitt avholdt flere digitale møter mellom forbund og Arbeiderpartiet der ulike problemer for arbeidslivet ble diskutert for videre oppfølging.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Arbeiderbevegelsens Arkiv
- Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim
- Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Steinkjer
- Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim, kontrollkomiteen
- Arbeidslivskyndige meddommere
- AtB, styret

- Charlottenlund videregående skole, skolestyret
- Folkehelsealliansen
- HV12, distriktsrådet
- Interreg Sverige-Norge, overvåkningskomité
- Jernbaneforum Midt-Norge
- Kompetanseforum, Trøndelag fylkeskommune
- LO-Arbeiderpartiet i Trøndelag, samarbeidskomité
- NAV brukerutvalg i Trøndelag, samt lokale brukerutvalg som dekker lokale NAV-kontor
- Nord Universitet, råd for samarbeid med arbeidslivet
- NTNU, råd for samarbeid med arbeidslivet
- Næringspartnerskapet, Trøndelag fylkeskommune
- Prøvenemnd for kontor- og administrasjonsfag
- Regionalt lærlingråd
- Regionalt forskningsfond
- SMSØ - Samarbeidsforum for svart økonomi
- Trøndelagsmøtet, programkomité
- Trøndelag Arbeiderparti, styret
- Trøndelag Arbeiderparti, valgkomité
- Trøndelag Arbeiderparti, nominasjonskomité
- Trøndelag Høyere Yrkesfagskole, styret
- TV-aksjonen, fylkeskomiteen
- Ungt Entreprenørskap
- Vegforum Trøndelag
- Vi inkluderer, styringsgruppe
- Yrkesopplæringsnemnda, Trøndelag fylkeskommune

Nordland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr. 31.12.20 sju operative lokalorganisasjoner med 114 fagforeninger. Totalt er det ca. 50 000 medlemmer.

KONTORETS VIRKSOMHET

Generelt om fylket

Selv om koronapandemien har hatt store konsekvenser for Nord-

lands nærings-, samfunns- og arbeidsliv, har vi klart oss bedre enn mange andre. Lite smitte har gjort det mulig å holde store deler av samfunnet åpent. Kommunenes virksomheter har blitt sterkt påvirket både direkte og indirekte. Kommunen har hatt betydelige merkostnader, som i hovedsak er knyttet til innkjøp av smittevern-utstyr, mer bruk av helse- og omsorgspersonell og økt behov for renhold og opplæring. I tillegg til dette har kommunene hatt et betydelig inntektsbortfall. Kommunene påvirkes også av lavere formuesinntekter og formueskatt. Mange kommuner frykter at de ikke blir kompensert fullt ut av staten. Den store usikkerheten om kompensasjon kan bety at kommunene må redusere drift, gjennomføre kostnadsuttak og utsette eller kansellere investeringer.

Industribedriftene har i all hovedsak opprettholdt produksjonen under pandemien. Eksportindustrien har også i første fase blitt godt hjulpet av en svak kronekurs. Sjømateksperten har hatt god etterspørsel, men dreid salget mest over mot dagligvarehandel og ikke mot hotell- og restaurantmarkedet. For den kraftforedlende industrien har situasjonen vært uendret, men noe fallende etterspørsel gjør at de går en usikker framtid i møte. Det har vært god aktivitet innen næringsmiddelindustrien og byggnæringen. Nå som usikkerheten råder, kan industrien i Nordland også i stor grad bli avhengig av støtte, som andre næringer i denne krisen. Et bortfall av hjørnesteinsbedrifter i den kraftkrevende industrien vil medføre tap av tusenvis av arbeidsplasser.

Reiselivs- og transportnæringen har uten tvil blitt hardest rammet av koronapandemien. Tusenvis av nordlendinger jobber i reiselivsnæringen, som er en viktig næring for hele Nordland. Ansatte i reiselivsbransjen utgjorde i august 12 prosent av den totale arbeidsløsheten i fylket. Frykten nå er at mange som mister jobbene søker seg til andre jobber, og at bransjen dermed mister mye nøkkelkompetanse som er viktig å ta vare på når situasjonen utvikler seg.

Utviklingen i arbeidsmarkedet er bekymringsfull, spesielt hvis ledigheten biter seg fast. På samme tid er det viktig at virksomhetene griper muligheten til å skaffe seg nødvendig kompetanse som det ellers er vanskelig å få tak i, og tilbyr kompetanseheving til ansatte.

Nordland er ett av tre fylker som hadde befolkningsnedgang. Den nye regioninndelingen kan forklare noe, men at ungdommen flytter

ut av fylket, er fylkets største problem. Det blir viktigere enn noen gang at bedriftene og næringslivet evner å omstille seg og tar i bruk ung arbeidskraft. Studenter ved høgskolene og universitetene må fanges opp før vi mister dem til andre fylker. Tilgangen på folk er og kan bli en begrensning som vil få direkte betydning for samfunnsøkonomien. Unge mennesker er den viktigste ressursen for framtidig bosetting og utvikling. Her spiller utdanningsinstitusjonene en viktig rolle for å holde på og tiltrekke seg unge voksne. Næringslivet rapporterer om at det er utfordrende å rekruttere arbeidskraft med relevant kompetanse. Lønnsnivået er også lavere enn snittet for resten av landet. Lavere innvandring gir også større flyttetap i mange kommuner.

