

#### **4. Permitteringsreglementet i fiskeindustrien.**

Regionkonferansen i LO Vestland viser til at ansatte i fiskeindustrien som arbeider med mottak og foredling av villfanget fisk, har fått en vanskelig livssituasjon med bakgrunn i endringer av permitteringsreglene. Den gang permitteringslønsloven ble vedtatt, fikk fiskeindustrien et særregelverk for å sikre arbeidstakerne mot uforutsigbarhet i forbindelse med usikre leveranser som kan skyldes både vær og kvoteendringer. I 2019 vedtok regjeringen å endre permitteringsregelverket til det verre for arbeidstakerne, og i 2023 ble også muligheten til å ha utvidet antall uker med dagpenger fjernet. Samtidig er det ikke begrensinger i forhold til hvor lenge bedriftene kan permittere.

Dette har mellom annet medført at mange arbeidstakere i industrien har blitt permittert uten rett til dagpenger, og mange bedrifter forsøker nå å endre arbeidskontrakter bort fra fast ansettelse, til fordel for et løsarbeider regime.

Mange av disse arbeidsplassene finns i distriktene og er viktige for bosetting i hele landet. Med å fjerne mulighetene for å ha noenlunde forutsigbar inntekt i fiskeindustrien, øker den enkeltes motivasjonen for å flytte, for å finne annet arbeid. Hvis ikke noe gjøres er dette med andre ord også et sterkt incentiv til økt fraflytting i distriktene.

Manglende handling har medført at folk står uten hverken lønn eller dagpenger, og det er ikke en velferdsstat verdig. Regionkonferansen viser til at et partssammensatt utvalg fra LO, NHO og Arbeids- og inkluderingsdepartementet har levert en rapport og gitt gode råd. Det foreslås mellom annet at retten til 52 uker på 18 måneder blir gjeninnført.

Regionkonferansen mener at helt nødvendige endringer må på plass umiddelbart, og dersom det finns gode grunner for at det ikke kan gjennomføres, må fiskeindustrien legges inn under den generelle permitteringslovgivningen, for å unngå at ansatte skal stå helt uten inntekt.