

6. Ivaretagelse av fengselsansatte og deres familier.

Sikkerhetsutfordringene for de ansatte i Kriminalomsorgen er store. Dette blir beskrevet i en rapport fra Rambøll (15.09.2023) bestilt av Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI).

Rapporten viser at ansatte i Kriminalomsorgen blir utsatt for vold og trusler på jobb, trusler i fritiden av tidligere innsatte eller deres kontakter og fysisk vold i fritiden. Ansatte i høysikkerhetsfengsler er ofte redde på jobben og har måtte utøve fysisk makt eller tvang mot innsatte. 2 av 3 ansatte har svart at de har opplevd eller vært vitne til at en innsatt eller domfelt har begått selvmord eller forsøkt å ta sitt eget liv. En tredjedel har opplevd å finne en innsatt eller domfelt død. Mange ansatte føler seg utrygge utenfor arbeidsplassen. De bærer med seg en beredskapsmodus som gjør det vanskelig å slappe av og være til stede i øyeblikket.

I tillegg til de mer alvorlige og akutte hendelsene, kommer det som over tid setter sitt preg på ansattes psykiske helse. Det er viktig å anerkjenne at den vedvarende hverdagsbelastningen, kan utløse en overbelastningseffekt. Dette er stress som samler seg opp som et resultat av underbemanning.

Rapporten fra Rambøll peker 21 tiltakspunkter. Disse tiltakspunktene komplementerer hverandre, og er delvis avhengige av hverandre.

LO i Vestland krever at:

1. Forslag til tiltakspunkt må prioriteres og settes i verk. Tillitsvalgte på alle nivå må delta aktivt i de ulike arbeidsprosessene og prioriteringene av tiltakene.
2. Kostnadene med de ulike tiltakene må innarbeides i framtidige budsjetter