Agenda Nord-Norge

Agenda Nord-Norge-konferansen, som skulle vært avholdt i Tromsø, ble avlyst på grunn av restriksjonene under pandemien. Arbeidet med å planlegge ny konferanse i 2021 er startet.

Nasjonal industrikonferanse

Den nasjonale industrikonferansen, som skulle avholdes i Bodø for sjette gang, ble først avlyst fysisk, men siden avholdt digitalt 15. og 16. desember. Det fungerte etter forholdene greit med gode innledere og bra teknisk opplegg. Tema var bl.a. innovasjon+ finansiering = industri, hvordan forvalte norsk kraft til business, veien til framtidens bærekraft og rammebetingelser for industri fram mot valget i 2021.

IA-rådet

Det har ikke vært noen stor aktivitet dette året. Vi har hatt to møter for å få en gjennomgang av arbeidsmarkedssituasjonen med bakgrunn i koronapandemien. Nordland har klart seg relativt godt, men har en stor ledighet innen reiseliv og transport, hvor det er permitterte eller helt ute i ledighet. Sykefraværet er fortsatt høyt sammenlignet med andre fylker, men vi har ikke hatt noen stor stigning som følge av pandemien.

Yrkesopplæringsnemnda

Leder i nemda har vært Rita Lekang fra LO. Nestleder har vært Daniel

Bjarmann Simonsen fra NHO. Vi har hatt seks AU-møter og fem møter i Y-nemda. Fire av møtene i nemda ble avholdt digitalt. I tillegg har leder deltatt på en fagbrevutdeling før landet stengte ned. Det har vært fokus på dimensjoneringsarbeidet og ny fireårig struktur for VG2 i videregående skole. Nordland fylkeskommune har også som det første fylket innført en læreplassgaranti.

Lokalorganisasjonene

Aktiviteten i den enkelte lokalorganisasjon er varierende, men mange av de planlagte aktivitetene ble avlyst som følge av pandemien. Alle unntatt én lokalorganisasjon har avholdt årsmøte. Fra kontoret har vi deltatt på tre fysiske årsmøter. De aller fleste lokalorganisasjonene var med i den digitale 1. mai-feiringen fra LO sentralt.

REGIONRÅDET

Regionrådet har bestått av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet; Fellesforbundet; Fellesorganisasjonen; Handel og Kontor; Norsk Arbeidsmandsforbund; EL og IT Forbundet; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Forbundet for Ledelse og Teknikk; Industri Energi; Fagforbundet Post og finans; Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag; Creo. I tillegg møter tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner.

I mars da landet ble stengt ned og de fleste ble sendt på hjemmekontor, startet kontoret opp med telefon-/Teams-møter. Dette startet vi opp med allerede 18. mars og avsluttet 23. juni. Totalt hadde vi 13 møter. På disse møtene deltok også lederne av LOs lokalorganisasjoner og forbundssekretærer som ikke sitter i rådet. På møtene hadde man iblant eksterne innledere fra NAV, NHO og LO sentralt om aktuelle tema. I tillegg har rådet i perioden avholdt tre møter og behandlet 20 saker.

REGIONKONFERANSER

Våren 2020 ble regionkonferansen avholdt 19.–20. februar på Fauske Hotell.

Følgende saker ble drøftet:

- Valg av representanter fra lokalorganisasjonene til rådet

- Vil du jobbe firedagers uke? V/Nina Amble, professor dr. philos, Oslo Met
- Akrim-senteret – hvilke verktøy må til for å møte dagens arbeidsliv? V/Lars-Jørgen Gunnestad og Kristian Pedersen fra Akrim-senteret.
- Tema bemanningsbransjen og sosial dumping. Paneldebatt ledet av journalist Einar Haakaas
- Informasjon fra ungdomsutvalget v/Aleksander Andal Løkås, Fellesforbundet
- Innkomne forslag
- Den fagligpolitiske situasjonen v/LO-leder Hans-Christian Gabrielsen
- Nordland fylkeskommune – den økonomiske situasjonen med fokus på utdanning og samferdsel v/fylkesrådsleder Tomas Norvoll, Ap
- Grønn kraft – ny industri – Øyfjellet vind v/prosjektleder Ørjan Rosvold og Freyr v/samfunnskontakt Marius Jøsevold
- Rett person på rett plass v/Line Tollefsen, Fagforbundet Nordland

Følgende uttalelse ble vedtatt:

- LO Nordland er bekymret over de dyre og reduserte tilbud innen samferdsel i fylket.

Høstens regionkonferanse ble avholdt på Radisson Blu Hotel, Bodø, 19.–20. oktober 2020. Grunnet covid-19-situasjonen deltok Fagforbundets representanter via Teams.

Følgende saker ble drøftet:

- Presentasjon av filmprosjekt i Sulis v/Tom Vidar Karlsen
- SpareBank 1 Nord-Norge – nye kontaktpersoner for LOfavør v/Bjørnar Wik og Lars Murbræch
- Den fagligpolitiske situasjonen v/2. nestleder i LO, Roger Heimli
- Innkomne forslag til LO-kongressen 2021
- Dagsaktuelle uttalelser
- Informasjon fra regionleder Rita Lekang
- Organisasjonsavdelingen i LO i Norge informerer v/avd.leder Bård Nylund

- Arbeidet med Nasjonal transportplan (NTP) v/Ap's fraksjonsleder i transport- og kommunikasjonskomiteen, Sverre Myrli.

