

2. OTP må være en del av arbeidsavtalen.

Arbeidsmiljøloven § 14-6 har en rekke minstekrav til innhold i en arbeidsavtale. Det fremgår mellom annet i 1. ledd bokstav i) «den gjeldende eller avtalte lønn ved arbeidsforholdets begynnelse, eventuelle tillegg og andre godtgjøringer som ikke inngår i lønnen, for eksempel pensjonsinnbetalinger».

Regionkonferansen i LO Vestland mener dette ikke er tilstrekkelig. Vi krever en presisering av teksten slik at den lovpålagte OTP som arbeidsgiver er pliktig å innbetale, fremgår klart og tydelig i arbeidskontrakten.

Ved å presisere i arbeidskontrakten hvor mange prosents innbetaling arbeidsgiver har, vil Dette også skape økt bevissthet om OTP blant arbeidstakere.

Videre vil dette bidra å sikre at OTP ikke blir forringet uten arbeidstakeres godkjenning. Vi mener at pensjon er utsatt lønn, og det er opplagt at dette må konkretiseres i arbeidsavtalen.

Regionkonferansen i LO Vestland krever at prosentsatsen arbeidsgiver setter av til obligatorisk tjenstepensjons blir en del av Arbeidsmiljølovens § 14-6 minimumskrav til innhold i en arbeidsavtale.