I tillegg til behandling av 197 kongressforslag ble følgende uttalelser vedtatt:

- LOs regionkonferanse i Nordland støtter vekterstreiken
- Nei til nedleggelse av sikkerhetssentrene ved videregående skoler i Nordland
- Regionkonferansen LO Nordland bekymret over at SpareBank 1 Nord-Norge nedlegger 16 bankkontorer i landsdelen
- I det lange løp: Har vi den beste måten å drive videregående skole på?

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har i perioden bestått av: Tone Pedersen, Fagforbundet (leder); Anita Moen, Fellesorganisasjonen; Roger Hedstrøm, Industri Energi / Fagforbundet; Kjell Edgar Hugaas, Fagforbundet.

Utvalgets møter ble avlyst i starten av pandemien.

Utvalget har hatt ett møte på Teams og drøftet ulike saker.

Utvalget var representert på LOs regionkonferanser. Aktivitetsplanen kunne heller ikke her i sin helhet gjennomføres, grunnet covid-19. Utvalget hadde imidlertid stor innvirkning på tematikken på regionkonferansen i februar. I tillegg deltok Tone Pedersen på Pride på Mo i Rana. Den ble gjennomført i mindre skala enn planlagt. I tillegg har leder Tone Pedersen og utvalgets sekretær Merete Hagenes deltatt digitalt på den nasjonale konferansen Ung velferd 30.11–1.12.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har følgende sammensetning pr. 31.12.2020: Ulrikke Hansen, Fellesforbundet; Christopher B. Hermansen, Norsk Sjømannsforbund (nestleder); Isabell Jeanette Myrli, Fagforbundet; Alexander Brudevoll, EL og IT Forbundet; Tove Lise T. Hansen, Skolenes landsforbund (leder); Tobias Wian, Handel og Kontor.

Ungdomsutvalget har gjennomført ett ordinært møte i tillegg til tre telefonmøter og ett ekstraordinært møte pga. covid-19. Det er behandlet i alt 31 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført noen av de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitets-

plan, vært representert på regionkonferansene og gjennomført karrieredag i Mo i Rana.

I år har det vært spesielt vanskelig med situasjonen som har preget verden. Mange av de planlagte aktivitetene vi skulle gjennomføre er blitt avlyst pga. smittesituasjonen.

Ungdommens nordområdekonferanse

På grunn av covid-19 ble ungdommens nordområdekonferanse avlyst.

Vi vil derimot satse litt mer på å få til et godt ungdomsarbeid rundt nordområde-politikken sammen med Troms og Finnmark i 2021.

Skolebesøk

Det ble besøkt tre videregående skoler med til sammen ca. 700 elever. Utvalgets medlemmer og ungdomskontakter fra forskjellige forbund har i tillegg deltatt på LOs skoleaksjon, med sju skolebesøk.

LOs sommerpatrulje

I år fikk vi en betydeligere mindre patrulje på grunn av situasjonen, men vi fikk likevel gjennomført både ringepatrulje og fysisk patrulje i uke 28.

Følgende forbund deltok på patruljen: EL og IT Forbundet, Fellesforbundet og LOs lokalorganisasjoner. Patruljen besøkte Sandnes-sjøen, Mosjøen, Mo i Rana, Indre Salten og Bodø. Det ble gjennomført til sammen 252 bedriftsbesøk. Ca. 34,6 prosent av bedriftene hadde brudd, herunder manglende informasjon om verneombud. Der vi fant flere brudd enn normalt var i forbindelse med personvern-sopplysningsloven. 15 personer var med under årets sommerpatrulje. Det ble pressedekning i både lokalavis, nærradio og på sosiale medier. Vi laget også en video som ble publisert i sosiale medier, og hadde totalt 13 mediesaker på trykk.

LOs lærlingpatrulje

Denne patruljen ble dessverre avlyst pga. covid-19 og dermed liten interesse fra forbundene.

Studentsatsning

Vi har arrangert uka 2020, og gikk inn som hovedsponsor der vi fikk LO-bannere hengt opp på skolen og en hel dag til LO. Vi hadde foredrag på norsk og engelsk sammen med standsaktivitet fra forskjellige forbund. Dette var en bra dag der LO, forbund, Spare-Bank 1 og LOfavør fikk vist seg fra sin beste side.

De som stilte, var: Skolens landsforbund; Fellesforbundet; Fellesorganisasjonen; Forbundet for Ledelse og Teknikk; Norsk Tjenestemannslag og LO Stat.

Tilbakemeldingene fra forbundene var at dette var et godt tiltak som de gjerne ville delta på ved en senere anledning. Vi fikk akkurat gjennomført dette arrangementet før covid-19 stengte ned all aktivitet.

Julepatrulje

På grunn av covid-19 har vi valgt å avlyse julepatruljen og fokusere mer på radioreklame og innlegg i sosiale medier. Vi hadde julehilsninger på radio samt leserinnlegg i aviser.

LOFAVØR-KOMITEEN

Følgende sitter i komiteen pr. 31.12.2020: Morten Nordal, Handel og Kontor; Ulf Iversen, EL og IT Forbundet; Tore Jakobsen, Fagforbundet; Toril Svendsen / Per Roar Aas, Industri Energi; Kjetil Mathisen, Norsk Tjenestemannslag; Bjørnulf Schanche, Skolenes landsforbund, Per Christian Jacobsen, Fellesforbundet; Rita Lekang, LO, Stine Kvarsnes, LO og Merete Hagenes, LO.

Komiteen har hatt fire møter og behandlet 32 saker.

Grunnet covid-19 var det bare årets første møte som ble avviklet fysisk. De andre tre møtene ble gjennomført via Teams. Aktivitetsplanen ble også vanskelig å gjennomføre på grunn av pandemien. Men vi fikk avviklet LO-dagen på Nord Universitet 10. mars, der LOfavør var godt profilert. Vi hadde også representanter fra Spare-Bank 1 som holdt foredrag om økonomi for studentene. Den planlagte aktiviteten i forbindelse med refleksens dag ble erstattet av små pakker som ble sendt ut til tillitsvalgte/bedrifter. Det ble sendt ut 1000 hilsener fra komiteen med bl.a. refleks som tillitsvalgte fra flere forbund har delt ut til sine medlemmer.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det har vært et stort engasjement blant våre tillitsvalgte, spesielt i saker om dimensjonering av videregående skoler, transport og samferdsel og ny sykehusstruktur. Det ble også en hard kamp om hvilken plass fagbevegelsens representant skulle få på Arbeiderpartiets liste. Det endte med en 5. plass. Da LO er godt representert på fylkestinget med Rita Lekang fra LO og Per Christian Jacobsen fra Fellesforbundet, har vi muligheter til å ta opp saker av betydning for oss der. I tillegg sitter det tre fra LO i styret til Ap, og vi er godt representert i valg- og nominasjonskomiteer. I tillegg møtes vi i samarbeidskomiteen og valgkamputvalget på regionnivå.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Yrkesopplæringsnemnda
- Kompetanseforum (NFK)
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- Styret i Nordland Arbeiderparti
- Partnerskap Nordland
- NAV Nordland brukerutvalg
- Fylkesstyret for TV-aksjonen
- Styret for Agenda Nord-Norge
- Programkomiteen Norsk Industri
- RSA
- Prøvenemnda for kontorfaget
- LO i Distriktsrådet til HV-14
- Landsrådet for Heimevernet
- Samferdselsforum Nord
- Folkehelsealliansen i Nordland
- Ungt Entreprenørskap
- Indeks Nordland
- Nobl (Nordland boligbyggelag)
- Styret i Stormen Kulturhus

Troms og Finnmark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms og Finnmark var det pr. 31.12.20 ni operative lokalorganisasjoner med 178 fagforeninger. Totalt er det 43 155 medlemmer.

KONTORETS VIRKSOMHET

1. januar 2020 ble LO Troms og LO Finnmark formelt slått sammen til én region, LO Troms Finnmark. Vi er nå åtte ansatte, fordelt på tre kontorsteder. Regionleder og to ansatte sitter i Kirkenes, nestleder og tre ansatte sitter i Tromsø og én ansatt sitter på Svalbard. Vi har fått fire nye medarbeidere i regionen. Vi har brukt mye tid på å forberede oss på sammenslåingen og nye arbeidsoppgaver/-felt, og har gjennomført mange kontorsamlinger der vi har jobbet med dette. Fokuset vårt er hele tiden hvordan vi skal ivareta vår rolle i denne nye store regionen. Vi gjennomfører medietrening/kurs for regionkontoret, og har jevnlig kontorsamlinger der vi jobber videre med egne arbeidsoppgaver.

Vi var godt i gang i 2020, men midt i gjennomføringen av regionkonferansen slo krisen inn, 12. mars 2020. Vi endret fokus og hadde daglige møter med forbund og lokalorganisasjoner. Alt av reiser og aktiviteter/møter ble satt på vent, og vi møtes nå på Teams. Reiselivsnæringen er, sammen med luftfarten, viktige næringer i vår region, og de er meget hardt rammet. Dette får store negative ringvirkninger i Troms Finnmark.

LO Troms og Finnmark samarbeider tett og godt med forbundene og, ikke minst, med bl.a. fylket, NAV, stortingspolitikere fra regionen og NHO Arktis. Fokus er å komme gjennom denne krisen, og støtte det seriøse næringslivet. Særlig LO og NHO samarbeider godt, og er pådrivere for treffsikre virkemidler/ordninger som varer over tid.

Koronakrisen slo spesielt hardt ut for reiselivet på Svalbard. De har mange tredjelandsborgere som har viktige jobber i servicenæringen, innen reiseliv osv., og det ble frykt for at disse ville bli sendt vekk fra øya.

LO Troms og Finnmark har, som alle andre, måtte gjennomføre konferanser, møter osv. på bl.a. Teams.

Yrkesopplæringsnemnda

Stein Arnold Kristiansen (LO) har vært leder for nemnda i 2020, og Charlotte Lindquister (NHO) har vært nestleder. Det er avholdt seks møter, og 30 saker er behandlet.

Lokalorganisasjonene

All aktivitet i år har selvfølgelig vært preget av korona og nedstengningen av samfunnet for øvrig. Vi har deltatt på styremøter i lokalorganisasjonen og/eller holdt kontakt via telefon og e-post, i tillegg til den kontakten vi har gjennom regionrådet.

LO Sør-Troms

Årsmøtet ble avlyst, men senere holdt delvis digitalt, dvs. at regnskap, budsjett og handlingsplan ble behandlet. Sittende styre prolongeres til årsmøtet kan avholdes.

AU-møter er avholdt, noen fysisk, noen digitalt, det samme med styremøter.

Under 1. mai var arbeidsutvalget aktive med kransenedleggelse og flaggheising, og gjennomførte digital markering lokalt. Vi har deltatt på digitale konferanser, organisasjonskonferansen i desember og regionkonferansen i oktober.

LO-senteret er driftet hele tiden med restriksjoner ift. besøk, og vi har vært aktive med utsending av informasjon digitalt.

LO Svalbard

Lokalorganisasjonen på Svalbard har vært preget av koronaen, og det har nesten ikke vært aktivitet, unntatt møte med justisministeren og forsvars- og utenrikskomiteen. Disse ble orientert om ønsket om allmenngjøringsloven for å få et seriøst arbeidsliv på Svalbard. Loven er nå på høring, og dersom loven blir innført på Svalbard, vil det være kronen på verket for et langvarig arbeid fra LO Svalbard.

LO Midt-Troms

Også for LO Midt-Troms har året vært preget av koronaen. Det sittende styret er prolongert i påvente av at årsmøtet kan holdes. Noen møter er gjennomført på Teams, og et par møter har vært holdt fysisk. Det har vært god kontakt med regionkontoret i Tromsø.

Nestleder i regionen har deltatt på et par møter i året.

Det har vært lite aktivitet som følge av koronaen, men det er satt et interimsstyre i nyopprettet LO Varanger der kommunene Nesseby, Tana, Vadsø og Vardø er med.

LO Alta og LO Hammerfest nådde begge å ha årsmøter fysisk før koronaen, og fikk valgt nye styrer.

LO Sør-Varanger hatt et digitalt 1. mai-arrangement strømmet på Facebook, som ble et utrolig populært tilbud.

REGIONRÅDET

Regionrådet har bestått av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet; Fellesforbundet; Fellesorganisasjonen; Handel og Kontor; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; EL og IT Forbundet; Norsk Arbeidsmandsforbund; Forbundet for Ledelse og Teknikk; Skolenes landsforbund; Norsk Tjenestemannslag; Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund og Norsk Sjømannsforbund. I tillegg har tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner vært faste representanter i regionrådet.

I mars, da Norge stengte ned, var vi raskt på ballen og hadde daglige møter med regionrådet. Møtene kom i gang 17. mars og varte fram til 7. april. Deretter ble det en gang i uken fram til i juni, da ble det besluttet å legge disse saken til regionrådsmøtene. Totalt hadde vi 31 møter. På disse møtene deltok også lederne av LOs lokalorganisasjoner som ikke sitter i regionrådet. På møtene hadde man inne eksterne innledere fra NAV, SpareBank 1 Nord-Norge, LO sentralt og fylkeskommunen, om aktuelle temaer.

REGIONKONFERANSER

Vårkonferansen ble avholdt på Scandic Ishavshotel i Tromsø 11.-12. mars.

Følgende saker ble drøftet:

- Valg av representanter fra lokalorganisasjonene til regionrådet
- Nasjonal transportplan og prioriteringer for regionen v/ Sverre Myrli
- Psykisk helse – hvordan håndterer de tillitsvalgte disse sakene? V/ Christin Reinholdtsen fra NAV Arbeidslivssenter

- Samfunnsutviklingen i nord v/Kjell Arne Rørvik fra UiT
- LO-studentene hadde innlegg om sin aktivitet v/LOs studentrådgiver Munir Jaber
- Presentasjon av ungdomsutvalget
- Den fagligpolitiske situasjonen v/Peggy Hessen Følsvik, LOs ledelse
- Norske lønns- og arbeidsforhold, en saga blott? V/Stian Grøthe og Jørn Henning Lorentzen

Konferansen ble kortet ned ettersom det kom varsler om at Norge skulle stenge og at flyavganger skulle innstilles.

Høstens regionkonferanse ble avholdt over møteplattformen Easymeet 14.–15. oktober.

Følgende saker ble drøftet:

- Valg av representanter til familie- og likestillingspolitisk utvalg
- Presentasjon av filmprosjekt i Sulis v/Tom Vidar Karlsen
- Den fagligpolitiske situasjonen ved LO-leder Hans-Christian Gabrielsen
- Innkomne forslag til LO-kongressen 2021
- Tale til regionkonferansen v/nestleder i ungdomsutvalget, Ida Ravn fra NTL.
- Koronakrisen og status i vår region v/Grete Kristoffersen fra NAV Troms og Finnmark og Kristina Hansen, fylkesråd for samferdsel i Troms og Finnmark fylkeskommune
- Slik jobber LO for å få gjennomslag i viktige saker for medlemmene v/Are Tomasgard
- Regionkonferansen i Troms og Finnmark støtter uttalelse fra Norsk Arbeidsmandsforbund

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har i perioden bestått av: Joakim With, Fellesforbundet; Knut Harald Eriksen, Fagforbundet Finnmark; Rita S. Hansen, Fagforbundet Troms og LO i Sør-Troms (leder); Ricky Mehmi, Norsk Tjenestemannslag; Espen Amundsen, regionstyret for Handel og Kontor; Ann Mari Silden og Jens Petter Richardsen, begge fra Norsk Arbeidsmandsforbund. Heidi Brun fra LO er sekretær for utvalget.

Arbeidsutvalget består av: Rita S. Hansen (leder); Knut Harald Eriksen; Trond Gaasland. Heidi Brun bistår AU.

Både utvalget og arbeidsutvalget har avholdt to møter. Alle møtene har vært avholdt på Teams, på grunn av pandemien.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har følgende sammensetning pr. 31.12.2020: Erik Bjonness Hansen, Fagforbundet; Joakim With, Fellesforbundet (leder); Pål Hunstad, Skolenes landsforbund; Masja Krogh, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Tor-Olav Arnesen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Ida Therese Ravn, Norsk Tjenestemannslag (nestleder); Karisa Santos Rasmussen, Handel og Kontor; Marlene Nordgård, Industri Energi.

Utvalget har hatt åtte møter. Ett møte ble avholdt fysisk, og sju møter ble avholdt på Teams. Det er behandlet totalt 54 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktivitetene som ble vedtatt i årets handlingsplan.

Samtidig har vi i år måttet se oss nødt til å avlyse noen aktiviteter på grunn av pandemi og restriksjoner. Dette er noe vi har gjort med bakgrunn i nasjonale og lokale tiltak, samt anbefalinger fra LOs beredskapsgruppe.

Aktiviteter:

Ungdommens nordområdekongress

I januar ble ungdommens nordområdekongress avholdt på Pite Havsbad i Piteå, sammen med LO Nordland, FNPR Murmansk og LO Sverige.

Yrkes- og orienteringsmesser

Ungdomsutvalget var på yrkesmesse i Alta og i Kirkenes i januar 2020.

Utdanningsmesse

Ungdomsutvalget var på utdanningsmesse i Tromsø i starten av februar 2020.

LOs sommerpatrulje

Den årlige sommerpatruljen ble avholdt i uke 27. Den fysiske delen av årets patrulje ble avholdt i Tromsø og i Kirkenes. Vi hadde i tillegg telefonpatrulje i de mest sårbare bedriftene. Totalt ble 154 besøk gjennomført.

Studiestart

De planlagte aktivitetene rundt studiestart ble avlyst. Det var ikke lov å stille opp på stands og lignende på UiT, derfor ble det lite aktivitet.

LOs lærlingpatrulje

Årets lærlingpatrulje ble gjennomført i uke 45. Under denne patruljen hadde vi planlagt å være i Alta, men på grunn av økende smittetall ble det i siste liten flyttet til Tromsø. Vi fikk gjennomført 66 besøk, hvorav noen fysiske og noen gjennom telefonpatrulje. Patruljen fikk en brå slutt da regjeringen kom med strenge tiltak knyttet til ny smittebølge.

Representanter på årsmøtene til AUF

Vi hadde representanter fra ungdomsutvalget som møtte til årsmøtene til AUF i Troms og AUF i Finnmark.

Regionkonferanser

Nytt ungdomsutvalg ved LO Troms og Finnmark ble valgt ved regionkonferansen 12. mars 2020. Ungdomsutvalget var også representert på regionkonferansene både høst og vår.

LO-studentene ved UiT

Det er åtte personer med i LO-studentene i tillegg til en representant fra LO Troms og Finnmark. Det har vært gjennomført oppstartsarrangement, oppstartsmøte med valg av styre, budsjett og handlingsplan, åtte styremøter og en felles fysisk samling nasjonalt i Oslo 18.–19. september.

Som en kompensasjon for at vi ikke fikk gjennomført like mange fysiske arrangement som tidligere, lagde vi tre reklamevideoer til sosiale medier. De har fått god dekning, og blir også brukt av LO-studentene sentralt.

Vi hadde også et medieoppslag sammen med LO-leder Hans-Christian Gabrielsen om boligsituasjonen for studenter i Tromsø 17. september

LOFAVØR-KOMITEEN

Følgende sitter i komiteen: Bjørg Tapio, Fagforbundet Finnmark; Jeanette Guterrez-Lorentzen, Norsk Sjømannsforbund; Hilde Bernhardsen, Fagforbundet Troms; Kristoffer Niklas Amundsen, Norsk Tjenestemannslag; Anne Birgit Nilsen, LO Stat; Alf Edvard Masternes, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Julie Wilhelmsen, Fellesforbundet; Mona Haugan, EL og IT Forbundet Troms; Kjell Roger Jensen, EL og IT Forbundet Finnmark; Bente Wik, Handel og Kontor; Marit Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Trond Hanssen, SpareBank 1 Nord-Norge; Lars Nymo Trulsen, SpareBank 1 Nord-Norge; Jan-Tore Olsen, SpareBank 1 Nord-Norge; Thomas Grønlli Pettersen, LO; Stein Kristiansen, LO; Heidi Brun, LO; Hedda Salbu, LO.

Komiteen har gjennomført fire møter og behandlet 32 saker. Komiteen kom sent i gang siden det måtte settes ned en helt ny komité med folk fra hele regionen.

I tillegg har komiteen gjennomført to aksjoner på refleksens dag, og delt ut alle refleksene som var bestilt.

Den aksjonen folk skryter mest av er «Høytid for brann», der det ble delt ut displayesker med sjokolade og forslag til tips om forebygging mot brann, i tillegg til et ark med forslag til temaer tillitsvalgte kunne prate om vedr. LO og LOfavør.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Følgende har deltatt i det fagligpolitiske samarbeidet: Fra LO og forbundene: Thomas Grønlli Pettersen; Hedda Salbu; Markus Gabrielsen; Bjørn Johansen; Synnøve Søndergaard; Anne Birgit Nilsen; Hilde Bernhardsen (Fagforbundet Troms), Henning Hansen (SL Troms), Berit Hågensen (SL Finnmark), Jeanette Gutierrez-Lorentzen (Norsk Sjømannsforbund); Liv Mette Storelvmo (Industri Energi), Alf Edvard Masternes (Forbundet for Ledelse og Teknikk), Mona Haugan (EL og IT Forbundet Troms og Svalbard); Bjørg Tapio (Fagforbundet Finnmark); Øyvind Rydningen (Fellesforbundet); Heidi Brun; Marit Nilsen (Norsk Arbeidsmandsforbund).

Fra Ap: Cecilie Therese Myrseth; Nils Ole Foshaug; Tom Einar Karlsen; Runar Sjøstad; Marianne Sivertsen Næss; Sigurd Rafaelsen; Randi Lillegård; Kristina Hansen; Bjørn Inge Mo; Erik Losnegaard Mevik; Lill-Tove Ottesen.

Vi startet med to separate utvalg, ett for Troms og ett for Finnmark. Ettersom det ikke ble byttet så mange ut fra det ene til det andre utvalget, bestemte utvalgene seg for å ha et felles utvalg fram til valget 2021, i første omgang.

Utvalget i Finnmark hadde tre møter mens Tromsø hadde fire, før man ble ett fellesutvalg som har hatt tre møter sammen. Det har vært mye engasjement i utvalgene og stor deltakelse. En plan for valget 2021 er allerede påbegynt, og vi har hatt ett fysisk møte med alle sammen, i Tromsø.

Forbundene og Arbeiderpartiet får i forkant av møtene muligheter til å spille inn saker til sakslisten. Dette har resultert i gode innledninger, og utvalget har vært med å påvirke med innspill til blant annet partiprogrammet til Arbeiderpartiet.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Yrkesopplæringsnemnda Troms og Finnmark
- Kompetanseforum Arktis – Troms og Finnmark fylkeskommune
- Innflytterstrategi – forprosjekt Troms og Finnmark fylkeskommune
- Samfunns- og næringslivspanelet Universitetet i Tromsø

Statistisk oversikt

Godkjente tariffrettslige konflikter 2020

I 2020 er det registrert sju konflikter med til sammen fem forbund involvert. Seks konflikter er i forbindelse med tariffrevisjonen og én konflikt gjelder opprettelse av tariffavtale.

Alle konfliktene ble løst ved forhandlinger.

Til sammen ble 7912 organiserte arbeidstakere berørt, med totalt 137 385 tapte arbeidsdager.

Forbund	An-tall org.	Varighet	Antall tapte arb. dager	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
Creo KA kirkelig sektor	8	17/12 – 9/1	144	Tariff- revisjon	Forhandlings- løsning
LO Stat Spekter-område 5 – VY-buss	1 712	20/9. – 1/10	22 251	Tariff- revisjon	Forhandlings- løsning
Norsk Arbeidsmandsforbund Vekteroverenskomsten	2 473	16/9 – 3/12	90 299	Tariff- revisjon	Forhandlings- løsning
Fagforbundet Bussbransjen NHO 501	717	20/9 – 1/10	4 173	Tariff- revisjon	Forhandlings- løsning
Fagforbundet KA kirkelig sektor	18	12/12 – 10/1	286	Tariff- revisjon	Forhandlings- løsning
Fellesforbundet Grossistavtalen Virke	2	19/1 – 30/10	12	Opprettelse av avtale	Forhandlings- løsning
Fellesforbundet Bussbransjeavtalen	2 982	20/9 – 01/10	20 220	Tariff- revisjon	Forhandlings- løsning

**Tabell I Sammen drag av Landsorganisasjonens medlemstall
pr. 31. desember**

År	Antall avdelinger	Medlemmer	Herav yrkesaktive ^{1&2}
1930	1 861	139 591	
1935	2 635	224 340	
1940	3 556	306 341	
1945	3 704	339 920	319 525
1950	4 605	488 442	459 135
1955	5 119	542 105	504 158
1957	5 172	540 878	497 608
1958	5 193	543 513	500 032
1959	5 207	541 408	498 095
1960	5 129	541 549	492 810
1961	5 116	562 019	511 437
1962	5 128	565 062	508 556
1963	5 091	566 970	510 273
1964	4 995	570 953	508 148
1965	4 922	574 295	511 123
1966	4 776	574 030	505 146
1967	4 683	570 210	501 785
1968	4 599	574 113	499 478
1969	4 982	582 289	506 591
1970	4 448	594 377	511 164
1971	4 367	601 920	517 651
1972	4 202	603 742	513 181
1973	4 110	613 803	527 282
1974	4 065	635 801	544 653
1975	4 054	655 030	559 888
1976	3 971	673 694	575 356
1977	3 973	692 209	593 560
1978	3 942	712 699	600 922
1979	3 846	721 042	607 422
1980	3 798	748 040	630 722
1981	3 767	754 985	629 538
1982	3 758	751 357	622 894
1983	3 761	745 101	612 264
1984	3 711	759 287	619 226
1985	3 667	768 778	621 874
1986	3 620	785 617	635 005
1987	3 445	787 409	624 384
1988	3 430	783 879	612 767
1989	3 286	782 256	604 787
1990	3 211	785 586	602 235

¹ Beregnet av Fafo for 1945–2015

² Tallene for yrkesaktive er basert på fullt betalende medlemmer. Fafo har endret sin beregningsmetode fra og med 2016, og tallene fra 2010 og framover er revidert.

År	Antall avdelinger	Medlemmer	Herav yrkesaktive
1991	3 157	778 773	583 099
1992	2 988	770 175	573 439
1993	2 897	764 842	562 921
1994	2 840	775 678	568 207
1995	2 832	792 575	580 729
1996	2 825	811 829	589 283
1997	2 739	822 832	593 875
1998	2 707	838 628	605 151
1999	2 499	827 627	594 685
2000	2 448	811 812	579 127
2001	2 307	796 982	580 000
2002	2 262	800 457	576 000
2003	2 079	838 372	598 992
2004	1 973	831 068	592 388
2005	1 897	824 010	586 202
2006	1 870	833 743	598 082
2007	1 834	845 394	606 483
2008	1 804	865 392	622 000
2009	1 765	865 573	614 500
2010	1 744	871 360	578363
2011	1 658	880 938	583473
2012	1 683	895 257	591276
2013	1 514	897 740	589366
2014	1 533	909 552	595 253
2015	1 538	913 732	590 942
2016	1 534	917 122	588 845
2017	1 534	925 605	592 624
2018	1 534	936 711	598 512
2019	1 479	952 394	609 346
2020	1 434	979 054	615 004

Tabell III

2020

FORBUND	ANTALL MEDLEMMER OG AVDELINGER				
	TOTALT				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	0	722	523	199	27,56
Creo - forbundet for kunst og kultur	11	9 268	4 964	4 304	46,44
EL og IT Forbundet	44	40 285	35 909	4 376	10,86
Fagforbundet	403	395 644	89 052	306 592	77,49
Fellesforbundet	85	164 599	136 473	28 126	17,09
Fellesorganisasjonen	11	31 206	5 002	26 204	83,97
Forbundet for Ledelse og Teknikk	70	21 377	17 027	4 350	20,35
Forfatterforbundet	1	363	149	214	58,95
Handel og Kontor i Norge	22	77 677	23 103	54 574	70,26
Industri Energi	502	55 901	43 291	12 610	22,56
Norges offisers- og spesialistforbund	43	8 503	7 488	1 015	11,94
Norsk Arbeidsmandsforbund	11	34 848	25 687	9 161	26,29
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	5	3 520	2 044	1 476	41,93
Norsk Flygerforbund	16	1 427	1 336	91	6,38
Norsk Jernbaneforbund	52	12 652	10 075	2 577	20,37
Norsk Kabinforening	1	404	110	294	72,77
Norsk Lokomotivmannsforbund	12	2 457	2 341	116	4,72
Norsk Manuellterapeutforening	3	440	294	146	33,18
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	42	28 221	16 898	11 323	40,12
Norsk Sjømannsforbund	4	10 647	8 585	2 062	19,37
Norsk Sjøoffisersforbund	1	7 103	6 905	198	2,79
Norsk Tjenestemannslag	49	53 247	20 459	32 788	61,58
Norske Dramatikeres Forbund	0	463	261	202	43,63
Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	0	1 539	1 252	287	18,65
Skolenes landsforbund	46	7 541	3 743	3 798	50,36
TOTALT	1 434	970 054	462 971	507 083	52,27

Tabell IV Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2020

Løpe- n.r.:	FORBUND	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		Godkjente søknader for å opp tariffavtale		Godkjente søknader for å sette i verk arbeidsstans	Varsel om arbeidsnedleggelse i organiserte bedrifter		Antall saker ialt
		Antall saker	Organiserte	Organiserte	Antall saker				
1	Arbeiderbevegelsens Presseforbund								0
2	EL og IT Forbundet	47	389	12	12	5	3	67	
3	Fagforbundet	212	1255	30	30	4		246	
4	Fellesforbundet	552	4765	71	71	24	6	653	
5	Fellesorganisasjonen			12	12	1	14	13	
6	Forb. for Ledelse og Teknikk			7	7			2	7
7	Handel og Kontor i Norge	270	462	15	15	4	1	290	
8	Industri Energi	14	282	24	24	2		40	
9	Creo	6	46	10	10	2		18	
10	Norges offisers- og spesialistforbund							0	
11	Norsk Arbeidsmandsforbund	92	657	24	24	14		130	
12	Norsk Fengsels- og Frioms.forbund							0	
13	Norsk Jernbaneforbund							2	
14	Norsk Lokomotivmannsforbund							1	
15	Norsk Nær. og Nyt.m.arb.forbund	50	892	15	15	5		70	
16	Norsk Sjømannsforbund			13	13	3		16	
17	Norsk Tjenestemannslag	8	57	9	9	2		19	
18	Norske Idrettsut.Sentralorg.			1	1			1	
19	Skolenes landsforbund	1	2			1		2	
20	LO Stat	15	1073	2	2	11		28	
21	Norsk Manuellterapeutforening							0	
22	Norsk Flygerforbund	5	96	4	4			9	
23	Kabinansattes Forbund			1	1			1	
24	Norsk-Sjøoffiser.sforbund			10	10			10	
25	Norske Dramatikeres Forbund							0	
26	LO							0	
	Til sammen	1272	9976	263	263	78	26	1623	

